

## Offre d'emploi

<b>Poste</b>	<b>Co-Coordinateur(trice) de Cluster Abri / NFIs – Kinshasa</b>	<b>Date de début</b>	ASAP
<b>Lieu d'affectation</b>	Kinshasa	<b>Type de contrat</b>	CDD
<b>Durée du contrat</b>	1 an, renouvelable	<b>Niveau de Sécurité</b>	Risqué (3/4)

### A propos d'ACTED

Depuis 1993, l'association de solidarité internationale ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et au respect de leur dignité, tout en favorisant et mettant en œuvre des opportunités pour un développement durable, en investissant dans les potentiels de l'Homme.

ACTED s'engage à répondre aux urgences et à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable.

Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire. Notre mission est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. ACTED développe et met en œuvre des programmes à destination des populations les plus vulnérables qui souffrent de violences, des conflits, de catastrophes naturelles ou d'une situation de pauvreté endémique. L'approche d'ACTED dépasse la réponse d'urgence, avec un engagement dans le développement durable et l'accès des communautés aux moyens de subsistance.

ACTED met en œuvre plus de 490 projets par an auprès de 11 millions de bénéficiaires dans 35 pays, pour un budget de 190 millions d'euros (en 2015). Nos équipes sont composées de 300 employés internationaux et 4300 staff nationaux.

Profil du Pays	
Nombre de projets	11
Nombre de zones	4
Nombre de salariés nationaux	206
Budget annuel (EUR)	9,24 M
Nbr de salariés internationaux	16
Nbr de bénéficiaires	543 171

### Contexte du poste et principaux défis

La République Démocratique du Congo (RDC) demeure ébranlée par les conséquences de décennies de guerre civile. En situation précaire, les déplacés souffrent d'insécurité alimentaire chronique ou de maladies liées au manque d'accès à l'eau, l'hygiène et l'assainissement. Face à cette situation, ACTED œuvre avec des interventions d'urgence visant à aider les plus vulnérables, tout en soutenant le relèvement du pays.

### Rôle et principales responsabilités

#### 1. Coordination de cluster

Assumer l'ensemble des responsabilités de co-direction du cluster.

Travailler étroitement avec les autres parties prenantes du cluster notamment les gouvernements nationaux, provinciaux et locaux, et tous les autres membres du cluster.

Sécuriser les engagements des acteurs humanitaires qui répondent ou soutiennent la réponse du cluster.

Soutenir les enquêtes sur les besoins à la fois multisectoriels et spécifiques du cluster et dans un second temps utiliser l'existant pour informer le secteur en charge de la planification.

Identifier les lacunes dans la couverture actuelle du secteur et les dénoncer, au nom des populations impactées, auprès des acteurs humanitaires

Diriger et mettre à jour le plan de travail du cluster, et coordonner l'harmonisation des réponses, en s'assurant que les activités ne se chevauchent pas, ne font pas doublons et ainsi maximisent les ressources.

S'assurer que la stratégie de réponse inter-agences du cluster tient compte des résultats clés des enquêtes de besoins, des manques identifiés, et élaborer un plan de réponse inter-sectorielle et inter agences, en tenant compte des zones transversales des autres secteurs ou clusters.

S'assurer que les informations sont partagées entre les membres du cluster, et que celles provenant des autres secteurs ou clusters sont disponibles pour les membres du cluster en sorte d'améliorer la planification, l'intégration et la mise en oeuvre des activités.

Assurer une communication claire et efficace entre le terrain et le cluster national.

S'assurer, en lien avec le coordinateur du cluster, que le cluster est représenté dans toutes les réunions externes pertinentes et recueillir et partager l'information si besoin.

S'assurer que le cluster est explicitement inclus et priorisé dans les enquêtes et les rapports multi-secteurs.

Suivre et contrôler le fundraising des membres du cluster pour les interventions spécifiques du cluster, et s'assurer que les membres sont informés des opportunités de financements.

Si la réponse du pays a accès aux Fonds communs humanitaires, travailler avec les membres pour identifier les priorités clés du cluster, évaluer les projets soumis au regard de ces priorités, leurs coûts effectifs, et les besoins des populations concernées. Recommander les projets les plus efficaces au Coordinateur Humanitaire/Résident, indépendamment de l'agence qui les soumet.

Participer activement avec l'agence pilote du cluster aux activités de planification humanitaire globale, telles que les HNOs et HRP.

Créer et présider tout groupe de travail technique requis par les membres du cluster.

Consulter et identifier comment le cluster devrait faciliter la démarche de recouvrement précoce et planifier une stratégie de sortie pour le cluster.

S'assurer que les perspectives des ONG et la vision consensuelle des membres du cluster d'ONG sont représentées au sein de l'équipe humanitaire pays et associées aux documents produits.

## **2. Renforcement des compétences**

Réaliser une cartographie des compétences de tous les acteurs actuels et potentiels du cluster, du gouvernement, des organisations humanitaires nationales et internationales tout comme des institutions nationales et du secteur privé.

Promouvoir et soutenir la formation du personnel humanitaire et renforcer les compétences des partenaires humanitaires, en se fondant sur la cartographie et la compréhension des compétences disponibles.

Identifier les opportunités d'apprentissage et de formation pour les membres du cluster et travailler à développer la capacité de préparation et de réponse au sein du cluster.

S'assurer que les membres du cluster sont informés des guides techniques de procédures, des standards techniques et des engagements pertinents que le Gouvernement/autorités concernées ont ratifié au nom des lois sur les droits humanitaires internationaux.

Promouvoir la sauvegarde et le respect du principe de Ne-pas-nuire dans les réponses des membres du cluster. Faire le lien avec la Sureté, la Protection des enfants, GBV, groupes de déminage si nécessaire.

Là où cela se justifie, assurer le renforcement des compétences des équipes de programmation ACTED pour assurer la soutenabilité et la qualité de la réponse du cluster d'ACTED.

Prendre des mesures pour promouvoir le cluster en lien avec les principes de l'Agenda Transformatif (ex: responsabilisation des populations affectées, participation des bénéficiaires).

## **Qualifications et compétences techniques requises**

Au moins deux ans d'expérience terrain en gestion de programme et coordination

Connaissance du système d'aide et habilités à comprendre le système des bailleurs et des gouvernements

Excellente expression orale et écrite



Capacité à coordonner et gérer une équipe et des projets dans un contexte volatile  
Capacité à travailler de manière indépendante et créative sur le terrain et en capital  
Travail en équipe et capacité à créer un esprit d'équipe  
Capacité organisationnelle  
Forte flexibilité, compétences interpersonnelles et compétences de négociation. Forte habilité à travailler dans un contexte interculturel

### Conditions et avantages

Salaire défini en fonction de la grille des salaires ACTED  
Living allowance mensuelle  
Logement en Guest House et nourriture pris en charge par ACTED  
Billets d'avion pris en charge par ACTED  
Sécurité sociale, Mutuelle et rapatriement pris en charge par ACTED

### Postuler

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation + références) à [jobs@acted.org](mailto:jobs@acted.org) avec pour objet  
**Ref: Co-coordonateur Cluster/RDC - Kinshasa**