



INTEGRITY SPECIALIST (Bangui, RCA)

Ref: 40/19-20



OXFAM
Intermón

Oxfam est un mouvement citoyen mondial qui vise à mettre fin à l'injustice de la pauvreté.

Cela signifie que nous luttons contre les inégalités qui perpétuent la pauvreté. Ensemble, nous sauvons, protégeons et reconstruisons des vies. En cas de catastrophe, nous aidons les populations à améliorer leur vie et celle des autres. Nous intervenons dans des domaines comme les droits fonciers, le changement climatique et la discrimination à l'égard des femmes. Nous poursuivrons notre action jusqu'à ce que chaque être humain puisse vivre à l'abri de la pauvreté.

Nous sommes une confédération internationale de 19 organisations (les affiliés) qui, en collaboration avec des partenaires et les communautés locales, mènent un travail humanitaire, de développement et de campagne dans plus de 90 pays.

Toutes nos activités sont guidées par trois valeurs fondamentales : l'autonomisation, la redevabilité et l'inclusivité. Pour en savoir plus sur nos valeurs, cliquez [ici](#).

Créer un Oxfam plus fort pour construire un futur sans pauvreté

Nous recherchons un/e **Integrity Specialist** pour notre mission en RCA. Il/elle dépendra hiérarchiquement du Directeur de Pays et contribuera à améliorer la culture organisationnelle d'Oxfam en RCA.

Objectif du poste

Le/la Integrity Specialist contribuera à améliorer la culture organisationnelle dans le but de promouvoir des environnements de travail sûrs et de prévenir le harcèlement, les abus et l'exploitation. Cela pour promouvoir au sein des équipes une meilleure compréhension et adhésion aux valeurs de l'organisation amenant au respect du cadre éthique Oxfam.

Responsabilités

Promotion valeurs organisationnelles

- Soutien à la formation sur le cadre d'intégrité et le code de conduite dans l'ensemble du programme en RCA, y compris les partenaires.
- Influencer et soutenir les responsables et le personnel pour promouvoir le modèle de leadership Oxfam afin qu'ils adoptent des méthodes de travail minimisant la fraude, la corruption et d'autres risques d'atteinte à la réputation à tous les niveaux.
- Sensibiliser aux politiques et procédures d'Oxfam relatives au harcèlement, à l'exploitation, aux abus sexuels et à la lutte contre la corruption.
- Fournir des conseils confidentiels au personnel et à d'autres personnes concernant les politiques et procédures de safeguarding et anticorruption.
- En collaboration avec les personnes référentes de safeguarding (Région et Executing Affiliate), impliquer d'autres parties prenantes afin d'obtenir des informations pertinentes et

des conseils, sur les doutes et les questions du personnel et de la communauté afin de développer des actions pertinentes pour promouvoir l'harmonie dans les lieux de travail.

- Collaborer étroitement avec l'équipe de lutte contre la fraude pour organiser des ateliers de sensibilisation à la fraude et; organiser la formation du nouveau personnel sur l'intégrité au sein d'Oxfam.
- Travailler avec la direction du pays et les responsables de programme pour incorporer les meilleures pratiques dans les activités de gestion des risques et de contrôle lors de l'exécution du programme.
- Diriger le groupe de travail safeguarding de la RCA dans la préparation de la stratégie d'adhésion aux valeurs organisationnels et de prévention et gestion des cas de violation du code de conduite.
- Réaliser les enquêtes d'analyse des risques potentiels de safeguarding dans le pays pour identifier et proposer des mesures d'atténuation.
- Contribuer à générer des espaces de dialogue et d'échange concernant le cadre éthique, les valeurs organisationnelles, la politique et les procédures de safeguarding et lutte contre la corruption.

Participation à la gestion de cas de violation du Code de Conduite

- Recevoir comme point focal les inquiétudes et signaler les mauvaises conduites et les transmettre conformément aux protocoles d'Oxfam.
- Recevoir les plaintes avec soin et les renvoyer conformément aux SOP applicables à l'équipe safeguarding ou anticorruption de l'Executing Affiliate.
- Garantir l'accès aux contacts clés dans le pays et surveiller les soins reçus par les victimes, survivantes et/ ou personnes en situation de vulnérabilité face aux faits signalés.
- Fournir, le cas échéant, et à la demande du responsable du cas ou équipe safeguarding, un soutien opérationnel pendant les enquêtes de safeguarding.
- Soutenir l'équipe de lutte contre la fraude dans la planification et l'exécution du travail d'enquête conformément aux normes Oxfam et à la législation applicable.
- En collaboration avec la responsable d'audit interne, concevoir et mettre en œuvre des stratégies, des outils et une formation sur mesure pour lutter contre la fraude et la corruption sur le terrain et la sauvegarde en RCA.
- Produire des rapports de haute qualité à l'intention de la direction du pays, de l'équipe de lutte contre la fraude ou de l'équipe de safeguarding.

Autres

- A le souci d'adhérer aux principes et valeurs d'Oxfam (cliquez ici), les respecte et promeut la justice de genre et les droits des femmes (cliquez ici).
- Comprend les principes de l'équité, de la diversité, de l'égalité des genres, de la sécurité des enfants et de la santé et du bien-être du personnel, et a à cœur de les respecter.

Compétences requises

Essentielles

Formation:

- Diplôme de licence en Ressources Humaines, en Sciences Sociales ou autres disciplines apparentées et Diplôme postuniversitaire pertinent en gestion des ressources humaines ou autres disciplines similaires (si appropriées au contexte local).
- Formation complémentaire en justice de genre ou études féministes et de genre.

- Formation en techniques d'enquêtes et/ou dynamisation des processus d'amélioration de la culture organisationnelle.
- Bonne connaissance en informatique, Excel, Word et bases de données, Email et fax internet, etc.
- Maîtrise du français écrit et parlé.

Expérience :

- Expérience démontrée en gestion de conflits, médiation et/ou en gestions de cas complexe ou sensibles.
- Connaissance et expérience dans les techniques d'enquête de safeguarding et fraude.
- Bonne communication verbale et écrite (capacité de produire des mémos et des rapports en fonction des modèles établis) en français.

Qualités clés :

- Engagement avec les valeurs et objectifs d'OXFAM dans la promotion des droits des femmes et des intérêts des personnes marginalisées, et ce dans tous les aspects du travail d'OXFAM
- Sens éthique et de confidentialité prouvés.
- Capacité à générer des dynamiques de travail d'équipe au sein de structures matricielles.
- Haut niveau de leadership personnel, en lien avec le modèle de leadership Oxfam.
- Personne engagée dans l'application d'une approche des droits humains, et notamment des droits des femmes et des personnes ou collectifs marginalisés, comme un axe central de tous les aspects du travail de notre organisation.
- Sensibilité aux différences culturelles et aux questions de genre, ainsi que volonté de promouvoir l'égalité des chances.
- Capacité à faire preuve d'ouverture et volonté d'en savoir davantage sur l'application de l'intégration transversale du genre, des droits des femmes et de la diversité dans tous les aspects du travail de développement.
- Engagement de respecter les politiques d'Oxfam en matière de prévention du harcèlement, de l'exploitation et des abus sexuels et en matière de prévention de la corruption afin de veiller, dans la mesure du possible, à la sécurité de toutes celles et ceux qui entrent en contact avec Oxfam.

Souhaitables

- La maîtrise de l'anglais et de l'espagnol est un atout
- Connaissance d'au moins une langue de l'Afrique de l'Ouest.
- Connaissance et expérience avec les outils de culture organisationnelle
- La connaissance interne d'Oxfam est un atout.
- Formation en sécurité personnelle HEAT

Contidions

Prise de fonctions : dès que possible

Durée du contrat : 6 mois

Rémunération Salaire annuel brut: 33.733 euros bruts + Bonus enfants + Hardwork Allowance

Autres : les voyages, le logement, R&R, Per Diem, assurances médicales, de vie et accidents sont à la charge d'Oxfam selon les conditions en vigueur.

Lieu de travail: Bangui, RCA avec fréquents déplacements sur les bases.

POSTE NON ACCOMPAGNÉ

Nous offrons aussi

La possibilité de faire partie d'une organisation internationale solide et qui constitue une référence dans le secteur de la coopération, l'action humanitaire et la justice sociale.

Vous intégrer dans un environnement de travail respectueux, sûr, ouvert au dialogue et qui offre des possibilités de croissance personnelle et professionnelle.

Comment postuler ?

Les personnes intéressées doivent :

- envoyer leur curriculum vitae, lettre de motivation à humanitarian.staff@oxfam.org, en indiquant **la référence 40/19-20**
- **et** compléter le formulaire suivant (OUVRIR LE LIEN) : [FORMULAIRE-INTEGRITY SPECIALIST RCA](#)

La date de clôture pour les dépôts des dossiers de candidature est fixée au **15/09/2019**. Oxfam Intermón se réserve le droit de modifier cette date si nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Oxfam souscrit au principe d'égalité entre les femmes et les hommes, droits de la personne, diversité et inclusion.

Vous pourrez trouver cette offre et celles de tous les affiliés Oxfam sur le site web d'Oxfam international <http://www.oxfam.org/fr/travaillez-avec-oxfam>