



Termes de Référence

Consultance pour la structuration et le développement du Collectif Altérités

Contexte

Le Collectif Altérités est un réseau francophone rassemblant praticien·nes, chercheur·ses et militant·es en santé mentale et soutien psychosocial (SMSP) qui interviennent dans des contextes de crise humanitaire ou de développement. Fonctionnant comme un think tank, il crée un espace d'échange en français pour déconstruire les cadres normatifs, les savoirs et pratiques SMSP, repenser l'équilibre entre universalisme et particularisme, initier des projets d'études et formuler des propositions. Fondé sur les principes de respect, transparence, inclusion et « ne pas nuire », le Collectif Altérités défend une approche holistique et socio-écologique de la santé mentale qui dépasse le seul modèle biomédical, re-politise les pratiques en analysant leurs déterminants socio-politiques et met l'éthique du *Care*, l'altérité et la pluralité des savoirs au cœur des interventions. Il joue également un rôle de « tiers » pour assurer la transmission et la pérennité des connaissances, favorisant ainsi l'entraide entre expert.e.s tout comme il peut être un soutien aux organisations désirant intégrer et innover dans le domaine SMSP. Il vise également à créer des passerelles entre milieux académiques, ONG, société civile et financeurs.

Objectifs du collectif Altérités

Porté par le Groupe URD, déjà animateur de trois réseaux thématiques (Réseau Environnement Humanitaire, Réseau Prévention des Risques et le Groupe Redevabilité), le Collectif Altérités prolonge une dynamique inter-ONGs entamée dès 2008 sur la santé mentale en situation de crise. L'action du Collectif Altérités s'articule aujourd'hui autour de trois cercles thématiques : 1) « Connaissances et savoirs », qui vise à stimuler la recherche collaborative, l'innovation (santé planétaire, intersectionnalité, décolonisation), le partage d'expériences et la création de parcours de formation comme par exemple le Diplôme universitaire "Pratiques psychosociales en contexte de crises humanitaires" qui ouvrira à la rentrée 2026; 2) « Coordination », destiné à resserrer les liens entre ONG, autorités locales, société civile et, à l'international, entre partenaires opérant dans un même pays ; et 3) « Plaidoyer », qui promeut des interventions SMSP diversifiées, respectueuses des temporalités des populations et pleinement intégrées dans les stratégies des organisations locales et des bailleurs.

Doté d'un financement de la Fondation de France, le Collectif Altérités entamera à l'automne 2025 une phase de structuration : soutien au lancement du DU « Pratiques psychosociales en contexte de crises humanitaires » (avec l'École de Psychologues Praticiens, Action contre la Faim et l'Institut Catholique de Paris), montage de projets communs, rencontres entre acteurs francophones, développement de partenariats et recherche de financements pérennes.

Ces termes de référence définissent les attendus de la consultance qui mettra en œuvre cette structuration.

Objectifs et livrables

Cette consultance a pour objectif de soutenir la structuration, la consolidation et la visibilité du Collectif Altérités. Elle constitue une première mission qui pourra éventuellement être reconduite ou transformée en poste salarié en fonction du développement du projet du Collectif en 2026.

Objectifs :

Durant le dernier trimestre 2025, du 1er octobre au 31 décembre, il s'agira d'atteindre quatre objectifs :

- 1) Développer un modèle de gouvernance participatif et transparent
 - a. Préparer et animer un atelier participatif avec le Groupe URD et les membres coordinateurs du Collectif pour définir le modèle de gouvernance (30 novembre).
 - b. Produire une note sur le modèle de gouvernance garantissant transparence, inclusion, co-construction et articulation avec les services support du Groupe URD (30 novembre).
- 2) Structurer la dynamique et le travail collectif
 - a. Établir le calendrier annuel des temps collectifs (30 septembre).
 - b. Mettre en place et accompagner l'utilisation des outils collaboratifs et d'animation (15 octobre).
 - c. Consolider la stratégie et le plan d'action du Collectif (30 novembre).
 - d. Planifier les webinaires (30 décembre).
 - e. Assurer les comptes rendus des réunions (fin de chaque mois).
- 3) Consolider et élargir le réseau du Collectif
 - a. Réaliser une cartographie initiale des partenaires à travers les membres du Collectif (31 octobre).
 - b. Initier la mise en place de conventions partenariales entre les membres du Collectif (ONGI, universités, ONG locales, collectifs d'usagers, etc.) (30 novembre).
- 4) Élaborer une stratégie de visibilité et de communication
 - a. Soumettre une proposition de charte graphique (31 octobre).
 - b. Définir une stratégie de communication et de plaidoyer, incluant un calendrier éditorial (30 novembre).
 - c. Assurer la diffusion du Manifeste du Collectif Altérités à l'occasion de la Journée mondiale de la santé mentale (mi-octobre).

Livrables attendus

- Une note sur le modèle de gouvernance.
- Un plan d'action incluant un calendrier annuel des activités du Collectif.
- Une note de stratégie de communication et de visibilité du Collectif.

- Une cartographie des partenaires potentiels.
- Un rapport résumant les étapes de mise en place des conventions partenariales.
- La diffusion du Manifeste du Collectif Altérités.

Profil recherché

Formation et expérience

- Formation supérieure (sciences humaines et sociales, santé publique, coordination de projet...)
- Expérience significative en coordination de projet, animation de réseau, ou gestion associative
- Expérience dans les domaines de la santé mentale et du soutien psychosocial, de la solidarité internationale, de l'intervention sociale ou de la formation appréciée

Compétences

- Excellente capacité d'organisation, d'autonomie et sens de l'initiative.
- Connaissances en gestion de projet.
- Aisance relationnelle, sens de l'écoute, capacité à créer du lien et à animer des dynamiques collectives.
- Capacité à mobiliser un réseau (disposition d'un réseau professionnel dense et sens relationnel et qualités de persuasion)
- Maîtrise des outils collaboratifs et de communication (Google Suite, Trello, Canva, etc.).
- Très bonne capacité rédactionnelle en français (notes, bilans, appels à projets, communication externe).
- Connaissance et intérêt pour les productions scientifiques et intellectuelles autour des études sur le Care, la décolonialité, la psychologie transculturelle, l'éco-féminisme et éco-psychologie.

Budget et modalités financières

- Nombre de jours estimé entre 20 à 25 jours, enveloppe disponible de 10K€ TTC.
- Paiements échelonnés : 30% au démarrage, 30% au 30 novembre avec la livraison des premiers livrables, 40% à la fin de la consultance.
- Tous les coûts liés aux déplacements autorisés seront remboursés sur justificatifs et selon les barèmes Groupe URD.

Modalités de soumission

Les candidat·es sont invité·es à transmettre :

- Un CV détaillé (max. 3 p.) ;
- Une proposition technique (max. 5 p.) décrivant approche, calendrier détaillé et compréhension des TdR ;
- Une offre financière globale (en € TTC) avec ventilation des jours de travail par livrable.

Date limite de soumission :

22 septembre 2025 (23h59 CET) à : ressourceshumaines@urd.org, objet « Consultance Collectif Altérités ».

Consultance basée à domicile, et en langue française. Déplacement prévu de 2 jours dans la Drôme provençale au siège du Groupe URD.