

Programme de la formation « Intégrer les méthodologies et techniques de plaidoyer – Niveau 1 » (présentiel)

Dates : du 28 au 30 mai 2024
 Horaires à titre indicatif : 9h00 – 17h30
 Lieu : 14 passage Dubail, 75010 Paris
 Intervenant : Jean-Denis Crola, expert en plaidoyer, cabinet 6pm

Objectif général de la formation :

- Élaborer et mettre en œuvre un plan stratégique de plaidoyer au sein de son organisation.

Objectifs spécifiques :

- Analyser une problématique, un contexte et formuler des objectifs spécifiques de plaidoyer
- Comprendre un processus de décision et élaborer une cartographie d'acteurs
- Déterminer les tactiques pertinentes et de développer un plan d'actions détaillé de plaidoyer
- Utiliser une gamme variée d'outils et de techniques d'influence
- Evaluer la portée potentielle d'une action de plaidoyer

JOUR 1		
9h00 - 13h00	Ouverture de la formation	
	<ul style="list-style-type: none"> • Présentation de Coordination SUD et définition des règles de la formation • Présentation du formateur, des objectifs et du déroulé de la formation • Brise-glace – présentation des participant-e-s et de leurs attentes 	
14h00-17h30	Module 1. Panorama général sur le plaidoyer	Apports théoriques Partage d'expérience
	<ul style="list-style-type: none"> • Définition du plaidoyer et concepts apparentés • Le plaidoyer et les autres modes d'interventions : quelle articulation ? • La diversité des approches et postures de plaidoyer possibles 	
14h00-17h30	Module 2. Elaborer sa stratégie de plaidoyer	Apports théoriques Exercices en groupe Echanges collectifs
	<ul style="list-style-type: none"> • Les étapes clefs d'une stratégie (méthodologie de <i>l'escalier du plaidoyer</i>) : analyse du problème & priorisation des enjeux, définition des objectifs et changements recherchés, identification des acteurs-rices clés et analyse du pouvoir ; identification des cibles et alliés ; identification des dates clés et opportunités politiques ; choix des techniques et outils d'influence. 	
Clôture - Récapitulatif des enseignements		

JOUR 2		
9h30 - 13h	Ouverture – Revue des apprentissages de la veille	
	Module 3. Programmer ses actions de plaidoyer	Apports théoriques Echange collectifs Exercice en groupe
<ul style="list-style-type: none"> • Détails des modes d'actions du plaidoyer : expertise, relation décideurs, média, mobilisation publique • Travaux de groupe : analyse de 12 outils et activités emblématiques (objectifs, formats, limites et facteurs de réussite) 		

14h - 17h30	Module 3. (Suite) – Cas pratique <ul style="list-style-type: none"> Analyse du processus de décision présenté dans l'étude de cas Réflexion sur le chemin de changement et les tactiques à mobiliser Choix des modes d'actions, définition des activités et outils à développer 	Travaux de groupe
	Clôture Jour 2 - Récapitulatif des enseignements	

JOUR 3		
9h30 - 13h	Ouverture – Revue des apprentissages de la veille	
	Module 4. Mise en œuvre du plaidoyer <ul style="list-style-type: none"> Le portage du plaidoyer au sein de son organisation : facteurs de succès et difficultés Elaborer et adapter ses messages de plaidoyer en fonction des interlocuteurs Focus et conseils pratiques autour de 3 activités-clés du plaidoyer : <ul style="list-style-type: none"> Le document de position : analyse et recommandations Le rendez-vous « décideurs » : comment s'y préparer efficacement Le communiqué de presse : les éléments structurants d'un bon CP 	Apports théoriques Exercices en groupe Echanges collectifs
14h-16h30	Module 5 : Mesurer ses progrès et l'efficacité de son plaidoyer (suivi & évaluation) <ul style="list-style-type: none"> Principes et spécificités du suivi/évaluation appliqué au plaidoyer Présentation d'indicateurs clefs (d'activités et de résultats) Discussion autour des outils de suivi et de collecte 	Apports théoriques Exercices en groupe
16h45-17h30	Conclusions et clôture <ul style="list-style-type: none"> Revue des apprentissages Evaluation des connaissances acquises (questionnaire en ligne) Evaluation de la formation (questionnaire en ligne), debrief oral à chaud 	Temps individuel Debrief collectif

L'animation des différents modules repose sur des méthodes pédagogiques variées permettant d'alterner entre acquisitions de savoirs théoriques et mises en pratique des connaissances acquises :

- Sessions d'exposés par la consultance
- Exercices pédagogiques et travaux de groupe
- Temps individuels de travail et de réflexion
- Cas pratiques/mises en situation/Jeux de rôles
- Discussions/débats/échanges d'expériences (temps collectifs)

Un questionnaire des connaissances à l'entrée et la sortie de la formation sera proposé au groupe pour évaluer ses connaissances et sa progression en fin de formation.

Un questionnaire d'évaluation de la formation en ligne (PC portable/Smartphone) sera à compléter sur place et un bilan oral, à chaud, aura lieu en fin de formation.