

## **Formation :** **« Animer un réseau de bénévoles »** 9 et 10 septembre 2014

### Objectif de la formation

Renforcer les capacités d'animation et de développement d'un réseau de bénévoles afin d'assurer la disponibilité de ressources humaines durables adaptées à la stratégie de l'ONG et en rapport avec l'évolution des attentes des bénévoles.

### Résultats attendus

- Maîtriser les principes et les règles régissant le bénévolat
- Adapter les pratiques de recrutement à l'évolution du bénévolat et à la stratégie d'emploi et de compétences
- organiser des missions et des parcours permettant de renforcer l'engagement des bénévoles (intégration suivi, formation, évolution)
- mieux gérer la complémentarité et les interactions entre salariées et bénévoles
- mieux structurer la gouvernance bénévole de l'association (évolution des modalités de gouvernance, renouvellement des administrateurs/trices).

### Public cible

Cette formation s'adresse aux personnes en charge de l'animation des réseaux de bénévoles ou aux responsables RH des structures mobilisant un réseau significatif de bénévoles (plus de 50 bénévoles).

### Programme

#### ➤ Jour 1

1. Accueil. Repérage des attentes des participants. Présentation de la méthode.
2. Prise de connaissance des problématiques des participants. Quiz sur le bénévolat par équipes.
3. Quel sens du bénévolat dans le projet associatif ?
4. Définition du bénévolat (par opposition au volontariat et au salariat)
5. Evolutions sociologiques nationales impactant l'engagement
6. Gestion des ressources bénévoles
- 6.1. Poser un cadre global cohérent favorable à l'implication (charte, ...)

1. Les pré-requis d'une campagne efficace de recherche de nouveaux bénévoles.
  2. Le suivi du parcours du bénévole (accueil, intégration, développement des compétences en lien avec les emplois, lien aux salariés, accès aux responsabilités, travailler en équipe, fidéliser, savoir se quitter)
- Bilan de la journée

➤ Jour 2

1. Retour sur Jour 1
2. Le suivi du parcours du bénévole – suite
3. Le cas des bénévoles élus dans les instances dirigeantes : optimiser l'organisation des missions et pouvoir renouveler les personnes).
4. L'animation des réseaux et des équipes
  - 4.1. L'organisation des moyens au siège
  - 4.2. L'organisation des antennes et délégations
  - 4.3. L'animation des temps collectifs
  - 4.4. La communication à destination des bénévoles.
5. Généralités sur le bénévolat
  - 5.1. Connaissance des grandes tendances françaises
  - 5.2. Principaux points de gestion administrative :
6. Perspectives de chaque organisation
7. Conclusion, questions – réponses, bibliographie, bilan.

Lieu de la formation :

Coordination SUD – 14, Passage Dubail – 75 010 Paris

Formateur :

Pascal Loviconi – Compétences bénévolat