



POSTE « RESPONSABLE PEDAGOGIQUE FORMATION HUMAINE »

ESSOR recrute un.e Responsable Formation Humaine basé.e au Congo (Brazzaville) pour le secteur FIP « Formation Insertion Professionnelle ».

Présentation de ESSOR

Association de solidarité internationale, ESSOR construit et élabore des projets de développement depuis 1992, en faveur des populations vulnérables du Brésil, Mozambique, Congo-Brazzaville, Tchad et Guinée-Bissau, en partenariat étroit avec des ONG locales.

L'association travaille dans quatre domaines principaux : le développement agricole, l'éducation, la formation et l'insertion professionnelle et la protection sociale. A ces secteurs vient s'ajouter un axe transversal d'appui institutionnel et de renforcement des compétences aux partenaires de la société civile locale. Ces projets sont financés en partie par des bailleurs publics (Union Européenne, Agence Française de Développement, Collectivités locales) et bénéficient de soutiens d'origine privée (fondations, entreprises, particuliers, etc).

ESSOR recrute **un.e RESPONSABLE PEDAGOGIQUE FORMATION HUMAINE** en VSI qui sera basé.e au Congo (Brazzaville). Il/elle travaillera en lien étroit avec les équipes FIP (Formation & Insertion Professionnelle) au Congo et au Sièg. Le poste est basé à Brazzaville avec de nombreux déplacements dans le pays (Pointe Noire) et en Afrique centrale : Cameroun, RCA, RDC. Le poste sera également en étroite collaboration avec le Pôle Formation de ESSOR. Ce Pôle est en charge de la diffusion de nos méthodologies en interne et en externe.

Mission & contexte du poste :

Implanté depuis 2016 au Congo, ESSOR – en consortium avec l'IECD – lance le projet régional RELIEEF (Renforcer l'insertion par l'emploi et l'entrepreneuriat des femmes). Ce projet couvre 4 pays d'Afrique centrale (Cameroun, Congo, RDC et RCA) pour une durée de 5 ans. La coordination régionale de ce projet se trouve à Brazzaville. Ce projet a vocation à :

1. Favoriser l'insertion des jeunes femmes avec des initiatives innovantes dans les différents pays,
2. Favoriser la concertation des acteurs publics-privés sur cette thématique chaque pays,
3. Favoriser le partage de pratiques à un niveau régional.

Les actions seront réalisées par le consortium ESSOR-IECD, en partenariat avec des acteurs locaux dans chacun des pays. Au niveau régional, un Hub assure un rôle de centre d'expertise et de transfert des savoirs et apprentissage (centres de ressources, de formation, de capitalisation et d'études) pour le projet et est composé de 5 personnes.

Le/la **RESPONSABLE PEDAGOGIQUE FORMATION HUMAINE (FH)** fera partie du « Hub » qui est composé d'un Animateur et de 3 autres experts (expert.es : « Pédagogique orientation et insertion » / « Genre » / « Capitalisation »).

Les missions du/de la Responsable pédagogique FH seront de garantir la qualité des méthodologies, notamment la Formation Humaine mise en œuvre actuellement au Congo, et avec la vocation d'être diffusée dans les 3 autres pays d'intervention du projet Régional. Pour se faire, le/la Responsable accompagnera la formation et le suivi des facilitateurs / formateurs, la mise en œuvre des formations, ainsi que le transfert de compétences auprès des partenaires. Le poste sera transversal au 4 pays mais un appui dans d'autres pays d'intervention via le pôle formation* pourra être demandé.

**Récemment créé, le Pôle Formation a pour objectif de transmettre les méthodologies implémentées dans nos pays d'intervention depuis de nombreuses années à des organisations de la société civile internationales externes.*

La Formation Humaine :

C'est une méthodologie de Formation Humaine basée sur l'éducation populaire qui vise à équilibrer les compétences sociales et émotionnelles du participant dans le but spécifique de développer l'esprit critique des jeunes et de promouvoir des changements dans leurs relations à eux même, aux autres et à leur environnement - pouvoir, genre, communication etc. facilitant ainsi leur intégration et leur maintien sur le marché du travail.

La Formation Humaine Muva Pro comprend 5 modules :

- 1- Socialisation et normes sociales (inclus le genre)
- 2- Orientation professionnelle
- 3- Entrepreneuriat
- 4- Sensibilisation à la santé
- 5- Compétences pour l'employabilité

Pour plus d'informations sur la [Formation Humaine, ses objectifs et sa méthodologie](#) (français) ou [ici](#) (portugais)

Les axes principaux de sa mission seront :

Coordonner la mise en œuvre des activités relatives à la FH dans les 4 pays d'intervention

- En lien avec les chefs de projet nationaux, établir un calendrier des activités relatives à la Formation Humaine
- Elaborer un calendrier du déploiement des formations de facilitateurs / formateurs FH
- Construire et mettre en place un plan de suivi des facilitateurs / formateurs en cohérence avec les chronogrammes des activités
- Assurer la qualité du renseignement des données dans les outils de suivi quantitatif et qualitatif des formations en lien avec les indicateurs projet
- Assurer la compilation des données, le traitement et l'analyse critique de ces dernières

Développer les compétences des équipes en formation humaine

- Faciliter les formations initiales des facilitateurs / formateurs FH
- Sensibiliser les facilitateurs ou autres personnes pertinentes (professeurs en centre de formation, équipes projet...) aux « lunettes de genre »
- Réaliser le suivi des équipes de facilitateurs / formateurs en présentiel et à distance
- Mettre en œuvre les plans de formation individuelle et collective des facilitateurs / formateurs FH en fonction de leurs besoins
- Orienter les facilitateurs / formateurs dans l'utilisation des outils de suivi de la FH et leur compilation
- Organiser des sessions de regroupement et d'échanges de bonnes pratiques avec les acteurs francophones online

Garantir la qualité de la méthodologie FH

- Réaliser des visites pédagogiques dans les différents lieux de facilitations / formation
- Adapter les outils de suivi FH aux différents contextes et appuyer les équipes des 4 pays à formaliser des contenus pédagogiques
- Identifier les adaptations pédagogiques aux modules FH en fonction des contextes d'intervention et des méthodologies employées (FIP en milieu urbain, FIP en milieu agricole, entrepreneuriat... etc)

Soutenir les initiatives d'ingénierie pédagogique en lien avec le genre

- Appuyer les équipes souhaitant développer des modules / contenus en lien avec le genre
- Adapter le manuel de FH au contexte agricole et au public cible (maraichers – éleveurs, entrepreneurs)
- Créer et disponibiliser des kits de matériel / boîtes à outils à destinataires des facilitateur / formateurs FH

Participer au pôle formation externe

- Réaliser des formations FH auprès d'autres institutions
- Faire des veilles / prospecter et animer des rencontres en vue de possibles partenariats avec d'autres organismes sensibles aux thématiques des compétences humaines

Capitaliser la méthodologie

- Capitaliser la méthodologie, ses adaptations et ses outils, transférables en interne et en externe, à destination des facilitateur / formateurs sur la FH
- Capitaliser les outils destinés aux formateurs FH et à l'évolution formative des facilitateur / formateurs

Communiquer sur le travail réalisé

- Élaborer et partager les rapports d'activités
- Élaborer et partager les rapports de formation, mission, séminaires

Expériences /Formation du/de la candidat/e :

- Formation Bac+5 ou forte expérience en Sciences de l'Education, Ingénierie pédagogique, ou en tant que formateur/facilitateur
- Une formation ou une expérience préalable dans un ou les domaines suivants est un atout : facilitation, formation des adultes, éducation populaire, animation pour les jeunes, étude des comportements, formation professionnelle, travail avec des jeunes marginalisés, travail sur des projets de genre et d'appui à l'autonomisation économique des femmes
- Une expérience préalable sur des projets de développement dans un pays en voie de développement est un atout
- Aisance dans l'utilisation des outils informatiques et numériques
- Expérience en capitalisation

Qualités du/de la candidat/e :

- Sensibilité aux problématiques sociales des populations vulnérables
- Sensibilité au genre
- Bon relationnel, esprit d'équipe, bonne organisation, autonomie
- Capacité d'intégration au sein d'une équipe pluridisciplinaire et multiculturelle
- Capacité d'animation d'espaces de réflexion
- Très bonnes capacités rédactionnelles et d'expression orale en français.
- Bonne capacité d'analyse
- Aime le challenge, voyager

Conditions proposées :

- **Contrat** : Contrat de Volontariat de Solidarité Internationale (VSI), basé au Congo (Brazzaville), d'une durée de 1 an renouvelable 1 an
- Rémunération mensuelle de 1 350€ nets (Indemnité France : 900€ + Alloc Terrain : 450€)
- 1 Billet d'avion A/R par an pour les congés du VSI
- Couverture sociale CFE (maladie -invalidité - accident du travail et retraite de base)
- Complémentaire Santé (mutuelle)
- Assurance Rapatriement et Responsabilité civile

Documents à envoyer

Envoyer CV et lettre de motivation en français au plus tard le **21/08/2023** à l'adresse email suivante **lucas.baussan@essor-ong.org** et **rtfh@tchad-essor-ong.org** en indiquant en objet du mail la référence : « **Recrutement Responsable FH** ».

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

Prise de poste courant septembre 2023

Pour plus d'informations : www.essor-ong.org