

## PROFIL DE POSTE

### Informations préliminaires sur le poste

<b>Intitulé du poste</b>	<b>CHEF DE MISSION</b>
<b>Pays &amp; base d'affectation</b>	<b>CAMEROUN - YAOUNDE</b>
<b>Rattachement hiérarchique</b>	<b>RESPONSABLE GEOGRAPHIQUE</b>
<b>Durée de la mission</b>	12 mois

### Informations générales sur la mission

#### Contexte

**Première Urgence Internationale** est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité.

L'Association mène environ 180 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. PUI intervient en appui à près de 4 millions de personnes dans 21 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est, dans le Caucase et en France.

#### Crise centrafricaine

Plus de quatre ans après le démarrage de la crise, la République Centrafricaine présente aujourd'hui des signes positifs de stabilisation et semble initier un début de sortie de crise. Cependant, malgré la signature des accords de paix à Brazzaville en 2014, l'organisation du Forum de Bangui en mai 2015 (qui a réunit les différentes parties prenantes du conflit et de la société centrafricaine) et la tenue des élections présidentielles dans un calme relatif, la situation reste extrêmement volatile. Les groupes et milices armés sont encore extrêmement présents dans le pays et continuent les exactions et pillages.

Depuis que la crise a éclaté en RCA en décembre 2013, plus de 140 000 réfugiés, majoritairement musulmans, ont traversé la frontière camerounaise au niveau des régions de l'Est et de l'Adamaoua. Après une phase de stabilisation durant le second semestre 2014 et quelques retours spontanés, le HCR estime, dans son aperçu des besoins humanitaires pour le Cameroun, que 253 000 réfugiés centrafricains sont encore présents dans le pays. Si la situation est moins dramatique pour ces populations qu'elle ne l'a été en phase d'urgence durant l'année 2014, elle reste toutefois extrêmement préoccupante avec notamment une couverture des besoins de base partiellement assurée et des conditions en termes de logement ou d'accès à l'eau et assainissement restant préoccupantes et engendrant des risques sanitaires liés à la forte concentration de la population.

En outre, cette vague de réfugiés s'est additionnée au précédent afflux de réfugiés centrafricains entre 2004 et 2011, soit environ 99 000 personnes, installés dans les villages camerounais. Ces réfugiés, dits anciens réfugiés, ont été les premiers à accueillir les nouveaux réfugiés de 2014. Une partie de ceux-ci a été installée dans les sites de réfugiés mis en place dans le cadre de la réponse humanitaire coordonnée par l'UNHCR afin de désengorger les sites frontaliers et assurer une prise en charge efficace des besoins immédiats. A ce jour, 7 sites (Timangolo, Lolo, Mbile, N'Garissingo et Gado à l'Est, NGam, Borgop dans l'Adamaoua) accueillent des réfugiés dans les régions de l'Est et de l'Adamaoua, regroupant 55% des nouveaux réfugiés.

L'autre partie des réfugiés (45%) s'est installée sur les points d'entrée et dans les villages d'accueil. Néanmoins, à ce jour, l'aide humanitaire se concentre essentiellement sur les sites de réfugiés, et les besoins constatés dans les points d'entrée et dans les villages hôtes restent nombreux, urgents et non couverts. L'installation des nouveaux réfugiés a considérablement accru la pression sur les ressources existantes, et plus particulièrement sur les infrastructures d'approvisionnement en eau, les ressources en bois, les infrastructures publiques (écoles, centres de santé...), ce qui a augmenté le risque de tensions entre les communautés hôte et réfugiée.

Au-delà de la situation des réfugiés, la situation structurelle des équipements de base et des pratiques, notamment en terme d'hygiène et d'assainissement, dans les régions de l'Est et de l'Adamaoua est historiquement mauvaise. La pression supplémentaire des réfugiés dans la zone aggrave encore un peu plus cette situation et a aussi exacerbé les besoins pour les populations locales. L'UNHCR estime ainsi que pour l'Est et l'Adamaoua, ce serait au total (population hôte et réfugiés centrafricains) plus de 740 000 personnes qui seraient en besoin d'une assistance humanitaire (Aperçu des Besoins Humanitaires 2016).

### **Crise nigériane**

Depuis 2013, les attaques et exactions du groupe islamiste Boko Haram au Nigéria, en particulier dans l'Etat du Borno, ont forcé plus de 70 000 nigériens à fuir vers le Cameroun. Suite à la déclaration de guerre, par Paul Biya, Président de la République du Cameroun, les incursions de cette secte en territoire camerounais s'intensifient dès mai 2014 et le développement d'actes terroristes sur le territoire camerounais à partir de 2015 dans la zone frontalière avec le Nigéria ont provoqué d'importants mouvements de population camerounaise en particulier dans les départements du Mayo-Sava, Mayo-Tsanaga, et Logone-et-Chari. En octobre 2016, on compte plus de 180 000 personnes déplacées internes dans la Région de l'Extrême Nord et de nouveaux déplacements et entrées continuent d'être enregistrés. Ces mouvements de la population posent un sérieux problème d'accès aux ressources et aux besoins de première nécessité. La région de l'Extrême-Nord est en outre touchée par une crise alimentaire, nutritionnelle et sanitaire structurelle.

### **Positionnement / Stratégie de PUI dans le pays**

Présente depuis avril 2008 au Cameroun, PUI s'est consacrée à la résolution des difficultés dans les secteurs de la sécurité alimentaire et de l'accès à l'eau potable, l'hygiène et l'assainissement. Les actions ciblent les réfugiés centrafricains installés à l'est du pays depuis 2006 (Régions de l'Est et de l'Adamaoua) et les populations d'accueil.

Les programmes ont évolué afin d'accompagner la progressive autonomie en sécurité alimentaire de ces populations réfugiées centrafricaines, la plupart souhaitant rester définitivement au Cameroun.

Le volet WaSH progresse également vers une stratégie de responsabilisation à différents niveaux (des usagers aux responsables communaux), notamment dans un contexte de décentralisation de la gestion de l'eau de l'Etat vers les communes. Sur le volet accès à l'eau, en parallèle des constructions et réhabilitations de forages une grande part des activités est consacrée à la formation (des usagers, des comités de gestion de l'eau, des responsables locaux techniques et administratifs). Des sensibilisations sur l'hygiène et l'assainissement sont également menées.

L'arrivée de nouveaux réfugiés en 2014 amène PUI vers une réponse d'urgence qui s'oriente vers les points d'entrée frontaliers et les sites d'accueil (camps en retrait de la frontière), à travers des activités de gestion de camps, WaSH, Abris et Moyens d'Existence. En outre, compte tenu du fait que les réfugiés s'installent également dans de nombreux villages de la zone, PUI mène une réponse adaptée à cette configuration. PUI est aujourd'hui gestionnaire des 7 sites de réfugiés centrafricains à l'Est et dans l'Adamaoua et mène de nombreuses activités dans les villages d'accueil de la zone.

En 2015-2016, PUI a élargi son positionnement en ouvrant une base dans l'Extrême-Nord, à Maroua, en réponse à la crise nigériane pour intervenir auprès des déplacés camerounais via des activités SAME et WaSH et des réfugiés nigériens en reprenant la gestion du site de réfugiés de Minawao et une partie des activités WaSH sur le site. L'organisation a également étendu ses activités WaSH auprès des communes accueillant des réfugiés centrafricains dans la région du Nord.

En 2017, PUI ouvre une nouvelle base à Kousséri dans le Logone-et-Chari, département de l'Extrême-Nord du Cameroun le plus affecté par la crise humanitaire en terme de nombre de populations déplacées et de sévérité des besoins, pour développer des actions en WaSH, en SANME et transferts de cash inconditionnels visant les déplacés internes et communautés hôtes vulnérables.

### **Programmes**

#### **Programmes en cours :**

- Financement ECHO : Amélioration de l'accessibilité en biens non alimentaires et en eau, hygiène et assainissement pour les personnes en situation de vulnérabilité aigüe dans l'Extrême Nord du Cameroun via la mise en place d'un mécanisme de réponse rapide (RRM) (en consortium avec ACF)
- Financement UE : Programme RESILI(A)NT de Redressement Economique Social Inclusif et de Lutte contre l'Insécurité Alimentaire et Nutritionnelle des Territoires du Nord Cameroun (consortium avec ACF, CRF, CARE, SI).
- Financement ECHO : Réponse intégrée d'urgence pour le renforcement de la résilience des populations les plus vulnérables des communautés affectées par le conflit dans l'Extrême Nord du Cameroun (consortium avec IRC)
- Financement HCR : Contribution à l'amélioration des conditions de vies des réfugiés nigériens vivant dans le camp de Minawao (WaSH et Camp Management)
- Financement HCR : Autonomisation et amélioration des conditions de vies des réfugiés Centrafricains et des populations hôtes vulnérables de l'Est et de l'Adamaoua (Shelter, WaSH, Camp Management).
- Financement UE : Appui à 3 communes dans le transfert de compétences pour la gestion durable des systèmes d'accès à l'eau potable intégrant les notions de qualité de l'eau, d'hygiène et d'assainissement – zone d'intervention : Adamaoua
- Financement UE : Réduire l'insécurité alimentaire et nutritionnelle en s'attaquant aux causes profondes de la vulnérabilité et en réduisant l'impact négatif des stress et des chocs dans les régions de l'Est et de l'Adamaoua en consortium avec d'autres ONG (ACF, CRF, CARE, SI).
- Financement ECHO : Amélioration de l'accessibilité en biens non alimentaires et en eau, hygiène et assainissement pour les personnes en situation de vulnérabilité aigüe dans l'Extrême Nord du Cameroun via la mise en place d'un mécanisme de réponse rapide (RRM) (en consortium avec ACF) / phase 2

<b>Configuration de la mission</b>	
<b>BUDGET PREVISIONNEL 2019</b>	<b>5 MILLIONS D'EUROS</b>
<b>BASES</b>	<b>YAOUNDE, NGAOUNDERE, MAROUA, KOUSSERI</b>
<b>NOMBRE D'EXPATRIES</b>	23
<b>NOMBRE D'EMPLOYES NATIONAUX</b>	230
<b>NOMBRE DE PROJETS EN COURS</b>	7
<b>PRINCIPAUX PARTENAIRES</b>	UNHCR, ECHO, UE (DEVCO)
<b>SECTEURS D'ACTIVITES</b>	Sécurité alimentaire, Eau, hygiène et assainissement, Gestion de site, Relance Economique, Réhabilitation et Construction, RRM
<b>EQUIPE EXPATRIEE EN PLACE</b>	1 CDM, 1 CdM Adjoint aux Programmes, 1 CAF, 1 support CAF, 1 Coordo RH, 1 Coordo Log, 1 Coordo Wash, 1 support Wash, 1 Coordo Consortium, 1 Coordo RRM, 4 Coordinateurs Terrain, 4 RP WASH, 1 RP RRM, 2 RP CMC et 1 RP CMC/Shelter, 1 Conseiller Technique SAME, 1 Grants Officer, 2 Log/Admin, 1 Admin Base (+ 4 postes nationalisés : 2 RP SANME, 1 RP WASH et 1 Log Base)

## Description du poste

### Objectif global

Le/la Chef de Mission est responsable du bon fonctionnement et du développement de la mission.

### Responsabilités et champs d'actions

- ▶ **Sécurité** : Il/Elle est responsable de la sécurité sur la mission.
- ▶ **Programmes** : Il/Elle coordonne les équipes et s'assure de la bonne mise en œuvre des programmes sur la mission, il/elle suit les besoins et propose de nouvelles interventions et pistes de développement pour la mission.
- ▶ **Ressources Humaines** : Il/Elle s'assure du bon dimensionnement humain de la mission et encadre les équipes (définition d'objectifs, suivi).
- ▶ **Suivi logistique, administratif et financier** : Il/Elle s'assure que les pratiques logistiques et administratives en place respectent les procédures et formats PUI et sont en adéquation avec les règles Bailleurs.
- ▶ **Structuration et optimisation de la mission** : Il/Elle accompagne le développement de la mission
- ▶ **Représentation** : Il/Elle représente l'association auprès des partenaires, bailleurs, médias et des différentes autorités.
- ▶ **Relation avec le siège** : Il/Elle assure la bonne circulation des informations entre le siège et le terrain et s'assure du respect des échéances.

### Objectifs spécifiques et activités associées

#### 1. ASSURER LA SECURITE DES BIENS ET DES PERSONNES

- ▶ Il/Elle s'assure que les procédures et formats de Gestion de la sécurité PUI sont en place sur la mission.
- ▶ Il/Elle s'assure que les plans de sécurité de chaque base et de la mission sont à jour, connus et compris de chacun (expatrié et nationaux).
- ▶ Il/Elle s'assure que les moyens matériels et humains sont suffisants pour assurer une sécurité des équipes, du matériel et des bénéficiaires optimale.
- ▶ Il/Elle s'assure qu'en cas d'incident sécurité l'information est diffusée sans délai au/à la Responsable Géographique et selon le format existant.
- ▶ Il/Elle s'assure de la bonne collecte d'informations sécurité, de leur analyse et de la diffusion des alertes ou informations importantes (vers le siège et terrain).

#### 2. ASSURER LA MISE EN ŒUVRE DES PROGRAMMES ET PROPOSER DE NOUVELLES INTERVENTIONS

- ▶ Il/Elle s'assure de la bonne réalisation des programmes (atteinte des objectifs, suivi des indicateurs, respect des calendriers d'activité, suivi budgétaire, reporting contractuel,...).
- ▶ Il/Elle alerte le/la Responsable Géographique dans le cas où des décalages de réalisation des programmes seraient identifiés et propose des ajustements (au niveau des activités, de la zone d'intervention, du budget, du calendrier de mise en œuvre...).
- ▶ Il/Elle met en place un système de coordination formelle sur le terrain (réunions interservices, rapports...), et s'assure que ce système de coordination soit décliné sur chaque base.

- ▶ Il/Elle propose de nouvelles interventions et les fait valider par le/la Responsable Géographique avant soumission au bailleur. Les documents de ces nouvelles interventions sont complets, respectent la procédure interne de PUI et suivent les formats Bailleurs, et sont envoyés consolidés au siège. Il/elle veille à ce que celles-ci s'inscrivent bien dans le mandat et la politique d'intervention de PUI et dans la stratégie de la mission.
- ▶ Lors de la définition de nouvelles opérations, il/elle s'assure que les moyens opérationnels sont bien définis pour permettre la bonne réalisation du programme et son suivi.
- ▶ Il/Elle initie, organise et assure la préparation de la Stratégie de la mission, en coordination avec les équipes expatriées et nationales ainsi qu'avec le Siège.
- ▶ Il/Elle s'assure de la mise en place et du suivi des plans d'actions par départements, destinés à atteindre les résultats définis dans le cadre de la programmation de la mission.

### **3. SUPERVISER ET ENCADRER LES EQUIPES DE PERSONNEL NATIONAL ET INTERNATIONAL SUR LA MISSION**

- ▶ Il/Elle supervise l'ensemble des équipes nationales et internationales sur la mission.
- ▶ Il/Elle définit l'organigramme de la mission et le soumet pour validation au/à la Responsable Géographique.
- ▶ Il/Elle peut être impliqué/e dans le processus de recrutement des membres de son équipe. Il/Elle est informé/e de toute décision de mettre fin à un contrat de travail.
- ▶ Il/Elle définit les objectifs de chaque expatrié en début de mission et les vérifie régulièrement en cours et fin de mission.
- ▶ Il/Elle s'assure que chaque membre du personnel (national et international) est évalué au moins une fois pendant sa mission par son/sa supérieur/e hiérarchique (soit par lui/elle-même pour les personnes qu'il/elle encadre directement).
- ▶ Il/Elle briefe ou fait briefe chaque nouveau membre du personnel, à sa prise de poste, sur le contexte, les programmes et la stratégie de la mission, ainsi que les règles de sécurité, les procédures logistiques et administratives, de gestion financière et des ressources humaines, et d'utilisation des moyens de communications.
- ▶ Il/Elle participe à la formation du personnel expatrié et local (appui organisationnel, méthodologique, technique éventuellement, organisation de formations...) et recommande des actions de formation internes ou externes.
- ▶ Il/Elle prépare ou fait préparer les profils de poste des expatriés à remplacer ou à recruter et les diffuse en temps au siège (idéalement au moment du dépôt d'une proposition de projet ou 3 mois avant le remplacement d'un expatrié).
- ▶ Il/Elle est particulièrement sensible à la gestion du stress des équipes. Il/elle suit et valide la prise des congés. Il/elle arbitre les conflits éventuels, sollicite un soutien adapté en cas d'incident...
- ▶ Il/Elle fait respecter le Règlement Intérieur de PUI.
- ▶ Il/Elle est le garant de l'image de PUI dans le pays et veille à ce titre à ce que l'ensemble du personnel ait un comportement en adéquation avec les valeurs défendues par l'organisation et respectueux de la culture locale.

### **4. ASSURER LE SUIVI LOGISTIQUE ET ADMINISTRATIF DE LA MISSION**

- ▶ Il/Elle donne son accord pour les achats locaux d'aide et en soumet certains au/à la Responsable Géographique pour approbation (selon règle interne et bailleur).
- ▶ Il/Elle s'assure que les procédures logistiques de PUI (ou celles du bailleur si plus contraignantes) sont en place et suivies, notamment en matière d'approvisionnement, de stockage, de gestion de parc véhicules, etc.
- ▶ Il/Elle s'assure qu'un plan d'approvisionnement (respectant le format et les règles PUI et bailleur) est préparé pour chaque projet et qu'il est mis à jour au fur et à mesure de la réalisation des achats.
- ▶ Il/elle supervise les infrastructures et l'ensemble des équipements de la mission (véhicules, matériel informatique, matériel bureautique, matériel de radiocommunication et de télécommunication) et s'assure de leur bonne allocation.
- ▶ Il/Elle s'assure que les procédures administratives PUI (finance, RH...) sont en place et suivies.
- ▶ Il/Elle est responsable de l'optimisation générale des coûts et s'assure du bon approvisionnement financier de la mission (demandes de virements, frais de mission et fournisseurs).
- ▶ Il/Elle s'assure que la comptabilité est remontée au siège dans les délais définis.
- ▶ Il/Elle s'assure que l'administration produit des suivis budgétaires pour chaque projet et que ceux-ci sont mis à disposition et analysés avec la logistique, les responsables de programmes et responsables techniques.
- ▶ Il/Elle informe le siège des virements bailleurs reçus sur le terrain.
- ▶ Il/Elle s'assure que PUI respecte les règles nationales (droit du travail, impôts et taxes...).
- ▶ Il/Elle s'assure que PUI est enregistré dans le pays d'intervention.

### **5. ASSURER LA STRUCTURATION ET OPTIMISATION DE LA MISSION**

- ▶ Il/elle s'assure du respect des schéma de communication et des responsabilités de la mission ;
- ▶ Il/elle propose des solutions pour l'amélioration de la communication entre les bases et la capitale, ainsi qu'en tre la capitale et le siège ; Il/elles assure que la stratégie organisationnelle de la mission soit en adéquation avec le volume opérationnel de la mission et ses besoins spécifiques.

### **6. ASSURER LA REPRESENTATION DE PUI**

- ▶ Il/Elle représente l'association localement auprès des bailleurs de fonds, des ONG, des Organisations Internationales et des autorités locales, et rend compte de ses entretiens au/à la Responsable géographique dans son rapport périodique et de manière ad-hoc lorsque nécessaire.
- ▶ Il/Elle participe aux principales réunions de coordination et en est un membre actif.

- ▶ Il/Elle est responsable des contacts avec les médias et des opérations de communication en général.
- ▶ Il/Elle peut être amené/e à se déplacer dans la région pour rencontrer les partenaires de PUI.

#### 7. ASSURER LA VEILLE ET LE DEVELOPPEMENT DE LA MISSION

- ▶ Il/Elle s'informe de l'évolution des contextes humanitaires et politiques dans le pays et dans la sous-région.
- ▶ Il/Elle participe au développement de la mission en nouant des contacts étroits avec les bailleurs de fonds bilatéraux et multilatéraux dont il/elle connaît la politique (stratégies d'intervention, politiques et modalités de financement, adéquation avec le Projet Associatif de PUI).
- ▶ Il/Elle diffuse la Stratégie Mission (en version externe) auprès des bailleurs afin de faire connaître les activités de PUI et de se positionner.
- ▶ Il/Elle est le responsable du développement de la mission. A ce titre, il/elle assure une veille humanitaire et lance les nouvelles évaluations en fonction des besoins.
- ▶ Il/Elle peut être sollicité/e pour des appuis ponctuels dans la région.

#### 8. ASSURER LES RELATIONS AVEC LE SIEGE

- ▶ Il/Elle est le principal lien entre le siège et la mission.
- ▶ Il/Elle envoie les rapports internes et externes au siège en respectant les délais de validation interne (sitrep, rapport d'incident) et échéances contractuelles externes (rapport de projets).
- ▶ Il/Elle fait valider les plans sécurité par le/la Responsable Géographique et le/la consulte pour toute décision de sécurité.
- ▶ Il/Elle fait un point régulier sur chacun des membres de l'équipe expatriée et précise ses besoins en terme de postes à pourvoir (timing, profil, personnalité, etc...) avec le/la chargé/e de RH.
- ▶ Il/Elle assure la circulation de l'information du siège vers le terrain et du terrain vers le siège (Sitrep mensuel et ad-hoc).
- ▶ Il/Elle participe annuellement à la semaine des CDM au siège de l'organisation où il/elle est force de propositions pour l'évolution de PUI.

#### Encadrement d'équipe

Nombre de personnes à encadrer et statut (personnel expatrié / national)

- ▶ Encadrement direct : 4 Coordinateurs Terrain, 1 CDM Adjoint aux Programmes, 1 Coordinateur Logistique, 1 Coordinateur Administratif et Financier, 1 Coordinateur Ressources Humaines, 1 Secrétaire de Direction, 1 Auditeur interne
- ▶ Encadrement indirect, autres postes : Ensemble de la Mission

## Profil recherché

### Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIÉ
<b>FORMATION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Gestion de projet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Formation en Agro / Watsan / Santé publique / Autres</li> <li>▶ Gestion financière</li> <li>▶ Gestion des Ressources Humaines</li> <li>▶ Logistique et sécurité...</li> </ul>
<b>EXPERIENCE PROFESSIONNELLE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Min. 3 ans d'expérience humanitaire dans la coordination de projets.</li> <li>▶ Expérience réussie de gestion d'équipe expatriée et de programmes multisectoriels.</li> <li>▶ <i>A fortiori</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Expérience préalable en tant que Chef de Mission dans une ONG ou OSI.</li> <li>▶ Expérience avec PUI</li> <li>▶ Expérience en gestion de la sécurité</li> <li>▶ Expérience d'évaluation de projets.</li> </ul>
<b>CONNAISSANCES &amp; APTITUDES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Excellentes qualités rédactionnelles</li> <li>▶ Gestion d'équipe</li> <li>▶ Gestion de projets</li> <li>▶ Connaissances approfondies des bailleurs (OFDA, ECHO, agences UN, EuropAid, AAP, BPRM...)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Capacité de travail en situation d'insécurité</li> </ul>
<b>LANGUES</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Français</li> <li>▶ Anglais</li> <li>▶ Autre (préciser)</li> </ul>	<p>X</p> <p>X</p>	

<b>INFORMATIQUE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Pack Office</li> <li>▶ Autre (préciser)</li> </ul>	X	
<b>Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Leadership et capacité à prendre des décisions</li> <li>▶ Fiabilité et sens des responsabilités</li> <li>▶ Charisme et capacité à faire vivre l'engagement</li> <li>▶ Capacité à faire preuve d'autorité, au besoin</li> <li>▶ Capacités d'analyse (discernement, pragmatisme) et de synthèse</li> <li>▶ Capacité d'adaptation</li> <li>▶ Organisation, rigueur et respect des échéances</li> <li>▶ Grande capacité d'écoute et de négociation</li> <li>▶ Bon relationnel et bonne communication</li> <li>▶ Calme et sang froid</li> <li>▶ Résistance au stress en général et en situation d'insécurité en particulier</li> </ul>		
<b>Autres</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Mobilité : nombreux déplacements à prévoir.</li> </ul>		

## Conditions proposées

<b>Statut</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>SALARIE</b> en Contrat à Durée Déterminée</li> </ul>
<b>Rémunération</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>SALAIRE BRUT MENSUEL</b> : de 3 190 à 3 520 Euros selon parcours en Solidarité Internationale + majoration de 50€ par semestre d'ancienneté avec PUI</li> </ul>
<b>Avantages associés</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>STATUT FAMILLE POSSIBLE</b></li> <li>▶ <b>FRAIS PRIS EN CHARGE</b> notamment transport AR Domicile / Mission, visas, vaccins...</li> <li>▶ <b>ASSURANCE</b> comprenant couverture médicale et complémentaire santé, assistance 24/24h, rapatriement et prévoyance</li> <li>▶ <b>HEBERGEMENT</b> en maison collective</li> <li>▶ <b>FRAIS DE VIE</b> (« Per diem »)</li> <li>▶ <b>REGIME DE BREAK</b> : 5 jours ouvrés à 3 et 9 mois de mission + prime de break</li> <li>▶ <b>REGIME DE CONGES PAYES</b> : 5 semaines de CP / an + billet A/R au domicile tous les 6 mois</li> </ul>