

Offre d'emploi

Poste	Coordinateur.rice Protection contre l'Exploitation et les Abus Sexuels	Date de début	ASAP
Lieu d'affectation	Kinshasa, République Démocratique du Congo	Type de contrat	CDD
Durée du contrat	12 mois (renouvelables)	Niveau de sécurité	Sensible (2/4)

À propos d'Acted

Depuis trente ans, l'ONG internationale Acted œuvre sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire pour sauver des vies. Acted soutient actuellement 20 millions de personnes dans 43 pays pour répondre à leurs besoins dans des zones difficiles d'accès, et poursuit un triple mandat humanitaire, environnemental et d'acteur du développement. Acted s'appuie sur une connaissance fine des territoires et des contextes locaux pour développer et mettre en œuvre des actions sur le long terme, avec un large éventail de partenaires locaux et internationaux, afin de construire ensemble un monde "3ZÉRO" : Zéro Exclusion, Zéro Carbone, Zéro Pauvreté.

Contexte et principaux défis du poste

La République Démocratique du Congo (RDC) demeure ébranlée par les conséquences des décennies de guerres civiles. En situation précaire, les déplacés souffrent d'insécurité alimentaire chronique ou des maladies liées au manque d'accès à l'eau, l'hygiène et l'assainissement. Présente depuis 2003, Acted œuvre principalement pour répondre aux urgences, renforcer la résilience des populations, co-construire une gouvernance efficace et promouvoir une croissance inclusive et durable. Intervenant aujourd'hui principalement dans les zones de Sud Kivu, Tanganyika et Nord avec des projets financés par BHA (*Bureau for Humanitarian Assistance*), FH (*Fond Humanitaire*), ECHO (*European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations*) et FCDO (*Foreign, Commonwealth & Development Office*), Acted apporte une réponse d'urgence flexible et adaptée aux crises humanitaires aiguës et complexes en intervenant auprès des populations les plus vulnérables. Avec sept projets en cours dans nos différentes zones, Acted cherche à répondre à leurs besoins immédiats en termes d'accès au logement (abris), sécurité alimentaire, articles ménagers essentiels ou encore l'accès à l'eau, tout en assurant la promotion d'un environnement protecteur.

Acted a actuellement trois différents projets dans la Zone Sud Kivu. Un projet d'urgence multisectorielle en aide alimentaire et non alimentaire, en CCCM et également en relance agricole. Un projet de réponse rapide géré par le consortium SAFER intervenant dans toute la zone du Sud-Est. Et un projet portant sur l'Assistance d'urgence en Abris et articles ménagers essentiels auprès des populations déplacées et hôtes. En ce qui concerne la Zone du Tanganyika, Acted mène actuellement deux projets dont un sur la thématique de l'Action coordonnée pour une programmation multisectorielle dans les camps et en dehors des camps et un autre mené en consortium avec consistant à appuyer des activités de relance agricole et apporter une assistance alimentaire pour les personnes vulnérables. Enfin, pour la Zone Nord, Acted a aussi un projet de réponse multisectorielle en matière d'assistance alimentaire, de soutien agricole, de relance économique ainsi qu'un appui en matière d'Eau, Hygiène et Assainissement (EHA).

Acted s'engage à agir aujourd'hui et à investir dans l'avenir avec la contribution d'un large réseau de partenaires, d'organisations locales, de réseaux mondiaux et différents clusters qui apportent leur expertise, leur expérience et leur voix pour le bon déroulement de la mission et l'atteinte de ses objectifs d'impact. En RDC, Acted est donc active au sein de la coordination humanitaire auprès des clusters et groupes de travail existants, ainsi que d'entités comme OCHA.

Rôle et principales responsabilités

Le/la Coordinateur.rice Protection contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, sous la conduite opérationnelle du Chef/fe de mission et la conduite technique de des points focaux PSEA au siège est responsable de promouvoir une culture de prévention contre les abus, exploitation et harcèlement sexuels (EAS-H) et la Maltraitance des Enfants

pour le personnel de Acted, ses représentants, ses partenaires de mise en œuvre et toute autre partie prenante. Ce poste a aussi pour objectif de contribuer à la redevabilité organisationnelle pour la PEAS-H et la protection de l'enfance.

En outre, le/la Coordinateur.rice Protection contre l'Exploitation et les Abus Sexuels pourra également être mené à appuyer le/a Chef/fe de missions dans la conduite des enquêtes internes et administratives sur l'EAS, le harcèlement sexuel et sur les problématiques de protection de l'enfance.

1. Sensibilisation et Diffusion des Politiques PEAS et de Sauvegarde de l'Enfance

- a) Sensibiliser de manière régulière les employés d'Acted sur les politiques de PEAS-H et de protection de l'enfance (induction, formations régulières) ;
- b) Répondre aux besoins techniques des Chargés de PEAS-H et protection de l'enfance pour s'assurer qu'ils soient en mesure de sensibiliser le personnel d'Acted, les partenaires, les fournisseurs et les membres de la communauté affectée sur la PEAS-H et la protection de l'enfance ;
- c) Mettre en place des outils de sensibilisation et les protocoles spécifiques aux projets pour le personnel d'Acted qui soient en lien avec le contexte local ;
- d) En soutien au département AME, assurer le bon fonctionnement des mécanismes d'alertes pour permettre le signalement d'incidents d'EAS-H et de maltraitance d'enfants de manière confidentielle et diligente, conformément aux procédures Acted;

2. Rapportage et Gestion des Incidents d'EAS-H et de maltraitance d'enfants

- a) S'assurer que les mécanismes d'alertes internes soient fonctionnels et renforcés (pour améliorer le signalement des incidents, tout en préservant la confidentialité et le traitement diligent des plaintes) ;
- b) Accuser la réception de toutes les plaintes et les documenter dans le système de gestion des incidents d'Acted. Transmettre toutes les plaintes et rapports au Chef/fe de mission et au mécanisme interne dédié pour un suivi approprié ;
- c) Appuyer et lorsque requis conduire des enquêtes de haute qualité (planification, analyse documentaire, interrogation des témoins et toute autre action) conformément aux procédures d'Acted dans les zones d'interventions (y compris les zones difficiles d'accès) ;
- d) S'assurer que tous les documents relatifs aux enquêtes sont gérés dans le strict respect des procédures applicables ;
- e) Superviser et soutenir la cartographie des prestataires de services et des voies de référencement pour les survivants(es)/victimes d'EAS-H et/ou de maltraitance des enfants ;

3. Analyse et planification de mitigation des risques

- a) Identifier les activités et les parties prenantes qui posent le plus grand risque d'EAS-H et de maltraitance d'enfant et proposer des plans d'actions pour réduire et prévenir ces risques ;
- b) En soutien au département des Ressources humaines, s'assurer que les questions liées à l'EAS-H et la maltraitance d'enfant soient renforcées dans le processus de recrutement (Fiche de poste, entretiens d'embauche vérification des références, contractualisation) ;
- c) Proposer des clauses contractuelles relatives aux politiques de lutte contre les EAS-H et de protection de l'enfance et veiller à leurs inclusions dans tous les contrats qu'Acted signe avec les partenaires de mise en œuvre.

4. Soutien programmatique

- a) Contribuer à la conception de stratégies pour réduire les risques d'EAS-H et de maltraitance des enfants résultant de la conception programmatique ;
- b) Contribuer à garantir que toutes les interventions soient sûres pour les participants.

Qualification et compétences techniques requises

- Diplôme de Master en sciences sociales, droits humains ou tout autre domaine associé. Une licence couplée d'une année supplémentaire d'expérience professionnelle pertinente peut être acceptée en lieu et place du master ;
- Formation formelle, ou certification en méthodologie d'enquête ;
- 4 à 5 ans d'expérience dans le domaine des droits humains, protection / protection de l'enfance, VBG, PEAS-H auprès d'ONG ou des Nations Unies ;
- Compétences interpersonnelles solides, y compris la capacité à négocier avec les parties prenantes ;
- Compétences en matière de facilitation et formation ;
- Capacité avérée à travailler dans un environnement multiculturel et à établir des relations de travail harmonieuses et efficaces, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'organisation ;
- Compétences avérées en matière de réseautage et de plaidoyer ;
- Maîtrise de l'anglais et du français, tant à l'écrit qu'à l'oral ;
- Compréhension de la programmation humanitaire en RDC.
- Expérience de l'action humanitaire, idéalement dans des situations de conflit ou de post-conflit.
- Familiarité avec les développements globaux relatifs à la PEAS-H
- Haute intégrité, et capacité de gestion des données confidentielles

Conditions et avantages

- Salaire défini par la grille des salaires Acted en fonction du niveau d'études, de l'expertise, du niveau de sécurité et du niveau d'expérience : entre 2750 et 2950 € net mensuel (avant impôts sur le revenu)
- Indemnité mensuelle de frais de vie 300\$
- Indemnité logement allant jusqu'à 75% du loyer moyen (benchmark réalisé par Acted) ou Logement en guesthouse et nourriture pris en charge par Acted
- Sécurité sociale, mutuelle (MSH) et assistance rapatriement (SOS International) pris en charge par Acted
- Transport vers la mission et billet retour totalement pris en charge tous les 6 mois (vers l'adresse spécifiée sur le contrat de travail)
- Frais de visa pris en charge par Acted
- Une semaine de préparation au départ comprenant 4 jours de formation sécurité en immersion
- Congé annuel de 25 à 43 jours par an
- Possibilité d'avoir un appel de 30minutes avec un.e consultant.e en fiscalité
- Soutien psychologique (rendez-vous avec un.e professionnel.le)

Postuler

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation) à jobs@acted.org avec pour objet : **Ref: PSEA CO/RDC**