Manager humanitaire

Titre de niveau I enregistré au RNCP

ENTRÉE AVEC UN BAC+4

Responsable de programmes internationaux

Fruit de réflexions et de projets menés conjointement depuis plusieurs années avec des acteurs de l'humanitaire et du développement (ONG, entrepreneurs sociaux, bailleurs de fonds), cette formation très opérationnelle prépare les étudiants aux dimensions techniques, tactiques et stratégiques des programmes, mais aussi aux évolutions majeures que vit le secteur. Ils suivent un tronc commun dispensant les connaissances et compétences au cœur du métier, et travaillent pendant huit mois sur de vrais projets proposés par des organisations. Pour coller au plus près des dimensions de leur projet, ils suivent des cours spécifiques dans l'un des trois parcours proposés : stratégique, opérationnel, plaidoyer et communication d'influence.

Tronc commun* 247 H

MODULE 1. GÉOPOLITIQUE 50 H

- Analyse de l'actualité internationale
- Moyen-Orient et Afrique du Nord
- Afrique sahélienne et sub-saharienne
- Asie du Sud-Est
- Russie et pays de l'ex-Union soviétique
- Amérique latine, centrale et Caraïbes

MODULE 2. MÉTHODES ET TECHNIQUES D'ANALYSE STRATÉGIQUE 30 H

- Analyse structurelle
- Analyse morphologique
- Scoping, analyse du jeu des acteurs
- Planification stratégique : MAO et TESTs
- Gestion des risques et gestion de crise

MODULE 3. RELATIONS INTERNATIONALES 56 H

- The Future of Aid: Main Trends
- L'économie sociale et solidaire
- Architecture du système humanitaire
- Histoire et évolution de l'écosystème humanitaire
- Éléments d'organisation internationale
- Sociétés civiles et relations internationales

MODULE 4. GCP ET PROGRAMMATION 87 H

- Méthodologie de la programmation (GCP, Prospective stratégique)
- Application et pratique de la programmation
- Suivi et évaluation : théorie (GCP), application et pratique
- Financement, éthique et construction budgétaire : théorie, application et pratique
- Financements innovants : mécénat, crowfunding et sponsoring

MODULE 8. MÉMOIRE 4 H

- Méthodologie

MODULE 9. PRÉPARATION À LA VIE PROFESSIONNELLE 20 H

- Positionnement professionnel
- Team Building, Empowerment & Leadership : théorie, application et pratique
- Application et pratique Team Building, Empowerment & Leadership
- Perfectionnement Word-Excel (online)
- Expérience professionnelle : stage, contrat de professionnalisation, service civique, etc. (455 h minimum)
- Anglais (mise à niveau) online avec Gymglish : 5 leçons par semaine pendant 8 mois.

Des projets en partenariat avec les ONG

Dès la rentrée, les organisations partenaires présentent leur structure, leurs valeurs et proposent des projets qui ont une dimension opérationnelle, stratégique/organisationnelle ou de plaidoyer. Les étudiants se répartissent en groupes projets. Ils travaillent ensuite pendant 8 mois sur ce projet, encadrés par l'équipe pédagogique et un tuteur dans l'ONG ou l'organisation partenaire.
Grâce à une méthode pédagogique visant à développer l'esprit critique et la créativité, l'utilisation d'outils innovants et l'apprentissage par l'erreur, ils doivent pouvoir proposer des solutions originales, produire des livrables de niveau professionnel, les présenter et les défendre devant des jurys de professionnels.

Module de spécialisation (voir page 10) :
- Initiation au plaidoyer (pour les parcours Stratégique et Opérationnel)
- Perfectionnement en anglais. Module obligatoire pour les étudiants qui ont un niveau inférieur à B2. Optionnel pour les B2 qui souhaitent passer à C1.

Partenariats
Plusieurs partenariats ont été noués offrant différentes possibilités de cursus aux étudiants. Voir les détails page 8.

*Sous réserve de modifications

Parcours stratégique – S* 78 H

Les contextes d'intervention se complexifient et évoluent très vite. Ce parcours permet aux étudiants de développer de l'élasticité analytique et conceptuelle, en donnant une large expression à la créativité et donc à l'innovation. Véritables architectes de la programmation, les diplômés issus de ce parcours seront capables de proposer des structures de collaboration et/ou de mutualisation efficaces, gérer de multiples projets, accompagner les équipes vers le changement, l'innovation et la transformation.

MODULE 5-S. IDENTIFICATION ET GESTION DES RESSOURCES

- Outils de financement : identification des bailleurs potentiels, analyse des agendas
- Outils de financement : contrats cadres
- Accès et gestion des ressources dans un environnement de radicalisation
- Régulation et gouvernance
- Gestion des ressources humaines

MODULE 6-S. CADRE D'INTERVENTION ET EXPERTISES TECHNIQUES

- Programme de transfert en espèces (cash)
- Les projets agricoles dans les PED
- La protection internationale des réfugiés, des déplacés internes et des personnes apatrides
- Genre
- Éducation, de l'urgence à la résilience

MODULE 7-S. STRUCTURES ORGANISATIONELLES ET ÉCOSYSTÈME

- Aspects juridiques, organisation et fonctionnement des ONG
- Islam et déterminants socioculturels dans les contextes islamiques
- Analyser les changements de paradigme : Causal Layer Analysis
- Sociologie des actions collectives
- Implications politiques des projets humanitaires
- Agenda for Humanity: SDGs, Grand Bargain and Localisation

Parcours opérationnel – O* 78 H

Les situations de crise se multiplient et se localisent, mettant les acteurs de la réponse d'urgence et post-urgence à rude épreuve en termes d'accès, de gestion des risques et d'efficacité de l'aide. Le parcours opérationnel permet aux étudiants de développer une dimension tactique et améliorer significativement l'impact de la programmation d'urgence et post-urgence. Les diplômés issus de ce parcours seront capables d'agir de manière rapide et efficace, de concevoir et de mettre en place des tactiques d'accès auprès des plus vulnérables, de gérer leur équipe et leur stress dans un environnement peu sûr, multiculturel et complexe.

MODULE 5-O. IDENTIFICATION ET GESTION DES RESSOURCES

- Outils de financement : identification des bailleurs potentiels
- Outils de financement : spécificités bailleurs : guidelines et contrats cadres
- Principes, enjeux et outils de gestion de la sécurité • de gestion logistique • de gestion des ressources humaines

MODULE 6-O. CADRE D'INTERVENTION ET EXPERTISES TECHNIQUES

- Expertises sectorielles et approche intégrée
- Enjeux opérationnels transversaux : Évolution du secteur et des pratiques humanitaires • Ciblage et sélection des bénéficiaires • Gestion de l'environnement opérationnel • Thématiques & outils spécifiques
- Modalités d'interventions (intégration des innovations opérationnelles)
- Veille, préparation et réponses aux urgences

MODULE 7-O. EXPOSITION ET MISE EN SITUATION OPERATIONNELLE

- Opérationnalisation d'une stratégie d'intervention
- Simulation et comportement en situation de stress sécuritaire. Personal Field Security Training, OSC-Highfield Training Certificate.

En partenariat avec OSC Consulting

OTHER SOLUTIONS Consulting
Risk Management Services

Parcours plaidoyer et communication d'influence – P* 78 H

Certains impacts, changements structurels et transformations ne peuvent advenir sans stratégies de plaidoyer et d'influence. Dans un monde où le softpower devient de plus en plus déterminant, il est fondamental de connaître cette forme de pouvoir, de l'analyser et de l'apprivoiser. Ce parcours permet aux étudiants de développer une intelligence politique. Redoutables avocats des plus vulnérables, les diplômés issus de ce parcours seront capables d'analyser le jeu des acteurs ; d'influencer les *drivers* et les acteurs du changement, et de construire des stratégies d'influence pertinentes et efficaces, même dans les environnements politiques les plus complexes.

MODULE 5-P. IDENTIFICATION ET GESTION DES RESSOURCES

- Outils de financement : identification des bailleurs potentiels
- Outils de financement : contrats cadres
- Le financement de l'APD
- Gestion des ressources humaines
- Identification et traitement des données

MODULE 6-P. EXPERTISES TECHNIQUES

- Posture, légitimité, négociation
- Mobilisation de la société civile
- Lobbying & mobilisation des décideurs
- Outils de communication et media training
- Mobilisation citoyenne

MODULE 7-P. COMPLEXITÉS POLITIQUES

- Histoire du plaidoyer, son succès
- Les institutions multilatérales, bilatéralisme et acteurs non étatiques
- La négociation internationale
- Le Parlement français / La loi de finances
- Les institutions de l'Union européenne
- Analyse d'un document du CICID

Volume horaire

325 heures de cours
+ 455 h (3 mois) d'expérience professionnelle
+ 8 mois d'anglais avec Gymglish
+ Mémoire & soutenance
+ Certification TOSA Word - Excel

Rythme

Cours : les jeudis et vendredis d'octobre 2019 à mai 2020.
Stages : 3 jours par semaine d'octobre à mai, à plein temps jusqu'à fin 2020.

Coût

7 000 euros
(voir page 27 les possibilités de financement)

Contact : +33 (0)1 53 27 60 79