

Programme de la formation

« Consolider le modèle économique de son organisation »

Dates : du 5 au 6 novembre 2020
 Horaires à titre indicatif : 9h30 – 17h30
 Lieu : Paris (lieu à confirmer)
 Intervenante : **Annabel Insua - Participative**

Objectifs de la formation :

- Avoir la vision et les outils pour faire évoluer le modèle économique de son organisation.
- Dépasser la logique de l'équilibre budgétaire d'une année sur l'autre afin de se projeter dans le temps.

JOUR 1
<p>Accueil et lancement Faire évoluer le modèle économique de sa structure :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rappel des enjeux - Le potentiel des différents « blocs » du BMC (Business Model Canvas) <p>Les leviers pour renforcer le modèle économique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Renforcer l'exploitation : <ul style="list-style-type: none"> • Développer les ressources • Maîtriser les charges - Renforcer le bilan et les équilibres financiers : <ul style="list-style-type: none"> • Renforcer les ressources propres • Diminuer le besoin en fonds de roulement à financer • Gérer les fonds dédiés et les produits perçus d'avance
JOUR 2
<p>Les moyens à mobiliser pour mettre en œuvre les actions identifiées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La gouvernance - Les ressources humaines et l'organisation en support - Les moyens financiers nécessaires et une trésorerie suffisante - La méthodologie pour identifier et prioriser les actions <p>Les outils et appuis mobilisables pour aider au renforcement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les outils financiers existant - Les autres appuis possibles
Evaluation de la formation
Fin de la formation



L'animation des différents modules repose sur des méthodes pédagogiques variées permettant d'alterner entre acquisitions de savoirs théoriques et mises en pratique des connaissances acquises :

- Sessions d'exposés par la consultance
- Exercices pédagogiques et travaux de groupe
- Temps individuels de travail et de réflexion
- Cas pratiques/mises en situation/Jeux de rôles
- Discussions/débats/échanges d'expériences (temps collectifs)

Un questionnaire d'entrée et de sortie ou tous autres moyens seront proposés au groupe pour évaluer ses connaissances et sa progression en fin de formation.

Un questionnaire de satisfaction à compléter sur place et un bilan oral, à chaud, aura lieu en fin de formation.