

Médecins Sans Frontières – OCBA recrute un/une:

## **RESPONSABLE AFFAIRES HUMANITAIRES REGIONAL (POUR BURKINA FASO, MALI ET NIGER)**

---

*Vos compétences et votre expérience ne correspondent pas exactement aux exigences ? MSF-OCBA est une organisation qui s'engage à promouvoir la diversité et l'équité en offrant un accès égal aux opportunités professionnelles. Nous comprenons que les femmes, les personnes de couleur, les autochtones, les membres de la communauté LGTBI+ et d'autres groupes sous-représentés hésitent souvent à postuler à un emploi s'ils ne répondent pas à toutes les exigences. Chez MSF-OCBA, nous nous efforçons de créer un lieu de travail diversifié, inclusif et authentique. Par conséquent, si vous êtes intéressé par ce poste mais que votre expérience ne correspond pas parfaitement aux critères de sélection, nous vous encourageons à postuler malgré tout. Vous pourriez être le candidat idéal pour ce poste ou d'autres.*

---

### **BUT PRINCIPAL**

Le responsable des affaires humanitaires est chargé de l'ensemble des activités de témoignage de la mission, pour lesquelles il se conforme aux politiques et aux valeurs de MSF, suit la ligne opérationnelle et est relié à l'Unité de affaires humanitaires au siège. Il fait partie de l'équipe de gestion des missions et joue le rôle analyse critique sur la situation des populations vulnérables et les enjeux poli-tiques/humanitaires pour l'ensemble des équipes opérationnelles et médicales. Coordonne et identifie les défis humanitaires, représente les intérêts de MSF lorsqu'il est délégué par le chef de mission auprès de tiers.

En coordination avec les chefs de mission, les coordinateurs médicaux et les coordinateurs de projet, ap-puyer l'identification des besoins de santé de la population et des enjeux humanitaires en jeu. Aider à la réalisation des objectifs organisationnels visant à améliorer les conditions de santé et la situation humanitaire de la population cible.

La vision du responsable regional contribuera a completer une identification transversale des besoins, notamment violence, protection et migration.

### **RESPONSABILITES**

#### **Tâches essentielles**

- Fournir une contribution stratégique et analytique à la stratégie nationale et régional.

- En collaboration avec le CMT et la conseillère régionale Affaires Humanitaires AHRP pour la cell 2, définir les activités prioritaires d'affaires humanitaires de MSF, avec la tâche d'élaborer des positionnements et des stratégies de témoignage qui traitent des priorités médico-humanitaires associées aux besoins de la mission ; en tant que membre de l'équipe de gestion de pays, faire en sorte que des éléments de témoignage soient inclus dans les stratégies opérationnelles des projets et des missions.
- Assurer le suivi et la compilation régulière de comptes rendus actualisés sur la dynamique des systèmes d'aide humanitaire (planification ONG et donateurs, positionnement de la Croix-Rouge et ONU) afin d'augmenter la capacité de levier et l'impact du lobbying de MSF au niveau national et régional dans la lignée des plans opérationnels, des activités régulières et des objectifs de témoignage médico-humanitaires.
- Rédiger des notes de lobbying ponctuelles et des rapports à usage interne et externe sur les principaux sujets de préoccupation médico-humanitaire, tout en renforçant la prise en compte des affaires humanitaires (analyse, réflexion critique, compréhension du milieu) et les communications opérationnelles. Identifier le besoin de rapport plaidoyer thématique pour l'externe et travailler avec un consultant identifié par le Humanitarian Affairs Reflexion Unit.
- Soutenir les efforts plaidoyer en cours des missions, pour prioriser, contextualiser, et contribuer aux documents nécessaires. Identifier le besoin de rapport plaidoyer thématique pour l'externe et travailler avec le consultant identifier.
- Coordonner la compilation de mises à jour régulières sur les activités, plans et politiques en cours des ONG, de l'ONU, du CICR, des donateurs, des autorités et d'autres acteurs concernés, afin d'informer les opérations et le plaidoyer de MSF.
- Planifier et superviser – en étroite coordination avec le coordinateur et le département RH – les processus liés au personnel (recrutement, formation, gestion de la performance, développement et communication interne) afin d'assurer à la fois l'envergure et la quantité de savoir nécessaire.
- Le cas échéant, diriger, superviser et perfectionner le personnel se trouvant sous sa responsabilité directe.

### **Collecte des données – analyse**

- Leader la conception et soutenir la mise en œuvre de systèmes de collecte de données en ce qui concerne le contexte du pays (se concentrer sur le niveau national avec des répercussions régionales/mondiales potentielles et les développements locaux dans les sites des projets) et les questions

médico-humanitaires, afin de fournir des informations fiables pour la prise de décision opérationnelle et stratégique.

- Pour les priorités identifiées par chaque mission, concevoir et appuyer la mise en œuvre de systèmes de collecte de données du point de vue du contexte de la mission (en mettant l'accent sur le niveau national avec les répercussions potentielles au niveau régional et mondial, et sur les développements locaux dans les zones d'intervention) et des questions médico-humanitaires afin de fournir des informations fiables aux preneurs de décisions opérationnelles et stratégiques.
- Superviser, en vertu des directives éthiques de MSF, la qualité de la collecte sur le terrain des données qui serviront aux opérations et au témoignage.
- Sur quelques sujets précis, fournir une analyse des données et du discours, en appui au chef de mission, pour éclairer le positionnement de MSF dans le pays, au niveau du projet et au niveau national, en termes d'environnement politique et opérationnel en particulier (à savoir, cadres de réglementation, accords portant sur les donateurs ou l'aide, développements commerciaux et économiques).
- Proposer des améliorations à apporter aux méthodes et aux instruments employés, ainsi que des stages de formation aux équipes sur le terrain, selon les besoins.
- Soutenir les projets et la mission avec leur cartographie des acteurs et à une analyse des parties prenantes – tout en fournissant une orientation et un soutien aux coordinateurs de projet pour la gestion des relations avec les autorités locales, ainsi que des conseils stratégiques au chef de mission et au coordinateur médical pour le positionnement organisationnel au niveau national.

### **Représentation - communication**

- Appuyer le travail de réseautage en menant, ou en participant à, des fonctions de représentation en dehors des zones du projet (sur délégation du chef de mission), notamment auprès de la société civile locale, des groupes professionnels (associations de médecins et de personnel infirmier), et du milieu enseignant et universitaire local.
- Définir, élaborer et réviser les messages de témoignage et le choix des objectifs (en sachant que les questions d'accès humanitaire et de la violence sur les populations sont des priorités OCBA) –notamment les stratégies d'engagement et de communication – pour faire prendre conscience des questions médico-humanitaires au travers des projets de MSF et au niveau national (thématique transversale).
- Établir des liens avec d'autres sections de MSF dans le pays afin de développer des actions de témoignage et des initiatives de communication entre centres opérationnels.

- Diriger et animer des discussions, des formations, des briefings, etc. sur le contexte médico-humanitaire des pays et la région, les principes de MSF, le droit international humanitaire, l'éthique médicale et les activités/stratégies de plaidoyer pour sensibiliser tout le personnel de MSF sur ces sujets.
- Sur demande ou sur la base d'un projet, collaborer avec le réseau international de témoignage de MSF (centres de réflexion, HRT, APH) en leur fournissant du contenu médico-humanitaire actualisé et mis en perspective.
- Formuler des recommandations et des encouragements pour les communications ponctuelles (non prévues) à partir de l'analyse des opérations et des activités médicales.

## **CONDITIONS REQUISES**

### **Education and experience**

- Formation universitaire niveau maîtrise, (anthropologie/sciences sociales/sciences poli-tiques, droit, études sur les questions de genre, protection) avec compétences rédaction-nelles de premier ordre et excellentes capacités de recherche et d'analyse.
- Expérience humanitaire sur le terrain dans des environnements similaires à Mali, Burkina Faso ou Niger est indispensable.
- Expérience humanitaire préalable dans un poste et contexte similaire dans le domaine des affaires humanitaires, de la violence, conflits, de la protection et des migrations est indis-pensable.
- Expérience du témoignage à MSF ou auprès d'autres ONG humanitaires, indispensable.
- Expérience préalable avec MSF est souhaitable.
- Une expérience préalable au sein de MSF dans un poste similaire est souhaitable.
- Bonne compréhension des débats humanitaires actuels, notamment en lien avec la vio-lence et la migration, et des dilemmes et compromis qui appartiennent aux interventions humanitaires modernes.
- Langues français et anglais indispensable.

### **Connaissance**

Connaissance informatique essentielle (conception et analyse d'une base de données, paquet MS Office et recherches sur l'Internet).

### **CONDITIONS**

- Poste sûr le terrain, basé à Niamey, Niger, avec les visites régulières à Mali et Burkina Faso.
- Contrat international.

- Salaire : IRFFG L12 et selon la politique de rémunération de MSF.
- Poste à temps plein.
- Durée du contrat: 12 mois.

### **COMMENT CANDIDATER**

- Pour postuler, veuillez suivre le lien ci-dessous et soumettre votre CV et votre lettre de motivation :
- <https://career2.successfactors.eu/sfcareer/jobreqcareerpvt?jobId=9510&company=medicossin&st=939CA4CB5CC64315A2C285B10BD69CA92EA025BE>
- Date de clôture: 13 Juin 2025, 23:59 CET (Central European Time).

**MSF est une initiative de la société civile qui rassemble des individus engagés dans l'assistance à d'autres êtres humains en situation de crise. En tant que telle, MSF est par choix une association. Chaque personne travaillant avec MSF le fait par conviction et est prête à défendre les valeurs et les principes de MSF.**

**Toutes les candidatures seront traitées avec la plus stricte confidentialité. MSF offre un environnement de travail qui reflète les valeurs d'égalité des sexes, de travail d'équipe, d'intégrité et d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. MSF ne tolère pas l'exploitation et les abus sexuels, ni aucun type de harcèlement, y compris le harcèlement sexuel, ni la discrimination. Tous les candidats sélectionnés feront donc l'objet d'une vérification de leurs références.**

**Médecins Sans Frontières, en tant qu'employeur responsable, sous la "Ley General de la Discapacidad de 2013 (LGD)" invite les personnes ayant un handicap reconnu et un intérêt pour le domaine humanitaire à postuler pour le poste mentionné ci-dessus.**