

Offre d'emploi

Poste	Responsable de projet Distribution - RDC	Date de début	ASAP
Lieu d'affectation	Ango	Type de contrat	CDD
Durée du contrat	6 mois	Niveau de sécurité	Sensible (3/4)

A propos d'ACTED

Depuis 1993, l'association de solidarité internationale ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et au respect de leur dignité, tout en favorisant et mettant en œuvre des opportunités pour un développement durable, en investissant dans les potentiels de l'Homme.

ACTED s'engage à répondre aux urgences et à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable.

Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire. Notre mission est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. ACTED développe et met en œuvre des programmes à destination des populations les plus vulnérables qui souffrent de violences, des conflits, de catastrophes naturelles ou d'une situation de pauvreté endémique. L'approche d'ACTED dépasse la réponse d'urgence, avec un engagement dans le développement durable et l'accès des communautés aux moyens de subsistance.

ACTED met en œuvre plus de 490 projets par an auprès de 11 millions de bénéficiaires dans 35 pays, pour un budget de 190 millions d'euros (en 2015). Nos équipes sont composées de 300 employés internationaux et 4300 staff nationaux.

Profil du Pays	
Nombre de projets	13
Nombre de zones	4
Nombre de salariés nationaux	197
Budget annuel (EUR)	7.67 M Euros
Nbr de salariés internationaux	14
Nbr de bénéficiaires	251 280

Contexte du poste et principaux défis

La République Démocratique du Congo (RDC) demeure ébranlée par les conséquences de décennies de guerre civile. En situation précaire, les déplacés souffrent d'insécurité alimentaire chronique ou de maladies liées au manque d'accès à l'eau, l'hygiène et l'assainissement. Face à cette situation, ACTED œuvre avec des interventions d'urgence visant à aider les plus vulnérables, tout en soutenant le relèvement du pays.

Rôle et principales responsabilités

1) Appuyer le Coordinateur de Zone pour la représentation d'ACTED dans son domaine de compétence, sur demande

- Représentation auprès des autorités provinciales :
Soutenir le Coordinateur de Zone lors des réunions techniques pour assurer une large visibilité de l'association auprès des autorités locales.
- Représentation auprès des bailleurs de fonds :
Soutenir le Coordinateur de Zone lors des réunions techniques des bailleurs de fonds et transmettre au Directeur Pays les éléments collectés ;
- Représentation auprès des autres organisations internationales :
Participer aux réunions techniques inter-ONGs, des agences de l'ONU (OCHA, PNUD, UNICEF, FAO, etc.) et de toute autre institution inter-gouvernementale ;
Contribuer à la production de rapports et plaquettes et garantir la fiabilité technique de l'information produite, ainsi que la confidentialité des informations sensibles de la mission.

2) Assurer la gestion du cycle de programme

- Mise en œuvre du programme, sous la supervision du Coordinateur de Zone :
Planifier les différentes étapes de la mise en œuvre du programme ;
Diriger l'exécution du programme et les modalités de suivi ;
Gérer les moyens financiers, logistiques et matériels du programme ;
Animer l'ensemble des interfaces internes et externes du programme ;
Evaluer les actions mises en œuvre et assurer une bonne adéquation des moyens.
- Exécution des tâches de reporting :
Etablir un planning des rapports à remettre au(x) bailleur(s) du programme ;
Rédiger les rapports narratifs et contribuer à l'élaboration des rapports financiers via des suivis budgétaires réguliers
Contrôler le respect de la procédure FLAT.

De manière générale, informer systématiquement le Directeur Pays ou le Coordinateur de zone sur l'évolution de la mise en œuvre du programme et sur les perspectives futures.

3) Garantir le cadre technique du programme

- Assurer la prise en compte des exigences techniques dans la mise en œuvre du programme ;
Collecter les données techniques et analyser les opportunités et les risques ;
Identifier les autorités techniques de tutelle et les partenaires techniques et proposer des modalités de contractualisation et/ou de partenariat.
- Diriger la démarche qualité du programme :
Analyse de la plus-value technique et de l'impact du programme ;
Mise en œuvre d'évaluations techniques du programme.

4) Assurer la gestion de l'équipe du programme

- Direction et encadrement de l'équipe du programme :
Organiser et animer des réunions de coordination de l'équipe programme ;
Préparer et suivre les plans de travail de chaque membre de l'équipe programme ;
Garantir la cohésion de l'équipe programme (résoudre les conflits potentiels) ;
Stimuler la vie d'équipe, dans les limites de la vie privée ;
Adapter l'organigramme et les TdR du personnel en fonction de l'évolution du programme ;
Procéder à l'évaluation périodique des collaborateurs N-1 et transmettre à l'Administrateur pays ou de zone les grilles d'évaluations et recommandations (affectation, modification de contrat ou de salaire, etc.) ;
Assurer la formation continue du personnel technique du programme dans son domaine de compétence.

5) Contribuer à la capitalisation de l'expérience

- Collecter les données et outils utilisés pour la mise en œuvre du programme ;
Elaborer un compte-rendu de capitalisation de l'expérience développée dans le programme ;
Diffuser le compte-rendu aux partenaires du programme ;
Transmettre le compte-rendu au Coordinateur de zone.

Qualifications et compétences techniques requises

Au moins deux ans d'expérience terrain en gestion de programme et coordination, de préférence en gestion de programmes de distribution
Connaissance du système d'aide et habilités à comprendre le système des donateurs et des gouvernements
Excellente expression oral et écrite
Capacité à coordonner et gérer une équipe et des projets
Capacité à travailler de manière indépendante et créative sur le terrain et en capital
Travail en équipe et capacité à créer un esprit d'équipe
Forte habilité à travailler dans un contexte interculturel
Habilité à travailler sous pression
La connaissance d'une langue locale et/ou régionale est un plus

Conditions et avantages

Salaire défini en fonction de la grille des salaires ACTED
Living allowance mensuelle
Logement en Guest House et nourriture pris en charge par ACTED
Billets d'avion pris en charge par ACTED
Sécurité sociale, Mutuelle et rapatriement pris en charge par ACTED

Postuler

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation + références) à jobs@acted.org avec pour objet
Ref: PMDISTRI/RDC/SA