

Programme de la formation

« Traitement des plaintes liées aux violences sexistes et sexuelles dans le secteur des ONG : gestion des enquêtes et impacts liés au management »

Dates : du 29 au 31 octobre 2019
Horaires à titre indicatif : 9h30 – 17h30

Intervenant·e·s :

La formation sera animée par un trio de personnes issues de l'IESTS (Institut d'Enseignement Supérieur de Travail Social de Nice)

Florence HUGOT

Docteure en psychologie spécialisée dans l'accompagnement des victimes et dans la prise en charge des auteur·e·s d'infractions à caractère sexuel.

Sandrine REBOUL

Avocate spécialisée dans l'accompagnement des victimes de violences sexuelles et sexistes et sur le harcèlement dans le monde de l'entreprise.

Laurent BUONACCORSI

Commandant de brigade, Major de Gendarmerie.

JOUR 1	
9h30-13h	Ouverture de la formation
	Présentation du cadre juridique en France et à l'international
	Gestion des plaintes
	Violences et rapports de domination
14h-17h30	Troubles psycho-traumatiques, neurobiologiques et conséquences des violences sur la vie personnelle, sociale et professionnelle
	Réponses psychothérapeutiques spécifiques
	Réponses adaptées en termes de management / prise en compte de la parole de la victime
	Passage à l'acte : éclairage sur le fonctionnement des agresseur·e·s
	Bilan de la journée

JOUR 2	
9h30-13h	Spécificités du cadre légal en termes de signalement, de non-dénonciation de crimes ou d'atteintes sexuelles en lien avec le secret professionnel Accompagnement de la victime confrontée à la problématique des auteurs Conduite d'une enquête : mises en situation selon différents types de remontées d'informations
14h-17h30	Choix du type d'enquête et mesures disciplinaires : enquête interne / externe (avantages, freins, contraintes) Conduite d'entretiens et enquête : apports pratiques et techniques Méthodologie de rédaction d'un rapport d'enquête Bilan de la journée

JOUR 3	
9h30-13h	Mise en pratique avec des jeux de rôles « scénario-enquête »
14h-17h30	Restitution des travaux et points d'ajustements Travail sur les impacts en termes de management et de communication Bilan de la journée et de la formation
Fin de la formation	

L'animation des différents temps de travail repose sur des méthodes pédagogiques variées permettant d'alterner entre acquisitions de savoirs théoriques et mises en pratique des connaissances acquises :

- Sessions d'apports théoriques par les consultant·e·s
- Exercices pédagogiques et travaux de groupe
- Cas pratiques/mises en situation/Jeux de rôles
- Discussions/débats/échanges d'expériences (temps collectifs)