

Programme de formation à distance « Intégrer l'approche genre dans les RH »

Dates :

Classe virtuelle 1	08 septembre 2020	10h30-12h30
Classe virtuelle 2	22 septembre 2020	10h30-12h30
Classe virtuelle 3	06 octobre 2020	10h30-12h30
Classe virtuelle 4	01 décembre 2020	10h30-12h30

Intervenante : **Cécile de Calan, consultante à TransfaiRH**

Objectifs de la formation

- Comprendre les enjeux des rapports sociaux de genre, dont ceux liés à l'égalité professionnelle, pour la gestion des RH de son organisation.
- Mener un diagnostic de ses pratiques en matière d'égalité professionnelle et analyser les résultats.
- Identifier des axes d'action en matière de genre sur les principales fonctions RH : recrutement, évolution professionnelle, conditions de travail...

La formation se déroulera à distance en alternant des temps de classe virtuelle au nombre de 4 et du temps de travail individuel entre les sessions. Un temps d'échange individuel d'1h à 1h30 (en fonction du nombre d'inscription) sera proposé à chaque personne participante afin de suivre son évolution.

Avant la première journée de formation : Découverte du cadre réglementaire

Les personnes participantes recevront un document de référence sur le cadre légal de l'égalité professionnelle et un quizz sur la réglementation et les données de l'égalité.

Il est également recommandé de parcourir le guide « Intégrer l'approche genre dans son organisation » de Coordination sud <https://www.coordinationsud.org/document-ressource/guide-integration-genre/>

Durée estimée : 2h

1ère classe virtuelle : Analyser les enjeux

- Présentation des objectifs et méthodes et de la charte de communication du groupe de formation
- Introduction par une personne de Coordination SUD : engagement du secteur sur les enjeux de genre et rappel des démarches menées
- Genre et égalité professionnelle : de quoi parle-t-on ? Pourquoi en parler ?
 - Partage sur les représentations de ces notions : prise de conscience des biais individuels, proposition de définitions
 - Les phénomènes d'invisibilisation et de déni observés dans l'ESS
 - Les enjeux pour les ONG d'intégrer le genre dans leur politique RH : cohérence avec les valeurs, attractivité et fidélisation, efficacité de l'action
- Les enjeux légaux pour les employeurs en droit français
 - Retour sur le quizz
 - Quels cadres applicables aux RH salariées locales, aux RH non salariées ?
- Présentation du travail d'intersession et de l'outil d'autodiagnostic

Durée : 2h



RASSEMBLER & AGIR
POUR LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

1^{ère} intersession

✓ Un outil d'autodiagnostic de la situation de son organisation en matière d'égalité professionnelle sera adressé à chaque personne participante, afin de lui permettre de réunir les données qui seront ensuite analysées au cours de la formation.

Durée estimée : 2h

Un outil de forum collaboratif asynchrone sera mis à disposition des personnes participantes pour partager leurs questions, documents avec leurs pairs et la formatrice, qui y postera également des ressources pédagogiques. Chacun·e sera également invité·e à partager dans l'espace collaboratif les politiques, accords, outils de l'égalité qu'elle/il souhaite.

2^{ème} classe virtuelle : Analyser les données pour mobiliser

- Diagnostiquer son système RH
 - Analyser des indicateurs obligatoires (BDES, index) et facultatifs
 - Identifier les problématiques à prioriser : par exemple comprendre l'in/-égalité salariale, les liens entre données démographiques et l'évolution, les facteurs de pénibilité genrés...
- Mobiliser pour l'égalité professionnelle dans son ONG
 - Repérage des acteurs principaux à impliquer sur l'égalité professionnelle : gouvernance, direction, IRP, salarié·e-s
 - Entraînement à argumenter l'importance de l'intégration du genre dans sa politique RH auprès de différents acteurs

Durée : 2h

2^{ème} Intersession

✓ Elaboration par chaque personne participante d'un plan de mise en pratique des acquis de la formation (dans la semaine qui suit) sur la base d'une trame proposée par TransfaiRH

Durée : 1h

3^{ème} classe virtuelle : Panorama des pratiques

- Les pratiques RH : on priorisera 2 ou 3 pratiques prioritaires pour les participant·e-s, pour les autres, on mettra à disposition sur le forum un dossier de ressources documentaires et en ligne.
- Recruter sans discriminer :
 - Descriptions de poste sans biais
 - Sourcing pour attirer des candidats des deux sexes
 - Pratiques d'évaluation et de sélection
- Assurer l'égalité salariale :
 - Objectiver les facteurs de différenciation par emploi / salarié·e
 - Mesures correctives en cas d'inégalité
 - Sécuriser les mécanismes d'augmentation et d'attribution d'avantages
- Permettre l'évolution professionnelle de toutes et tous :
 - Vie personnelle/familiale et parcours
 - Accès à la formation
 - Encourager l'accès des femmes aux responsabilités (direction et gouvernance)
- Prévenir les violences sexuelles et sexistes :
 - Caractériser les notions-clés : agissements sexistes, violence, harcèlement
 - Actions de prévention : sensibilisation, référent·e, repérage des risques, alerte
 - Procédure d'enquête et d'action en cas d'agissement

Durée : 2h

3^{ème} Intersession

- ✓ **Entretien individuel d'1h30** avec chaque participant-e pour partager et enrichir son plan d'action en lien avec les priorités d'égalité professionnelle pour son organisation.
- ✓ Auto-formation : accès aux ressources sur les autres pratiques RH et visionnage de vidéos sur la discrimination

4^{ème} Classe virtuelle 2 mois après la journée de formation

- Partage sur les mises en pratiques depuis la 1^{ère} journée : échanges entre pairs sur les réussites et difficultés rencontrées
- Apports méthodologiques complémentaires sur les pratiques envisagées

Durée : 2h

Evaluation de la formation par un questionnaire en ligne

En résumé :

- Temps en classe virtuelle : 8h
- Entretien individuel à la 3^{ème} intersection : 1h à 1h30
- Estimation du temps de travail individuel (en amont et hors entretien) : 5h

Les personnes participantes devront être équipées d'un ordinateur avec micro et caméra (facultatif) et d'une connexion à distance.