

## Offre d'emploi

<b>Poste</b>	<b>Responsable de programme « cash &amp; transfert » - Tchad</b>	<b>Date de début</b>	ASAP
<b>Lieu d'affectation</b>	Ngouri	<b>Type de contrat</b>	CDD
<b>Durée du contrat</b>	6 mois, renouvelable	<b>Niveau de sécurité</b>	Risqué (3/4)

### A propos d'ACTED

Depuis 1993, l'association de solidarité internationale ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et au respect de leur dignité, tout en favorisant et mettant en œuvre des opportunités pour un développement durable, en investissant dans les potentiels de l'Homme.

ACTED s'engage à répondre aux urgences et à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable.

Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire. Notre mission est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. ACTED développe et met en œuvre des programmes à destination des populations les plus vulnérables qui souffrent de violences, des conflits, de catastrophes naturelles ou d'une situation de pauvreté endémique. L'approche d'ACTED dépasse la réponse d'urgence, avec un engagement dans le développement durable et l'accès des communautés aux moyens de subsistance.

ACTED met en œuvre plus de 490 projets par an auprès de 11 millions de bénéficiaires dans 35 pays, pour un budget de 190 millions d'euros (en 2015). Nos équipes sont composées de 300 employés internationaux et 4300 staff nationaux.

Profil pays 2015	
Nombre de projets	8
Nombre de zones	3
Nombre de salariés nationaux	128
Budget annuel (EUR)	4.34 M Euros
Nbr de salariés internationaux	10
Nbr de bénéficiaires	160 069

### Contexte du poste et principaux défis

ACTED est actif au Tchad depuis novembre 2004.

Les programmes d'ACTED se déroulent actuellement dans les départements du Batha Est (est du Tchad) et du Wayi (région du Lac) auprès des populations les plus vulnérables. La stratégie d'ACTED au Tchad allie une réponse d'urgence à l'insécurité alimentaire (programmes de distribution de vivres et non vivres, de nutrition) ainsi qu'un soutien au relèvement précoce et au développement à travers des programmes de sécurité alimentaire, d'AGR, d'environnement, de WASH, d'appui à la société civile et de réduction des risques de catastrophes. ACTED s'impliquera aussi bientôt auprès des retournés du Nigéria et de la population hôte dans le département du Mamdi, en bordure du Lac Tchad.

### Rôle et principales responsabilités

#### **1. Appuyer le Coordinateur de Zone pour la représentation d'ACTED dans son domaine de compétence, sur demande**

- Représentation auprès des autorités provinciales :  
Soutenir le Coordinateur de Zone lors des réunions techniques pour assurer une large visibilité de l'association auprès des autorités locales.
- Représentation auprès des bailleurs de fonds :  
Soutenir le Coordinateur de Zone lors des réunions techniques des bailleurs de fonds et transmettre au Directeur Pays les éléments collectés ;
- Représentation auprès des autres organisations internationales :  
Participer aux réunions techniques inter-ONGs, des agences de l'ONU (OCHA, PNUD, UNICEF, FAO, etc.) et de toute autre institution inter-gouvernementale ;  
Contribuer à la production de rapports et plaquettes et garantir la fiabilité technique de l'information produite, ainsi que la confidentialité des informations sensibles de la mission.

De manière générale, veiller à soutenir l'équipe d'encadrement et à véhiculer une image positive et professionnelle de l'association. Veiller en particulier au respect du mandat, de l'éthique, des valeurs et du discours de l'association vis à vis des tiers.

## **2. Assurer la gestion du cycle de programme**

- Mise en œuvre du programme, sous la supervision du Coordinateur de Zone :
  - Planifier les différentes étapes de la mise en œuvre du programme ;
  - Diriger l'exécution du programme et les modalités de suivi ;
  - Gérer les moyens financiers, logistiques et matériels du programme ;
  - Animer l'ensemble des interfaces internes et externes du programme ;
  - Evaluer les actions mises en œuvre et assurer une bonne adéquation des moyens.
  
- Exécution des tâches de reporting :
  - Etablir un planning des rapports à remettre au(x) bailleur(s) du programme ;
  - Rédiger les rapports narratifs et contribuer à l'élaboration des rapports financiers via des suivis budgétaires réguliers ;
  - Contrôler le respect de la procédure FLAT.

De manière générale, informer systématiquement le Directeur Pays ou le Coordinateur de zone sur l'évolution de la mise en œuvre du programme et sur les perspectives futures.

## **3. Garantir le cadre technique du programme**

- Assurer la prise en compte des exigences techniques dans la mise en œuvre du programme :
  - Collecter les données techniques et analyser les opportunités et les risques ;
  - Identifier les autorités techniques de tutelle et les partenaires techniques et proposer des modalités de contractualisation et/ou de partenariat.
  
- Diriger la démarche qualité du programme :
  - Analyse de la plus-value technique et de l'impact du programme ;
  - Mise en œuvre d'évaluations techniques du programme.

## **4. Assurer la gestion de l'équipe du programme**

- Direction et encadrement de l'équipe du programme :
  - Organiser et animer des réunions de coordination de l'équipe programme ;
  - Préparer et suivre les plans de travail de chaque membre de l'équipe programme ;
  - Garantir la cohésion de l'équipe programme (résoudre les conflits potentiels) ;
  - Stimuler la vie d'équipe, dans les limites de la vie privée ;
  - Adapter l'organigramme et les TdR du personnel en fonction de l'évolution du programme ;
  - Procéder à l'évaluation périodique des collaborateurs N-1 et transmettre à l'Administrateur pays ou de zone les grilles d'évaluations et recommandations (affectation, modification de contrat ou de salaire, etc.) ;
  - Assurer la formation continue du personnel technique du programme dans son domaine de compétence.

## **5. Contribuer à la capitalisation de l'expérience**

- Collecter les données et outils utilisés pour la mise en œuvre du programme ;
- Elaborer un compte-rendu de capitalisation de l'expérience développée dans le programme ;
- Diffuser le compte-rendu aux partenaires du programme ;
- Transmettre le compte-rendu au Coordinateur de zone.

### **Qualifications et compétences techniques requises**

- Expérience en protection des moyens d'existences / sécurité alimentaire nutritionnelle



- 2 à 4 ans d'expérience dans l'humanitaire
- Expérience en management
- Capacité à gérer son stress, les priorités et à travailler en autonomie
- Capacité à travailler dans un environnement volatile au niveau sécuritaire
- Une expérience en projet de transferts monétaires serait un plus

### Conditions et avantages

Salaire défini en fonction de la grille des salaires ACTED

Living allowance mensuelle

Logement et nourriture pris en charge par ACTED : Logement en guest house ou housing allowance (en fonction de la durée du contrat et du pays)

Billets d'avion pris en charge par ACTED

Sécurité sociale, Mutuelle et rapatriement pris en charge par ACTED

### Postuler

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation + références) à [jobs@acted.org](mailto:jobs@acted.org) avec pour objet

**Ref: PMCT/TCH**