

PROGRAMME DE LA FORMATION
« Intégrer le genre dans les projets »

Dates : du 28 et 29 mars 2019
Horaires à titre indicatif : 9h30 – 17h30
Intervenantes : Pauline Chabbert (groupe Egaé) et Bénédicte de la Taille

JOUR 1 – 28 mars 2019	
Matin	<p>Introduction Les participant.e.s se présentent en répondant à la question « Si vous étiez de l'autre sexe, que pourriez-vous faire ou ne pas faire aujourd'hui ? »</p> <p>Sensibilisation aux stéréotypes de genre Quizz Cartons et débat</p> <p>Historique de l'approche genre et développement Dates historiques sur le genre et sur 1995, Beijing, qui a permis l'adoption d'une approche femme et développement et de l'approche intégrée du genre</p> <p>Femmes et développement vs genre Exercice qui permet de comprendre la différence entre femmes et développement et genre et développement à partir d'énoncés de projets</p> <p>Approche intégrée du genre Travail en groupe Résultat attendu : montrer la différence entre une approche neutre et une approche genre à chaque étape du projet</p>
Après-midi	<p>Anti-sieste : masculinité Une activité autour des questions de masculinités positive (film + présentation d'une initiative)</p> <p>Quels freins pour les ONG ? Session sous forme de débat</p> <p>Marqueur genre, kesaco ? Marqueur genre de l'OCDE et son utilisation Exercices d'énoncés de projets</p> <p>Instruire un projet selon une approche de genre Travail en groupe : identifier dans quelle mesure le texte utilise des données et une analyse de genre, et quels sont les informations manquantes et les sources mobilisables Mise en commun des analyses de genre</p> <p>Collecter des données et analyses de genre de façon participative Présentation de plusieurs techniques de collecte d'informations générées : questionnaire anonyme en ligne, cartographie sociale, marche exploratoire, focus group...</p>

JOUR 2 – 29 mars 2019	
Matin	<p>Retour les concepts vus la veille à l'aide d'une bataille de questions entre les différents groupes</p> <p>Instruire un projet selon une approche de genre (suite) Travail en groupe : identifier 3 actions à mener sur le genre dans un des projets vu la veille</p> <p>Les indicateurs Différents types d'indicateurs existants sur le genre : suivi des ODD, indicateurs qualitatives et indicateurs de perception (World Value Survey)</p> <p>Budgétisation sensible au genre – Cas pratiques Principes de la budgétisation sensible au genre</p> <p>Questions clés pour intégrer le genre dans un projet Distribution des 8 questions clés pour intégrer le genre dans un projet de coopération et une discussion autour de ces questions</p>
Après-midi	<p>Mobiliser les partenaires : quels arguments ? Exercice : mobiliser des arguments et de contourner des objections</p> <p>Egalité professionnelle en interne des ONG : les enjeux Quizz Présentation des enjeux de l'égalité professionnelle</p> <p>Egalité professionnelle : quelles solutions ? Exercice d'identification de 4 enjeux + solutions + partage au groupe</p> <p>Ma feuille de route pour l'égalité Chaque personne prend un temps de réflexion afin de rédiger les axes de travail sur lesquels il ou elle souhaite avancer en matière de genre dans les 3 prochains mois</p> <p>Evaluation</p>
Fin de la formation	