

Programme de la formation

« Améliorer sa pratique managériale par le codéveloppement professionnel »

Dates : 11 mars, 10 avril, 13 mai, 10 juin, 8 juillet + 1 date en septembre
6 séances de 3 heures

Horaires à titre indicatif : 9h30 – 12h30

Intervenante : **Aurore Juillard - Conseil Ressources Humaines**

Déroulement des séances :

Dans le cadre de la formation proposée par Coordination SUD, cette approche, le codéveloppement, consiste à exposer une situation professionnelle vécue ou un projet à un groupe de pairs composé de 6 personnes maximum, le groupe jouant ainsi un rôle de conseil ou de consultant.

Le processus sera supervisé par une consultante externe en charge de l'animation et garante des règles de bon fonctionnement : confidentialité totale des échanges, bienveillance, parler-vrai. Présente à chaque session, la consultante animera et accompagnera la réflexion et proposera des outils d'intelligence collective pour permettre au groupe d'avancer dans la réflexion et la proposition, et concevoir un plan d'action cohérent et conforme au cadre du manager·euse en demande.

Pour chaque session et à tour de rôle, une personne participante sera amenée à partager un cas qu'elle devra reformuler à partir des demandes de clarification des autres membres du groupe, l'amenant ainsi à objectiver la situation présentée. Puis les participants et participantes « conseillères » proposeront des solutions et des explications à la personne exposante.

Objectifs de la formation

- Appréhender et trouver des réponses à des problématiques complexes
- Faire évoluer ou développer de nouvelles aptitudes et postures (leadership, écoute, analyse...)
- Être plus efficace en partageant les bonnes pratiques, plus généralement prendre du recul sur sa façon d'agir
- Confronter des points de vue pour coconstruire une réponse
- Renforcer les coopérations au sein de l'organisation
- Constituer un réseau de pairs

Le nombre de séance pourrait varier en fonction du nombre de personnes inscrites à cette première session mais ne pourra aller au-delà de 6 séances.

Un questionnaire de satisfaction à compléter sur place et un bilan oral, à chaud, aura lieu en fin de formation.

Public cible et prérequis

Ce processus s'adresse à des personnes exerçant des fonctions de management au sein de leur organisation. **Priorité sera donnée aux personnes ayant suivi au préalable la formation « Management et leadership »**, désireuses d'approfondir leurs pratiques. Un engagement d'assiduité est demandé pour assurer le bon fonctionnement du groupe.