

Formateur.trice en management (80-100 %)

TransfaiRH est une coopérative de conseil et de formation qui favorise le développement conjoint des personnes et des organisations de l'ESS à travers l'émergence de pratiques managériales et employeur à la hauteur de leurs missions sociales.

Retrouvez-nous sur www.transfairh.coop

Nous recherchons un.e formateur.rice en management pour rejoindre notre équipe. Cette création de poste s'inscrit dans une dynamique de développement, impulsée par l'équipe, le sociétariat et permise par la confiance témoignée par nos nombreux clients.

En tant que formateur.trices chez TransfaiRH, **vous serez responsable de concevoir, animer et coordonner des actions de formation**, c'est-à-dire :

Prendre en charge en tout autonomie toutes les étapes de formation :

- Définition du programme et des méthodes d'intervention
- Ingénierie pédagogique, conception de dispositifs de e-learning
- Pilotage et coordination éventuelle d'autres intervenants
- Démarche de capitalisation
- Suivi contractuel et administratif, organisation matérielle : déplacements, documents...

Développer la coopérative et contribuer à l'innovation :

- veille sur les appels d'offre et opportunités
- analyse de la demande et élaboration de propositions commerciales
- suivi et développement des relations avec les clients
- participation aux réseaux professionnels
- contribution à la démarche d'innovation de TransfaiRH par de nouvelles proposition de formations

Se former et garantir la qualité, contribuer au fonctionnement de la coopérative

- suivi de l'actualité et des tendances émergentes dans le champ du management, de l'organisation et des ressources humaines, de la pédagogie pour adulte
- auto-formation continue, analyse de la pratique, partage d'expérience et appui au développement professionnel des collègues
- contribution à la démarche qualité de TransfaiRH (Qualiopi)
- contribution au système de gestion de l'information (informatique) et aux outils collaboratifs, à la communication externe
- Contribution aux projets transversaux de la coopérative (stratégie, communication, organisation, RH...)

Vous serez sous la responsabilité du co-gérant de TransfaiRH, lui-même formateur expérimenté. Vous travaillerez en collaboration régulière avec l'équipe permanente (6 personnes) et les intervenant.e.s et les partenaires réguliers (une quinzaine)
Vous gèrerez progressivement un portefeuille de clients et vous participerez aux réseaux professionnels.

Nos bureaux sont à Paris 19^e. Vous interviendrez chez les clients principalement en Ile de France, avec des déplacements occasionnels en Régions ou à l'étranger. La charge de

télétravail en vigueur permet 2 jours/ semaine.

Nous rejoindre c'est :

- un CDI en statut cadre (Convention Syntec)
- 36 à 41K€ bruts annuels à temps plein (selon profil).
- une rémunération variable jusqu'à 5K€ annuel suivant le CA vendu et produit
- tickets-restaurant
- 5 % minimum du temps de travail est consacré au développement professionnel
- Une entrée au sociétariat de la coopérative possible dans le collège « salariés ».

Vous avez un engagement démontré au sein de l'économie sociale et solidaire. Vous avez un **esprit d'initiative et une volonté de contribuer aux ambitions d'une coopérative comme TransfairH** et à son impact auprès d'organisations passionnantes. Vous aspirez à une ambiance de travail collaborative et à de l'autonomie dans vos missions, c'est un excellent début !

Pour la suite, nous attendons :

Qualification: Master en Management ou Sciences Humaines
Formation de formateur en pédagogies actives et participatives

Expérience: **5 ans minimum d'expérience** dans la conception et l'animation de formation d'adultes dont 3 sur le thème du management .
3 ans d'expérience en management (de projet, fonctionnel, d'équipe)
Expérience salariée ou bénévole dans l'ESS obligatoire

Compétences: **Conduite de projets** de formation comprenant la maîtrise des méthodes participatives de formation , l'analyse des besoins, la conception d'outils pédagogiques incluant le e-learning
Développement commercial et gestion de la relation client
Excellente communication interpersonnelle, écoute, posture d'accompagnement et de transmission
Forte autonomie et capacité à coopérer avec des personnes et fonctions diverses y compris à distance
Très bonne **maîtrise des outils informatiques, du pack Office et de Powerpoint, du web 2.0**
Connaissance des LMS, LCMS et outils de conception de elearning (souhaitable)

Merci d'adresser votre CV et lettre de motivation (précisant votre rémunération souhaitée) à milene@transfairh.coop.

Dans le cadre du processus de recrutement, TransfairH s'engage à examiner avec attention chaque candidature de manière objective, sans la moindre discrimination et sur le seul critère de conformité aux compétences demandées pour le poste.

Les candidat.e.s présélectionné.e.s seront invité.e.s à des entretiens en mai et juin 2022. La prise de poste est prévue à l'été 2022.