

## OFFRE D'EMPLOI

Plate-forme d'intervention régionale de l'océan Indien / **PIROI**

# Responsable Protection Genre et Inclusion (PGI) – H/F

**PIROI.** 250 rue Hélène Boucher, 97438 Sainte-Marie. La Réunion tél. : +262 (0) 262 53 08 92. mail : [piroi@croix-rouge.fr](mailto:piroi@croix-rouge.fr)

<b>Lieu de travail</b>	Ile de La Réunion – Sainte-Marie, avec missions ponctuelles dans les pays de la zone de couverture du PIROI Center
<b>Type de contrat</b>	Contrat de travail à Durée Déterminée (CDD) de 12 mois
<b>Date de prise de poste</b>	1er septembre 2025
<b>Intitulé du poste</b>	Responsable Protection Genre et Inclusion (PGI) H/F
<b>Conditions et Rémunération</b>	Classement et rémunération selon convention collective

## Contexte

La Croix-Rouge française (CRf) met en œuvre depuis 2000 un programme régional de Gestion des Risques de Catastrophes (GRC) à partir de la « Plateforme d'Intervention Régionale de l'Océan Indien » (PIROI) basée à l'île de La Réunion. En étroite coordination avec les composantes internationales de la Croix-Rouge et les Sociétés Nationales membres de la PIROI (Comores, Madagascar, Seychelles, Maurice, France – Réunion/Mayotte, Mozambique, Tanzanie), elle vise à réduire l'impact des catastrophes liées aux aléas naturels et sanitaires et les effets du changement climatique sur les populations de la zone sud-ouest de l'océan indien.

Le cadre stratégique 2021 – 2025 de la PIROI inclut les quatre axes stratégiques suivant :

- Axe 1 : Les connaissances et compétences des acteurs de la gestion des catastrophes sont améliorées concernant les risques liés aux aléas naturels, les crises sanitaires et aux changements climatiques.
- Axe 2 : Les capacités des acteurs de la gestion de catastrophes sont renforcées en matière de gestion des risques liés aux aléas naturels, des crises sanitaires et des changements climatiques.
- Axe 3 : Les populations du sud-ouest de l’océan Indien sont mieux informées et préparées face aux risques liés aux aléas naturels, aux crises sanitaires et aux changements climatiques.
- Axe 4 : Les populations affectées par une catastrophe liée aux aléas naturels reçoivent une aide d’urgence répondant à leurs besoins prioritaires et qui contribue à leur relèvement.

Ces quatre axes stratégiques sont complétés par une action facilitatrice, la construction du PIROI Center achevée en 2024 et 5 engagements :

- Assurer le lien Nexus “Prévention, Préparation et Réponse”
- Adopter une approche intégrée de la résilience
- Engagement communautaire et prise en compte des spécificités individuelles
- Devenir Climato-intelligents
- S’appuyer sur des relations partenariales durables et équilibrées

Dans le cadre de la phase 3 du projet 3 océans financé par l’Agence française de développement (AFD), un résultat vise l’intégration de l’approche PGI dans la mise en œuvre des interventions par les acteurs clés de la gestion des risques de catastrophes. Afin d’y parvenir, un plan d’action genre a été développé.

Le recrutement d’un.e responsable PGI devra permettre la mise en œuvre de ce plan d’action genre propre au projet 3 océans et plus largement intégrer l’approche PGI à l’ensemble des activités du PIROI Center.

## Descriptif général du poste

Placé.e sous la responsabilité du chef de délégation adjoint, le/la responsable Protection/Genre/Inclusion (PGI) contribuera, par son expertise technique, au renforcement de la prise en compte des problématiques liés Genre et l'Inclusion de manière transversales dans l'ensemble des activités des projets du PIROI Center.

Il/elle pilotera la mise en œuvre des activités sous sa responsabilité dans le cadre du projet 3 Océans et accompagnera les équipes opérationnelles de la CRF-PIROI pour garantir la prise en compte des enjeux de PGI dans la mise en œuvre de leurs activités de formation, de recherche, de prévention, de préparation et de réponse aux catastrophes.

Il/Elle facilitera l'identification de projets/activités dans les domaines de la protection, du genre et de l'inclusion, que ce soit de manière spécifique ou transversale.

En lien avec l'ensemble des départements opérationnels et les départements support, il/elle facilitera également l'application/l'orientation des approches PGI dans la gestion des bureaux, procédures et stratégie opérationnelle du PIROI Center.

Dans l'accomplissement de l'ensemble de ses tâches, il/elle se conforme aux lignes directrices de la Croix-Rouge française et collabore avec les partenaires de la PIROI pour la mise en œuvre des activités.

Le/ la titulaire du poste a pour objectifs :

- **Objectif 1** : Mise en œuvre des activités du projet 3 Océans sous sa responsabilité
- **Objectif 2** : fournir un accompagnement technique aux activités des projets GRC et des autres départements du PIROI Center
- **Objectif 3** : Assurer une veille technique et réglementaire et contribuer au développement ainsi qu'à la diffusion de l'expertise en matière de PGI dans la zone océan Indien

Le/ la titulaire du poste pourrait être amené à effectuer des déplacements ponctuels dans la zone de couverture du PIROI Center.

## Description des tâches / Responsabilités

### **Objectif 1 : Mettre en œuvre des activités du projet 3 Océans sous sa responsabilité**

- En lien avec la coordinatrice du programme régional, mettre en œuvre les activités du résultat 3 du projet 3 Océans relatives à “l’intégration de l’approche genre dans la mise en œuvre des interventions par les acteurs-clés” : Assurer la montée en compétences des équipes de la PIROI sur les enjeux de PGI
- Suivre la consultance portant sur l’analyse de l’intégration de genre dans les cadres normatifs et législatifs GRC nationaux et régionaux dans l’océan Indien
- Accompagner les sociétés nationales dans l’organisation d’ateliers nationaux visant à développer / mettre à jour / influencer sur les cadres nationaux IDRL pour la formulation de politiques et d’actions de GRC sensibles au genre à Madagascar
- Accompagner les Sociétés nationales dans l’organisation d’ateliers visant à élaborer un plan d’action genre dans leurs activités de GRC
- Accompagner les Sociétés nationales dans l’élaboration et la mise en œuvre d’une politique PEAS
- Produire et diffuser des documents de vulgarisation sur les inégalités de genre aux acteurs GRC
- Réaliser et diffuser des supports en formation en ligne (e-Mini learning PIROI Center) sur la thématique du Genre
- Dans la mise en œuvre de toutes ces activités, suivre les procédures logistiques et financières applicables :
  - Connaître les contraintes/obligations des partenaires financiers du projet pour s’assurer du bon respect des règles dans la mise en place des activités sous sa supervision
  - Contribuer activement à toutes activités/productions en lien avec le reporting, le suivi des activités (Sitrep/OSO...), la planification du programme, la communication et la capitalisation technique des activités sous sa responsabilité
  - Participer aux activités internes/externes de coordination du programme (réunion, représentation,)

**Objectif 2: Fournir un accompagnement technique pour la mise en œuvre des activités des projets GRC et des autres départements du PIROI Center**

- En lien avec les équipes programme, apporter des conseils/ un appui technique pour intégrer de manière transversale les domaines du PGI selon les besoins et la pertinence dans les activités des projets. (ex: intégration des enjeux de PGI dans les plans d'urgence, dans les outils de sensibilisation de la population, dans les contenus formations d'équipiers d'urgence ou encore dans la composition des stocks de contingence prépositionnés)
- Alimenter la mise en œuvre du Plan SERA et des outils afin de contribuer à une collecte de données des suivis et des résultats des activités permettant d'obtenir des informations plus spécifiques et complètes permettant une meilleure vision des impacts des activités
- Participer à l'élaboration de documents de capitalisation relatifs aux activités des projets
- Accompagner techniquement les besoins des projets y compris d'urgence sur les aspects PGI
- Contribuer à l'élaboration et à l'animation de formations dans les domaines du PGI et intégrer de façon transversale des concepts clés de la PGI dans des formations techniques existantes (ex: formations Wash, formation Cash, formation urgence...)

**Objectif 3: Assurer une veille technique et réglementaire et contribuer au développement ainsi qu'à la diffusion de l'expertise en matière de PGI dans la zone océan Indien** En lien avec le/la référent technique PGI siège, suivre et anticiper l'évolution des réglementations et exigences PGI dans le secteur de l'humanitaire et de la GRC et participer à la diffusion des règles à appliquer;

- Suivre l'actualité du Mouvement et de l'écosystème humanitaire sur les questions PGI pour la zone couverte par le PIROI Center, pour identifier les meilleures pratiques et les opportunités de mutualisation ou capitalisation
- Faciliter le partage de connaissances / expériences et contribuer à l'harmonisation des pratiques au sein des équipes et des partenaires du PIROI Center
- Soutenir le développement d'une culture de suivi-évaluation-apprentissage et de redevabilité (SERA) qui prend en compte les dimensions PGI
- Faciliter le déploiement sur le terrain d'étude ou mesures d'impacts des activités et des projets pour renforcer l'expertise du PIROI Center dans ces secteurs.

- Prendre part aux groupes de travail Interne CRF, du Mouvement et des groupes inter organisations d'intérêt & ateliers régionaux/internationaux dans les domaines PGI
- Collaborer à la rédaction d'articles et d'études techniques spécialisés dans le domaine PGI
- Produire des notes internes et pour les partenaires afin de renforcer les connaissances sur les spécificités de la zone couverte par le PIRI Center
- Faire valoir la « valeur ajoutée » technique des projets / programmes, contribuer à la recherche de financement
- Partager et incarner les engagements de la Croix-Rouge française sur le volet PGI en lien avec la stratégie CRF et du PIRI Center

## Liens hiérarchiques

- Chef de délégation adjoint (N+1)
- Chef de délégation (N+2)

## Liens fonctionnels

- Travaille en étroite collaboration avec les équipes opérationnelles et support du PIRI Center
- Travaille en étroite collaboration avec les sociétés nationales membres
- Travaille en collaboration avec le référent PGI de la DOI de la Croix-Rouge française
- Travaille en collaboration avec les partenaires et prestataires externes

## Compétences et connaissances requises

- Bonnes capacités de conseil & accompagnement, de synthèse et de planification
- Connaissance du contexte océan Indien est un plus
- Maîtrise de l'outil informatique et bureautique (Word / Excel / Internet)
- Maîtrise de l'anglais et du français requise
- Aisance relationnelle, sens de l'organisation, pédagogie, curiosité, esprit d'initiative, force de proposition, flexibilité
- Capacité à travailler de manière autonome et en équipe

## Formations et Expériences

- Diplôme en sciences sociales spécialisé sur le genre, la protection et/ou l'Inclusion ou équivalent
- Expérience minimum de 3 ans dans le domaine du genre, la protection et/ou l'Inclusion
- Maîtriser le cycle de projet et cycle GRC (Prévention, atténuation, préparation, réponse et relèvement)
- Expérience dans la mise en œuvre de projets
- Expérience en transfert de connaissances & expertise technique
- Expérience professionnelle dans une organisation de solidarité internationale, connaissance du Mouvement International de la Croix-Rouge est un plus

## Conditions et rémunération

- CDD de 12 mois
- Cadre au forfait jours (travail possible soirs et week-end)
- JREP et 5 semaines de congés payés par an
- Rémunération mensuelle brute : selon convention collective,  
+ Prime de fin d'année de 1/12ème de la rémunération brute de base  
+ Mutuelle prise en charge à hauteur de 50% par l'employeur

Envoyez vos candidatures (lettre de motivation + CV)

à [piroi.recrutement@croix-rouge.fr](mailto:piroi.recrutement@croix-rouge.fr)

Date limite de candidature : **15 juin 2025**

*Sous réserve d'obtention des financements*

La PIROI se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de dépôt des candidatures