

Informations préliminaires sur le poste

Intitulé du poste	CHARGÉ CONSORTIUM 11 ^{EME} FED
Rattachement hiérarchique	COORDINATEUR TERRAIN
Pays / ville d'affectation	TCHAD, ABECHÉ
Durée de la mission	12 mois renouvelables

Informations générales

Première Urgence Internationale (PUI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité.

L'Association mène environ 190 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. PUI intervient en appui à près de 5 millions de personnes dans 20 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est, et en France.

Bureau d'Appui Santé et Environnement (BASE) est une Organisation Non Gouvernementale (ONG) créée le 1er juillet 1996 selon un concept réseau, dans le but de contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations et de susciter des initiatives novatrices susceptibles de promouvoir un développement durable, plus particulièrement dans les domaines de la santé et de l'environnement.

Depuis 1996, BASE appuie le système de santé tchadien et de ce fait, est l'un des principaux partenaires du Ministère de la Santé. Il a développé plusieurs projets avec divers partenaires et a mis en œuvre plus d'une quarantaine de projets dans le territoire tchadien.

Contexte :

Le Tchad est considéré comme une sorte d'îlot de stabilité en Afrique centrale, entouré par différentes crises dans ses pays frontaliers. Par conséquent, cette stabilité s'avère extrêmement fragile. Depuis 2015, une dégradation du contexte géopolitique et sécuritaire est observée : le Tchad a positionné son armée au niveau régional dans le cadre de la lutte contre Boko Haram, devenu le groupe de l'Etat Islamique en Afrique de l'Ouest (EIAO). La région du Lac, frontalière entre le Tchad, le Nigeria, le Cameroun et le Niger, est devenue par ailleurs une zone de conflit ouvert depuis le premier semestre 2015.

La situation socio-économique quant à elle est morose. L'ensemble des indicateurs socio-économiques sont mauvais, voire alarmants. En parallèle, les ressources de l'Etat se trouvent limitées du fait de la chute du prix du pétrole à l'échelle internationale et de l'augmentation des dépenses militaires dans le cadre de la lutte contre le groupe EIAO. Les tensions sociales sont par conséquent exacerbées dans le contexte d'élections présidentielles qui se sont déroulées en avril 2016.

Le Tchad est également le pays des crises oubliées et a été particulièrement affecté depuis 2014 par des mouvements de population en provenance de RCA, du Soudan et des pays limitrophes au Lac Tchad. En outre, le pays souffre de crises alimentaires et nutritionnelles chroniques ainsi que des effets du changement climatique dans la bande sahélienne. La situation humanitaire demeure critique et les financements peinent à couvrir les besoins.

Positionnement / Stratégie de PUI dans le pays

Pour l'année 2020, la stratégie de PUI au Tchad repose sur les orientations suivantes :

- Améliorer la réponse humanitaire donnée aux personnes vulnérables dans le Ouaddaï dans son programme de prise en charge de la malnutrition en renforçant son approche intégrée ;
- Démontrer sa capacité à préparer et répondre aux urgences (période de soudure, épidémies, mouvements de population) ;
- Définir une stratégie dans son appui aux centres de santé afin de renforcer son partenariat avec les autorités sanitaires (DS, DSPO et Ministère de la Santé) pour préparer le financement de 5 ans de l'UE

Etudier les opportunités de développement opérationnel dans d'autres régions.

Positionnement / Stratégie de BASE dans le pays	
La stratégie du BASE est de valoriser son savoir-faire dans le secteur de la santé en s'investissant dans des projets de santé (premier coup). Mais, tout en faisant le mieux possible son travail dans le secteur de la santé, il s'attache aussi, en même temps, à porter du changement au niveau de la société tchadienne (second coup). - Mettre la priorité sur le renforcement des acteurs communautaires et sur l'action à hauteur des communautés. Mettre la priorité sur le système de soins intégré inspiré de Alma Ata (1978)¹⁹ ; - Contribuer à consolider le contrôle de la gestion des finances et moyens affectés à la santé par des usagers (contrôle citoyen), au moins à l'échelle locale, par exemple celle des centres de santé (via les COGES ? via les COSAN ?) ; - Développer la participation des usagers, pas seulement dans le domaine de la gestion et de l'administration des centres de santé sensu stricto, mais également dans la réflexion sur les stratégies pour consolider la santé des populations locales. Cela revient à associer les populations bénéficiaires des soins à l'analyse et surtout l'amélioration des stratégies locales de santé publique ; - Soutenir le développement de dynamiques mutualistes comme alternative aux assurances maladies individuelles de type privée (étant donné que les mutuelles, à travers les mécanismes de contractualisation, offrent concrètement aux usagers un moyen d'action et de pression pour contrôler et améliorer la qualité des prestations de soins de santé).	
Historique de la mission et programmes en cours	
PUI est présente au Tchad depuis avril 2004 et notamment à l'Est du Tchad, à travers des programmes d'assistance alimentaire, puis de sécurité alimentaire, relance agricole et économique, lutte contre la malnutrition, protection et éducation auprès des différentes communautés réfugiées, déplacées, hôtes et retournées affectées par le conflit au Darfour. Avec l'intégration de la composante nutritionnelle, les activités sont désormais concentrées autour de la lutte contre la malnutrition, complétées depuis 2015 par des activités des soins de santé primaire. Plus précisément, la stratégie de PUI au Tchad se consolide en 2015 autour d'une approche intégrée de différents secteurs (sécurité alimentaire/nutrition/santé), afin d'améliorer l'impact des interventions dans le cadre de la lutte contre la malnutrition. L'année 2015 a également marqué un tournant décisif dans la stratégie de PUI au Tchad, avec une extension géographique des activités au département du Ouara, en complément de celles menées dans le département de l'Assoungba, et l'ouverture d'une base de coordination à Abéché. Depuis 2018, PUI met en place une stratégie de sortie consistant à rendre les structures sanitaires autonomes financièrement et en approvisionnement de médicaments afin que les activités en santé/nutrition continuent même après notre départ du District Sanitaire (DS) d'Adré. Cette stratégie est basée sur le renforcement des capacités des acteurs communautaires et des autorités sanitaires, le projet proposé ici en est l'ultime étape de leur autonomisation. Actuellement, la mission développe un projet financé par ECHO « Prévention et prise en charge de la malnutrition aigüe sévère chez les enfants de moins de 5 ans à travers une approche intégrée dans le département de l'Assoungba », avec un financement complémentaire d'Expertise France sur la Santé Sexuelle et Reproductive (SSR) dans la Province du Ouaddaï. Par ailleurs, un nouveau projet de 5 ans en santé, financé par l'UE vient d'être signé. Il couvre la totalité du District sanitaire d'Abéché et devrait être lancé au mois de mars 2020. PUI, en consortium avec le Bureau d'Appui Santé et Environnement (BASE) vont mettre en œuvre un projet de Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle dans le district sanitaire d'Abéché Des demandes de financements dans le département de l'Assoungba sont déposées auprès d'autres bailleurs (ECHO) ou en cours de rédaction pour des projets WASH (UNICEF) et sécurité alimentaire (PAM) pour développer l'approche intégrée de PUI dans la région du Ouaddaï.	
Configuration de la mission	
BUDGET PRÉVISIONNEL 2019	4 MILLIONS €
BASES	N'DJAMENA, ABECHÉ, HADJER HADID –
NOMBRE D'EXPATRIES	5
NOMBRE D'EMPLOYÉS NATIONAUX	19 – programmés 50
NOMBRE DE PROJETS EN COURS	3 -Programmés 2

PRINCIPAUX PARTENAIRES	ECHO, UNICEF, Expertise France, EuropeAid
SECTEURS D'ACTIVITÉS	Nutrition, Santé, WASH – programmés SANME

Description du poste	
Objectif global	
Le/la chargé Consortium 11^{ème} FED entre PUI et BASE assure la mise en œuvre du projet en lien avec les différents membres du consortium. Il/elle met en place les cadres d'échanges, de partage et veille à la communication constante et efficiente entre les différents membres du consortium, les autorités sanitaires du district et provinciales. Il/elle est responsable de la consolidation et de la soumission des rapports selon une périodicité convenue contractuellement et coordonne le suivi/évaluation en mettant en place les outils nécessaires à la mesure d'impact de l'action. Il/elle assure la représentation du consortium auprès des autorités, des acteurs humanitaires et des bailleurs et est en charge de la communication autour de l'action. Il/elle est responsable de la bonne tenue des évaluations prévues dans le projet ainsi que de la contractualisation et du suivi des différents prestataires liés.	
Responsabilités et champs d'actions	
▶ Programmes : Il/Elle s'assure de la bonne mise en œuvre et du suivi du projet sous sa responsabilité dans le respect des règles de l'UE ▶ Logistique et administration : Il/Elle contribue au suivi logistique et administratif du/des projet(s) sous sa responsabilité. ▶ Représentation : Il/Elle représente le consortium auprès des partenaires, autorités et acteurs locaux impliqués dans la mise en œuvre du programme sous la supervision de son N+1 et en coordination avec le Coordinateur Médical ▶ Sécurité : Il/Elle contribue au respect des règles sécurité et transmet toutes informations d'ordre sécuritaire à son/sa responsable hiérarchique, le Chef de Mission. ▶ Stratégie : Il/Elle contribue à l'élaboration de nouvelles interventions et réorientations sur la base de besoins identifiés	
Objectifs spécifiques et activités associées	
1. SUPERVISER LES INTERVENTIONS DU PROGRAMME EN RELATION AVEC LES MEMBRES DU CONSORTIUM EN VUE D'ASSURER SA BONNE MISE EN ŒUVRE ▶ Il/elle coordonne la mise en œuvre du programme conformément au contrat approuvé par le bailleur, aux plans d'actions et au budget, et veille au respect des objectifs définis ; ▶ Il/elle organise et prépare les réunions du comité de pilotage du programme ; ▶ Il/elle organise et prépare les réunions périodiques de planification et d'échanges avec les membres du consortium ; ▶ Il/elle mène et coordonne l'organisation des évaluations préalables des centres de santé (préparation de la documentation nécessaire, organisation logistique...) ▶ Il/elle coordonne et facilite la communication entre les membres du consortium afin d'assurer une gestion harmonisée des activités; ▶ Il/elle effectue des missions régulières sur le terrain afin d'évaluer les conditions de mise en œuvre des activités ▶ Il/elle organise les ateliers de lancement/cloture et les forums d'échanges entre les partenaires de mise en œuvre et les membres du consortium visant à la diffusion des règles du bailleur et l'harmonisation des méthodologies entre PUI et BASE. ▶ Il/elle s'assure du respect des MoU et accords signés entre les différents membres du consortium (PUI, BASE, DS, DSPO) ▶ Il/elle rend compte régulièrement au Comité de Pilotage des blocages éventuels dans la mise en œuvre du Projet et/ou des conditions de collaborations entre les membres du Consortium pour trouver des solutions appropriées;	
2. REALISER LE REPORTING, COORDONNER LE SUIVI/EVALUATION ET VEILLER A LA CAPITALISATION DE L'ACTION ▶ Il/elle assure la centralisation, la revue et la compilation des rapports périodiques et annuels envoyés par les membres du consortium à soumettre conformément au canevas de reporting et aux échéances fixées par le bailleur ; ▶ En lien avec le Référent Monitoring et Evaluation, il/elle définit le cadre de suivi, d'analyse d'impact et de capitalisation dans lequel chacun des acteurs du consortium s'intègrera	

- ▶ En lien avec le Responsable Technique MEAL , il/elle s'assure de l'emploi d'une méthodologie commune pour la réhabilitation des infrastructures et l'identification des équipements et matériels des centres de santé.
- ▶ Il/elle supervise le calendrier pour la collecte, le traitement et l'analyse des données et coordonne la préparation et l'organisation des enquêtes et des évaluations
- ▶ Il organise au besoin des formations pour les agents des membres du consortium en charge du suivi/évaluation
- ▶ Il/Elle veille à la capitalisation de l'ensemble des documents, outils et formations produits dans le cadre du projet et revoit rapports de capitalisation produits par les équipes programmes.

3. ASSURER LE SUIVI LOGISTIQUE ET ADMINISTRATIF DU VOLET LEAD DE L'ACTION

- ▶ Il/Elle prend en compte les contraintes temporelles et logistiques de la mission ainsi que les procédures d'achat propres aux programmes afin de s'assurer que les besoins des programmes sont tous pris en compte, compte tenu des délais d'approvisionnement.
- ▶ Il/Elle contribue à l'analyse des offres fournisseurs pour les achats à spécifications techniques
- ▶ Il/Elle participe activement à la réalisation des appels d'offre, le cas échéant, en coordination avec l'administrateur/trice et le logisticien capitale.
- ▶ Il/Elle s'assure que l'administrateur/trice de la base prend en charge le volet logistique de son programme (livraison, distribution, stockage, etc).
- ▶ Il/Elle s'assure que l'ensemble des informations nécessaires à l'élaboration du prévisionnel de trésorerie propre à son programme soit élaboré par l'administrateur/trice de la base et fournis mensuellement au coordinteur financier
- ▶ il/elle participe à l'analyse, au suivi et aux mises à jour du budget en collaboration avec par l'administrateur/trice de la base .
- ▶ Il/elle s'assure de la régularité des demandes de fonds auprès du bailleur en collaboration avec le Coordinateur financier de PUI et le Responsable Administratif et financier de BASE
- ▶ Il/elle veille à la transmission dans les délais des demandes de transferts de fonds à PUI par les membres du Consortium

4. ASSURER LA REPRESENTATION DU CONSORTIUM ET LA COMMUNICATION AUTOUR DU PROGRAMME

- ▶ Il/elle représente le consortium auprès des autorités, des acteurs humanitaires et de développement et des bailleurs ;
- ▶ Il/elle participe aux réunions de coordination du consortium;
- ▶ Il/elle est le porte-parole du consortium pour toutes rencontres/activités en lien avec les interventions du Consortium;
- ▶ En cas de visite Bailleur, il/elle participe activement à la préparation et à la mise en œuvre de la visite.
- ▶ Il/elle établit un plan de communication et assure la production d'outils de communication autour de l'action
- ▶ Il/elle participe à la recherche de cofinancements pour le programme

5. ASSURER LA SECURITE DES BIENS ET DES PERSONNES

- ▶ Il/Elle s'assure que le plan de sécurité est connu de l'équipe sous sa responsabilité et que les règles sécurité sont respectées.
- ▶ Il/Elle contribue à la collecte des informations relatives à la sécurité sur sa zone d'intervention et les diffuse au CDM de manière régulière ou ad-hoc en cas d'urgence.
- ▶ Il/Elle s'assure que le/s projet/s, la méthodologie, les critères de sélection ne mettent pas en danger les bénéficiaires, les membres de PUI ou toute autre personne. Il/Elle alerte sans délai le/la CDM en cas de mise en danger des équipes ou des bénéficiaires.

Encadrement d'équipe

Nombre de personnes à encadrer et statut (personnel expatrié / national)

- ▶ Encadrement direct : 1 Responsable Santé/Nutrition, 1 Responsable Communautaire,
- ▶ Encadrement indirect : 20 personnes

Profil recherché		
Savoirs et Savoir Faire recherchés		
	INDISPENSABLE	APPRECIE
FORMATION	▶ Doctorat ou BAC+5 (e.g. Master 2) dans les disciplines pertinentes (Santé, Sciences, Sciences Sociales, Gestion de projets ou une combinaison équivalente d'expérience, etc.)	▶ Gestion de projets ▶ Suivi et évaluation
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE ▶ Développement ▶ Internationale ▶ Technique ▶ Humanitaire	▶ Gestion de partenariat avec ONG local ▶ Gestion de projets d'un volume financier supérieur à 2M d'euros ▶ Expérience en coordination de projet avec un partenaire local	▶ Expérience en approche intégrée ▶ Expérience en suivi/évaluation
CONNAISSANCES & APTITUDES	▶ Bonne qualité rédactionnelle ▶ Connaissances en gestion de projets ▶ Connaissance des procédures UE ▶ Bonne aptitude de communication et relationnelle	▶ Connaissances procédures bailleurs institutionnels (AFD, ECHO, agences UN...) ▶ Représentations avec les autorités locales
LANGUES ▶ Français ▶ Arabe ▶ Anglais	X	X
INFORMATIQUE ▶ Pack Office ▶ Autre (préciser)	X	▶ Statistique, SIG (Map Info, Arc View, etc) ▶ Base de données (Access ou autre)
Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)		
▶ Capacité à travailler de façon autonome avec prise d'initiative et sens des responsabilités ▶ Bonne résistance au stress ▶ Sens de la diplomatie et ouverture d'esprit ▶ Bonne capacité d'analyse et de négociation ▶ Organisation et gestion des priorités ▶ Force de propositions, recherche de solutions ▶ Capacité à travailler et manager de manière professionnelle et mature ▶ Capacité à intégrer l'environnement local sous ces aspects politiques, économiques et historiques		

Conditions proposées	
Statut	
▶ SALARIE en Contrat à Durée Déterminée	
Éléments de rémunération	
▶ SALAIRE BRUT MENSUEL : de 1650 à 2145 Euros selon parcours en Solidarité Internationale + majoration de 50€ par semestre d'ancienneté avec PUI	
Frais pris en charge	
▶ FRAIS PRIS EN CHARGE notamment transport AR Domicile / Mission , visas, vaccins... ▶ ASSURANCE comprenant couverture médicale et complémentaire santé, assistance 24/24, rapatriement et prévoyance ▶ HEBERGEMENT en maison collective ▶ FRAIS DE VIE (« Per diem ») de 690€ ▶ REGIME DE BREAK : 5 jours ouvrés à 3 et 9 mois de mission + prime de break ▶ REGIME DE CONGES PAYES : 5 semaines de CP/an + billet A/R au domicile tous les 6 mois	