

MÉDECINS SANS FRONTIÈRES ESPAGNE - OCBA (Centre opérationnel de Barcelone et d'Athènes) recherche un(e)

GESTIONNAIRE DES ACTIVITÉS DE SIMULATION

(CONTRAT TEMPORAIRE D'UN AN/ POSITION BASÉ AU BURKIN FASO)

Médecins Sans Frontières est une organisation médico-humanitaire internationale indépendante qui offre une assistance aux populations en détresse, aux victimes de catastrophes naturelles ou causées par l'homme et aux victimes de conflits armés, sans discrimination et sans distinction de race, de religion, de croyance ou d'appartenance politique (Charte de MSF).

Le mouvement MSF s'articule autour de cinq directions opérationnelles soutenues par 21 sections, 24 associations et des bureaux dans le monde entier. MSF OCBA est l'une de ces directions. Les opérations sont mises en œuvre par les équipes de terrain et les équipes de coordination des missions, ainsi que par les unités organisationnelles basées à Barcelone, Athènes et décentralisées à Nairobi, Dakar et Amman. Les opérations sur le terrain sont guidées et soutenues par 5 cellules opérationnelles, l'unité d'urgence et d'autres départements soutenant les opérations.

OBJECTIF PRINCIPAL

Le gestionnaire des activités de simulation de l'hôpital fournit une expertise et des conseils stratégiques et fonctionnels dans le développement de processus d'apprentissage et d'amélioration de la qualité des soins d'urgence, pédiatriques et néonataux (selon l'approche de la séparation zéro) à l'hôpital BOBO de l'Est, en utilisant la méthodologie de simulation. Cette position coordonne, planifie et met en œuvre des programmes de simulation éducative et de simulation dans le cadre des processus d'amélioration de la qualité afin d'atteindre efficacement les objectifs de la mission opérationnelle.

Cette personne doit également avoir une expérience des soins d'urgence et des soins pédiatriques afin de s'assurer que les protocoles sont enseignés correctement à l'aide de simulations.

Le projet Bobo devrait servir de centre de formation pour le personnel local, national et sous-régional, la simulation étant utilisée dans tous les programmes développés et mis en œuvre à BOBO. Bobo sera également un lieu où le personnel de la région pourra être formé à la simulation dans le cadre d'un programme de formation spécifique.

Toutes les activités seront menées conformément aux valeurs, politiques et protocoles de MSF, aux normes sanitaires universelles et aux meilleures pratiques en matière de simulation.

RÉSPONSABILITÉ

- Avec le soutien du coordinateur RH et en collaboration avec la coordination, responsable de la définition, du développement, de la promotion, de l'application, du suivi et du conseil sur la stratégie d'apprentissage et de développement basée sur la simulation et l'utilisation de la simulation pour les processus d'amélioration de la qualité pour le personnel du département maternité et de la mission dans le but de développer le personnel de MSF (et les collaborateurs externes, le cas échéant) afin d'atteindre efficacement les objectifs opérationnels de la mission.

- Conseiller et aider les coordinateurs, les gestionnaires et les superviseurs à créer des environnements d'apprentissage favorables et à intégrer des programmes d'apprentissage par simulation appropriés afin d'améliorer en permanence les performances du personnel.
- Conseiller et soutenir les coordinateurs, les responsables et les superviseurs sur la manière d'utiliser la simulation pour les processus d'amélioration de la qualité afin de contribuer à la qualité et à la sécurité des soins.
- Planifier, coordonner, gérer et développer le programme de simulation, avec les responsables médicaux, les superviseurs et les responsables d'activité, afin d'assurer la réalisation des objectifs de qualité des soins dans les départements.
- Identifier et collaborer avec les responsables médicaux de chaque service (superviseurs et responsables d'activités) sur les domaines à améliorer, les sujets/techniques cliniques prioritaires et développer des programmes de simulation de base.
- Coordonner et superviser la mise en œuvre quotidienne des activités de simulation dans le cadre du projet BOBO qui relierait les différents départements.
- Faire progresser les activités de simulation dans les différents services/départements de BOBO (en fonction des compétences ciblées à développer (selon le curriculum et le plan de simulation de base pour les apprenants), en coordination avec l'équipe médicale responsable de chaque département.
- Équiper ces points focaux de simulations éducatives et de simulations pour les processus d'amélioration de la qualité conformément aux meilleures pratiques.
- Fournir un soutien technique aux points focaux pour la mise en œuvre d'activités de simulation et d'encadrement/de formation au pied du lit.
- Superviser et suivre l'apprentissage du personnel, l'amélioration de la qualité et la mise en œuvre d'activités de simulation qui maximisent le développement du personnel et les processus d'amélioration de la qualité afin d'atteindre les objectifs opérationnels.
- Soutenir d'autres initiatives du projet telles que l'académie MSF (simulation dans leurs programmes), ainsi que POCUS et en particulier l'initiative "zéro séparation".
- Élaborer des scénarios spécifiques à un projet avec l'aide de l'équipe de simulation à l'adresse non disponible
- Le cas échéant, participer au recrutement de nouveaux points focaux.
- Soutenir, impliquer et former les superviseurs et les responsables de service à la mise en œuvre d'activités de simulation et de formation/mentorat au chevet du patient dans les services, dans le cadre d'une méthodologie d'amélioration continue de la qualité.
- Avec le soutien des RH, de la coordination et de l'équipe de simulation de MSF sur le terrain, développer un programme spécifique à Bobo pour former le personnel régional à la simulation éducative et à la simulation pour l'amélioration de la qualité.
- Évaluer et contrôler la réalisation des objectifs, ainsi que les résultats des activités de simulation et de formation/mentorat au chevet du patient, en coordination avec les superviseurs, les gestionnaires, la coordination du projet et le département des ressources humaines.
- Contribuer au développement de solutions et d'initiatives avancées, innovantes et utiles en matière d'apprentissage fondé sur la simulation, qui pourraient être utiles à toutes les MSF pour la main-d'œuvre mondiale.
- Tenir le coordinateur médical et la simulation MSF sur le terrain responsable du suivi de BOBO informés des activités et discuter des difficultés ou des défis rencontrés afin de trouver des solutions ensemble.
- Participer à la définition et à la mise à jour de la planification et du budget annuels du projet.

RESPONSABILITÉ SPÉCIFIQUES À LA SECTION MSF / CONTEXTE

Le projet Bobo est un projet MSF OCBA " par choix ", qui a débuté en janvier 2023 dans la ville de Bobo-Dioulasso. Outre le soutien aux activités de santé du CMA de Dafra (santé mère-enfant, urgences, pédiatrie et CRENI) et aux activités communautaires, l'un des principaux objectifs opérationnels du projet est de développer un cadre de formation et de renforcement des capacités du personnel, d'innovation et d'expérimentation au profit des opérations au Sahel et des missions francophones dans la zone, et de

répondre aux besoins médico-humanitaires de la région en partenariat avec des centres tels que le Centre Muraz ou le CHU Sanou Sourou de Bobo-Dioulasso.

Le projet Bobo devrait servir de centre de formation pour le personnel local, national et sous-régional.

Bobo sera également un lieu où le personnel de la région pourra être formé en simulation grâce à un programme de formation spécifique.

Les activités de simulation du projet Bobo ont débuté en février 2023.

MSF OCBA a convenu avec MSF Field Simulation de l'intégration d'activités de simulation dès le début du projet Bobo : Simulation translationnelle, avec trois stratégies claires, associées aux méthodologies d'amélioration de la qualité. Ces trois stratégies sont la simulation pour explorer, la simulation pour tester et la simulation pour intégrer les meilleures pratiques (voir document, octobre 2022).

Éducation

- Médecins ou diplôme paramédical...
- Certificat de formation à la simulation (Master, PHD)

Expérience

- Expérience professionnelle d'au moins 1 à 2 ans en pédiatrie
- Expérience professionnelle d'au moins deux ans en milieu hospitalier.
- Une expérience professionnelle antérieure avec MSF ou une autre ONG est un atout majeur.
- Une expérience en matière de mentorat, de formation et de facilitation serait un atout.

Langues

- Maîtrise du Français indispensable.

Connaissance

- Maîtrise de l'informatique essentielle (word, excel et internet)

Ce que nous offrons:

- Contrat légal pour la durée de la mission: **1 an**.
- **Le salaire brut de base est calculé sur l'expérience professionnelle** constaté avant partir en mission. Le salaire est régulièrement revu en fonction de la durée de présence dans l'organisation et de l'expérience acquise.
- La possibilité de se développer professionnellement au sein d'une organisation internationale. Un gestionnaire de profil du département RH suivra votre **évolution professionnelle** (parcours de carrière, formation, etc.) au sein de l'organisation.
- La possibilité de contribuer à notre objectif d'améliorer les conditions de vie des bénéficiaires de nos activités et aussi d'alléger les souffrances et d'aider les personnes les plus démunies.

Comment postuler ?

- Pour postuler, veuillez soumettre votre **CV et votre lettre de motivation** en suivant le lien ci-dessous.

<https://career2.successfactors.eu/sfcareer/jobreqcareerpvt?jobId=8604&company=medicossin&st=8EA49B46EC3D553ED1C3BBDE0592A9C8C3813ADF>

- Date limite d'inscription **Mars 5 2024, 23:59 CET** (Central European Time)

MSF s'engage à assurer la diversité de son personnel en termes de sexe, de race, de nationalité et de culture. Les personnes issues de groupes minoritaires, de groupes autochtones et les personnes handicapées sont encouragées à postuler. Nous nous engageons à atteindre une répartition équilibrée entre les sexes et encourageons donc les femmes à postuler. Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

MSF offre un environnement de travail qui reflète les valeurs d'égalité des sexes, de travail d'équipe, d'intégrité et d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. MSF ne tolère pas l'exploitation et les abus sexuels, ni aucun type de harcèlement, y compris le harcèlement sexuel, ni la discrimination. Tous les candidats sélectionnés feront donc l'objet d'une vérification de leurs références.