

### Offre d'emploi

<b>Poste</b>	<b>Responsable de projet Distribution - RCA</b>	<b>Date de début</b>	ASAP
<b>Lieu d'affectation</b>	Bangui	<b>Type de contrat</b>	CDD
<b>Durée du contrat</b>	6 mois	<b>Niveau de sécurité</b>	Risky (3/4)

#### A propos d'ACTED

Depuis 1993, l'ONG ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et au respect de leur dignité, tout en favorisant et mettant en oeuvre des opportunités pour un développement durable, en investissant dans les potentiels de l'Homme. ACTED s'engage à répondre aux urgences et à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable. Nous oeuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire : notre mission est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. Chaque année, nous mettons en oeuvre plus de 450 projets auprès de 11 millions de bénéficiaires dans 35 pays, grâce à une équipe de 4300 employés nationaux et 300 employés internationaux. Plus d'informations sur [www.acted.org](http://www.acted.org)

#### Profil du pays

Nombre de projets	20
Nombre de zones	3
Nombre de salariés nationaux	290
Budget annuel (EUR)	9,66M
Nbr de salariés internationaux	20

#### Contexte du poste et principaux défis

Depuis 2013, la République centrafricaine est confrontée à des épisodes de violence réguliers dus aux affrontements entre de nombreux groupes armés qui dressent les communautés les unes contre les autres.

La République centrafricaine oscille actuellement entre besoins d'urgence et de développement. Même si certaines régions et certaines des villes principales, notamment Bangui, la capitale, sont aujourd'hui engagées dans un processus de stabilisation, de nouveaux cycles de violence ont forcé de nombreuses personnes à se déplacer : ainsi, plus d'une personne sur cinq était déplacée ou réfugiée en République centrafricaine à la fin de 2017. Ces déplacements en masse ont affaibli la résilience des populations et généré des besoins très importants en termes d'accès aux services essentiels, comme l'eau, l'assainissement, l'éducation, l'alimentation et la santé, ainsi qu'en termes d'accès à l'emploi. Par ailleurs, les capacités administratives et institutionnelles du gouvernement pour intervenir voire même établir une présence sur l'ensemble du territoire ont été mises à mal par les nombreuses années de conflit et ses répercussions.

#### Positionnement / Stratégie d'ACTED dans le pays

Depuis son implantation dans le pays en 2007, ACTED est l'un des acteurs majeurs du soutien à la population Centrafricaine et constitue l'une des plus importantes ONG du pays par son volume financier, sa couverture géographique, et son rôle central au sein du système de coordination humanitaire. L'organisation met ainsi en oeuvre près de 25 projets annuellement grâce au travail d'une équipe de près de 400 personnes dont plus de 30 expatriés, répartis dans 12 bases couvrant la majorité du territoire. ACTED est l'une des 10 ONG élues au Comité Exécutif de l'organe de coordination des ONG internationales (CCO) et participe à ce titre à l'Equipe Humanitaire Pays.

Les activités d'ACTED en RCA couvrent l'ensemble du spectre humanitaire, allant d'interventions d'urgence mobiles dans le cadre du Rapid Response Mechanism à d'ambitieux projets de développement par la relance économique ou l'appui à la société civile et la gouvernance. Malgré un contexte de réduction des financements la mission d'ACTED en RCA est actuellement en rapide croissance grâce à sa capacité à apporter des solutions novatrices et ambitieuses aux besoins humanitaires et à la crise actuelle. En particulier, les activités d'ACTED RCA porte sur les secteurs suivants :

- Appui aux communautés par la construction d'infrastructures (marchés, ponts, espaces communautaires...)
- Formation professionnelles aux ex-combattants pour assurer leur réintégration
- Appui en Eau et Assainissement, suivant l'approche « Wash and Nut » (consistant à coupler l'appui nutritionnel à une assistance WASH : construction et réhabilitation de puits, réhabilitation d'Unités Thérapeutiques Nutritionnelles, formation à l'hygiène, formation des personnels soignants)
- Programme de réponse rapide aux urgences (RRM) pour un appui suite à un choc en Articles Ménagers Essentiels (NFI), Eau et Assainissement et Sécurité Alimentaire
- Education d'urgence pour les enfants déplacés
- Réponses transfrontalières aux mouvements de population
- Soutien aux populations vulnérables par des approches monétaires
- Reconstruction de logements pour permettre aux déplacés de rentrer dans leur zone d'origine
- Relance économique et soutien au secteur privé
- Reconstruction d'infrastructures routières (ponts et routes)

## Rôle et principales responsabilités

### 1) Appuyer le Coordinateur de Zone pour la représentation d'ACTED dans son domaine de compétence, sur demande

- Représentation auprès des autorités provinciales :  
Soutenir le Coordinateur de Zone lors des réunions techniques pour assurer une large visibilité de l'association auprès des autorités locales.
- Représentation auprès des bailleurs de fonds :  
Soutenir le Coordinateur de Zone lors des réunions techniques des bailleurs de fonds et transmettre au Directeur Pays les éléments collectés ;
- Représentation auprès des autres organisations internationales :  
Participer aux réunions techniques inter-ONGs, des agences de l'ONU (OCHA, PNUD, UNICEF, FAO, etc.) et de toute autre institution inter-gouvernementale ;  
Contribuer à la production de rapports et plaquettes et garantir la fiabilité technique de l'information produite, ainsi que la confidentialité des informations sensibles de la mission.

### 2) Assurer la gestion du cycle de programme

- Mise en œuvre du programme, sous la supervision du Coordinateur de Zone :  
Planifier les différentes étapes de la mise en œuvre du programme ;  
Diriger l'exécution du programme et les modalités de suivi ;  
Gérer les moyens financiers, logistiques et matériels du programme ;  
Animer l'ensemble des interfaces internes et externes du programme ;  
Evaluer les actions mises en œuvre et assurer une bonne adéquation des moyens.
- Exécution des tâches de reporting :  
Etablir un planning des rapports à remettre au(x) bailleur(s) du programme ;  
Rédiger les rapports narratifs et contribuer à l'élaboration des rapports financiers via des suivis budgétaires réguliers  
Contrôler le respect de la procédure FLAT.  
De manière générale, informer systématiquement le Directeur Pays ou le Coordinateur de zone sur l'évolution de la mise en œuvre du programme et sur les perspectives futures.

### 3) Garantir le cadre technique du programme

- Assurer la prise en compte des exigences techniques dans la mise en œuvre du programme :  
Collecter les données techniques et analyser les opportunités et les risques ;  
Identifier les autorités techniques de tutelle et les partenaires techniques et proposer des modalités de contractualisation et/ou de partenariat.
- Diriger la démarche qualité du programme :  
Analyse de la plus-value technique et de l'impact du programme ;  
Mise en œuvre d'évaluations techniques du programme.

### 4) Assurer la gestion de l'équipe du programme

- Direction et encadrement de l'équipe du programme :  
Organiser et animer des réunions de coordination de l'équipe programme ;  
Préparer et suivre les plans de travail de chaque membre de l'équipe programme ;  
Garantir la cohésion de l'équipe programme (résoudre les conflits potentiels) ;  
Stimuler la vie d'équipe, dans les limites de la vie privée ;  
Adapter l'organigramme et les TdR du personnel en fonction de l'évolution du programme ;  
Procéder à l'évaluation périodique des collaborateurs N-1 et transmettre à l'Administrateur pays ou de zone les grilles d'évaluations et recommandations (affectation, modification de contrat ou de salaire, etc.) ;  
Assurer la formation continue du personnel technique du programme dans son domaine de compétence.

### 5) Contribuer à la capitalisation de l'expérience

- Collecter les données et outils utilisés pour la mise en œuvre du programme ;  
Elaborer un compte-rendu de capitalisation de l'expérience développée dans le programme ;  
Diffuser le compte-rendu aux partenaires du programme ;  
Transmettre le compte-rendu au Coordinateur de zone.

## Qualifications et compétences techniques requises

- Au moins deux ans d'expérience terrain en gestion de programme et coordination, de préférence en gestion de programmes de distribution
- Connaissance du système d'aide et habilités à comprendre le système des donateurs et des gouvernements
- Excellente expression oral et écrite
- Capacité à coordonner et gérer une équipe et des projets
- Capacité à travailler de manière indépendante et créative sur le terrain et en capital
- Travail en équipe et capacité à créer un esprit d'équipe



Forte habilité à travailler dans un contexte interculturel  
Habilité à travailler sous pression  
La connaissance d'une langue locale et/ou régionale est un plus

#### Conditions et avantages

Salaire défini en fonction de la grille des salaires ACTED  
Living allowance mensuelle  
Logement en Guest House et nourriture pris en charge par ACTED  
Billets d'avion pris en charge par ACTED  
Sécurité sociale, Mutuelle et rapatriement pris en charge par ACTED

#### Postuler

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation) à [jobs@acted.org](mailto:jobs@acted.org) avec pour objet **Ref: PMD/RCA**