



HRW.org

POSTE À TEMPS PLEIN

DIRECTEUR/DIRECTRICE COLLECTE DE FONDS, FRANCE

Département du Développement et de la Sensibilisation, Bureau de Paris

Date limite de candidature : 28 avril 2025

Le Département du Développement et de la Sensibilisation de Human Rights Watch (HRW) recherche des candidat-es pour le poste de Directeur/Directrice France, avec pour objectif de diriger nos activités de collecte de fonds en France. Le Directeur/la Directrice collaborera étroitement avec la Directrice de HRW France, qui assure la supervision du plaidoyer et de la communication. Le ou la candidat-e retenu.e mobilisera le soutien des donateurs et des prospects en France, y compris celui du Comité de Paris - un groupe de soutiens influents et engagés en faveur de nos actions de collecte de fonds, de sensibilisation et de mise en réseau. Le Directeur/la Directrice sera responsable du développement, de la fidélisation et du renforcement de la base de donateurs de HRW et de sa notoriété, en particulier grâce à la planification et l'organisation d'un événement annuel de collecte de fonds, « des Voix pour la Justice ».

Le Directeur/la Directrice travaillera sous la supervision de la Directrice du Développement et de la Sensibilisation pour la région Europe et Asie-Pacifique. Le ou la candidat-e choisi-e sera amené-e à travailler au bureau de Paris au moins 2 à 3 jours par semaine, avec la possibilité de travailler à distance le reste du temps. Nous visons à faire preuve d'autant de flexibilité et de soutien que possible dans le processus de recrutement et d'intégration de ce poste.

Responsabilités :

1. Développer et superviser le plan stratégique, le budget et les prévisions de ressources pour une stratégie de collecte de fonds en France, prioritairement à Paris ;
2. Identifier et sécuriser l'engagement philanthropique de grands donateurs individuels et de fondations ;
3. Identifier et développer des initiatives stratégiques de collecte de fonds et de sensibilisation, favorisant l'acquisition et l'engagement de grands donateurs, en particulier des événements de recrutement et de suivi des donateurs permettant d'accroître la visibilité de la mission de HRW et d'augmenter les résultats de la collecte de fonds ;
4. Collaborer avec les leaders et les membres du Comité de Paris pour mettre en place des initiatives visant à optimiser les résultats de la collecte de fonds, y compris la

planification et la réalisation de l'événement annuel de collecte de fonds, "des Voix pour la Justice" ;

5. En partenariat avec l'équipe en charge des dons institutionnels, rechercher, identifier, cultiver, fidéliser et solliciter les fondations ayant un intérêt pour la mission de HRW et la capacité de la soutenir financièrement ;

6. Représenter le travail de HRW auprès des donateurs et des donateurs potentiels ;

7. En collaboration avec l'équipe en charge des legs, contribuer à mettre en place la structure française offrant aux donateurs la possibilité de soutenir également HRW par ce biais ;

8. Assurer une croissance durable conforme aux objectifs financiers de l'organisation ;

9. Superviser le suivi des ressources, les projections, les budgets, les dépenses et recettes liées aux événements, en veillant à une allocation appropriée des ressources dans le budget global ; et

10. S'acquitter de toutes autres responsabilités qui pourraient lui être confiées.

Responsabilités managériales :

11. Promouvoir un environnement de travail inclusif et positif, notamment en sollicitant des points de vue divers, en encourageant le personnel à participer aux efforts de diversité, d'équité et

d'inclusion, et en s'attaquant de manière proactive à tout préjugé ou à toute discrimination ; et

12. Donner l'exemple d'un comportement inclusif et adhérer systématiquement aux valeurs internes de HRW.

Qualifications :

Education : Un diplôme d'études supérieures dans le domaine de la philanthropie, du business, de la finance, de la communication et du marketing ou des études connexes et/ou une expérience professionnelle équivalente dans un domaine pertinent tel que les relations internationales et les sciences sociales sont exigés.

Expérience : Un minimum de sept ans d'expérience en collecte de fonds auprès de grands donateurs et de philanthropes à haut patrimoine, dont au moins cinq ans d'expérience dans un rôle de manager, est requis.

Compétences et connaissances connexes :

1. Une expérience réussie dans la création et la gestion de programmes de grands dons, ainsi qu'une solide expérience dans l'établissement et le maintien de relations de haut niveau avec les donateurs et la sollicitation personnelle de grands dons.
2. Un engagement à l'égard des droits humains et des questions internationales, avec la capacité de représenter et de défendre la mission et les programmes de l'organisation, est requis.

3. Un état d'esprit entreprenant et axé sur les objectifs, avec de la motivation, de l'indépendance, de la créativité et la capacité à travailler à la fois de manière autonome et au sein d'une équipe internationale, est requis.
4. Des compétences interpersonnelles exceptionnelles pour une collaboration efficace au sein de l'organisation et avec des partenaires externes sont requises.
5. La connaissance de l'environnement de la collecte de fonds en France est requise.
6. Une expérience de la supervision d'une stratégie de collecte de fonds autour d'événements est préférable.
7. D'excellentes compétences en communication orale et écrite en français et en anglais, y compris de solides capacités de présentation dans les deux langues, sont requises.
8. Une expérience en management est exigée. Le candidat ou la candidate a de l'expérience en matière de leadership, de motivation et de mentorat, d'établissement d'attentes claires, d'objectifs de performance et de feedback régulier et constructif.
9. Une expérience avérée de la budgétisation, du suivi des recettes et des projections est requise.
10. Des compétences technologiques, y compris une bonne connaissance de Salesforce ou d'autres bases de données relationnelles, sont hautement souhaitables.
11. Le Directeur/la Directrice doit être disposé-e à voyager en France et à l'étranger selon les besoins.

Salaire et avantages : La fourchette de rémunération pour ce poste est comprise entre 102 000 et 112 000 euros. HRW recherche des candidats exceptionnels et offre une rémunération et des avantages sociaux complets. HRW peut proposer une aide à la relocalisation et un soutien à l'immigration pour ce poste si nécessaire, et les personnes de toutes nationalités sont encouragées à postuler.

Comment postuler : Veuillez postuler immédiatement ou avant le **28 avril 2025** en vous rendant notre portail de recrutement en ligne à l'adresse <https://careers.hrw.org> et en joignant une lettre de motivation **en anglais** et un CV **en anglais**. Nous vous prions de ne pas appeler ni d'envoyer de demandes de renseignements par e-mail. **Seules les candidatures complètes et en anglais seront examinées** et seuls les candidat-es présélectionné-es seront contacté-es. Si vous rencontrez des difficultés techniques lors de la soumission de votre candidature ou si vous avez besoin d'aménagements pendant le processus de

candidature, veuillez envoyer un e-mail à recruitment@hrw.org. En raison du grand nombre de réponses, les soumissions de candidatures par e-mail ne seront pas acceptées et les demandes de renseignements sur le statut des candidatures resteront sans réponse.

La force de Human Rights Watch vient de sa diversité. Nous recherchons activement un large éventail de profils et incitons les personnes de toutes origines à soumettre leur candidature. Human Rights Watch ne pratique aucune discrimination sur la base du handicap, de l'âge, de l'identité et de l'expression de genre, de l'origine nationale, de la race et de l'ethnicité, des croyances religieuses, de l'orientation sexuelle ou du casier judiciaire.

Nous accueillons toutes sortes de diversité. Nos employés sont des parents et des non-parents, des autodidactes et des diplômés universitaires, sont issus d'un large éventail de milieux socio-économiques et offrent différentes perspectives sur le monde. Human Rights Watch souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.

Human Rights Watch est une organisation internationale de surveillance et de défense des droits humains connue pour ses enquêtes approfondies, ses reportages incisifs et opportuns, ses campagnes de plaidoyer innovantes et très médiatisées, et son succès dans la modification des politiques et des pratiques relatives aux droits humains des gouvernements influents et des institutions internationales