

FINANCEMENTS

STRATÉGIES DE DÉVELOPPEMENT

MÉTHODOLOGIE ET OUTILS

RESSOURCES HUMAINES

PLAIDOYER ET COMMUNICATION



PROGRAMME DES FORMATIONS 2018

Coordination SUD – Solidarité Urgence Développement - est la coordination nationale des ONG françaises de solidarité internationale.

Fondée en 1994, elle rassemble aujourd'hui plus de 160 ONG, dont une centaine *via* six collectifs (CLONG-Volontariat, Cnajep, Coordination Humanitaire et Développement, Crid, Forim, Groupe Initiatives) qui mènent des actions humanitaires d'urgence, d'aide au développement, de protection de l'environnement, de défense des droits humains auprès des populations défavorisées mais aussi des actions d'éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale et de plaidoyer. Coordination SUD assure quatre missions : la représentation de positions communes auprès des institutions publiques et privées, en France, en Europe et dans le monde ; la défense et la promotion des ONG ; la veille et l'analyse du secteur de la solidarité internationale et enfin l'appui et le renforcement des ONG françaises.

L'appui de Coordination SUD aux ONG françaises



Coordination SUD propose une diversité de services aux ONG de solidarité internationale pour soutenir leur développement et répondre aux nombreux défis qui s'imposent à elles : veille sur les financements, veille réglementaire, conseil juridique, ingénierie de formation, animation de clubs métiers, financement de conseils par de l'expertise externe, intégration de l'approche genre...

Son offre de formations, revisitée tous les deux ans grâce à une enquête auprès des ONG du secteur, s'attache à répondre aux besoins des ONG sans cesse en évolution.

Coordination : Marion Disdier (Coordination SUD)

Comité de pilotage : Marion Disdier (Coordination SUD), Marie Aarnink (Acting for Life)

Organisme de formation : Coordination SUD – 14, Passage Dubail – 75010 Paris

N° Siret : 398 699 538 00011 / N° d'organisme de formation : 117 535 507 75

Crédits photos : © Coordination SUD, © Vianney Le Caer/Solidarités International,
© GRDR Casamance



PROGRAMME DES FORMATIONS 2018

SOMMAIRE

page 6 • Introduction

page 8 • L'approche de Coordination SUD en matière de formation

page 10 • Présentation des services de Coordination SUD

FINANCEMENTS

P.13
Accéder et gérer
des financements
de l'Agence française
de développement

P.14
Accéder aux
financements
des Etats-Unis

P.15
Accéder aux
financements Devco/
EuropeAid

P.16
Gérer des contrats Devco/
EuropeAid

P.17
Développer ses
financements privés avec
les fondations françaises
et européennes

P.18
Ressources associées

STRATÉGIES DE DÉVELOPPEMENT

P.20
Comprendre les enjeux
financiers de son ONG –
niveau débutant

P.21
Analyser et consolider
le modèle économique
de sa structure

P.22
Conduire le changement
dans son organisation

P.23
Faire évoluer
sa gouvernance

P.24-25
Ressources associées

MÉTHODOLOGIE ET OUTILS DE RENFORCEMENT

P.27
Initier et animer une
démarche d'amélioration
continue au sein de son
organisation (Madaç)

P.28
Améliorer sa relation
partenariale avec
des acteurs locaux

P.29
Renforcer les capacités
des acteurs locaux

P.30
Intégrer le genre
dans les projets

P.31-32
Ressources associées

PLAIDOYER ET COMMUNICATION

RESSOURCES HUMAINES

P.34
Management
et leadership

P.35
Le management d'équipe
à distance

P.36
Gérer des salarié.e.s
expatrié.e.s

P.37
Orientation de carrière

P.38
Communication
et management

P.39
Ressources associées

P.41
Intégrer les
méthodologies et
techniques de plaidoyer /
niveau débutant

P.42
Intégrer les
méthodologies et
techniques de plaidoyer /
niveau confirmé

P.43
Intégrer la
communication dans
ses projets
de développement
et d'urgence

P.44
Savoir parler en public
dans le contexte des ONG

P.45
Ressources associées

page 46-47 · Tableau récapitulatif des formations 2018

page 48 · Modalités d'inscription et tarifs



INTRODUCTION

Coordination SUD propose des formations ouvertes au personnel des ONG de solidarité internationale. Ces formations s'adressent aussi bien aux salarié.e.s, aux bénévoles (membres de Conseil d'administration ou au sein des équipes opérationnelles) et aux volontaires. Cette offre s'inscrit pleinement dans sa mission d'appui et de renforcement des ONG françaises.

Pour Coordination SUD, la formation est en effet un outil essentiel au service des ONG permettant d'accroître les connaissances et compétences des équipes mais aussi d'approfondir la réflexion et encourager l'échange de pratiques entre pairs.

En 2018, afin de mieux répondre aux besoins des ONG, Coordination SUD approfondit le développement de son offre par :

- **De nouvelles formations sur les financements et sur les stratégies de développement**

Des formations sur de nouveaux bailleurs (financements des Etats-Unis, nouveau module sur les financements provenant des fondations privées européennes) complètent l'offre sur les financements.

Par ailleurs, deux nouvelles formations sont proposées sur les thèmes des enjeux financiers des ONG ainsi que sur l'évolution de la gouvernance.

- **La poursuite de l'intégration du genre et du partenariat**

La question de l'égalité femmes/hommes demeure fondamentale dans l'action des ONG non seulement au niveau des projets mis en œuvre mais aussi au niveau de l'organisation interne.

En 2017, une formation sur le renforcement des capacités des partenaires avait été proposée. Forte de son succès, cette formation a aujourd'hui été scindée en deux thématiques :

renforcer les capacités des acteurs et actrices locaux et améliorer ses pratiques partenariales avec des acteurs et actrices locaux.

- **Des formations s'adressant à différents niveaux de compétences**

Un champ « niveau » précise pour chaque formation le niveau de savoir-faire requis : débutant, intermédiaire, confirmé.

- **Une identification des formations orientées administrateurs.rices**

Les formations recommandées aux bénévoles administrateurs.rices, sont identifiées par le logo suivant :



En résumé, 4 nouvelles formations sont ouvertes en 2018 :

- « Faire évoluer sa gouvernance » ;
- « Améliorer ses pratiques partenariales avec des acteurs et actrices locaux » ;
- « Accéder aux financements des Etats-Unis » ;
- « Comprendre les enjeux financiers de son ONG – niveau débutant ».

Par ailleurs, des ressources associées à chaque thématique sont proposées pour approfondir les connaissances des ONG.

Pour rappel, les actions de formation sont intégrées dans un ensemble plus large au sein de Coordination SUD (voir les services de Coordination SUD, p. 10) proposant :

- de l'appui /conseil ;
- des clubs métiers (ressources humaines, communication, gestion financière, cofinancements) ;
- des possibilités d'accompagnement par le dispositif Frio (cofinancement d'actions permettant d'accroître la performance organisationnelle et institutionnelle des ONG).

Marie Aarnink
Administratrice de Coordination SUD
Référente formations



L'APPROCHE DE COORDINATION SUD EN MATIÈRE DE FORMATIONS

Agréée organisme de formation, Coordination SUD propose des formations ayant pour but d'accompagner le développement des ONG et de les aider à relever les défis d'un contexte en forte évolution. La complexité croissante des missions, les exigences accrues de redevabilité et les évolutions institutionnelles récurrentes appellent en effet les ONG à une constante mutation des métiers et à un renforcement des compétences de leurs personnels.

Soucieuse de répondre aux demandes des ONG et d'anticiper leurs besoins futurs, Coordination SUD renouvelle chaque année son offre.

Pour cela, elle travaille à l'identification des besoins à travers des enquêtes et des contacts auprès de ses membres, sur les retours d'expériences des ONG remontant notamment à travers le Frio, des études propres au secteur, ainsi que sur des échanges avec ses partenaires institutionnels publics et privés, en France comme à l'international.

Les particularités de l'offre de formation de Coordination SUD se déclinent en 5 points :

- des thématiques spécifiques au milieu de la solidarité internationale en particulier, et du monde associatif plus largement, nourries par les productions et les activités de Coordination SUD ;
- la subsidiarité et la complémentarité de son programme vis à vis des membres et des partenaires du réseau ;
- la possibilité d'échanges de pratiques et de réflexions entre personnes du même secteur ;
- des formateurs.rices ayant une expérience du secteur et attaché.e.s à une approche participative ;
- des formations à coût réduit grâce à la participation de partenaires financiers et à une gestion optimisée.

Enfin, dans une démarche prospective, l'offre de formations de Coordination SUD encourage la réflexion des ONG sur des sujets innovants ou des problématiques en forte évolution (enjeux de qualité, gouvernance associative, intégration du genre, relation partenariale, etc.).

Les formations de Coordination SUD sont référencées dans DataDock.

Marion Disdier

Chargée de mission Accès aux financements et Formations

LES SERVICES DE COORDINATION SUD

Coordination SUD propose une diversité de services, adaptés aux besoins et contraintes des ONG de solidarité internationale.

LES SERVICES OUVERTS À TOUTES LES ONG FRANÇAISES DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

Le Frio

Créé en 2007, le Frio soutient la professionnalisation des ONG et leur permet d'avoir recours à un prestataire pour accompagner leur projet de renforcement (diagnostic, définition de stratégie, conduite du changement, etc.). A partir de ces projets, des actions de capitalisation sont menées sur des thématiques communes, comme par exemple : le développement d'activités lucratives, l'élaboration du projet associatif et du plan stratégique en ONG, travailler sa marque associative. En outre, le dispositif Frio agit en faveur de l'égalité femmes/hommes et dispose depuis 2016 d'un fonds dédié à cet effet. Il accorde une attention particulière à la prise en compte de cette dimension au sein des organisations. Pour tout renseignement complémentaire, contacter le secrétariat du Frio : frio@coordinationsud.org

Des études sur le secteur de la solidarité internationale

Coordination SUD réalise des enquêtes et études régulières ciblées en fonction de tendances émergentes, des principaux questionnements et expériences menées par les ONG pour faire évoluer le secteur dans son ensemble : les enjeux en ressources humaines, les pratiques des ONG dans un contexte difficile, l'appartenance à des réseaux internationaux, comment rendre plus agile sa gouvernance, la prise en compte du genre par les ONG...

Ces études ont pour ambition de proposer un cadre d'analyse aux dirigeants des ONG et d'apporter une aide à la décision.

Le Bulletin des actualités des financements et des ressources (BAFR)

Cette lettre d'information électronique, diffusée deux fois par mois sur abonnement, informe des possibilités de financements et de l'évolution des procédures des différents bailleurs, de l'actualité en matière d'organisation et de réglementation, de partenariat, etc. Elle rappelle, par ailleurs, les dates des sessions de formation mises en œuvre par Coordination SUD et les modalités d'inscriptions. Le BAFR est un outil qui complète le présent catalogue en faisant le lien avec l'actualité tout au long de l'année.

Inscription dans la rubrique « Newsletters » du site Internet de Coordination SUD (accès en bas de la page d'accueil).

Le site Internet de Coordination SUD

Il propose en accès libre des articles, documents et organismes ressources sur différents axes :

- accéder aux financements ;
- développer des partenariats ;
- gérer ses ressources humaines ;
- intégrer le genre dans son organisation ;
- assurer la gestion financière et fiscale ;
- financer le renforcement de votre ONG ;
- améliorer la qualité.

Par ailleurs, il contient des bases de données régulièrement mises à jour permettant également de trouver [des documents ressources](#), des opportunités de [financements publics et privés](#) ainsi que [des prestataires](#) de services.

Les espaces Emplois et Prestataires

Le site Internet de Coordination SUD permet aux ONG de diffuser leurs **appels d'offres** ainsi que leurs **offres d'emploi** qui sont envoyés, respectivement à environ 55 prestataires et plus de 35 000 chercheurs.euses d'emploi. Ces espaces sont gratuits pour les membres de Coordination SUD et payants pour les organisations non-membres.

Pour tout renseignement complémentaire, contacter :
presta-emploi@coordinationsud.org

LES SERVICES RÉSERVÉS AUX MEMBRES DE COORDINATION SUD

L'appui/conseil

Coordination SUD répond par mail aux questions des ONG (financements, ressources humaines, fiscalité, partenariat, qualité, redevabilité, transparence, genre, etc.) ou les oriente vers des membres du réseau ou des organismes spécialisés.

Les ateliers d'information

Organisés sur des thèmes d'actualité comme l'évolution des pratiques en termes de partenariats, la gestion du temps de travail, la fiscalité des expatrié.e.s, la réforme de la formation professionnelle.

Les clubs métiers

Véritables communautés de pratiques, les clubs métiers sont des espaces d'échanges et de partage d'expériences entre professionnels. Coordination SUD anime 5 clubs métiers : Ressources humaines (grandes ONG et petites ONG), Communication, Gestion financière, Cofinancements.

Les lettres d'information spécialisées

L'Infos RH aborde les grandes questions réglementaires, propose des articles et interviews, une veille juridique sur les évolutions et la jurisprudence touchant à la gestion des ressources humaines.

Les *Infos Com'* reprennent des informations pratiques à destination des responsables et chargé.e.s de communication des ONG : campagnes, formations et ateliers, événements, nouveaux médias, outils, etc.

Pour retrouver les liens complets vers tous ces outils ainsi que les modalités d'inscription, rendez-vous à l'adresse suivante : <http://www.coordinationsud.org/nos-appuis-aux-ong/>

Pour tout renseignement complémentaire, contacter Marion Disdier :
disdier@coordinationsud.org



© Coordination SUD

FINANCEMENTS

P.13 / Accéder et gérer des financements de l'Agence française de développement

P.14 / Accéder aux financements des Etats-Unis

P.15 / Accéder aux financements Devco/EuropeAid

P.16 / Gérer des contrats Devco/EuropeAid

P.17 / Développer ses financements privés avec les fondations françaises et européennes

P.18 / Ressources associées

NIVEAU : INTERMÉDIAIRE

ACCÉDER ET GÉRER DES FINANCEMENTS DE L'AFD

DATES : MI OCTOBRE 2018

2 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Présenter les différents dispositifs de financements de l'Agence française de développement (AFD) ainsi que les principales modalités d'accès et de gestion de ces financements, plus particulièrement le dispositif Initiatives ONG (I-ONG).



CONTENU

- Présentation générale de l'Agence française de développement ;
- Focus CIT Genre et réduction des inégalités femmes/hommes ;
- Présentation des dispositifs en direction des ONG (Initiatives ONG, Fisong, autres financements) ;
- Modalités d'accès ;
- Modalités de gestion ;
- Autres ressources de l'AFD.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Personne en charge de la recherche de financements et de la rédaction des dossiers de demande de cofinancements (chargé.e de cofinancements, chargé.e de programme ou de projet, directeur. rice d'ONG).



TARIFS

Membre de Coordination SUD : 200 €.

Non membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :

Inférieur à 2 M€ : 290 € / à partir de 2 M€ : 380 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : FIN SEPTEMBRE 2018

NIVEAU : DÉBUTANT/INTERMÉDIAIRE

ACCÉDER AUX FINANCEMENTS DES ÉTATS-UNIS

DATES : 13 ET 14 SEPTEMBRE 2018

2 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Présenter les différents dispositifs de financements provenant des États-Unis ainsi que les principales modalités d'accès et de gestion de ces financements.



CONTENU

- Présentation générale des financements privés et publics (Usaid) ;
- Modalités d'accès ;
- Modalités de gestion ;
- Témoignages.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Personne en charge de la recherche de financements et de la rédaction des dossiers de demande de cofinancements (chargé.e de cofinancements, chargé.e de programme ou de projet, directeur.rice d'ONG). Cette formation peut s'adresser à une personne ayant peu d'expérience de demande de financements. Dans ce cas, la maîtrise du cycle de gestion de projet est un prérequis.



TARIFS

Membre de Coordination SUD : 200 €.

Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :

Inférieur à 2 M€ : 290 € / à partir de 2 M€ : 380 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 3 SEPTEMBRE 2018

NIVEAU : INTERMÉDIAIRE

ACCÉDER AUX FINANCEMENTS DEVCO/EUROPEAID

DATES : 7, 8, 9 MARS 2018

3 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Donner une meilleure compréhension des mécanismes de financements européens d'aide extérieure pour les actions internationales des ONG.

Maîtriser le rôle des différents services de la Commission européenne dans la programmation et le lancement des appels à projets et identifier leurs attentes.



CONTENU

- Accès à des financements européens ;
- Cadres de la programmation 2014-2020 et du 11^e FED ;
- Fonds Fiduciaires Madad, Bekou et Urgence Afrique ;
- Rédaction de la demande de financement (y compris la nouvelle trame du cadre logique).



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Personne en charge de la recherche de financements et de la rédaction des dossiers de demande de cofinancement auprès d'EuropeAid (chargé.e de cofinancements, chargé.e de programme ou de projet, directeur.rice d'ONG).



TARIFS

Membre de Coordination SUD : 300 €.

Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :

Inférieur à 2 M€ : 435 € / à partir de 2 M€ : 570 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 20 FÉVRIER 2018

NIVEAU : DÉBUTANT/CONFIRMÉ

GÉRER DES CONTRATS DEVCO/EUROPEAID

DATES : 6, 7, 8 JUIN 2018 - NIVEAU DÉBUTANT

DATES : 3, 4, 5 OCTOBRE 2018 - NIVEAU CONFIRMÉ

3 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Apporter des éléments d'information, de connaissances et de savoir-faire pour gérer au mieux une subvention d'EuropeAid et réduire ainsi les risques financiers et juridiques.



CONTENU

- Contenu des différents documents composant le contrat Devco/EuropeAid ;
- Exigences de la Commission européenne fixées dans le contrat standard de subvention d'EuropeAid ;
- Mise en œuvre en interne des procédures et outils adéquats pour anticiper ces exigences ;
- Aspects budgétaires, financiers et préparation d'audits.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Personne en charge de la gestion de contrats de cofinancements EuropeAid (chargé.e de gestion financière, chargé.e de cofinancement, chargé.e de programme, directeur.rice d'ONG).

La session « débutant » peut s'adresser à une personne n'ayant jamais géré un contrat de subvention. Dans ce cas, il est recommandé de maîtriser les mécanismes de financement européens ou d'avoir suivi la formation « Accès aux financements européens Devco/EuropeAid ».

La session « niveau confirmé » s'adresse à une personne ayant l'expérience de contrats EuropeAid.



TARIFS

Membre de Coordination SUD : 300 €.

Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :

Inférieur à 2 M€ : 435 € / à partir de 2 M€ : 570 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : NIVEAU DÉBUTANT : 19 MAI 2018

NIVEAU CONFIRMÉ : 15 SEPTEMBRE 2018



NIVEAU : DÉBUTANT

DÉVELOPPER SES FINANCEMENTS PRIVÉS AVEC LES FONDATIONS FRANÇAISES ET EUROPÉENNES

DATES : 13, 14, 15 JUIN 2018

3 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Acquérir une vision claire des principaux types de fondations, fonds de dotation pouvant s'adresser aux ONG de solidarité internationale ainsi qu'une capacité à répondre à leurs exigences.



CONTENU

- Présentation des fondations et fonds de dotation (gouvernance, fonctionnement) français et européens ;
- Quelles fondations pour quel type de projets ? ;
- Positionnements à adopter, démarches à engager ;
- Exemples d'appels à projets (dont appels sur les questions de genre).



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Personne en charge de la recherche de financements et de la rédaction des dossiers de demande de cofinancements (chargé.e de cofinancements, chargé.e de programme ou de projet, directeur.rice d'ONG, membre du CA). Cette formation peut s'adresser à une personne n'ayant aucune expérience de demande de financements. Dans ce cas, la maîtrise du cycle de gestion de projet est un prérequis.



TARIFS

Membre de Coordination SUD : 300 €
 Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :
 Inférieur à 2 M€ : 435 € / à partir de 2 M€ : 570 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 26 MAI 2018

RESSOURCES ASSOCIÉES

DOCUMENTATION

- Coordination SUD, 2017, *Fiches Pratiques & outils* sur les financements « [Initiatives-ONG](#) », « [Fisong](#) », « [ECHO](#) », « [Devco](#) », « [FUH](#) ».
- Coordination SUD, 2017, Etude [Les financements accessibles aux ONG françaises : panorama général et conseils méthodologiques](#).
- Concord, 2016, *Guide EU funding delivery mechanisms*, Concord, 30p.
- Charities Aid Foundation, 2016, Etude [World giving Index](#), 48p.
- ASAH, 2015, Guide « 50 solutions de financement ».

RUBRIQUE DU SITE INTERNET

Nos appuis aux ONG > accéder aux financements:

- Les financements publics français ;
- Les financements publics européens ;
- Les financements publics internationaux ;
- Les financements privés français ;
- Les financements privés européens ;
- Les financements privés internationaux.

BASE DE DONNÉES DES FINANCEMENTS

Une [base de données accessible en ligne](#) permet de retrouver facilement les appels à proposition en cours.

BULLETIN DES ACTUALITÉS DES FINANCEMENTS ET DES RESSOURCES (BAFR)

2 fois par mois, le BAFR reprend la liste des financements à venir.

ATELIERS D'INFORMATION

Des ateliers d'information pourront être organisés à la demande des membres des clubs métiers.

CLUBS MÉTIERS

En 2016, Coordination SUD a ouvert un club métier Gestion financière ainsi qu'un club métier Cofinancements. Véritables communautés de pratiques, ce sont des espaces d'échanges de pratiques faisant l'objet de rencontres régulières au sein de Coordination SUD. Les sujets abordés peuvent porter sur la construction d'un système de gestion dédié au pilotage budgétaire et financier, la prise en compte des coûts partagés par les bailleurs et leur gestion pour les ONG, etc.

FONDS DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET ORGANISATIONNEL (FRIO)

Géré par Coordination SUD, le Frio accompagne les ONG souhaitant développer leurs ressources financières. L'accompagnement peut porter sur l'appui à la définition d'une stratégie de développement des financements publics et/ou privés, la structuration des services financiers, la mise en place d'outils de gestion des financements, etc.



© Vianney Le Caer / Solidarités International

STRATÉGIES DE DÉVELOPPEMENT

P.20 / Comprendre les enjeux financiers de son ONG – niveau débutant

P.21 / Analyser et consolider le modèle économique de sa structure

P.22 / Conduire le changement dans son organisation

P.23 / Faire évoluer sa gouvernance

P.24-25 / Ressources associées



NIVEAU : DÉBUTANT

COMPRENDRE LES ENJEUX FINANCIERS DE SON ONG

DATES : 23 ET 24 OCTOBRE 2018

2 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Comprendre les documents comptables et financiers et acquérir le vocabulaire pour mieux appréhender les enjeux financiers de son association et leurs effets sur l'activité.

Découvrir les outils indispensables au pilotage budgétaire et financier.

Favoriser le dialogue avec les spécialistes comptables et financiers de l'association et comprendre leur point de vue.



CONTENU

- Le rôle de la comptabilité dans l'activité de l'association ;
- Le bilan, une vision du patrimoine de l'ONG :
 - Le haut de bilan et les notions de fonds propres, cycle de financement et d'investissement ;
 - Le concept clé de BFR et le financement du cycle d'exploitation ;
 - Le bas de bilan et la notion de trésorerie ;
- Les grandes masses du bilan et leur articulation avec le compte de résultat ;
- La détermination du résultat ;
- Les outils indispensables au pilotage et suivi budgétaire et financier.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Toute personne salariée ou bénévole de l'ONG, non financière, désireuse de se sensibiliser à l'approche financière de son ONG et/ou d'acquérir une culture économique et financière.



TARIFS

Membre de Coordination SUD : 200 €.

Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :

Inférieur à 2 M€ : 290 € / à partir de 2 M€ : 380 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 25 AOÛT 2018

NIVEAU : INTERMÉDIAIRE

ANALYSER ET CONSOLIDER LE MODÈLE ÉCONOMIQUE DE SA STRUCTURE

DATES : 20, 21 MARS ET 15, 16 MAI 2018

4 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Permettre aux structures de disposer d'une visibilité économique nécessaire à la prise de décisions stratégiques : financement du développement de l'ONG, anticipation des difficultés financières éventuelles.

Maîtriser les équilibres du modèle économique de son ONG, en repérer les leviers d'actions.

Identifier les actions possibles pour renforcer son modèle économique, définir les moyens nécessaires à leur mise en œuvre, projeter le coût de ces actions.

Valider la capacité financière de son ONG à investir dans des actions nouvelles.



CONTENU

- Identification des caractéristiques clefs de son modèle économique au travers le *Business Models Canvas* ;
- Analyse de l'assise financière de son ONG *via* l'analyse d'indicateurs clefs issus du bilan : fonds de roulement, besoin en fonds de roulement, niveau de créances et de dettes ;
- Analyse économique de son activité *via* la lecture du compte de résultat et l'identification d'indicateurs spécifiques ;
- Le renforcement de l'activité au travers le développement des ressources et la maîtrise des charges ;
- L'amélioration des équilibres financiers : augmentation des ressources propres de l'ONG, diminution du besoin de fonds de roulement à financer, gestion des fonds dédiés et des produits perçus d'avance ;
- Projections financières des actions de consolidation à mettre en œuvre et validation de leur faisabilité avec la capacité financière de l'ONG ;
- Outils et appuis mobilisables pour aider au renforcement.

Cette formation sera également complétée par les apports tirés de la capitalisation *Le développement d'activités lucratives au sein de son ONG*, présentant les témoignages d'ONG engagées dans ce type de démarche.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Personne en charge du pilotage financier, de la stratégie financière et de développement au sein de l'ONG.

Les ONG intéressées sont invitées à s'inscrire en binôme (RAF/direction ou salarié.e/membre du CA) pour un meilleur impact de cette formation.



TARIFS

Membre de Coordination SUD: 400 €.

Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :

Inférieur à 2 M€ : 580 € / à partir de 2 M€ : 760 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 28 FÉVRIER 2018



NIVEAU : DÉBUTANT / INTERMÉDIAIRE

CONDUIRE LE CHANGEMENT DANS SON ORGANISATION

DATES : 23, 24, 25 MAI ET 9, 10 OCTOBRE 2018

5 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Renforcer les responsables d'ONG dans la conduite de changement au sein de leur organisation en leur apportant méthodologies, conseils et partages d'expériences.



CONTENU

- Une démarche structurée pour analyser, élaborer, diagnostiquer et piloter un processus de changement ;
- L'analyse des leviers et résistances au changement des organisations, des équipes et des personnes ;
- L'identification des processus de changement ;
- La conduite du changement avec les différents acteurs (gouvernance, direction, tierce personne) ;
- L'accompagnement au changement : postures, méthodes et bonnes pratiques.

Un temps de suivi personnalisé sera également organisé entre juin et octobre (jour et horaire à définir entre le prestataire et le ou la participant.e).



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Responsable d'ONG de solidarité internationale : administrateur.rice, directeur.rice, délégué.e, général.e, directeur.rice adjoint.e, responsable de pôle, etc.

Cette formation est prioritairement dédiée aux structures ayant déjà bénéficié du dispositif Frio ou en cours de soutien.

Les ONG intéressées sont invitées à s'inscrire en binôme (salarié.e/élu.e) pour un meilleur impact de cette formation.



TARIFS

Membre de Coordination SUD : 700 €.

Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :

Inférieur à 2 M€ : 1 015 € / à partir de 2 M€ : 1 330 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 30 MAI 2018



NIVEAU : INTERMÉDIAIRE / AVANCÉ

FAIRE ÉVOLUER SA GOUVERNANCE

DATES : 11 ET 12 OCTOBRE 2018

2 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Accompagner les dirigeant.e.s salarié.e.s et bénévoles d'ONG dans leur réflexion sur leur gouvernance : comment articuler et rendre cohérent sa gouvernance avec ses valeurs, ses missions sociales, sa stratégie, son organisation interne, ses partenariats (institutionnels, financiers, opérationnels) dans un environnement complexe ?



CONTENU

La formation intègre les résultats de l'étude d'intérêt général menée par le dispositif Frio *Comment rendre plus agile ma gouvernance, guide pratique d'aide à la réflexion*, réalisée en 2016-2017.

- Les facteurs de l'environnement qui poussent les gouvernances à évoluer ;
- Les enjeux et problématiques auxquelles les gouvernances doivent répondre : la dynamisation du fonctionnement des gouvernances actuelles, décentralisation et déconcentration des gouvernances, adaptation de la gouvernance aux nouvelles formes de collaboration, etc. ;
- Le renforcement des capacités des gouvernances ;
- Les formes et montages de gouvernance et d'organisation possibles ;
- Exemples de bonnes pratiques et échanges d'expériences.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Personne impliquée dans la gouvernance d'une ONG : administrateur.rice, directeur.rice, délégué.e général.e, directeur.rice adjoint.e d'ONG.



TARIFS

Membre de Coordination SUD: 200 €.
Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :
Inférieur à 2 M€ : 290 € / à partir de 2 M€ : 380 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 25 SEPTEMBRE 2018

RESSOURCES ASSOCIÉES

DOCUMENTATION

- Coordination SUD, 2017, capitalisation *ONG et si le moment était venue de travailler votre marque associative ?* - en ligne en 2018
 - Coordination SUD, 2017, vidéo de capitalisation *Travailler la marque associative de son ONG*, en ligne sur la chaîne Youtube en 2018
 - Coordination SUD, 2017, brochure [Les ONG et leurs pratiques de partenariats : nouvelles tendances et nouveaux défis](#)
- Coordination SUD, 2016, vidéos de capitalisation
- [Episode 1 : Découvrez comment élaborer un projet associatif avec le Frio](#)
- [Episode 2 : Découvrez comment élaborer un plan stratégique avec le Frio](#)
- Coordination SUD, 2016, [Revue des projets de renforcement : quelles dynamiques de changement engagées au sein des ONG ?](#), 34 p.
 - Coordination SUD, 2016, [Évaluation du dispositif Frio : 10 ans d'accompagnement stratégique des ONG françaises](#), 67 p.
 - Coordination SUD, 2015, capitalisation [Le développement des activités lucratives au sein des ONG : enjeux, pratiques et impact](#), 34 p.
 - Coordination SUD, 2015, capitalisation [Comment élaborer son projet associatif et plan stratégique en ONG ?](#), 14 p.
 - Coordination SUD, 2015, vidéo de capitalisation [Le développement des activités au sein des ONG](#)
 - Coordination SUD, 2015, étude [Diversité d'appartenances aux réseaux internationaux : un changement d'échelle à la hauteur des finalités recherchées ?](#), 14 p.
 - F3E, 2014, [Construire une stratégie de renforcement des capacités : enjeux, outils développés et effets sur les partenariats](#).
 - Coordination SUD, 2013, [Etude sur les pratiques des ONG françaises dans un contexte financier difficile](#), 88 p.
 - Cercle de coopération des ONG de développement, 2013, [Repères et outils pour des partenariats équitables et solidaires](#), 79 p.
 - Publications de la Fonda et du Mouvement Associatif : <http://www.fonda.asso.fr/-Ressources-.html>

RUBRIQUES DU SITE INTERNET DE COORDINATION SUD

[Nos appuis aux ONG > Financer le renforcement de votre ONG](#) (dispositif Frio)

[Nos appuis aux ONG > Développer des partenariats](#) > Ressources sur le partenariat produites par des plateformes nationales d'ONG.

BULLETIN D'ACTUALITÉ DES FINANCEMENTS ET RESSOURCES (BAFR)

Le BAFR vous informe des événements en lien avec les questions de stratégies de développement (ateliers, restitutions d'études, etc.). Il vous informe également des échéances liées à la gestion du fonds de renforcement Frio.

CLUBS MÉTIERS

En 2016, Coordination SUD a ouvert un club métier Gestion financière ainsi qu'un club métier Cofinancements. Véritables communautés de pratiques, ce sont des espaces d'échanges d'expériences entre pairs faisant l'objet de rencontres régulières au sein de Coordination SUD. Les sujets abordés peuvent porter sur la construction d'un système de gestion dédié au pilotage budgétaire et financier, la prise en compte des coûts partagés par les bailleurs et leur gestion pour les ONG, etc.

FONDS DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET ORGANISATIONNEL (FRIO)

Les ONG souhaitant consolider leur modèle économique peuvent faire appel au dispositif Frio géré par Coordination SUD. L'accompagnement peut porter sur l'appui à la définition de stratégies de levée de fonds, de stratégies de financement (publics et privés), la structuration des services financiers, la mise en place d'outils de gestion des financements...

A VENIR SUR LE SITE INTERNET DE COORDINATION SUD, RUBRIQUE « FINANCER LE RENFORCEMENT DE VOTRE ONG »

Des fiches pratiques réalisées à partir des bilans menés en fin d'accompagnement avec les ONG et leurs prestataires :

- Fiche *Pratiques & Outils* « Modèles économiques des ONG »
- Fiche *Pratiques & Outils* « Maîtriser les risques au sein de son ONG »



© Coordination SUD

MÉTHODOLOGIE ET OUTILS DE RENFORCEMENT

P.27 / Initier et animer une démarche d'amélioration continue au sein de son organisation (Madac)

P.28 / Améliorer ses pratiques partenariales avec des acteurs locaux

P.29 / Renforcer les capacités des acteurs locaux

P.30 / Intégrer le genre dans les projets

P.31 / Ressources associées



NIVEAU : DÉBUTANT / INTERMÉDIAIRE

INITIER ET ANIMER UNE DÉMARCHE D'AUTODIAGNOSTIC ET D'AMÉLIORATION CONTINUE (MADAC)

DATES : EN DEUX TEMPS - 15 ET 16 NOVEMBRE 2018 + UN JOUR DE SUIVI

3 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Permettre aux participants de maîtriser les enjeux et les outils pour le pilotage et la mise en œuvre d'une démarche qualité d'amélioration continue basée sur le Madac au sein de leur ONG. La formation sera réalisée dans une logique de formation-action, comprenant des apports théoriques, des échanges de pratiques, des conseils méthodologiques et des outils de mise en œuvre. Les expériences d'ONG déjà engagées dans une démarche Madac seront valorisées. La formation portera sur l'ensemble de la démarche Madac : cadrage de la démarche, réalisation des ateliers d'autodiagnostic et de priorisation des actions d'amélioration, conception et suivi des actions, relance d'un nouveau cycle. Cette formation est proposée par le F3E en partenariat avec Coordination SUD.



CONTENU

- Les objectifs et modalités de préparation, de pilotage et de réalisation d'une démarche qualité d'autodiagnostic et d'amélioration continue (sur la base du Madac) ;
- La démarche Madac, ses étapes et ses différents outils ;
- La facilitation des ateliers d'autodiagnostic et de priorisation des actions d'amélioration ;
- L'organisation de la conception, de la mise en œuvre et du suivi des chantiers d'amélioration (fiches action) ;
- Différents dispositifs d'appui à la mise en œuvre d'actions d'amélioration prioritaires (Frio, F3E) ;
- La relance d'un nouveau cycle d'amélioration continue.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Responsable d'ONG souhaitant s'engager dans une démarche d'amélioration continue basée sur le Madac ou très fortement intéressé.e par cette démarche. Un.e référent.e de la démarche en interne à l'ONG devra être identifié.e en amont de la formation pour y participer. Les ONG intéressées sont invitées à s'inscrire en binôme (salarié.e/élu.e) pour un meilleur impact de cette formation. Au minimum, la démarche devra être validée et portée au niveau institutionnel.



TARIFS

Membre de Coordination SUD et/ou du F3E : 450 €
Non-membre de Coordination SUD et/ou du F3E : 930 €

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : VOIR SUR LE SITE INTERNET DU F3E

NIVEAU : DÉBUTANT / INTERMÉDIAIRE

CYCLE « PARTENARIAT »

SESSION 1 - AMÉLIORER SA RELATION PARTENARIALE AVEC DES ACTEURS LOCAUX

DATES : 26, 27, 28 SEPTEMBRE 2018

3 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

La formation a pour objectif de donner les compétences nécessaires aux participant.e.s pour relire et améliorer leurs pratiques dans le cadre de partenariats stratégiques entre ONG de solidarité internationale et organisations de la société civile locale, au-delà des projets entre acteurs.rices.



CONTENU

- Construction d'une vision stratégique de la stratégie partenariale : définition des éléments de la stratégie, choix des positionnements, modalités de partage de la vision en interne et avec les partenaires, etc. ;
- Choix d'un partenaire : méthodologie et critères ;
- Contractualisation avec un partenaire : méthodes, documents types et aspects de la négociation ;
- Renforcement mutuel avec les partenaires : analyse des besoins et phasages de développement des partenaires, processus d'autonomisation des acteurs, mise en place d'une démarche de changement et organisation de sa conduite, etc ;
- Pilotage du partenariat : principes du management d'un partenaire (régulation, modes de relation, communication, identification et gestion des résistances au changement, gestion des conflits, etc.) ;
- Leçons apprises du partenariat : modalités et outils de l'évaluation du partenariat, de capitalisations et de diffusion des apprentissages.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

La formation s'adresse aux salarié.es directement en charge des questions de partenariat au sein des ONG de solidarité internationale : chargé.e. de partenariat, chef.fe de projet, responsable opérationnel.

Le ou la participant.e doit avoir un minimum d'expérience en matière de renforcement des partenaires sur le terrain.



TARIFS

Membre de Coordination SUD : 300 €.

Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :

Inférieur à 2 M€ : 435 € / à partir de 2 M€ : 570 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 6 SEPTEMBRE 2018

NIVEAU : LES PARTICIPANT.E.S DOIVENT AVOIR UN MINIMUM D'EXPÉRIENCE EN MATIÈRE DE RENFORCEMENT DES PARTENAIRES SUR LE TERRAIN.

CYCLE « PARTENARIAT »

SESSION 2 - RENFORCER LES CAPACITÉS DES ACTEURS LOCAUX

DATES : 17, 18, 19 OCTOBRE ET 13, 14 DÉCEMBRE 2018

5 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

La formation a pour objectif de donner les compétences nécessaires aux participant.e.s pour renforcer les capacités de leurs partenaires, organisation et équipe, avec une approche de conduite de changement, en leur apportant méthodologies, conseils et partages d'expériences.



CONTENU

- Les différentes méthodes d'élaboration des demandes de renforcement des capacités ;
- Une démarche structurée pour faire émerger les besoins en renforcement de capacités : analyser, élaborer et piloter une demande d'accompagnement, un processus de changement ;
- L'analyse des leviers et résistances au changement des organisations, des équipes et des personnes ;
- L'identification des processus de changement ;
- La conduite du changement avec les différents acteurs (organisation, équipe) ;
- Les postures, méthodes et bonnes pratiques ;
- Des exemples concrets de processus de renforcement des capacités.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

La formation s'adresse aux salarié.es directement en charge des questions de partenariat au sein des ONG de solidarité internationale : chargé.e. de partenariat, chef.fe de projets, responsable opérationnel.



TARIFS

Membre de Coordination SUD: 500 €.

Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :

Inférieur à 2 M€ : 725 € / à partir de 2 M€ : 950 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 30 SEPTEMBRE 2018

NIVEAU : DÉBUTANT

INTÉGRER LE GENRE DANS LES PROJETS

DATES : 23, 24 AVRIL ET 25 AVRIL ET 4^{ÈME} JOURNÉE À DÉFINIR EN 2018

4 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

L'intégration de l'approche genre est un outil clé dans les projets de développement. Cette approche permet d'analyser les inégalités entre les femmes et les hommes dans chaque étape du cycle des projets ou des programmes. La formation vise à renforcer la prise en compte du genre dans la gestion de projet en se dotant de méthodes et d'outils adéquats.



CONTENU

Intégration du genre dans les projets – 2 jours

- Sensibilisation à l'égalité femmes/hommes et aux stéréotypes sexistes ;
- Analyse du contexte du projet intégrant l'approche genre ;
- Utilisation et analyse des données et des indicateurs sexo-spécifiques ;
- Analyse des résultats et des impacts (analyse des besoins et des intérêts des femmes et des hommes) ;
- Mobilisation des partenaires et promotion d'une approche participative ;
- Utilisation de la budgétisation sensible au genre ;
- Utilisation des marqueurs genre pour l'autoévaluation et le suivi de projets.

Intégration du genre au siège – 1 jour

- Dans la recherche d'une cohérence siège/terrain, comment adapter son organisation au siège pour assurer la réalisation des projets terrain ;
- Formulation d'un diagnostic organisationnel genre au siège ;
- Définition d'une stratégie et d'un plan d'actions genre au siège.

Journée de suivi – 1 jour

Point de suivi de l'intégration du genre dans les projets et dans son organisation.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Responsable de programme, chargé.e de projet



TARIFS

Membre de Coordination SUD : 400 €

Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :

Inférieur à 2 M€ : 580 € / à partir de 2 M€ : 760 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 1^{ER} AVRIL 2018

RESSOURCES ASSOCIÉES

DOCUMENTATION

Transparence et amélioration continue

- www.coordinationsud.org > [Améliorer la qualité](#)
- Coordination SUD, F3E, 2015, [Modèle d'autodiagnostic et d'amélioration continue](#), 66 p.

Les éléments relatifs au Madac (guide méthodologique, plaquette de présentation, appuis proposés par les collectifs) sont disponibles sur les sites Internet du [F3E](#) et de [Coordination SUD](#).

- Groupe Initiative, 2017, *Traverses n°46*, [Quelle prise en charge du risque projet par les OSI ?](#), 40 p.
- F3E-Coordination SUD, 2011, Etude [Penser la qualité dans le secteur de la solidarité internationale](#).
- Coordination SUD, 2010, brochure, [Progresser sur la transparence](#), 21 p.

Pratiques et outils du partenariat

- Plateforme Elsa, [Guide d'appui à la structuration associative](#) (fiches techniques administration, comptabilité, finance, logistique, ressources humaines et outils pratiques)
- Coordination SUD, 2016, [Les ONG et leurs pratiques de partenariats : nouvelles tendances et nouveaux défis](#), 23 p.
- Coordination SUD, 2006, [Guide du partenariat : outils pratiques à l'usage des partenaires du Nord et du Sud](#), 50 p.

Genre et développement

- Coordination SUD, 2016, Etude [État des lieux de l'intégration du Genre dans les organisations françaises de la solidarité internationale](#), 42 p.
- Coordination SUD, 2017, [Stratégie genre et développement 2013-2017 bilan et recommandations de Coordination SUD](#), 12 p.
- Coordination SUD, 2017, [Nos actions pour une intégration du genre dans les politiques françaises de développement](#), 8 p.
- Coordination SUD : collection des fiches [Pratiques & outils benchmarking genre](#)

BULLETIN D'ACTUALITÉ DES FINANCEMENTS ET RESSOURCES (BAFR)

Le BAFR relaie l'information sur de nombreuses ressources et outils pratiques disponibles en ligne (guides, fiches pratiques, ateliers d'information, etc.) dans la rubrique « Renforcement des ONG ».

FONDS DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET ORGANISATIONNEL (FRIO)

Les ONG souhaitant se renforcer sur des aspects organisationnels stratégiques, méthodologiques (mise en place d'une démarche d'amélioration continue via l'outil Madac, définition de stratégies partenariales) ou encore en lien avec des enjeux transversaux (développement durable, approche genre, etc.) peuvent faire appel au dispositif Frio, géré par Coordination SUD.

RUBRIQUES DU SITE DE COORDINATION SUD

- Nos appuis aux ONG > [Intégrer le genre dans son organisation](#)
> [Développer des partenariats](#)
> [Améliorer la qualité](#)
- Nos positions > [Lutter contre les inégalités fondées sur le genre](#)

PROJET DE TRANSVERSALISATION DU GENRE

Coordination SUD a élaboré un projet triennal (2016-2018) en partenariat avec le F3E et avec le soutien de l'AFD visant à améliorer la capacité des acteurs et actrices de la solidarité internationale à s'approprier l'approche genre, à en comprendre les enjeux et à mettre en place des actions efficaces. Il s'agit d'un projet global et structurant afin d'apporter la cohérence manquante à l'ensemble des réflexions et des actions lancées jusqu'ici sur la prise en compte du genre dans les projets et la politique de ressources humaines.

COMMISSION GENRE ET DÉVELOPPEMENT

- La [commission Genre et développement](#) mobilise les membres de Coordination SUD pour promouvoir l'intégration du genre dans les politiques de développement françaises, faciliter les échanges de pratiques sur la mise en œuvre de l'approche genre dans les projets et sensibiliser le milieu des organisations de la solidarité internationale françaises à cette approche.



© Karine Meaux - Coordination SUD

RESSOURCES HUMAINES

- P.34 / Management et leadership
- P.35 / Le management d'équipe à distance
- P.36 / Gérer des salarié.es expatrié.e.s
- P.37 / Orientation de carrière
- P.38 / Communication et management
- P.39 / Ressources associées

NIVEAU : INTERMÉDIAIRE / CONFIRMÉ

MANAGEMENT ET LEADERSHIP

DATES : 13 ET 14 MARS, 19 AVRIL, 17 MAI, 19 JUIN, 11 JUILLET, 6 SEPTEMBRE 2018

7 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DU CYCLE DE FORMATION

Faire évoluer les pratiques de management et de leadership des participant.e.s. pour leur permettre de mieux répondre aux exigences actuelles de leur fonction et aux évolutions de leur structure (gérer le changement, gérer les crises, motiver les équipes, atteindre les objectifs).



CONTENU

Module 1 – 2 jours : auto-diagnostic & fixation des objectifs individuels ; les bases du management et de la communication interpersonnelle ; le management situationnel.

Module 2 – 1 jour : prendre appui sur le GOLDEN pour mieux se connaître, savoir parler de son propre fonctionnement et aborder positivement le fonctionnement des membres de l'équipe ; identifier ses points forts et ses points de progrès.

Module 3 et 4 – 4 jours : communication du manager et gestion des conflits ; management individuel ; dynamisme de groupe et leadership ; conduite du changement ; les enjeux du manager.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Directeur.rice, délégué.e général.e, directeur.rice adjoint.e, responsable de services.

Personnes cumulant plusieurs années d'expériences en tant que manager. euse mais n'ayant pas de formation de base en management et leadership.



TARIFS

Membre de coordination SUD : 1 000 €.

Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :

Inférieur à 2 M€ : 1 450 € / à partir 2 M€ : 1 900 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 28 FÉVRIER 2018

NIVEAU : DÉBUTANT / INTERMÉDIAIRE

LE MANAGEMENT D'ÉQUIPE À DISTANCE

DATES : 11, 12 JUIN 2018

2 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DU CYCLE DE FORMATION

Comprendre et maîtriser les enjeux et les paramètres de la gestion des collaborateurs.rices à distance.



CONTENU

- Spécificités du management à distance : avantages, inconvénients et enjeux ;
- Nouveaux paramètres à intégrer : interculturalité et transversalité ;
- L'équipe à distance : organisation, responsabilisation, motivation. Vers quelle autonomie ;
- Quel système de pilotage à distance ? Outils et pratiques ;
- Les modes de communication : les bons canaux pour les bons messages ;
- Particularismes et dysfonctionnements possibles ;
- Pérennisation du système de management à distance.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Manager.euse ayant sous sa responsabilité des personnes salariées travaillant à distance (distance inter-pays, inter-régions).



TARIFS

Membre de Coordination SUD : 200 €.

Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :

Inférieur à 2 M€ : 290 € / à partir de 2 M€ : 380 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 22 MAI 2018

NIVEAU : INTERMÉDIAIRE / CONFIRMÉ

GÉRER DES SALARIÉ.E.S EXPATRIÉ.E.S

DATES : 20, 21 SEPTEMBRE + 20 NOVEMBRE 2018

2 JOURNÉES + 1/2 JOURNÉE DE SUIVI À PARIS



OBJECTIF DU CYCLE DE FORMATION

Donner aux ONG les principes et outils généraux dans la gestion sociale des salarié.e.s à l'international. Apporter des éléments de cadrage juridique et permettre l'échange de pratiques entre ONG sur les questions de droit du travail, couverture sociale et fiscalité.



CONTENU

Droit du travail et contrats

- Cadre juridique préalable : clauses de mobilité, conventions collectives, politiques de mobilité et droit local ;
- Les parties du contrat de travail, forme et contenu du contrat, échéance du contrat/fin de mission ;

Couverture sociale des salarié.e.s à l'étranger

- Territorialité et exceptions : expatriation et détachement ;
- Règles d'affiliation et d'assiette ;
- Prestations.

Fiscalité des personnels salarié.e.s détachés ou expatrié.e.s

- Résidence fiscale et modalités d'imposition ;
- Obligations fiscales des salarié.e.s et de l'employeur.euse ;
- Dispositions fiscales françaises applicables aux salarié.e.s exerçant une activité professionnelle à l'étranger mais conservant leur résidence fiscale en France ;
- Politiques d'égalisation sociale et fiscale.

N.B. : une demi journée de suivi sera dédiée à des cas pratiques apportés par les participant.e.s.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Personne directement en charge de la gestion des salarié.es expatrié.e.s : directeur.rice, responsable RH.



TARIFS

Membres de Coordination SUD : 250 €

Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :

Inférieur à 2 M€ : 362 € / à partir de 2 M€ : 475 €

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 3 SEPTEMBRE 2018

NIVEAU : TOUT NIVEAU

ORIENTATION DE CARRIÈRE

DATES : DISPONIBLE TOUTE L'ANNÉE

FORMATION INDIVIDUELLE À DISTANCE



OBJECTIF DU CYCLE DE FORMATION

Vous accompagner dans l'analyse de votre parcours professionnel et de votre profil psycho-professionnel afin de vous permettre de faire les bons choix dans l'orientation de votre carrière.

MÉTHODOLOGIE

La méthodologie de Dillière Brooks Consulting repose sur une plateforme d'e-coaching mixant un espace de visio-conférence pour les échanges avec votre coach, des outils et exercices pour vous aider dans votre auto-questionnement et tests psychométriques pour révéler vos préférences et talents. Vous êtes accompagné.e où que vous soyez.



CONTENU

Deux options :

- Un processus flash incluant un test MBTI type II (test reconnu et demandé très souvent par les recruteurs) en ligne et deux séances de coaching individuelles de 1h30 ainsi que tous les outils de la plateforme. Total du temps d'accompagnement : environ 10 heures. Un objectif : clarifier où vous en êtes professionnellement et dessiner votre projet professionnel.
- Un processus plus long avec plan d'action incluant un test MBTI type II en ligne, et 6 séances de coaching individuelles de 1h30 soit environ 20 heures. Un objectif : clarifier où vous en êtes ainsi que votre projet professionnel et vous accompagner dans sa mise en place (plan d'action, revue du CV et applications, outils de réseautage).



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

La formation s'adresse à tout type de salarié.e.s ou de bénévoles du secteur de solidarité, travaillant au siège ou à l'étranger et souhaitant faire un point carrière pour cesser d'être réactifs.tives et devenir proactifs.tives dans la gestion de leur évolution professionnelle.



TARIFS

- Processus flash : ONG membres 420 € TTC et Non-membres 590 € TTC
 - Processus long : ONG membres 980 € TTC et Non-membres 1100 € TTC
- Les conventions seront établies par le Cabinet DB Consulting.*

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : INSCRIPTION EN CONTINU TOUTE L'ANNÉE

NIVEAU : TOUT NIVEAU

COMMUNICATION ET MANAGEMENT

DATES : DISPONIBLE TOUTE L'ANNÉE

FORMATION INDIVIDUELLE À DISTANCE



OBJECTIF DU CYCLE DE FORMATION

Vous accompagner pour développer vos compétences managériales et votre communication et/ou faire face à un problème spécifique de management et de communication (management et cohésion d'équipe, efficacité professionnelle et gestion du temps, communication professionnelle, gestion des conflits, relations interculturelles, négociation et persuasion, etc.).

MÉTHODOLOGIE

La méthodologie de Dillière Brooks Consulting repose sur une plateforme d'*e-coaching* mixant un espace de visio-conférence pour les échanges avec votre coach, des outils et exercices pour vous aider dans votre développement et des modules e-learning et MOOC tutorés. Vous êtes accompagné.e où que vous soyez.



CONTENU

Trois options :

- **Un processus flash de 3 séances de coaching individuelles** de 1h15 ainsi que tous les outils de la plateforme.
- **Un processus medium de 6 séances de coaching individuelles** de 1h15 ainsi que tous les outils de la plateforme.
- **Un processus long de 9 séances de coaching individuelles** de 1h15 ainsi que tous les outils de la plateforme.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

La formation s'adresse à tous types de salarié.e.s ou de bénévoles du secteur de la solidarité, travaillant au siège ou à l'étranger et se questionnant sur ses modes de management ou sur sa communication, ou tout.e salarié.e rencontrant des problèmes spécifiques de management et/ou de communication dans son activité professionnelle.



TARIFS

Tarifs incluant le Test MBTI :

Processus flash : ONG membres 450 € TTC et Non-membres 520 € TTC

Processus medium : ONG membres 800 € TTC et Non-membres 1080 € TTC

Processus long : ONG membres 1200 € TTC et Non-membres 1400 € TTC

Les conventions seront établies par le Cabinet DB Consulting.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : INSCRIPTION EN CONTINU TOUTE L'ANNÉE

RESSOURCES ASSOCIÉES

DOCUMENTATION

- *Résonances Humanitaires*, 2017, Association d'accompagnement des acteurs/trices de l'humanitaire dans leur reconversion professionnelle, [Plaquette institutionnelle](#)
- CLONG-Volontariat, 2016, « [Le Volontariat, s'engager pour la solidarité internationale. Des expériences riches, des parcours d'engagement variés.](#) », 20p.
- Coordination SUD, 2015, Les Nouvelles de SUD : « [Une réflexion commune au service des enjeux de gestion RH des ONG](#) », Coordination SUD.
- Ministère de la Ville, de la Jeunesse et des Sports, 2015, Guide « *Les droits des bénévoles - Le soutien au bénévolat* », Ministère de la Ville, de la Jeunesse et des Sports, 24p.

LETTRE INFOS RH

Diffusée par mail 4 fois par an, cette lettre reprend l'actualité des grandes questions réglementaires et échanges de pratiques, des articles et interviews, une veille juridique, la jurisprudence. Elle est diffusée exclusivement aux membres de Coordination SUD.

Inscription : rojas@coordinationsud.org

Retrouvez les numéros déjà diffusés sur l'Extranet de Coordination SUD

BULLETIN DES ACTUALITÉS DES FINANCEMENTS ET DES RESSOURCES (BAFR)

2 fois par mois, le BAFR vous informe de l'actualité concernant la gestion des ressources humaines dans la rubrique Renforcement organisationnel des ONG.

RUBRIQUE DU SITE INTERNET DE COORDINATION SUD

Nos appuis aux ONG > Gérer ses ressources humaines (management, gestion sociale, parcours professionnels, risques professionnels et sécurité).

ATELIERS D'INFORMATION/WEBINAIRES RH

Des ateliers d'information ou des webinaires sur la gestion des ressources humaines sont organisés régulièrement sur des sujets d'actualités : améliorer sa gestion du stress, le management multiculturel, la gestion des conflits dans son équipe, faire monter son équipe en compétences, mieux gérer les talents.

CLUB MÉTIER RH

Deux groupes de travail rassemblant chacun une dizaine de responsables RH d'ONG membres de Coordination SUD se rassemblent 3 fois par an pour échanger sur leurs pratiques (télétravail, ordonnances Macron, forfait jour).

FONDS DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET ORGANISATIONNEL (FRIO)

Les ONG souhaitant se renforcer sur des enjeux RH peuvent faire appel au dispositif Frio, géré par Coordination SUD. L'accompagnement peut porter sur l'appui à la gestion des ressources humaines à l'international, l'amélioration du management au sein de l'organisation, la définition d'une stratégie pour améliorer la gestion des parcours professionnels, la mise en place d'une nouvelle organisation interne, la prise en compte de l'égalité femmes-hommes dans la politique de ressources humaines, l'amélioration de la communication interne, etc.



© GRDR Casamance

PLAIDOYER ET COMMUNICATION

P.41 / Intégrer les méthodologies et techniques de plaidoyer – niveau débutant

P.42 / Intégrer les méthodologies et techniques de plaidoyer – niveau confirmé

P.43 / Intégrer la communication dans ses projets de développement et d'urgence

P.44 / Savoir parler en public dans le contexte des ONG

P.45 / Ressources associées

NIVEAU : DÉBUTANT

INTÉGRER LES MÉTHODOLOGIES ET TECHNIQUES DE PLAIDOYER

DATES : 11, 12, 13 AVRIL 2018

3 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Fournir les compétences nécessaires pour élaborer et mettre en œuvre un plan stratégique de plaidoyer.



CONTENU

- La définition du plaidoyer par rapport à d'autres concepts apparentés (lobbying, communication, témoignage, etc.) ;
- Les étapes d'élaboration d'une stratégie ;
- La planification de ses actions de plaidoyer ;
- L'identification des différentes étapes du processus décisionnel ;
- Les 4 modes d'action du plaidoyer : expertise, lobbying, travail média, mobilisation du public ;
- L'adaptation d'un message aux intérêts d'un public ciblé ;
- L'intégration de l'approche genre dans ses actions de plaidoyer ;
- Les éléments essentiels d'un document de position et la rédaction d'un argumentaire ;
- La défense d'un positionnement face à un décideur politique.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

La formation « niveau débutant » s'adresse à des salarié.e.s/bénévoles découvrant leur fonction de chargé.e de plaidoyer ou arrivant en poste, mais également aux personnes plus expérimentées désireuses de prendre du recul sur leur activité ou de bénéficier d'un cadrage méthodologique.



TARIFS

Membre de Coordination SUD : 300 €.
Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :
inférieur à 2 M€ : 435 € / à partir de 2 M€ : 570 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 29 MARS 2018

NIVEAU : CONFIRMÉ

INTÉGRER LES MÉTHODOLOGIES ET TECHNIQUES DE PLAIDOYER

DATES : 29, 30, 31 MAI 2018

3 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Fournir les compétences nécessaires pour élaborer et mettre en œuvre un plan stratégique de plaidoyer.

CONTENU



- Les différents supports écrits du lobbying ;
- Les éléments clés d'un bon *policy brief* ;
- La conception d'un plan média adapté à la stratégie de plaidoyer ;
- La pratique de la rédaction d'un communiqué de presse efficace ;
- La préparation à la pratique de l'interview ;
- La mobilisation du public et des réseaux sociaux dans une démarche de plaidoyer ;
- L'amélioration de ses relations institutionnelles ;
- L'exercice à la pratique du rendez-vous « décideur » à travers des mises en situation scénarisées.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

La formation « niveau confirmé » s'adresse à des salarié.e.s/bénévoles disposant déjà d'une expérience du plaidoyer et souhaitant avant tout renforcer leurs compétences pratiques dans la mise en œuvre des différents modes d'actions.



TARIFS

Membre de Coordination SUD : 300 €.

Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :
inférieur à 2 M€ : 435 € / à partir de 2 M€ : 570 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 15 MAI 2018

NIVEAU : DÉBUTANT / INTERMÉDIAIRE

INTÉGRER LA COMMUNICATION DANS SES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT ET D'URGENCE

DATES : 18 ET 19 SEPTEMBRE 2018

2 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Les projets des organisations de solidarité internationale sont souvent élaborés par des équipes opérationnelles, avec une attention très limitée aux aspects de communication, alors même que celle-ci est déterminante pour le soutien desdits projets.

Cette formation vise à renforcer les capacités des chargé.e.s de projets à anticiper, mesurer et articuler les actions de communication nécessaires au sein de tout projet.



CONTENU

Le contenu de la formation porte notamment sur :

- les enjeux de la communication interne et externe pour la valorisation et le soutien des projets ;
- les modalités d'intégration et de financement de ces actions spécifiques dans les formats proposés par les principaux bailleurs publics français et européens ;
- les articulations à mettre en place entre les personnes en charge de la communication, des projets et les partenaires des projets (en France et sur le terrain).



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Personne en charge de l'élaboration et du suivi des projets (directeur, rice, responsable/chargé.e de projets/partenariats/mission-salarié.e ou bénévole).



TARIFS

Membre de Coordination SUD : 200 €.

Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :

Inférieur à 2 M€ : 290 € / à partir de 2 M€ : 380 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 5 SEPTEMBRE 2018



NIVEAU : INTERMÉDIAIRE/AVANCÉ

SAVOIR PARLER EN PUBLIC DANS LE CONTEXTE DES ONG

DATES : 22 ET 23 MARS + DEMI JOURNÉE LE 24 MAI 2018

2,5 JOURNÉES À PARIS



OBJECTIF DE LA FORMATION

Salarié.e.s et bénévoles des organisations de solidarité internationale sont des porteurs de parole. Acteurs et actrices de la médiation, de la pédagogie, de la sensibilisation, d'interpellation, de plaidoyer, ils.elles s'adressent à des publics divers, qui parlent un langage différent et/ou une langue étrangère. Cette formation vise à préparer les personnes susceptibles d'intervenir avec des modes très variés de prises de parole en public/en groupe pour faire passer leurs messages avec plus d'assurance et d'impact.

CONTENU



- La préparation d'une prise de parole en public ;
- Des techniques de communication en public ;
- Des bonnes pratiques pour capter l'attention du public et les pièges à éviter.

La formation alterne apports théoriques, exercices pratiques filmés et échanges d'expériences. Un temps de suivi personnalisé par téléphone sera également organisé entre mars et mai (jour et horaire à définir avec le ou la participant.e).



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Salarié.e ou bénévole, susceptible de porter la parole de son ONG face à différents publics (équipes, adhérents, partenaires, médias, pouvoirs publics, grand public, etc.).



TARIFS

Membre de Coordination SUD : 300 €.

Non-membre, tarif en fonction du budget de l'ONG :
inférieur à 2 M€ : 435 € / à partir de 2 M€ : 570 €.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 5 MARS 2018

RESSOURCES ASSOCIÉES

DOCUMENTATION PLAIDOYER

- Wateraid, 2007, *Guide du plaidoyer*, 120 p.
- AVSF, 2009, *Guide pour l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation d'une stratégie de plaidoyer pour accompagner des partenaires Sud dans leurs actions de plaidoyer*, 33 p.
- Centre international de formation de l'Organisation internationale du Travail, 2010, *Le plaidoyer, la sensibilisation et le travail en réseau*, 32 p.
- Acord (Agence de Coopération et de Recherche pour le Développement), 2012, *Boîte à outil de plaidoyer pour les paysans d'Afrique*, 68 p.
- Cafod, Christian Aid, Trocaire, *La surveillance des politiques gouvernementales - Une boîte à outils pour les organisations de la société civile en Afrique*, 115 p.
- Jean-Denis Crola, 2014, *Le plaidoyer associatif*, Cahier Panos, 27 p.

DOCUMENTATION COMMUNICATION

- AMP, 2016, *Comment bien communiquer autour de ses actions de solidarité internationale*, 20 p.
- Coopération Suisse, 2016, *Communication pour le développement*, 78 p.
- Nations unies, *La communication pour le développement : Accroître l'efficacité des Nations unies*, 2016, 134 p.

LETTRE INFOS COM'

Cette lettre reprend des informations pratiques à destination des personnes en charge de la communication : événements, médias, partenariats, demandes presse... Elle est diffusée exclusivement aux membres de Coordination SUD.

Inscription : bimoko@coordinationsud.org

PETITS DÉJEUNERS DE LA COM'

Des ateliers d'échanges sont organisés en fonction des propositions des ONG membres (réseaux sociaux, le montage vidéo, l'organisation de campagnes).

ORGANISMES RESSOURCES COM' :

- [COREDEM](#) – Communauté des sites Ressources pour une Démocratie Mondiale : initiative collective de partage de savoirs et d'outils libres.
- [WebAssoc](#) – Appui aux associations humanitaires ou caritatives, petites ou moyennes, pour communiquer sur le web.
- [GloriaMundi](#) - Création et réalisation de supports de communication pour améliorer la visibilité des structures de solidarité sur le long terme.

FONDS DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET ORGANISATIONNEL (FRIO)

Les ONG souhaitant se renforcer en matière de communication ou de plaidoyer peuvent faire appel au dispositif Frio, géré par Coordination SUD. L'accompagnement peut porter sur l'appui à la définition d'une stratégie de communication externe, l'élaboration d'une stratégie d'identité de marque associative, la clarification d'une stratégie de plaidoyer, etc.

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES FORMATIONS 2018

Dates	Intitulé de la formation	Thèmes	Lieux
Toute l'année, formation individuelle	Orientation de carrière 3 séances	Ressources humaines	à distance
	Orientation de carrière 6 séances		
	Communication et management version courte 3 séances		
	Communication et management version courte 6 séances		
	Communication et management version longue 9 séances		
7, 8, 9 mars	Accéder aux financements Devco/ EuropeAid	Financements	Paris
13 et 14 mars, 19 avril, 17 mai, 19 juin, 11 juillet, 6 septembre	Management et leadership	Ressources humaines	Paris
20, 21 mars et 15, 16 mai	Analyser et consolider le modèle économique de sa structure	Stratégies de développement	Paris
22 et 23 mars + demi journée le 24 mai	Savoir parler en public dans le contexte des ONG	Plaidoyer et communication	Paris
11, 12, 13 avril	Intégrer les méthodologies et techniques de plaidoyer - niveau débutant	Plaidoyer et communication	Paris
23, 24, 25 avril + une journée	Intégrer le genre dans les projets	Enjeux transversaux	Paris
29, 30, 31 mai	Intégrer les méthodologies et techniques de plaidoyer - niveau confirmé	Plaidoyer et communication	Paris
23, 24, 25 mai et 9, 10 octobre	Conduire le changement dans son organisation	Stratégies de développement	Paris
6, 7, 8 juin	Gérer des contrats Devco/Europaid - niveau débutant	Financements	Paris
11 et 12 juin	Le management d'équipe à distance	Ressources humaines	Paris
13, 14, 15 juin	Développer ses financements privés avec les fondations françaises et européennes	Financements	Paris
13 et 14 septembre	Accéder aux financements des Etats Unis	Financements	Paris

18 et 19 septembre	Intégrer la communication dans ses projets de développement et d'urgence	Plaidoyer et communication	Paris
20, 21 septembre + 20 novembre	Gestion des salariés expatriés	Ressources humaines	Paris
26, 27, 28 septembre	Améliorer sa relation partenariale avec des acteurs locaux	Méthodologie	Paris
3, 4, 5 octobre	Gérer des contrats Devco/Europaid - niveau confirmé	Financements	Paris
11, 12 octobre	Faire évoluer sa gouvernance	Méthodologie	Paris
Mi-octobre	Accéder et gérer des financements de l'AFD	Financements	Paris
17, 18, 19 octobre et 13, 14 décembre	Renforcer les capacités des acteurs locaux	Méthodologie	Paris
23 et 24 octobre	Comprendre les enjeux financiers de son ONG – niveau débutant	Stratégies de développement	Paris
15 et 16 novembre + journée de suivi en 2019	Initier et animer une démarche d'amélioration continue - Madac	Méthodologie	Paris

COMMENT S'INSCRIRE ?

Pour chaque session de formation, une présentation est disponible en ligne ([rubrique Formations](#) du site Internet de Coordination SUD - sélectionner Coordination SUD en organisme de formation dans le menu déroulant). Cette présentation précise le contenu de la formation, le public cible et confirme la date et le lieu de formation. Après avoir pris connaissance de cette présentation complète, les ONG doivent adresser le bulletin d'inscription (téléchargeable sur le site) à la personne contact, accompagné d'un chèque à l'ordre de Coordination SUD (ou paiement par virement), avant la date limite d'inscription précisée.

Si la formation qui vous intéresse n'est pas encore mise en ligne, inscrivez-vous à notre [bulletin d'information](#) (rubrique Newsletter du site de Coordination SUD) pour être informé.e du démarrage des inscriptions.

En cas de forte demande d'inscription sur une formation, les ONG membres de Coordination SUD sont prioritaires.

TARIFS

Les tarifs des formations sont précisés dans chaque présentation des formations. Les organisations adhérentes à Coordination SUD bénéficient de tarifs préférentiels. Les tarifs pour les organisations non-membres sont fonction de leur budget.

Coordination SUD est reconnue comme organisme de formation (n°11 75 35 50 775) et est référencée depuis 2017 dans la base de données [DataDock](#) afin de répondre aux exigences de qualité dictées par la loi du 5 mars 2014.

Renseignez-vous auprès de votre OPCA pour une prise en charge des frais d'inscription. Pour plus d'informations sur les possibilités de prise en charge, rendez-vous dans la rubrique du site internet Appui aux ONG > Gérer ses ressources humaines > Parcours professionnels > Formation professionnelle.



AUTRES OFFRES DE FORMATION

Retrouvez les formations à venir des organisations membres de Coordination SUD dans la base de données [Formations](#).

Coopération et Formation au Développement (CEFODE)

Organisme d'envoi de volontaires et de formations qui s'adresse à tout public intéressé par les questions du développement, de la solidarité internationale et de l'éducation au développement.

Centre International d'Etudes pour le Développement Local (Ciedel)

Institut universitaire qui propose une formation universitaire et professionnelle en ingénierie de développement local.

IFAID Aquitaine (Institut de Formation et d'Appui aux Initiatives de Développement)

Institut qui accompagne le renforcement des capacités des personnes et des organisations dans le champ de la solidarité et du développement (cycle de formation au métier de coordonnateur de projet de solidarité internationale et locale (Copsil)).

Institut Bioforce

Institut qui développe des programmes d'information et d'orientation des personnes ou des organisations qui s'engagent dans l'aide au développement ou la réponse aux urgences : programmes diplômants; formations courtes en France et à l'international sur de nombreux thèmes (ressources humaines, formation de formateurs, bailleurs de fonds, gestion financière, gestion de projet, sûreté et sécurité, logistique, eau, hygiène et assainissement, nutrition).

Institut Pedro de Béthencourt de l'Ircm

Ecole supérieure privée basée à Angers qui forme des décideurs compétents et responsables : master en solidarité internationale et action sociale sur deux ans.

IRIS

L'IRIS, association créée en 1991 et reconnue d'utilité publique, est un think tank français travaillant sur les thématiques géopolitiques et stratégiques. En 2002, l'IRIS a créé l'IRIS Sup', un établissement privé d'enseignement supérieur technique qui a pour vocation de former des étudiants et des professionnels à différents métiers dans un contexte international.

La Guilde

ONG française d'envoi de volontaires qui propose des formations au montage et à l'évaluation de projets ou à la préparation au départ et au retour de volontaires.

Ritimo

Le réseau Ritimo regroupe des centres de ressources, des structures jeunesse, des bibliothèques, des éco-lieux, etc. engagés collectivement dans un projet de mobilisation citoyenne. Son mode d'action principal est la sélection et la diffusion d'une information critique, plurielle et diversifiée, privilégiant l'expression des mouvements sociaux de tous les continents. Ritimo mène aussi des actions d'éducation, organise des formations et ateliers pour s'approprier des outils et de démarches de travail : Internet, les logiciels libres, la PAO ; l'éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale (ECSI).

PARTENAIRES DE COORDINATION SUD :

F3E

Le F3E est un réseau associatif entièrement dédié à la qualité, en terme de méthode de travail, des actions de solidarité internationale ou de coopération décentralisée.

Institut d'étude du développement économique et social (IEDES)

L'Institut d'étude du développement économique et social de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne forme des cadres de haut niveau dans les métiers de la coopération internationale et de la recherche sur le développement.

Groupe URD

Le Groupe URD est un institut indépendant spécialisé sur les pratiques et les politiques humanitaires et post-crise. Il organise des formations principalement axées sur la qualité.

D'autres membres de Coordination SUD organisent des formations plus spécifiques, vous les retrouverez dans le *Bulletin d'actualité des financements et des ressources*.

Avec le soutien de l'Agence française de développement



Coordination SUD
Solidarité Urgence Développement 

14, passage Dubail 75010 Paris - Tel. : 01 44 72 93 72
sud@coordinationsud.org - www.coordinationsud.org