

Fiche outil du chapitre RH du guide Synergie Qualité

Exemple de grille d'évaluation d'une session de formation

QUESTIONS OUVERTES POUR LES STAGIAIRES

- ❑ Colonne n°1 : Rappelez les principaux objectifs de la session
- ❑ Colonne n°2 : citez un point ou sujet qui vous a particulièrement marqué au cours de la session (Redonnez les principales caractéristiques de ce sujet)
- ❑ Colonne n°3 : Faites le lien avec une application concrète que vous envisagez de cet apport dans votre travail terrain.

SESSION	Rappelez les principaux objectifs de la session	Quel est le sujet de la session qui vous a le plus marqué ?	Demain à votre retour sur votre poste de travail, quelle application concrète en envisagez vous ?
Thème de l'intervention / date et heure			
Thème de l'intervention / date et heure			
etc....			

QUESTIONS OUVERTES ET FERMEES POUR LES STAGIAIRES

Nom et prénom	Indice global de satisfaction de la formation			
	1	2	3	4
Fonction				
<i>1 : Pas du tout satisfaisant / 2 : Peu satisfaisant / 3 : Assez satisfaisant / 4 : Très Satisfaisant</i>				
Thème 1 :	1	2	3	4
<p>Cette session a-t-elle répondu à vos attentes/objectifs ?</p> <p>Les méthodes et supports de présentation utilisés</p> <p>Vous êtes-vous sentis encouragés à partager vos expériences ?</p> <p>Clarté du contenu de cette session</p> <p>Votre niveau de satisfaction globale pour cette session</p> <p>La ou les idées fortes que vous avez retenues de cette session :</p> <p>Suggestion de modifications et/ou de sujets complémentaires à cette session :</p>				

Exemple de grille d'évaluation d'une session de formation (2)

QUESTIONS OUVERTES POUR L' INTERVENANT

- 1- Commentez le niveau de participation des stagiaires et l'ambiance de votre session.
(rapidité d'exécution des travaux individuels et de groupe, participation de quelques stagiaires seulement, vivacité participative, questions pertinentes ...etc.)
- 2- Avez vous pu dérouler tout le contenu pédagogique dans le temps imparti ?
- 3- Après évaluation rapide de votre session, quelles sont vos conclusions ? (méthode à votre convenance)
- 4- Eventuels problèmes rencontrés