UNICEF (fonds des Nations Unies pour l'enfance) défend les droits de chaque enfant et adolescent d'où qu'il vienne. Dans 190 pays et territoires, nous mettons tout en œuvre pour aider les enfants à vivre, à s'épanouir et à réaliser leur potentiel, de la petite enfance à l'adolescence. L'**UNICEF France** - association loi 1901 à but non lucratif et comité français pour l'UNICEF - recherche un(e) :

Responsable de service RH (F/H) – CDD de 4 mois

Rattaché(e) à la **Direction Gestion Support Conseil**, vous mettez en œuvre la politique RH de l'**UNICEF France**, dans le respect des dispositions légales et conventionnelles. Vous participez à la gestion et à l'évolution des ressources humaines et soutenez le déploiement des feuilles de route des autres départements et des priorités du plan stratégique pluriannuel de l'**UNICEF France**.

Vous avez pour missions de :

- Mettre en œuvre la stratégie et la feuille de route RH en accord avec la politique globale de l'**UNICEF France** ;
- Gérer le budget du service RH, en assurant une allocation efficace des ressources ;
- Manager, organiser les activités et évaluer les performances des collaborateurs du service RH (5 personnes) ;
- Piloter et suivre les projets RH, en lien avec la stratégie définie par la direction et le CODIR ;
- Superviser l'administration de la paie, garantir l'application des réglementations sociales et gérer les obligations légales ;
- Accompagner et conseiller les équipes et les managers sur les problématiques RH (droit du travail, formation, recrutement, gestion de carrière, etc.) ;
- Assurer une veille économique, juridique et sociale pour adapter la politique RH aux évolutions du secteur ;
- Contribuer à l'animation des instances représentatives du personnel et veiller à l'application des accords internes ;
- Assurer la communication entre la direction et les collaborateurs, promouvoir un climat social positif et renforcer la culture interne ;
- Organiser le recueil des besoins en formation, élaborer le plan de développement des compétences et superviser sa mise en œuvre.

Profil :

Issu(e) d'une formation de niveau Bac +5, vous disposez d'au minimum 10 ans d'expérience dans le domaine des RH, avec une expérience significative en management d'équipe et en gestion de projets RH.

Votre expertise en gestion des ressources humaines, votre maîtrise de la législation sociale, de la gestion budgétaire et du pilotage de projets ne sont plus à prouver.

Doté(e) d'excellentes qualités relationnelles, vous faites preuve d'un sens du service et de la diplomatie. Vous avez la capacité de négocier et de convaincre, et vous savez instaurer un climat de confiance au sein des équipes. Votre rigueur et votre discrétion sont des qualités essentielles pour ce poste, tout comme votre capacité à maintenir un cap dans un environnement exigeant et en constante évolution.

Enfin, une bonne connaissance des missions de l'UNICEF et des enjeux spécifiques au secteur associatif sera fortement appréciée, vous permettant ainsi de vous intégrer rapidement au sein de notre organisation et de contribuer efficacement à notre mission.

La pratique de l'anglais professionnel serait un plus.

Conditions :

CDD de 4 mois, à temps partiel (60%), à pourvoir ASAP à Paris 6^e (siège).
Rémunération à définir selon l'expérience et le profil.

Un accord télétravail en vigueur (de 1 à 3 jours/semaine) avec mise à disposition d'un ordinateur, une complémentaire santé et une prévoyance avec prise en charge à 90% par l'employeur, votre abonnement de transport remboursé à 60%, l'accès à un abonnement attractif de sport et de bien-être, des titres restaurant, une quinzaine de JRTT/an et bien d'autres avantages...

Vous partagez les valeurs de l'UNICEF : rejoignez-nous, pour ensemble continuer à faire avancer les droits de l'enfant !

Et pour mettre toutes les chances de votre côté, adressez-nous votre candidature en cliquant sur [ce lien](#).

UNICEF France s'engage à respecter la loi n° 2004-1486 du 30 décembre 2004 portant création de la haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité. Les informations demandées au candidat concernent uniquement sa capacité à occuper l'emploi proposé et ses aptitudes professionnelles.

<https://www.unicef.fr/nous-rejoindre/travailler-l-unicef-france/offres-demplois/responsable-de-service-rh-f-h-cdd-de-4-mois/>