



Fiche de poste – Chargé.e de mission Accès aux Droits

CDI à compter de septembre 2025

Lieu de travail : Antenne Hauts-de-France du Grdr – Maison de l’Economie Sociale et Solidaire, 235 boulevard Paul Painlevé, 59000 Lille

Le Grdr travaille dans les Hauts-de-France depuis 2002. Participant à la mise en œuvre de nombreux partenariats de coopération décentralisée dans le Nord et le Pas-de-Calais, il a acquis un ancrage territorial fort, une connaissance solide des acteurs locaux de la solidarité internationale et une compréhension fine des contextes et enjeux migratoires. Le Grdr participe aujourd’hui à la transition économique, sociale et environnementale de la région en favorisant la construction de territoires solidaires. Cet ancrage local et son lien avec les acteurs des solidarités permettent au Grdr d’agir au plus près des habitants du territoire et notamment auprès des jeunes, des femmes, des habitants des quartiers prioritaires issus des migrations, mais également du grand public, des acteurs de proximité et des collectivités. Le Grdr met en place des actions spécifiques visant l’inclusion sociale et l’accès au droit commun des femmes immigrées, la création d’activité économique et l’insertion professionnelle. Par ailleurs, l’antenne accompagne les acteurs de proximité dans le renforcement de leurs compétences en relations interculturelles et la prise en compte des spécificités liées aux publics migrants.

Activités et objectifs du projet « Favoriser l’inclusion sociale des femmes immigrées »

Depuis 2014, dans les Hauts-de-France, le Grdr met en œuvre des activités afin de contribuer à l’insertion sociale et professionnelle des femmes immigrées, ainsi que des temps de montée en compétence des acteurs sociaux sur les sujets liés aux migrations des femmes, à l’interculturalité et à l’apprentissage de la langue. Le Grdr crée également des outils au service des publics immigrés (outils en français simplifié ou FALC) et des professionnels qui accompagnent ces publics. Ce projet se décline en deux axes :

- La mise en œuvre d’activités d’appui aux acteurs des secteurs sanitaire, social et de la formation et d’activités de montée en compétence (formations, sensibilisation, temps d’échange de pratique)
- La mise en œuvre de deux types d’activités d’accès aux droits auprès des femmes immigrées :

1. Enseignement du français langue étrangère (FLE) sous forme d’ateliers sociolinguistiques (ASL). Le Grdr anime depuis 2013 des ASL avec des groupes de femmes immigrées, autour de thématiques liées à l’accès aux droits (santé, logement, éducation, ...) et plus largement à la société française (se repérer dans sa ville/son quartier, le système scolaire, l’alimentation...). Il s’agit de favoriser l’autonomie des participantes, leur permettre de mieux connaître et faire valoir leurs droits, de découvrir les structures (associations ou services publics) locales qu’elles peuvent mobiliser ; et de favoriser l’apprentissage du français, objectif transversal au déroulé des ateliers. Les contenus des ASL sont mis en ligne gratuitement ici : <http://www.femmes-migrations.org/>

2. Accompagnement individuel et insertion professionnelle des femmes immigrées

Il s’agit d’assurer des permanences d’accueil, d’accompagnement vers l’accès aux droits et à la levée des freins périphériques à l’insertion socio-professionnelle. Cet accueil va permettre d’effectuer un diagnostic individuel pour mieux cerner les besoins des femmes, leurs compétences, leurs souhaits. Les femmes pourront soit être accompagnées par le Grdr, soit réorientées vers les structures partenaires du territoire répondant à leurs besoins.

Cet accompagnement individuel pourra également être proposé aux femmes participant déjà à nos ASL. Inversement les femmes reçues dans nos permanences d’accueil pourront être orientées vers nos ASL si ce

besoin est identifié. De même, si elles souhaitent reprendre une activité professionnelle ou en développer une, elles pourront être orientées vers nos dispositifs d'insertion professionnelle et entrepreneuriat.

Le projet s'adresse :

- Pour les activités d'accès aux droits : aux femmes immigrées, ressortissantes de pays tiers (hors UE), en situation régulière au regard du séjour.
- Pour les formations et temps d'échange de pratique : aux professionnels et bénévoles des secteurs sanitaire, social et de la formation

Les missions

Sous la responsabilité hiérarchique de la Coordinatrice de l'antenne Hauts-de-France et en lien fonctionnel avec la Chargée de mission Accès aux droits et à la langue, le ou la Chargé.e de mission Accès aux droits aura pour missions de :

1) Mettre en œuvre opérationnelle du projet « Favoriser l'inclusion sociale des femmes immigrées » (60%)

- Déclinaison opérationnelle du projet et des missions liées
- Mise en œuvre d'activités d'accompagnement individuel (permanence) et éventuellement collectif (ASL)
- Mise en œuvre d'activités en lien avec les professionnels (formations, sensibilisation, temps d'échange de pratique, concertation)

2) Appuyer le suivi du projet « Favoriser l'inclusion sociale des femmes immigrées » (20%)

- Rédaction des comptes-rendus des activités (permanences / formations)
- Mise à jour des tableaux de suivi des activités
- Participation à la rédaction de dossiers de demande de subvention et de rapports
- Appui à l'archivage des pièces techniques et comptables du projet

3) Maintenir/Développer les relations partenariales et institutionnelles (10 %)

- Identification et suivi des partenariats techniques et opérationnels
- Identification des partenariats stratégiques
- Veille réseau / représentation du Grdr dans les réseaux
- Participation à la mise en œuvre d'événements de visibilité (Forum, Conférences, Tables rondes)

4) Contribuer à la capitalisation et à l'essaimage (5%)

- Co-élaboration avec l'équipe du projet des outils méthodologiques (guides, fiches mémo, outils pédagogiques, etc.)

5) Participer à la vie de l'équipe et de l'antenne (5%)

- Participation aux réunions d'équipe
- Participation aux autres événements et activités de l'antenne
- Participation aux temps de rencontres internes au Grdr
- Appui à la veille sur les thématiques migrations et accès aux droits

Profil du/de la candidat.e

Expériences / compétences

- Expériences similaires d'au moins 2 ans en animation terrain et en formation d'adultes (emplois / engagements associatifs) sur des thématiques et domaines d'intervention du poste
- Expérience en matière d'accompagnement et d'accès aux droits des publics en situation de vulnérabilité, en contexte interculturel
- Aptitude à animer des formations et intérêt pour l'ingénierie de formation, la création de contenus et d'outils pédagogiques ;
- Compréhension des enjeux migratoires, de communication interculturelle et de genre
- Connaissance des acteurs institutionnels et associatifs du territoire intervenant dans le domaine de l'insertion sociale et économique, de l'intégration, de l'accès aux droits et/ou de la citoyenneté ;

- Bon relationnel dans un contexte interculturel et aptitude à interagir avec les partenaires : institutionnels, politiques, associatifs et culturels ;
- Polyvalence et maîtrise des outils de gestion de projet (notamment outils de suivi, indicateurs de résultats et d'impact) ;
- Expérience en matière d'enseignement du FLE et/ou de l'alphabétisation à un public adulte migrant bienvenue
- Engagement fort en faveur de l'inclusion et de la lutte contre toutes les discriminations
- Capacités d'écoute, écoute active ; empathie, bienveillance et posture adaptée
- Capacités organisationnelles et capacité d'initiative
- Autonomie importante dans le respect des tâches
- Capacités à travailler en équipe
- Maîtrise de l'outil informatique (Office 365, Réseaux sociaux, bases de données)
- Attrait pour la communication et la création d'outils

Type de contrat : contrat à durée indéterminée

Date de début de prise de poste souhaitée : septembre 2025.

Durée hebdomadaire : 39h, du lundi au jeudi de 9h à 18h, et le vendredi de 9h à 17h.
Mobilisations ponctuelles en soirée et le week-end. Congés payés et RTT.

Mutuelle prise en charge à 50% par l'employeur.

Titres-restaurant d'une valeur faciale de 9€ pris à en charge à 60% par l'employeur.

Remboursement 50% du **titre de transport**

Salaire brut annuel : entre 28k€ et 30k€

Merci d'envoyer votre candidature (CV + Lettre de motivation) à recrutement.hdf@grdr.org avec pour objet **CDM Accès aux Droits LILLE 2025 – Candidature Prénom + NOM** avant le **12 septembre 2025 - 17h** (heure de Paris)

Nous nous réservons le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de dépôt des candidatures.

Les entretiens auront lieu de préférence **sur site**, dans le courant du mois de septembre.

Aucune candidature ne sera traitée par téléphone.