

## Offre d'emploi

<b>Poste</b>	<b>Coordinateur/trice de Projets WASH</b>	<b>Date de début</b>	Octobre 2019
<b>Lieu d'affectation</b>	Mirebalais, Haïti	<b>Type de contrat</b>	CDD
<b>Durée du contrat</b>	12 mois (renouvelables)	<b>Niveau de sécurité</b>	Calme (1/4)

### A propos d'ACTED

Depuis 1993, l'ONG ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et au respect de leur dignité, tout en favorisant et mettant en œuvre des opportunités pour un développement durable, en investissant dans les potentiels de l'Homme. ACTED s'engage à répondre aux urgences et à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable. Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire : notre mission est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. ACTED met en œuvre plus de 490 projets par an auprès de 11 millions de bénéficiaires dans 35 pays, pour un budget de 190 millions d'euros. Nos équipes sont composées de 300 staff internationaux et 4300 staff nationaux.

### Profil du pays 2016

Bureau en capitale	Port Au Prince
Nombre de projets	6
Nombre de zones	4
Nombre de salariés	300
Budget annuel (EUR)	5 M Euros

### Contexte du poste et principaux défis

ACTED est présente en Haïti depuis 2004 auprès des populations les plus vulnérables, d'abord dans le centre du pays et, depuis l'intervention d'urgence à la suite du séisme de 2010, à travers l'île et notamment dans le Grand Sud. Haïti reste l'un des pays les plus exposés aux catastrophes naturelles. La sécheresse qui a touché le pays en 2015 a exacerbé les problématiques liées à l'eau et à la sécurité alimentaire. À cette exposition aux aléas climatiques s'ajoutent l'épidémie de choléra qui sévit depuis octobre 2010 ainsi que des problèmes d'ordre environnemental, politique et socioéconomique. Alors que le pays s'engage dans une phase de développement, ACTED continue d'accompagner le renforcement de la société civile, de lutter contre le choléra et d'améliorer la gestion de l'eau, tout en développant des initiatives innovantes dans le domaine de l'assainissement.

**Mise à jour novembre 2016** | Urgence Matthew - L'ONG ACTED est notamment présente dans les départements du Sud et de Grand'Anse, touchés de plein fouet par l'ouragan Matthew le 4 octobre 2016. Aujourd'hui ce sont plus de 150 personnes qui sont mobilisées auprès des populations touchées par le passage dévastateur de l'ouragan Matthew en Haïti, avec une réponse d'urgence multi-sectorielle : distributions de rations alimentaires familiales, traitement et accès à l'eau potable et aux services essentiels, distributions de biens de première nécessité, lutte contre le choléra, renforcement de l'habitat.

### Rôle et principales responsabilités

#### 1. Positionnement externe

- Relations externes
- Agir comme un représentant clef d'ACTED
- Assurer la représentation externe d'ACTED vis-à-vis des autorités locales et nationales, des autres parties prenantes du projet, les bailleurs et les partenaires.
- Participer et en assurer le reporting (en interne) technique du secteur, les meetings sectoriels, les clusters et groupes de travail rassemblant toutes les parties prenantes telles que les bailleurs, les ONGs, les agences de l'ONU, et les institutions inter-gouvernementales.
- Assurer une coordination et une collaboration effectives avec les parties prenantes et les partenaires clefs, les ONGs, les organisations de la société civile, les groupes communautaires et les interlocuteurs gouvernementaux
- Identifier les opportunités de collaboration et de coordination des actions avec les autres organisations pour s'assurer que nos activités capitalisent sur les leurs sans les répliquer

#### 2. Développement de Projets

- Rassembler et analyser les données primaires et secondaires
- Analyser les activités et identifier les acteurs clefs du secteur.
- Identifier les besoins des populations les plus vulnérables par de fréquentes visites, la revue de la littérature, en concevant et en mettant en œuvre des enquêtes pertinentes sur ces besoins en lien étroit avec AME.
- Piloter les ateliers de conception des projets

- Fournir des apports techniques lors de l'élaboration des propositions et s'assurer que les projets revus ou nouveaux du secteur visent une efficacité maximale, un impact et des approches intégrées.
- 3. Coordination et support technique interne**
- Coordination
  - Soutenir le développement et maintenir une stratégie cohérente du [secteur] entre les zones d'intervention d'ACTED dans le pays.
  - Promouvoir une approche et des méthodologies harmonisées entre les différents projets du secteur en développant et contrôlant l'utilisation d'outils communs, et en créant des formations de partages d'expériences et de bonnes pratiques.
  - Briefer les responsables de projets sur les principaux enjeux du secteur et les tenir au courant régulièrement.
  - Organiser des réunions internes du secteur mensuellement.
  - Direction technique
  - Définir les modalités et méthodologies du projet (incluant, sans s'y limiter, les spécifications techniques, l'identification et l'enregistrement des bénéficiaires, la sensibilisation et la distribution).
  - Développer tous les outils techniques liés au projet du secteur (ToRs pour les consultants et les évaluateurs, les rapports ad hoc, les rapports de capitalisation...)
  - Analyser la justesse, l'adéquation et l'impact potentiel de toutes les interventions du secteur dans le pays en se fondant sur les connaissances des besoins et des contextes.
  - Apporter une aide technique aux responsables de projet ainsi qu'aux autres équipes pour que les projets soient mis en œuvre selon des standards de haute qualité.
  - Être régulièrement en lien avec les équipes techniques du secteur pour s'assurer que leurs besoins techniques sont satisfaits.
  - Diffuser les outils, recherches, bonnes pratiques et enseignements en interne et en externe par des publications, dans les réseaux, groupes de travail, lors d'événements ou de conférences.
- 4. Renforcement des capacités de l'équipe**
- Participer au recrutement et à la formation des membres des équipes
  - En lien avec les responsables de projet, identifier les besoins individuels de formation et garantir l'accès aux formations et aux opportunités de développement professionnel adaptées aux compétences manquantes et aux besoins.
  - Fournir des formations aux équipes projets sur les activités d'ACTED et les bonnes pratiques.
  - Développer le matériel d'apprentissage pour les différentes formations et le partager entre les équipes projets du pays.
  - Développer des programmes de renforcement des compétences pour les acteurs locaux (incluant les partenaires des ONGs et les fournisseurs de services pertinents) du secteur.

### Qualifications et compétences techniques requises

- Au moins deux ans d'expérience terrain en gestion de programme et coordination, de préférence sur un projet d'urgence et/ou dans un contexte de crise
- Excellente expression orale et écrite (rédaction et relecture de rapports dans des délais courts)
- Expérience en logistique appréciée Expérience en gestion d'équipe
- Capacité à travailler sous pression, dans des délais courts
- Capacité à s'adapter à un contexte sécuritaire fluctuant (expérience dans une zone de crise très appréciée)
- Capacité à travailler de manière indépendante
- Forte capacité à travailler dans un contexte interculturel

### Conditions et avantages

Salaires définis en fonction de la grille des salaires ACTED

Living allowance mensuelle

Logement et nourriture pris en charge par ACTED : Logement en guest house ou housing allowance (en fonction de la durée du contrat et du pays)

Billets d'avion pris en charge par ACTED

Sécurité sociale, Mutuelle et rapatriement pris en charge par ACTED

### Postuler

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation + références) à [jobs@acted.org](mailto:jobs@acted.org) avec pour objet :

Ref: CP WASH/HAI