

PROFIL DE POSTE

Informations préliminaires sur le poste

Intitulé du poste	Logisticien(ne) Base
Pays / Ville	RCA, Ndele
Rattachement hiérarchique	Coordinateur/trice Terrain N'délé
Rattachement fonctionnel	Coordinateur/trice Logistique
Durée de la mission	6 mois renouvelables

Informations générales sur la mission

Contexte

Première Urgence Internationale (PUI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité.

L'Association mène environ 200 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. PUI intervient en appui à près de 7 millions de personnes dans 21 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est et en France.

La République Centrafricaine fait partie des pays les plus pauvres du monde. Selon le rapport sur le développement humain en Afrique 2016 du PNUD, la RCA occupe le rang de 187ème/188 dans le monde. Depuis mars 2013 et la prise du pouvoir par l'ex coalition de groupes armés « Séléka », la Centrafrique traverse une crise politico-militaire très importante entraînant conflit armé et exactions intercommunautaires. L'un des principaux problèmes du pays reste la présence très importante de groupes armés contrôlant ou évoluant sur certaines parties du territoire. Malgré la présence de forces internationales (MINSUCA, Sangaris jusqu'à la fin de l'année 2016), la sécurisation effective du territoire est loin d'être une réalité.

Au plan politique, l'année 2016 a laissé entrevoir une amorce de transition avec l'arrivée au pouvoir d'un président nouvellement élu et la volonté du nouveau gouvernement de mettre fin aux combats et de proposer un plan de DDR de grande envergure. Cet espoir de sortie de crise reste cependant très fragile, au vu des difficultés dans les négociations avec les groupes armés et l'instabilité chronique qui persiste dans de nombreuses zones.

Cette crise politico-sécuritaire a eu des impacts humanitaires et sécuritaires conséquents, entraînant des déplacements massifs de communautés à l'intérieur du pays ainsi que des mouvements de réfugiés dans les pays frontaliers

Selon le plan de réponse humanitaire 2017-2019, la totalité de la population (4,6 millions de personnes, dont 50% sont des enfants) a été victime de l'une des crises, qui se sont succédé ces dernières années. Plus de la moitié de la population (2,4 millions de personnes) a besoin d'une aide humanitaire d'urgence. Près d'une personne sur deux (48% de la population) se trouve dans une situation d'insécurité alimentaire.

Depuis octobre 2016, la crise s'est intensifiée et a créé de nouveaux besoins. Le nombre de personnes déplacées a augmenté de 25% entre janvier et juin 2017. En juillet 2017, un cinquième de la population totale de la RCA est déplacé (600 000 personnes déplacées, 480 000 réfugiés se trouvent également en RDC, au Tchad, au Congo, au Soudan, au Soudan du Sud et au Cameroun.

Les services sociaux de base sont dysfonctionnels ou inexistant dans de nombreuses zones. 31% des formations sanitaires ne sont pas fonctionnelles en raison de manque d'équipements, de personnels et de médicaments. Les enfants, notamment dans les zones rurales, ont perdu 2 ans de scolarité.

Les indicateurs de développement sanitaires de la République Centrafricaine sont alarmants, avec notamment un taux de mortalité infanto-juvénile à 129 pour 1000, taux supérieur aux indicateurs de la région Afrique définis par l'OMS (119). Les principales causes de décès chez les enfants de moins de 5 ans sont respectivement les infections respiratoires aiguës (IRA), la diarrhée et le paludisme. Par ailleurs, le système national de santé s'est effondré, en raison des violences généralisées, de la destruction des infrastructures publiques et des pillages. Les organisations humanitaires sur le terrain aident à fournir des services de base, mais la situation générale reste alarmante, moins de la moitié des Centrafricains ayant effectivement accès aux soins de santé. Malgré l'aide, le système de santé reste fragile avec 451 structures de santé fonctionnelles, 110 partiellement fonctionnelles et 254 fermées sur les 815 existantes en République Centrafricaine. En outre, 43% des personnels de santé sont des agents de santé communautaires sans formation appropriée.

Enfin, en République Centrafricaine, moins de 35 % de la population a accès à de l'eau potable et des installations sanitaires adaptées. Seulement 22% de la population urbaine du pays a accès à l'eau à travers un réseau d'approvisionnement en eau potable. En milieu rural, seulement 34% de la population a accès à des points d'eau protégés. En assainissement, la collecte et le traitement des eaux usées est exclusivement autonome. 94% de la population rurale n'utilisent pas les latrines. En milieu urbain, 74% de la population possèdent des latrines dont 20% des latrines multifamiliales (latrines partagées).

Fin mai 2017, on compte plus de 420 000 déplacés dans le pays. Malgré l'intervention de forces internationales (Force française Sangaris et Onusienne MINUSCA) qui a permis une relative accalmie dans la capitale, Bangui, la dégradation de la situation humanitaire est à déplorer. Cette amélioration de la situation sécuritaire a permis à certains déplacés de regagner leur quartier d'origine, cependant ces derniers ont besoin d'une assistance humanitaire pour retourner dans ces quartiers et plusieurs milliers de déplacés sont encore présents dans les sites de déplacés. La sécurité reste toutefois extrêmement volatile. La tension reste vive, exacerbée par les groupes extrémistes chrétiens ou musulmans.

Des affrontements armés entre les groupes armés FPRC Rounga et RPRC/PRNC/MLCJ Goula, survenus dans la ville de Ndélé sur la période de mars à avril 2020 ont fait basculer la zone de Bamingui Bangoran à un niveau de sécurité sévère à critique. Les ONG humanitaires intervenant dans la zone ont été la cible des braquages et cambriolages récurrents ; ce qui a entraîné l'évacuation de toutes ces ONG de la zone. La situation sécuritaire de Ndélé semble s'améliorer depuis l'arrivée des FACA (Forces armées Centrafricaines) et des FSI (Forces de sécurité intérieure) en mai 2020, avec l'appui de la MINUSCA. Les ONG se préparent alors à un retour « permanent » pour continuer à apporter leur appui aux populations tout en faisant face à l'épidémie de la COVID -19 qui a fait son entrée dans la ville de Ndélé.

Positionnement / Stratégie de PUI dans le pays

PUI cible les zones les plus fragiles au cœur desquelles l'approche intégrée des interventions humanitaires menées par la structure sont développées au bénéfice des populations confrontées aux répercussions humanitaires de crises sécuritaires. Avant le coup d'Etat de mars 2013, déjà 1,9 millions d'habitants (soit environ 50% de la population) requéraient une assistance humanitaire (source, CAP 2012). En outre, l'extrême vulnérabilité structurelle se traduit par une faible résistance aux chocs environnementaux, économiques, sécuritaires.

Dans ce contexte, l'intervention de PUI vise à appuyer directement les populations dont les capacités d'absorption des chocs est faible, et à restaurer l'accès aux biens et services de base dans les zones en crise sur des secteurs tels que la santé, la nutrition, la sécurité alimentaire et les moyens d'existence. L'intervention humanitaire en République Centrafricaine est renforcée par la plateforme logistique que gère PUI à Bangui et les déploiements en province.

PUI en RCA s'appuie sur 3 piliers stratégiques :

- Renforcer l'accès aux services sociaux de base pour les populations les plus vulnérables dans une logique d'appui aux structures publiques
- Soutenir le relèvement socio-économique des communautés affectées par la crise
- Contribuer à l'efficacité et à l'impact de la réponse humanitaire, notamment en situation d'urgence

Historique de la mission et programmes en cours

Première Urgence Internationale est présente depuis 2007 en RCA. Première Urgence et Aide Médicale Internationale étaient toutes deux présentes dans le pays avant la fusion effective des deux entités en mai 2011. Depuis, la mission dispose d'un bureau de coordination à Bangui et est intervenue depuis plusieurs bases : Paoua dans le Nord-ouest, Ndélé dans le Nord-est, Bangassou/Rafai dans le Sud-est, Berberati dans le Sud-ouest et Sibut dans le centre. PUI y a développé des projets de sécurité alimentaire, relance économique, réhabilitation d'infrastructures, santé et nutrition.

En 2020, PUI poursuit son assistance en santé, nutrition et sécurité alimentaire auprès des populations vulnérables victimes des conflits armés au Nord-Est (N'délé) et à Bangui. Les projets menés sur ces deux bases concernent aussi bien un soutien au système de santé primaire, un appui dans la prévention et le traitement de la malnutrition, que le renforcement des activités agricoles et des moyens d'existence par la relance économique et le soutien aux activités génératrices de revenu. PUI développe également des activités dans d'autres secteurs tels que l'Eau-Hygiène-Assainissement (de façon intégrée au niveau des centres de santé).

A Bangui, PUI est gestionnaire d'une plateforme logistique de 1 738 m², soit 3 200 m³ de stockage, avec un espace pharmacie en température dirigée de 150 m² (365 m³) à destination des ONG internationales, locales et des agences des Nations Unies (une vingtaine de partenaires début 2018) pour le stockage de matériel humanitaire. L'objectif est de faciliter et sécuriser les conditions de stockage des ONG et de faciliter le déploiement à l'intérieur du pays. Les équipes du projet réalisent également du renforcement de compétences en gestion de stock pour les partenaires. S'ajoute à cela l'appui au renforcement des hubs logistiques sur les hot-spots à l'intérieur du pays via le déploiement de solutions de stockage mobiles et flexibles par une équipe de techniciens qualifiés. En 2020, PUI ouvre un deuxième espace de stockage à Bangui dédié exclusivement aux matériels et produits médicaux (600 m³ utiles) pour répondre à la demande croissante des partenaires internationaux (ONG et UN).

Depuis fin 2016 PUI gère un projet d'assistance médico-nutritionnelle pour les populations vulnérables et d'appui aux Centres de Santé de Bangui (FOSA) et aux districts sanitaires, en accord avec la politique nationale de gratuité ciblée des soins (Paquet Minimum d'Activités) pour les femmes enceintes, femmes allaitantes et enfants de moins de 5 ans. Depuis Juillet 2018, ce projet est mis en œuvre dans le cadre d'un consortium avec la Croix-Rouge Française et Action Contre la Faim mené par PUI et financé par le Fonds Bêkou. Suivant les directives du MSP, le Fonds Bêkou a choisi d'orienter sa stratégie de renforcement global du système de santé vers la modalité de financement basé sur la performance, qui sera implémenté par PUI dans le cadre d'une Agence d'Achats de Performance et de Renforcement de Capacité jusqu'en 2021.

Enfin, PUI met en œuvre depuis Septembre 2019 un projet de relance économique pour les populations déplacées interne et les communautés hôtes de deux arrondissements à Bangui visant à soutenir leur autonomisation financière et leur résilience en accompagnant la structuration de leurs activités génératrices de revenu (supervision + transferts monétaires).

A Ndele, PUI intervient dans la District sanitaire de Bamingui-Bangoran depuis 2007, et a mis en œuvre successivement plusieurs interventions dans les domaines de la santé, la nutrition et la sécurité alimentaire afin d'améliorer l'accès des populations aux soins de santé primaires et la sécurité nutritionnelle des populations vulnérables, à travers l'appui à la prise en charge intégrée des maladies de l'enfant, le référencement des cas de complications, l'appui à la santé de la reproduction et l'amélioration de l'accès aux intrants agricoles et la diversification de la production. Depuis juillet 2015, PUI met en œuvre en Bamingui-Bangoran un projet de restauration du système de santé de base à travers une approche district sanitaire et soutient actuellement 20 Formations sanitaires de 1er contact et l'hôpital de district de la Bamingui Bangoran.

PUI met également en œuvre des projets de relèvement économique basé sur le soutien aux filières agro-écologiques porteuses, la redynamisation du circuit de production et de commercialisation et l'accompagnement de la structuration en groupement. En 2020, PUI lance une intervention de développement financée par l'AFD (en consortium avec TGH et NRC) visant à soutenir le redéploiement des services techniques déconcentrés, les dynamiques de cohésion sociale entre éleveurs et agriculteurs, l'amélioration des services de bases au niveau des structures de santé et le relèvement économique des communautés. PUI mène également des projets de plus court-terme visant à apporter une assistance alimentaire d'urgence aux familles les plus vulnérables en s'appuyant sur une approche intégrée santé-nutrition-sécurité alimentaire.

Depuis mars 2020, PUI adapte la mise en œuvre de ses projets en fonction de l'évolution de cette maladie en Centrafrique. De plus, PUI a intégré la riposte contre cette épidémie dans tous ses projets santé tant à Bangui qu'à Ndélé.

Configuration de la mission

BUDGET 2018	8 MILLIONS D'EUROS
COORDINATION	BANGUI
BASES	BANGUI, NDELE
NOMBRE D'EXPATRIES	35 postes projetés
NOMBRE D'EMPLOYES NATIONAUX	150
NOMBRE DE PROJETS EN COURS	8
PRINCIPAUX PARTENAIRES	Fond Bêkou, OFDA, Fonds Humanitaire, CIAA, AFD,

SECTEURS D'ACTIVITES	Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence, Santé, Nutrition, Soutien Psycho-Social, Logistique, WASH
EQUIPE EXPATRIEE EN PLACE	<p>En Juillet 2020 :</p> <p>Bangui / coordination : 1 Chef de mission, 1 Chef de mission Adjoint Programmes, 1 Chef de Mission Adjoint Support, 1 Coordo log, 1 Coordo Finance, 1 Coordo RH, 1 Coordo Santé, 1 Coordo Sécurité Alimentaire, 1 Coordo WASH, 1 Coordinateur AAPRC, 1 Coordinateur Adjoint AAPRC, 1 Coordinateur Plate-forme Logistique, 1 Grants Officer, 1 Responsable suivi & evaluation, 1 Chargé consortium santé, 1 Pharmacien, 1 RP Psycho-Social, 1 Log-Admin AAPRC, 1 Log capitale</p> <p>Bangui / programmes : 1 CT, 1 Admin Fin base, 1 Log base, 1 RP Plateforme logistique, 1 RP Santé, 1 RP Moyens d'existence</p> <p>Ndele : 1 CT, 1 Adjoint CT aux Programmes, 1 RP santé, 1 RP Wash, 2 RP Agro, 1 Admin base, 1 Log base, 1 RP SAME</p> <p>Ndele : 1 CT, 1 Adjoint CT aux Programmes, 1 Responsable Programme Santé, 2 Responsables Programme Agro, 1 Responsable Projet SAME, 1 Admin base, 1 Log base</p>

Description du poste
Objectif global
Le/la Logisticien/ne Base est responsable du bon fonctionnement du service logistique de la base de Ndélé dans le respect des procédures PUI et bailleurs, sous la supervision du/de la Coordinateur/trice Terrain Ndélé.
Responsabilités et champs d'actions
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Moyens généraux : Il/Elle supervise les moyens généraux de la base notamment les équipements durables, les moyens de communication, les véhicules, et le travail des équipes logistique de la base (Assistant Moyens Généraux, Magasiniers, Gardiens, Chauffeurs) en coordination avec les autres départements (administration et programme) et avec l'appui fonctionnel du/de la Coordinateur/trice Logistique de la mission. ▶ Chaîne d'approvisionnement et stockage : Il/Elle est garant de l'approvisionnement et du stockage pour les programmes et le fonctionnement de la base, supervise le travail de l'Assistant Achat en coordination avec les autres départements (administration et programme) et avec l'appui fonctionnel du/de la Coordinateur/trice Logistique de la mission. En collaboration avec la coordination logistique, il/elle suit les cargos envoyés par vol et les items envoyés par camion de la capital vers la base et en assure la réception. ▶ Appui aux projets en cours dans la zone d'intervention de la base opérationnelle de Ndélé sur les aspects logistiques.
Objectifs spécifiques et activités associées
<p>1. ASSURER LA GESTION DES MOYENS GENERAUX DE LA BASE</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Il/Elle veille à ce que la base (bureau et bases - vie) dispose des équipements minimum et en assure l'entretien pour permettre le travail des équipes, dans des conditions de sécurité optimales. ▶ Il/Elle planifie et met en oeuvre les réhabilitations et installations nécessaires sur la base. ▶ Il/Elle prépare et met à jour les inventaires des équipements de sa base et les diffuse au/à la Coordinateur/trice Logistique mensuellement. ▶ Il/Elle assure le suivi des équipements (état, localisation, propriétaire/bailleur...) par la mise à jour régulière des outils de suivi (liste des équipements) et la tenue d'inventaires physiques mensuelles. ▶ Il/Elle supervise l'installation des équipements et s'assure de leur bon fonctionnement, de leur maintenance et de la conduite des réparations nécessaires. ▶ Il/Elle participe à la gestion de la sécurité sur la base, notamment en termes de collecte et transmission de l'information et de la mise en place des actions de mitigation des risques.

2. ASSURER LA GESTION DE L'APPROVISIONNEMENT ET DU STOCKAGE DE LA BASE DE NDELE

- ▶ Il/Elle assure l'approvisionnement sur la base (support et programme) et adresse les besoins en veillant à ce que les procédures internes et bailleurs soient respectées et que les engagements soient conformes aux budgets disponibles et sous validation de la Coordinateur/trice Terrain et de la Coordination (selon seuils PUI).
- ▶ Il/Elle s'assure que les contrats passés sont adéquats en termes d'efficacité et de protection pour PUI.
- ▶ Il/Elle veille à la réception en quantité et en qualité des biens attendus, et à la présence de Bon de Livraison/Réception en collaboration avec les départements demandeurs.
- ▶ Il/Elle assure la livraison des marchandises programmes sur les sites d'intervention le cas échéant.
- ▶ Il/Elle veille au stockage adéquat des biens et des matériaux, réalise des contrôles physiques des marchandises stockées. Il/Elle est attentif aux dates de péremption, le cas échéant.
- ▶ Il/Elle s'assure du bon référencement des documents de mouvements / transferts.
- ▶ Il/Elle prépare et met à jour les inventaires de stocks de sa base et les diffuse au/à la Coordinateur/trice Logistique mensuellement.
- ▶ Il/Elle assure la bonne gestion de l'archivage des dossiers d'achats.
- ▶ Il/Elle s'assure de la mise en jour de l'outil de suivi des achats qu'il/elle diffuse chaque semaine aux départements admin et programme via son Assistant(e) Achat
- ▶ Il/Elle supervise l'identification et le référencement des fournisseurs et dispose de cotations détaillées pour les achats récurrents. Il/Elle s'assure que le catalogue de prix de la base soit consolidé et à jour.
- ▶ Il/Elle organise et lead les réunions hebdomadaires de suivi de DA de la base avec les Responsables Projet, l'Assistant(e) Moyens Généraux et l'Assistant(e) Achat

3. ASSURER LA GESTION DES TRANSPORTS

- ▶ Il/Elle supervise le parc de véhicules et organise les mouvements de véhicules de manière hebdomadaire avec l'appui de son assistant(e) Moyens généraux.
- ▶ Il/Elle contrôle la consommation des véhicules et procède si besoin aux ajustements nécessaires quant aux procédures d'utilisation. Il/Elle s'assure de la mise en place et du respect des procédures de gestion du carburant et de la maintenance (log books).
- ▶ Il/Elle s'assure du bon fonctionnement des véhicules, de leur maintenance et de la conduite des réparations nécessaires.
- ▶ Il/Elle veille en particulier aux questions de sécurité relatives à l'utilisation des véhicules (personnes autorisées, conditions particulières, équipements de sécurité, matériels de désembourbement, ...).
- ▶ Il/Elle assure les suivis des marchandises et contrôle la documentation associée.

4. ASSURER LA GESTION DES DEPARTEMENTS, LE REPORTING ET LA CIRCULATION DE L'INFORMATION

- ▶ Il/Elle envoie les rapports internes et externes au/à la Coordinateur/trice Terrain et au/à la Coordinateur/trice Logistique en respectant les délais de validation interne (rapports mensuels/hebdomadaires logistiques)
- ▶ Il/Elle participe aux réunions de coordination base dont il/elle est un membre actif.
- ▶ Il/Elle assure une circulation efficace de l'information logistique aux équipes base et à la capitale.
- ▶ Il/Elle assure la coordination logistique à l'échelle de la base par des contrôles, du suivi, des formations, de la remontée d'informations...
- ▶ Il/Elle participe à la rédaction des rapports bailleurs (listes d'équipements, vérification des coûts de fonctionnement...) et s'assure de la bonne tenue et de l'archivage des dossiers d'achats (aide, équipements, locations, carburants...).
- ▶ Il/Elle participe à l'atelier stratégique de la base sous la direction du/ de la Coordinateur/ trice Terrain.
- ▶ Il/Elle participe enfin à la préparation des pièces logistiques en vue d'un audit à venir ou en cours.
- ▶ En externe, il/elle représente PUI auprès des autorités pour toute question d'ordre logistique (enregistrement d'équipements, douanes...) au niveau de la base.
- ▶ En externe, il/elle développe et entretient également les relations avec les entités partenaires, notamment dans le cadre de forum de coordination ONG pour toute question d'ordre logistique.

5. APPORTER UN APPUI AUX EQUIPES PROJET SUR LES ASPECTS LOGISTIQUES ET FINANCIERS

- ▶ II/Elle contribue aux études de marché et à l'analyse de solidité financière des fournisseurs
- ▶ II/Elle met en place des outils facilitant les conditions d'approvisionnement local ou national (contrats cadres, Appels d'offres)
- ▶ II/Elle assiste les équipes opérationnelles dans l'organisation des activités impliquant un soutien logistique important, telles que les distributions, les réhabilitations de centre de santé, la gestion de l'entrepôt, suivi de l'utilisation et de l'entretien de certains équipements donnés à l'hôpital tel que le générateur, etc.
- ▶ II/Elle appuie les équipes lors de leurs interventions en coordonnant la réponse logistique à apporter selon les besoins pré-identifiés
- ▶ II/Elle appuie les Responsables Projet dans la réalisation des plans d'achat projet avec le support de la Coordination Logistique.

6. SUPERVISER L'EQUIPE LOGISTIQUE DE LA BASE

- ▶ II/Elle supervise l'ensemble de l'équipe Logistique, en direct ou non.
- ▶ II/Elle rédige les profils de postes de son équipe, réalise ou délègue les entretiens de recrutement et participe à la décision de mettre fin à un contrat de travail en lien avec les RH et le/la Coordinateur/trice Terrain.
- ▶ II/Elle met en place des plans d'action individuels pour les membres de son équipe, réalise des formations et les évaluations annuelles
- ▶ II/Elle organise le travail de son département, mène des réunions hebdomadaires, arbitre les conflits éventuels, définit les priorités et les chronogrammes d'activités et fait remonter les problèmes rencontrés, les cas échéants au/à la Coordinateur/trice terrain
- ▶ II/Elle s'assure que l'ensemble du personnel sous sa responsabilité ait un comportement en adéquation avec les valeurs défendues par l'organisation et respectueux de la culture locale.
- ▶ II/Elle s'assure d'accompagner son équipe à monter en compétences selon le plan de carrière établi par la mission.

Zoom sur 4 activités prioritaires relatives au contexte de la mission

- ▶ Pilotage et gestion au quotidien du département logistique (Moyens Généraux et Achat) de la base et de son équipe
- ▶ Chaîne d'approvisionnement et stockage : mis à jour régulière des plans d'achats des projets, finalisation d'un catalogue des prix locaux selon les saisons pluvieuse et sèche, développement d'un réseau d'approvisionnement local à Ndélé, implication des départements demandeurs (surtout programme) dans la sélection des items délicats commandés et dans leur réception, anticipation des achats à réaliser à la capitale en tenant compte des délais d'acheminement, réunion hebdomadaire de suivi des DA avec les programmes, ...
- ▶ Développement des procédures (contrat – cadres et dérogations rédigés dans les délais) et des outils logistique (objet des DA bien spécifiés, spécifications techniques des items demandés bien libellés, ...) et mise en place de mécanisme de contrôle et d'anti-fraude.
- ▶ Renforcement de la collaboration Log base et Coordination logistique par des points hebdo ou bihebdomadaires avec des comptes rendus formalisés et partagés avec les personnes concernées (Coordinateur/trice Terrain, Chef de mission, équipe programme de la base et de la coordination).

Encadrement d'équipe

Nombre de personnes à encadrer et statut (personnel expatrié / national)

- ▶ Encadrement direct : 4 staffs nationaux dont 1 Assistant Moyens Généraux et 1 Assistant Achat et 2 Magasiniers
- ▶ Encadrement indirect : 30 staffs nationaux dont 7 chauffeurs et 23 gardiens

Profil recherché

Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIÉ
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Logistique Approvisionnement 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gestion de projet ▶ Logistique Moyens Généraux
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE <ul style="list-style-type: none"> ▶ Humanitaire ▶ Internationale ▶ Technique 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Minimum 2 ans d'Humanitaire ▶ Expérience Internationale 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Expérience en gestion d'équipe
CONNAISSANCES & APTITUDES	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gestion d'équipe ▶ Connaissances logistiques 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Connaissances procédures bailleurs institutionnels (OFDA, PAM, Unicef notamment...)
LANGUES <ul style="list-style-type: none"> ▶ Français ▶ Anglais 	X	X
INFORMATIQUE <ul style="list-style-type: none"> ▶ Pack Office ▶ Autre (préciser) 	X	

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- ▶ Capacité à travailler de façon autonome avec prise d'initiative et sens des responsabilités
- ▶ Très bonne résistance au stress
- ▶ Sens de la diplomatie
- ▶ Capacité d'analyse
- ▶ Capacité d'adaptation et souplesse d'organisation
- ▶ Organisation, rigueur et respect des échéances
- ▶ Capacité à travailler et manager de manière professionnelle et mature
- ▶ Capacité à travailler avec différents partenaires avec ouverture d'esprit et une communication adaptée
- ▶ Capacité à travailler et à coordonner les activités à distance

Conditions proposées

Statut

- ▶ **SALARIE** en Contrat à Durée Déterminée

Rémunération

- ▶ **SALAIRE BRUT MENSUEL** : de 1 815 à 2 145 Euros selon parcours en Solidarité Internationale + majoration de 50€ par semestre d'ancienneté avec PUI

Avantages associés

- ▶ **FRAIS PRIS EN CHARGE** notamment transport AR Domicile / Mission, visas, vaccins...
- ▶ **ASSURANCE** comprenant couverture médicale et complémentaire santé, assistance 24/24h, rapatriement et prévoyance
- ▶ **HEBERGEMENT** en maison collective
- ▶ **FRAIS DE VIE** (« Per diem »)
- ▶ **REGIME DE BREAK** : 5 jours ouvrés à 3 et 9 mois de mission + prime de break
- ▶ **REGIME DE CONGES PAYES** : 5 semaines de CP / an + billet A/R au domicile tous les 6 mois