

## Programme de la formation « *Des enjeux aux fonctions et responsabilités des administrateur·trice·s : comment dynamiser sa gouvernance ?* »

Dates : 26 et 27 novembre 2024  
 Horaires : 9h00 – 17h30  
 Lieu : 14 passage Dubail, 75010, Paris

**Intervenants :**

**Objectifs de la formation :**

- Repérer le positionnement et les pratiques de son association dans le paysage associatif et de la Solidarité Internationale
- Prendre conscience des responsabilités légales et des enjeux de démocratie liés au fonctionnement des instances dirigeantes.
- Apprendre à utiliser ou faire évoluer les textes et instances de son association comme levier de fonctionnement démocratique.
- Prendre connaissance des obligations et outils juridiques en tant qu'employeur et avoir une réflexion sur les spécificités de l'engagement associatif.

JOUR 1		
9h30 – 9h45	<b>Ouverture de la formation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation de Coordination SUD, définition des règles de la formation</li> <li>• Présentation du formateur, des objectifs et du déroulé de la formation</li> <li>• Présentation des participant·e·s et de leurs attentes</li> </ul>	
9h45 – 10h50	<b>Panorama des enjeux du secteur et de la gouvernance</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Principes fondamentaux de la loi 1901 (gestion désintéressée, instances, démocratie)</li> <li>• Connaître et interpréter le sens du projet associatif</li> <li>• Enjeux généraux de la Solidarité Internationale (ODD pour 2030, politique française et européenne de développement...) et approches du secteur (urgence/développement, non-ingérence et neutralité, conceptions du don, logiques partenariales, politique française et européenne du développement...)</li> </ul>	Apports théoriques
<b>Pause</b>		
11h00 – 13h00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enjeux actuels du secteur : inclusion et approche Genre, « de la localisation à la décolonisation de l'aide », structurations en réseau/fusions, dégradation des conditions de sécurité des travailleurs humanitaires, prise en compte de l'impact environnementale des projets, évolution des formes de dons...)</li> <li>• Le concept de gouvernance. Les différents modèles (enquête CPCA/CNAM)</li> <li>• Outil d'auto-diagnostic de gouvernance</li> </ul>	Quizz, débat Test auto-diagnostique
<b>Déjeuner</b>		

14h00 – 15h15	<b>Responsabilités et fonctionnement des instances dirigeantes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organes dirigeants (CA, AG...) et textes de référence (projet associatif, statuts...)</li> <li>• Responsabilités civile et pénale et responsabilité morale</li> <li>• Droits et devoirs de chaque membre du CA et du bureau – charte de l'administrateur-riche</li> </ul>	Apports théoriques Travail individuel/en groupe sur l'organigramme associatif
<b>Pause</b>		
15h30 – 16h45	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La délégation de pouvoirs : outils et limites</li> <li>• Démocratie et équilibre des pouvoirs : place des différents acteurs dans les instances</li> </ul>	Etude de cas, travaux de groupes, échanges entre pairs
16h45 – 17h30	Synthèse de la journée, bilan de questions	Questions-réponses

JOUR 2		
9h30– 9h45	<b>Revue des apprentissages de la veille et introduction de la journée</b>	
9h45-11h30	<b>Les différents types d'instance et textes de référence</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Enjeux démocratiques des textes de références (statuts, règlement intérieur, chartes...) et instances dirigeantes classiques (CA, bureau, AG...) et innovantes (comité éthique, conseil scientifique, comité des donateurs...)</li> </ul>	Etude de cas
<b>Pause</b>		
11h – 13h	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Focus sur le couple président-e/directeur-trice</li> <li>• Le renouvellement du CA, un enjeu majeur : pourquoi et comment le renouveler OSI</li> </ul>	Etude de cas Débat
<b>Déjeuner</b>		
14h – 15h15	<b>Penser la gestion des ressources humaines en termes de parcours, au service d'un projet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fondamentaux du droit du travail et jurisprudence associative</li> <li>• Du recrutement au départ : prendre en compte la spécificité des différents statuts d'acteurs intervenant dans les associations (salarié-e-s, bénévoles, volontaires...) et favoriser l'engagement des bénévoles.</li> </ul>	Apports théoriques
<b>Pause</b>		
15h30 – 16h45	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La relation bénévoles/salarié-e-s</li> <li>• Outils de prévention des dysfonctionnements et des conflits</li> </ul>	Etude de cas Travaux pratiques
16h45 – 17h30	Synthèse de la journée, questionnaire d'évaluation des acquis, questionnaire d'évaluation de la formation, bilan à chaud	Questions-réponses, échanges entre pairs

L'animation des différents modules repose sur des méthodes pédagogiques variées permettant d'alterner entre acquisitions de savoirs théoriques et mises en pratique des connaissances acquises :

- Sessions d'apports théoriques
- Exercices pédagogiques et travaux de groupe
- Temps individuels de travail et de réflexion
- Cas pratiques, basés sur les données réelles de son association et des outils Excel directement opérationnels
- Discussions/débats/échanges d'expériences (temps collectifs)