

Programme de la formation

« Améliorer sa pratique managériale par le codéveloppement professionnel »

Dates : 6 séances : 8 avril, 13 mai, 10 juin, 6 juillet, 16 septembre, 14 octobre 2022
Retour d'expérience : 16 décembre 2022
*Merci de noter que le nombre de séance sera ajustée en fonction du nombre de personne
(1 séance = 1 personne)*

Horaires : 9h30 – 13h
Lieu : Coordination SUD – 14 Passage Dubail – 75010 Paris (à confirmer)

Intervenante : Aurore Juillard - Conseil Ressources Humaines

L'approche « codéveloppement » est une méthode québécoise basée sur l'intelligence collective. Dans le cadre de la formation proposée par Coordination SUD, cette approche « le codéveloppement » consiste à **utiliser l'intelligence collective pour résoudre les situations managériales posées par les personnes participantes.**

En participant à ces séances, vous allez bénéficier de l'expérience de vos pairs, améliorer votre communication interpersonnelle et la manière dont vous résolvez les situations professionnelles auxquelles vous êtes confronté-e.

Déroulement des séances :

A chaque séance, l'un-e des participant-e-s expose une situation professionnelle qu'il ou elle souhaite résoudre et ses pairs exposent des solutions et explorent des actions à mettre en place. La séance se termine avec l'élaboration de son plan d'action.

A chaque séance, tous les personnes participantes ont pris du recul, bénéficié de l'expérience et du regard des autres membres du groupe et appris à aborder les situations autrement.

Le processus est supervisé par une consultante externe en charge de l'animation et garante des règles de bon fonctionnement : confidentialité totale des échanges, bienveillance, parler-vrai.

Présente à chaque session, la consultante anime, accompagne la réflexion et utilise l'intelligence collective pour permettre au groupe de trouver des solutions innovantes aux situations qu'il présente.

Objectifs de la formation

- Expérimenter une méthode d'intelligence collective
- Trouver des réponses à des problématiques complexes
- Faire évoluer ou développer de nouvelles aptitudes et postures (leadership, écoute, analyse...)
- Être plus efficace en partageant les bonnes pratiques, plus généralement prendre du recul sur sa façon d'agir
- Confronter des points de vue pour coconstruire une réponse
- Renforcer les coopérations au sein de l'organisation
- Constituer un réseau de pairs

Point d'attention : ces séances ne sont pas une formation sur le Management.

Elles viennent compléter et renforcer les compétences acquises en formation managériale, notamment la formation Management & Leadership proposée par Coordination SUD



Le nombre de personnes participantes est limité à 6 pour garantir la qualité des échanges.
Une séance de retour d'expérience est proposée environ deux mois après la fin de la formation pour évaluer et capitaliser les acquis.

Un questionnaire d'évaluation des acquis et d'évaluation de la formation seront à compléter sur place, en ligne. Un bilan oral, à chaud, aura lieu pour clôturer la formation.

Public cible et prérequis

Ce processus s'adresse à des personnes **exerçant des fonctions de management** au sein de leur organisation. **Priorité sera donnée aux personnes ayant suivi au préalable la formation « Management & Leadership »**, désireuses d'approfondir leurs pratiques. Un engagement d'assiduité est demandé pour assurer le bon fonctionnement du groupe.