

Programme de la formation « *Analyser et consolider le modèle socio-économique de son organisation* »

Horaires : 9h30 – 17h30
Lieu : 14 passage Dubail, 75010, Paris

Intervenants : **Santiago Nuñez-Regueiro**, consultant chercheur et formateur, spécialisé en MSE des organisations de solidarité internationale

Objectifs de la formation :

- Comprendre un modèle socioéconomique d'OSI
- Savoir analyser un modèle socioéconomique
- Savoir concevoir, piloter et faire évoluer le modèle socioéconomique de son organisation

Compétences visées :

- Être capable de décrypter et qualifier les possibles modèles socio-économiques des OSI
- Savoir analyser la cohérence et la pérennité de son modèle socio-économique
- Être capable d'anticiper et de faire évoluer le modèle socio-économique de son OSI
- Savoir communiquer et porter collectivement en interne le pilotage du modèle socio-économique

JOUR 1 – Analyser et consolider le MSE de son organisation		
9h15 – 9h40	Ouverture de la formation <ul style="list-style-type: none"> • Présentation des participant·e·s et de leurs attentes • Présentation de la formatrice, des objectifs et du déroulé de la formation • Définition des règles de la formation 	
9h40 – 10h50	Définition et schématisation du Modèle socio-économique <ul style="list-style-type: none"> • Principaux chiffres et enjeux sur le financement des OSI • Modèle socio-économique : fondamentaux et notions clés 	Apports théoriques
Pause		
11h00 – 13h00	<ul style="list-style-type: none"> • Quel est votre modèle socio-économique ? Décrypter et qualifier les possibles modèles socio-économiques d'organisations de solidarité internationale Une typologie des différents modèles OSI existants 	Exercice pratique, échanges Apports théoriques
Déjeuner		
14h00 – 15h15	Le Business Model Canvas (BMC) revu pour les OSI <ul style="list-style-type: none"> • « Valeur » de l'organisation, publics cibles, « clientèles/usagers » et nature de la relation, ressources, activités, et partenaires clés... 	Apports théoriques
Pause		
15h30 – 16h45	S'approprier le BMC revu pour votre OSI <ul style="list-style-type: none"> • Quels éléments structurants votre modèle ? • Quelles marges de manœuvre ? 	Travaux pratiques, échanges entre pairs

16h45 – 17h30	Synthèse de la journée, bilan de questions	Questions-réponses, échanges entre pairs
---------------	--	--

JOUR 2 – Analyser et consolider le MSE de son organisation		
9h30– 9h45	Revue des apprentissages de la veille et introduction de la journée	
9h45- 11h30	<ul style="list-style-type: none"> Restitution et questions sur la mise en pratique du BMC Travaux pratique : Définir les « cibles » du modèle de mon OSI 	Cas pratique et échanges
Pause		
11h – 13h	<ul style="list-style-type: none"> Travaux pratiques : Tester la « proposition de valeurs » de son OSI Restitution et conclusion des travaux 	Cas pratique et échanges
Déjeuner		
14h – 15h15	Maitriser son modèle et sa pérennité : l'équation budgétaire <ul style="list-style-type: none"> Compréhension des équilibres et arbitrages dans chaque modèle 	Apports théoriques
Pause		
15h30 – 16h45	Atelier de co-développement : Freins et leviers de pérennité de mon modèle <ul style="list-style-type: none"> Auto-diagnostic d'identification des caractéristiques clefs de son modèle socio- économique : l'activité de l'organisation (actions, partenaires, impact, bénéficiaires), l'exploitation de l'organisation (financements, évolution budgétaire), structure financière, logiques de dépendance, dimensions extra-financières (eg. RH) 	Echanges entre pairs Accompagnement
16h45 – 17h30	Synthèse de la journée, bilan de questions	Questions-réponses, échanges entre pairs

JOUR 3 – Analyser et consolider le MSE de son organisation		
9h15– 9h40	<ul style="list-style-type: none"> Introduction (objectifs et déroulé du module 2) Attentes des participants 	
9h40 – 10h30	Quelle appropriation du module 1 pour moi ? Quelle appropriation du module 1 pour mon OSI ?	Echanges entre paires
10h30– 11h15	Evolutions récentes et nouveaux défis des modèles OSI <ul style="list-style-type: none"> Revue de la littérature (études, recherche) sur les nouveaux défis 	Apports théoriques
Pause		

11h25 – 13h00	Atelier de co-développement : Anticiper les évolutions de son modèle <ul style="list-style-type: none"> • Projeter et challenger son modèle économique 	Echanges entre paires, accompagnement
Déjeuner		
14h00 – 15h15	Explorer les scénarii d'évolution de son OSI <ul style="list-style-type: none"> • Tendances sectorielles et évolutions possibles de modèle 	Apports théoriques
Pause		
15h30 – 16h45	Utiliser le BMC revu pour faire évoluer mon modèle <ul style="list-style-type: none"> • Définir des scénarios d'évolution ou de changement possibles 	Travaux pratiques
16h45 – 17h30	Synthèse de la journée, bilan de questions	Questions-réponses, échanges entre pairs

JOUR 4 – Analyser et consolider le MSE de son organisation		
9h15 – 9h40	Revue des apprentissages de la veille et introduction de la journée	
9h40 – 11h30	Mettre en cohérence modèle socio-économique et projet de mon OSI <ul style="list-style-type: none"> • Quel projet associatif et stratégique de mon OSI ? • Quelles convergences et tensions avec notre modèle socio-économique ? 	Apports théoriques
Pause		
11h00 – 12h30	Définir un plan d'action « Pilotage du modèle » dans mon OSI <ul style="list-style-type: none"> • Comment élaborer un plan d'actions à mettre en place pour éclairer et guider la gouvernance et/ou les directions stratégiques des OSI 	Travaux pratiques, échanges entre paires
Déjeuner		
14h00 – 15h15	L'enjeu de porter collectivement le modèle dans l'OSI <ul style="list-style-type: none"> • Comment parvenir à un partage et portage dans mon OSI ? 	Apports théoriques Exercice collectif
Pause		
15h30 – 16h45	Synthèse de la journée, bilan de questions <ul style="list-style-type: none"> • Mise en lien des apports de la formation avec les enjeux stratégiques des OSI 	Travaux pratiques
16h45 – 17h30	Questionnaire des acquis, questionnaire d'évaluation de la formation Bilan à chaud <ul style="list-style-type: none"> • Tour de table de fin de formation 	Questionnaires en ligne Débats

Méthodologie pédagogique :

L'animation des différents modules repose sur des méthodes pédagogiques variées permettant d'alterner entre acquisitions de savoirs théoriques et mises en pratique des connaissances acquises :

- Sessions d'exposés théoriques par la consultance
- Exercices pédagogiques et travaux de groupe
- Temps individuels de travail et de réflexion
- Cas pratiques/mises en situation
- Discussions/débats/échanges d'expériences (temps collectifs)

Modalités de suivi de l'exécution et évaluation des résultats :

- Emargement des présences
- Evaluation continue durant la formation
- Questionnaire de connaissances en fin de formation
- Bilan oral collectif à chaud
- Evaluation de satisfaction de la formation

Temps d'accompagnement inter-session ou post-session :

Un accompagnement individuel inter- ou post-session d'une heure vous sera proposé pour répondre aux éventuelles questions ou difficultés rencontrées dans la conception ou la mise en œuvre d'actions d'évolution et pour approfondir votre cas particulier.