

Webinaire FRIO

L'engagement associatif

Quels leviers pour le dynamiser aujourd'hui?

Secrétariat exécutif,
équipe FRIO

16/04/2025
#CSUDAppuiONG

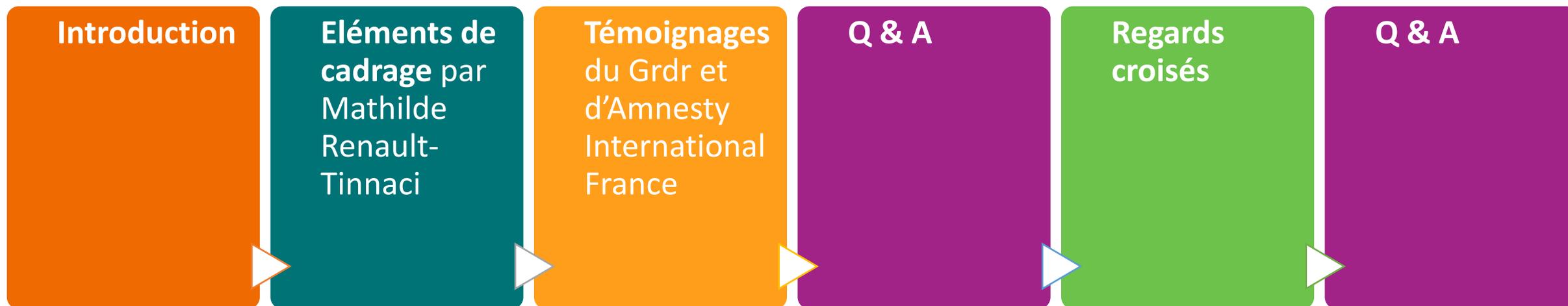


LES OBJECTIFS DU WEBINAIRE



1. Echanger sur les **évolutions et les enjeux de l'engagement associatif**, en croisant les regards de **praticien.es** et de la **recherche**
2. **Partager l'expérience** de deux associations qui ont mené des démarches actives, l'une accompagnée par le FRIO
3. **Inspirer** des associations confrontées à des enjeux similaires.

LE PROGRAMME





NOS REGLES DE FONCTIONNEMENT



PRESENTATION DU FRIO



Depuis 2007, **un dispositif soutenu par l'AFD qui cofinance les projets de renforcement des associations françaises de solidarité internationale**

En 18 ans, 157 associations et 274 projets soutenus



Soutien au **développement** et à la **résilience**



Accompagnement (Coordination SUD et expertise externe)



Observatoire et apprentissage collectif

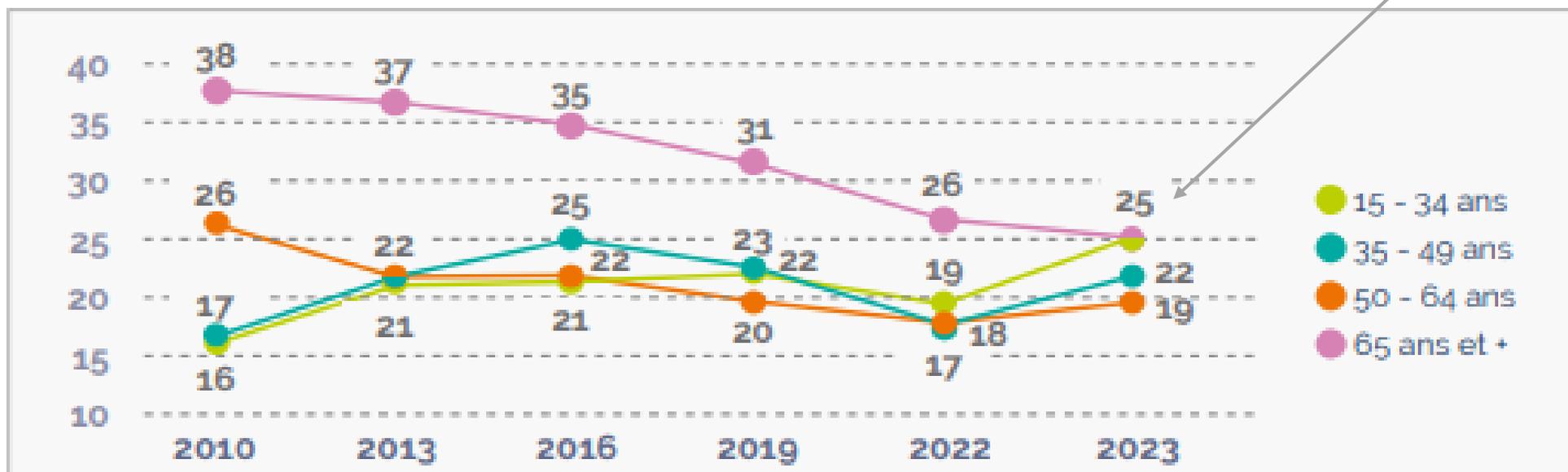




**INTRODUCTION :
DE QUOI PARLE-T-ON ?**

Mathilde Renault-Tinacci

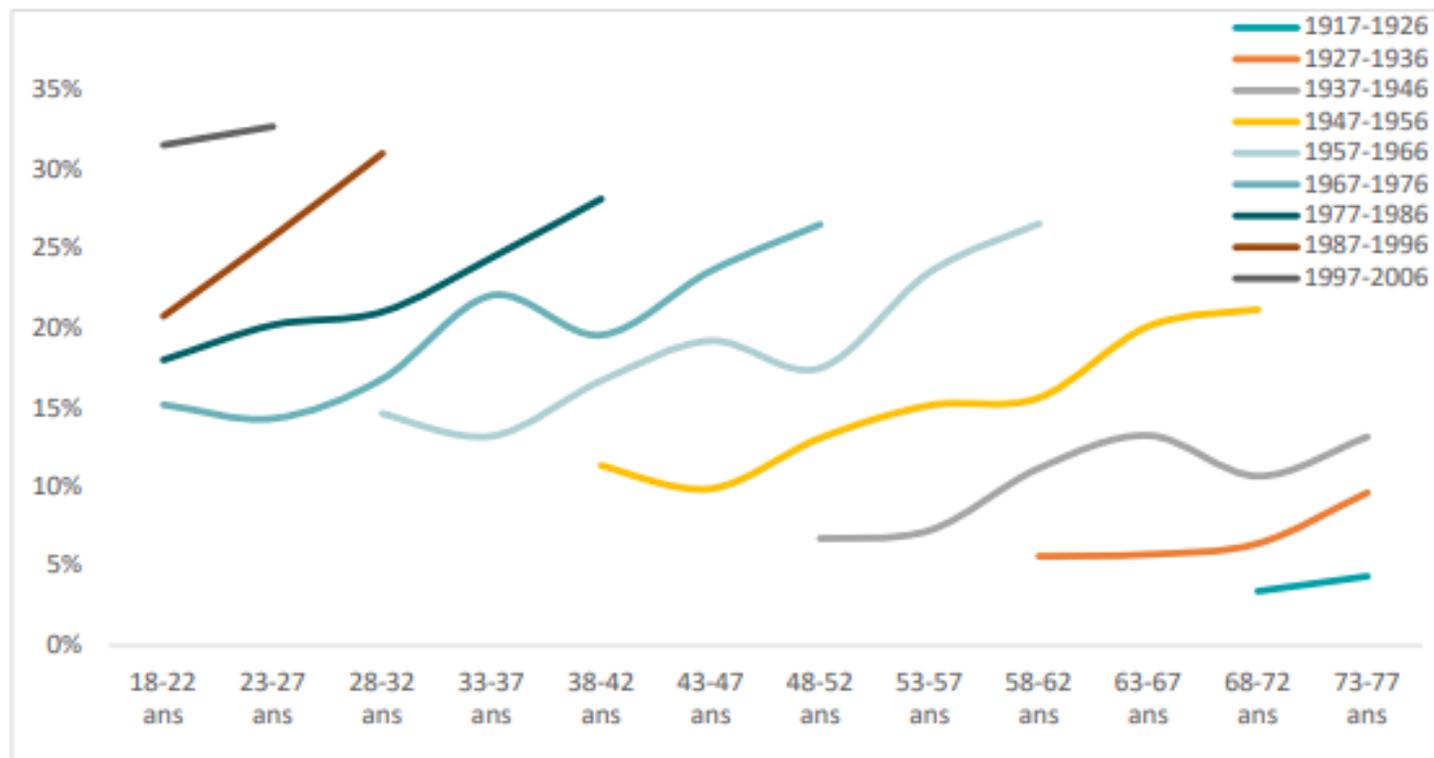
Taux de bénévolat associatif par âge (en%)



L'engagement croissant des moins de 35 ans et une baisse continue pour les plus de 65 ans

Source : Baromètre France Bénévolat / IFOP 2023 avec l'appui de Recherches & Solidarités (enquête réalisée en janvier).
 Lecture : En 2019, 22 % des 15-34 ans étaient bénévoles associatifs.

GRAPHIQUE 22. ANALYSE ÂGE-PÉRIODE-COHORTE (1991-2023) DE LA PROPORTION DE PERSONNES PRÉOCCUPÉES PAR LA DÉGRADATION DE L'ENVIRONNEMENT (1)



(1) La dégradation de l'environnement se situe parmi les deux préoccupations principales, parmi 11 sujets proposés : le chômage, les maladies graves, la dégradation de l'environnement, la pauvreté en France, la pauvreté dans le monde, la drogue, la violence et l'insécurité, les tensions internationales, les conflits sociaux, l'immigration, l'Europe.

Source : CRÉDOC, Enquête Conditions de vie et aspirations.

Champ : 18 ans et plus (France métropolitaine hors Corse avant 2015, intégrant Corse et DOM depuis 2015).

- Le passage - incomplet - à un engagement distancié ou « post-it »
- L'émergence d'associations, fonctions de têtes de réseaux ou accompagnateurs spécialisés pour y répondre
- Des effets importants sur les organisations, les manières de « faire collectif » → informalisation et refus de structures technocratiques





TEMOIGNAGES DES ONG

Enjeux // démarche suivie //
résultats // perspectives

Ancrage local et dimension internationale

La vie associative du Grdr, mode d'emploi

Mission d'appui
« Pour une vie associative dynamique du Grdr dans les territoires »

Mai 2022-Juin 2023



Qui sommes-nous ?

Une ONG internationale de solidarités (*Loi 1901*) : un ancrage local fort ET une dimension internationale reconnue

Créée en 1969 de la rencontre entre ingénieurs agronomes et travailleurs migrants de la MVFS

8 pays : Mali, Mauritanie, Sénégal, Guinée-Bissau, Guinée, Algérie, Tunisie, France/Europe

3 +1 pôles géographiques : Sahel, Littoral (*transfrontaliers*) et France/Europe + Méditerranée

130 salarié.e.s et 180 membres sur les territoires

7 à 8 millions d'€ de budget annuel, partenariats historiques (< **OSCIM**) et alliances stratégiques

Nos convictions

La mobilité des hommes et des femmes est une chance pour les sociétés, une nécessité pour la construction d'un monde de paix : *les migrations sont une ressource durable pour des territoires solidaires.*

Nos pratiques

Renforcer la capacité de maîtrise de la décision et de l'action des acteurs locaux (approche territoriale).

Partager notre expérience avec l'ambition d'influer sur les politiques publiques (réseaux, dialogue politique...).

[Charte](#)

[Rapport
d'activités](#)

Site Internet
www.grdr.org

Centre ressources
sur les migrations
[ODDysée](#)



Le double-espace

Mise en valeur du *continuum des territoires d'origine, de transit et de destination* afin de construire des articulations économiques, sociales et culturelles, fortes et pérennes entre les acteurs d'ici et de là-bas et de pouvoir relever des *enjeux partagés* et des *défis communs*.

Une association géographiquement spécialisée sur les « double-espace » des migrations

Ici et là-bas



Pourquoi ce chantier ?

Un modèle de gouvernance original

Depuis plus de 20 ans, le Grdr s'est doté d'une gouvernance originale visant à renforcer les modalités d'une vie associative dynamique qui s'articule autour d'un double objectif : **« garantir un ancrage local fort et une dimension internationale reconnue ».**

Un ancrage fort

- Des Conseils d'Orientation et de Suivi (COS) aux côtés des équipes localisées dans les territoires.
- Une bonne connaissance des acteurs et des enjeux sur le temps long de l'histoire de ces territoires
- Des partenariats locaux solides et sur le long terme.

Une dimension internationale reconnue

- Une seule association (loi 1901, unicité de l'AG, du CA) et un projet associatif original (M&D)
- Des outils financiers de pilotage communs
- Un cadre de référence et des ressources partagés: outils de production de connaissances transversaux, appartenance à des réseaux connectés.

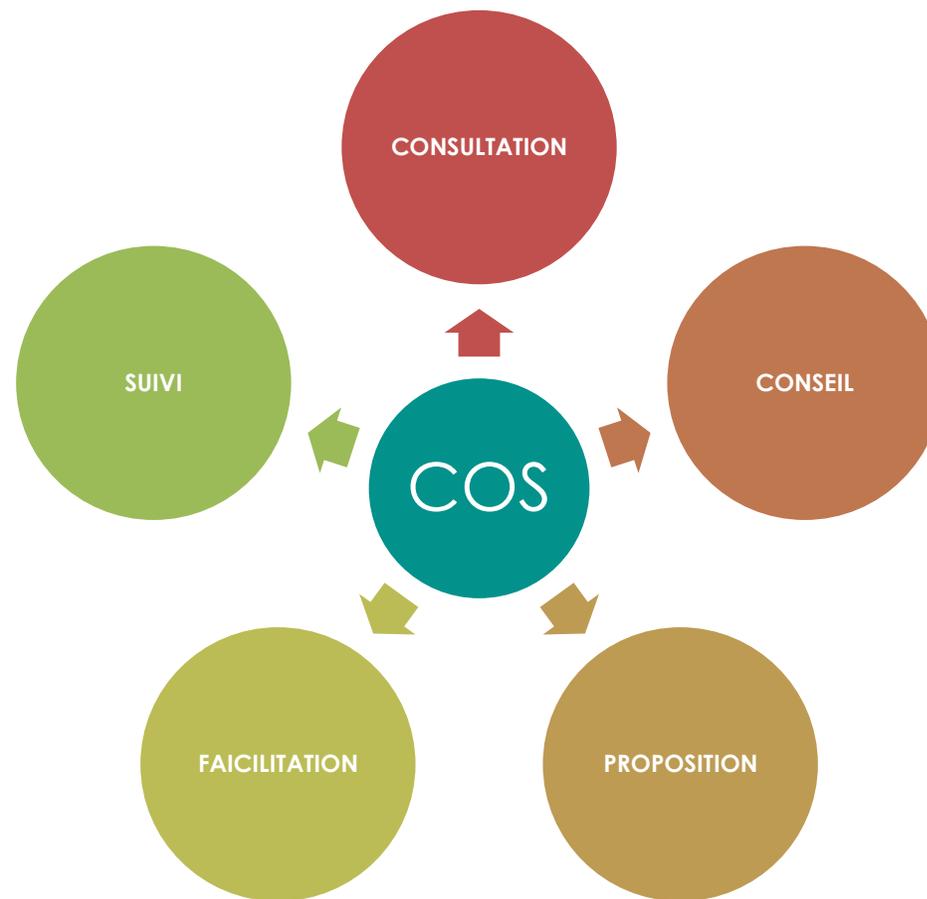
Pourquoi ce chantier ?

Les membres des COS sont des acteurs indispensables aux côtés des équipes salariées

En portant le projet associatif du Grdr dans les territoires, les COS assurent sa **légitimité**.

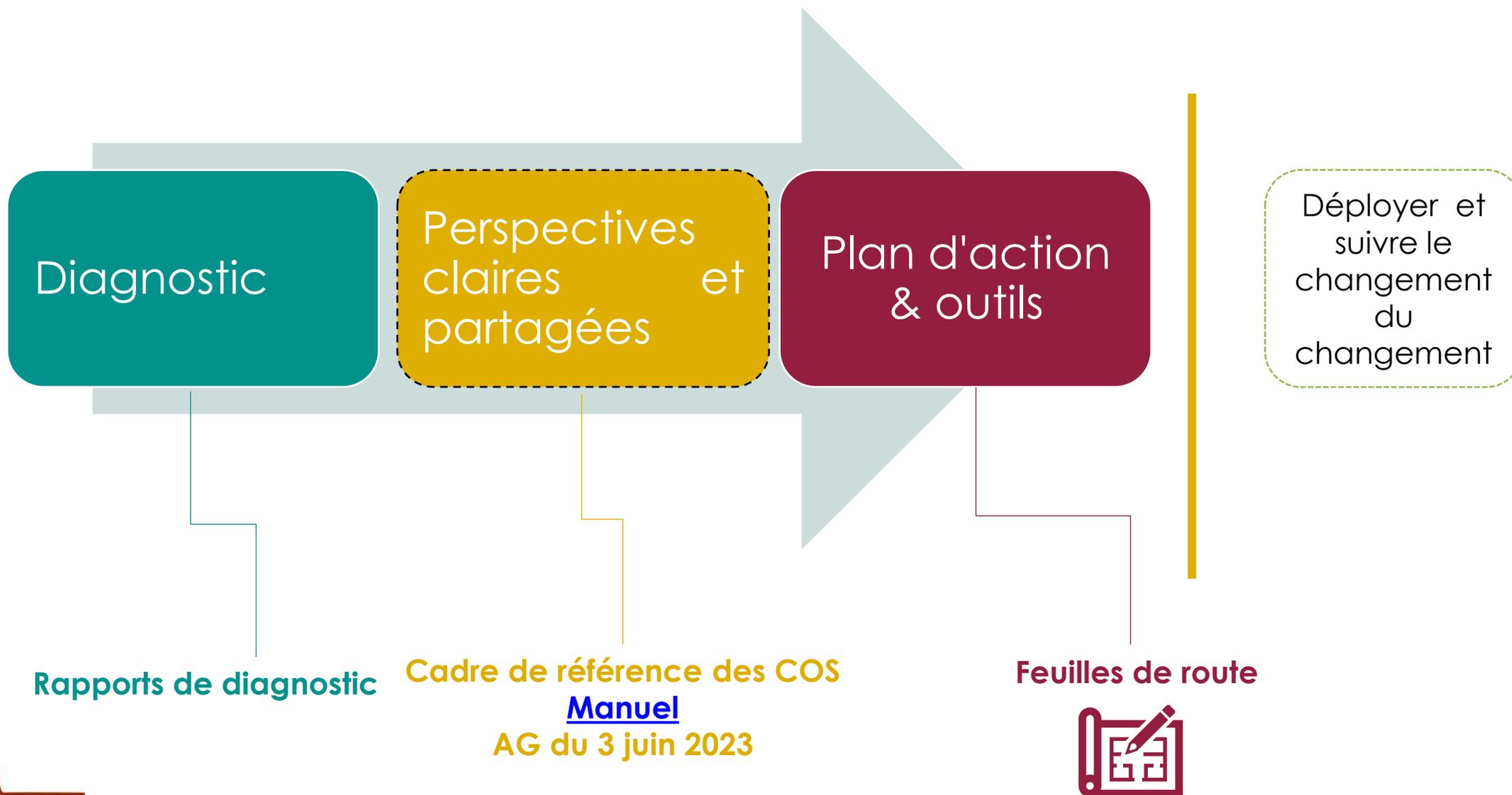
La force du Grdr = équipes salariées + groupes d'adhérents locaux (COS), comme la relation Direction + CA.

L'objectif du chantier COS-Vie associative et COS-Vie associative est de renforcer le fonctionnement des COS et leur articulation avec les cellules ou antennes locales, comme avec le Conseil d'Administration.



Fonctions des COS
composés d'acteurs locaux bénévoles

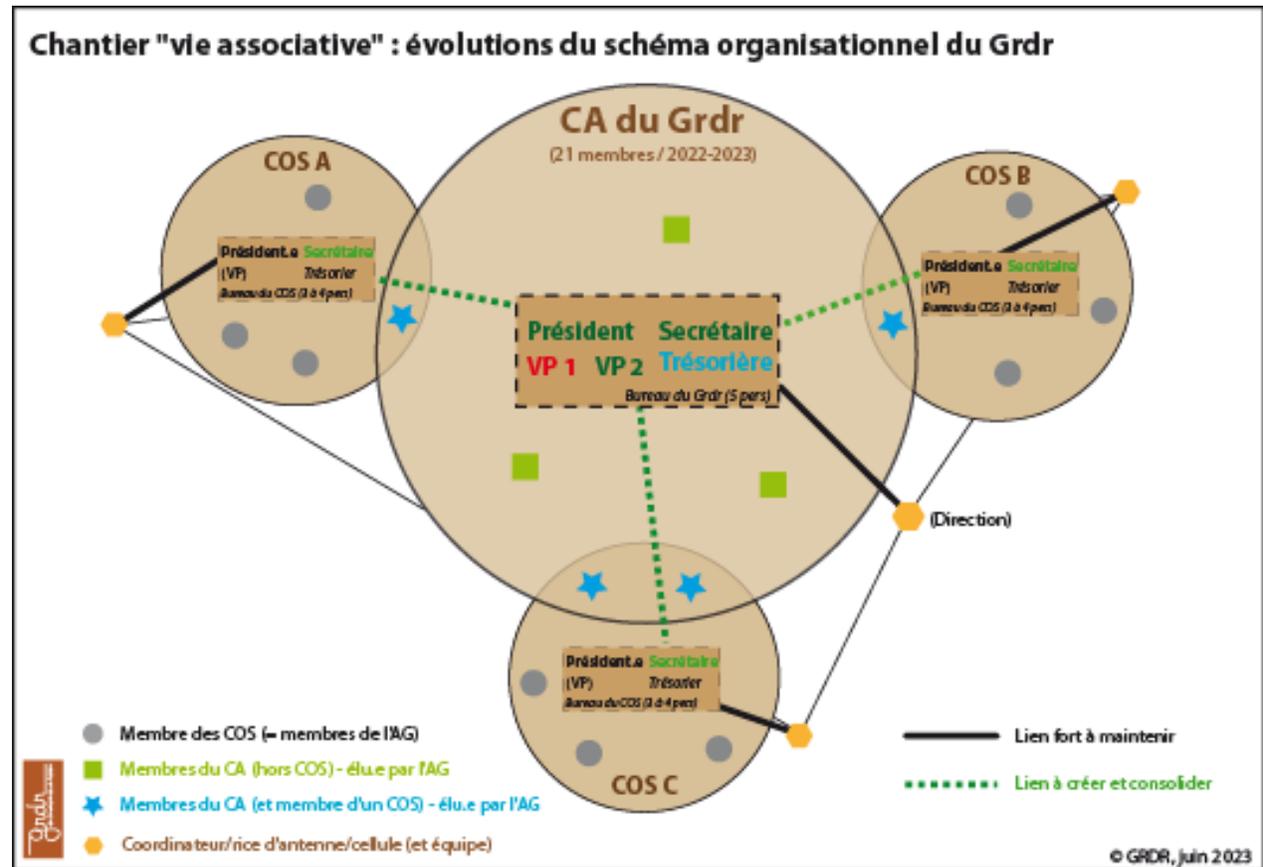
Méthode pour un changement réussi



Une diversité d'exercices et de modalités de réflexions qui se retrouvent dans le manuel

La vie associative du Grdr
 Entre ancrage local et dimension internationale

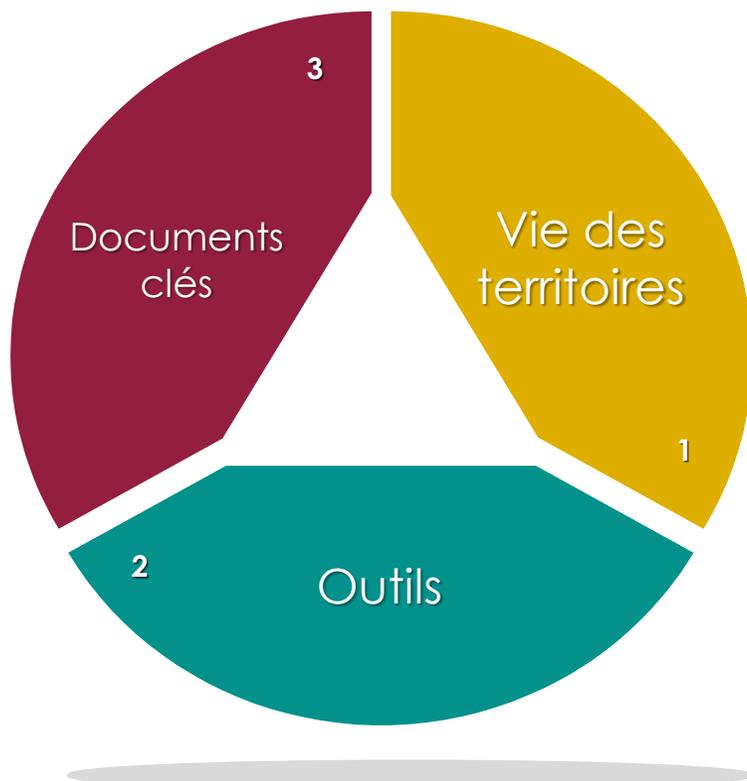
Manuel à destination des adhérent-es et des salarié-es, ici et là-bas

Un manuel en 3 parties



Base produite par les consultantes – Enrichi lors de l'InterCOS –
Repris, complété et adapté par les membres du comité de pilotage



1

Une description du **fonctionnement de la vie associative d'un territoire** (les acteurs, leur organisation et leurs relations, les rôles et fonctions de chacun) + recommandations et suggestions de **méthodes et d'outils** à utiliser pour **améliorer le fonctionnement**.

2

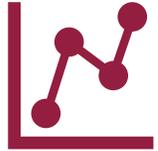
Une série **d'outils** à utiliser pour **dynamiser la vie associative**, des exemples de **bonnes pratiques** pour mieux communiquer sur le territoire.

3

La troisième partie rassemble en annexes les documents clefs du Grdr.

Autres résultats du chantier

1. La révision des documents cadres



- Cette rencontre a permis de faire évoluer le cadre des références des COS et le modèle de règlement intérieur. Ces deux documents ont été validés par le CA du 3 juin.

2. Le lancement du fond COS



Objectifs: financer jusqu'à 2 ou 3 projets par an.
Dynamiser les COS.



- Chaque année un appel à propositions d'activités proposées pour les COS, **avec un financement annuel global de 10.000 € (entre 2500 et 5000 € par projet)**.

Ex: actions de visibilité, journées portes ouvertes, missions d'échanges inter COS, formations pour les membres des COS...

Challenges et défis restants (en juin 2023)

Faire de la vie associative une priorité en soi



Améliorer la collaboration et la vie associative semble être une **préoccupation partagée**.

Elle doit maintenant devenir une **priorité opérationnelle** et doit être inscrite dans les plans d'action quotidiens.

Dédier du temps et des moyens.

Accepter que ça bouscule nos manières de faire habituelles (plus de temps)

Le changement ne peut advenir que s'il est humainement porté et accompagné



La vraie révolution commence maintenant !

Et c'est à vous de la porter et de la concrétiser. Les outils seuls ne suffiront pas.

Besoin d'énergie pour impulser.

Garder le cap, nourrir et rappeler le sens tout au long du chemin.

Un comité de pilotage pour suivre le chantier ? Vers un FRIO 2 !

Définition collective du cadre stratégique 2025-2030 de l'association Grdr

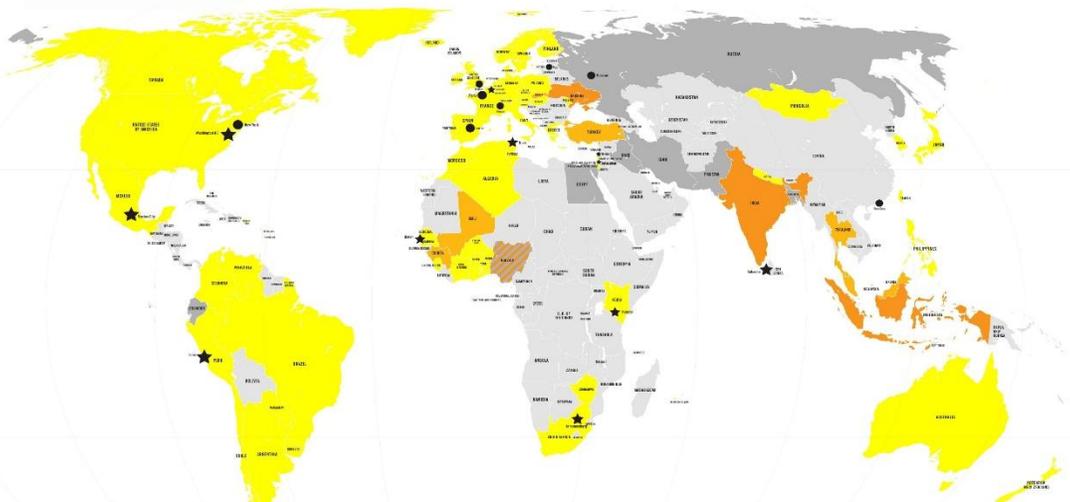
AMNESTY
INTERNATIONAL



AI & AIF

Dans le monde

- 👉 16.3 millions de membres et sympathisants
- 👉 120 pays
- 👉 71 sections, 6 structures, et 7 800 groupes locaux
- 90% de militants en Europe et Amérique du Nord.
- 👉 2689 salariés dans les entités d'AI.



IONS

R and FL)

so

ublic

ds

- Hungary
- Iceland
- Ireland
- Israel
- Italy
- Japan
- Kenya
- Korea
- Luxembourg
- Mexico
- Moldova
- Mongolia
- Morocco
- Nepal
- Netherlands
- New Zealand
- Norway
- Paraguay
- Peru
- Philippines

- Poland
- Portugal
- Puerto Rico
- Senegal
- Sierra Leone
- Slovenia
- South Africa
- Spain
- Sweden
- Switzerland
- Taiwan
- Togo
- Tunisia
- United Kingdom
- United States of America
- Uruguay
- Venezuela
- Thailand
- Turkey

- INTERNATIONAL SECRETARIAT OFFICES**
- Geneva
 - Hong Kong¹
 - London
 - Paris
 - Riga
 - Madrid
 - Moscow²
 - New York

- INTERNATIONAL SECRETARIAT REGIONAL OFFICES**
- Beirut
 - Brussels
 - Colombo
 - Dakar
 - Jerusalem
 - Johannesburg
 - Lima¹
 - Mexico City
 - Nairobi
 - Tunis
 - Washington DC

- NATIONAL OFFICES**
- India¹
 - Indonesia
 - Nigeria
 - Ukraine²

- TEN COUNTRIES WITH MOST INTERNATIONAL MEMBERS**
- Bangladesh
 - Colombia
 - Ecuador
 - Egypt¹
 - Guatemala
 - Iran
 - Iraq
 - Nigeria
 - Pakistan
 - Russia



Vision et Mission d'Amnesty International



Vision :
Un monde où chacun peut se prévaloir de tous les droits énoncés dans la **Déclaration Universelle des Droits de l'Homme** et dans d'autres textes relatifs aux droits humains.



Mission :
Mener des recherches et des actions visant principalement à **prévenir et faire cesser les atteintes graves** à l'ensemble de ces droits.

En France

- 👉 133 234 membres
- 👉 484 structures locales : 243 groupes locaux, 27 cercles d'actions, 214 antennes jeunes
- 👉 240 000 donateurs
- 👉 105 salarié.es et 150 bénévoles au siège



Réflexions sur le militantisme au sein d'AIF

- 👉 1977 : Boum de l'engagement chez AIF
- 👉 2001 : Création d'une nouvelle forme de structure locale : les Antennes Jeunes
- 👉 2012 : "Osons le militantisme" + Création d'une nouvelle forme de structure locale : les Cercles d'action
- 👉 2016: Introduction d'objectifs stratégiques dédiés au développement de l'engagement
- 👉 2022 : Décision d'AG pour analyser et renforcer le schéma d'accompagnement du réseau militant
- 👉 2023 : Etude FicElles
- 👉 2024 : Changements introduits pour renforcer le schéma d'accompagnement du réseau militant



Constats et préconisations de l'étude menée

Constats :

- 👉 Membres actuels du réseau militant d'AIF sont globalement satisfaits du schéma d'accompagnement proposé
- 👉 Possibilités toutefois de le consolider et de l'améliorer
- 👉 Pérennisation du réseau doit passer par la diversification

Recommandations :

- 👉 Consolider l'existant et améliorer la structuration
- 👉 Renforcer l'échelon régional
- 👉 Explorer de nouvelles formes d'engagement et de publics militants



Actions - Résultats

Déjà mis en place

- 👉 Dispositif d'appui aux régions avec référent.es territoriaux ;
- 👉 Création d'un poste dédié au développement de parcours d'engagement ;
- 👉 Création d'un poste permettant de mettre en place un suivi plus poussé des personnes formées et de pouvoir créer des communautés ;
- 👉 Consultation des militant.es pour l'élaboration des stratégies de mobilisation et d'EDH dans le cadre des campagnes et projets droits humains ;

En cours / A venir

- 👉 Revoir le schéma organisationnel des régions pour sortir d'une logique descendante (siège national -> structures au local) et d'une trop forte lourdeur statutaire
- 👉 Créer un climat de confiance et un fonctionnement d'égal à égal avec les organisations et collectifs de personnes concernées (jeunes, quartiers populaires, racisé.es)
- 👉 Diversification de notre base militante + de nos offres et espaces d'engagement
- 👉 Créer des espaces d'échanges intergénérationnels au niveau national et local



Challenges et questionnements restants

Enjeux :

- 👉 de consolidation / développement de notre réseau militant
- 👉 de diversification des formes d'actions militantes
- 👉 de valorisation et de visibilité à l'externe
- 👉 de renouvellement des membres des structures locales actuelles
- 👉 de diversification des publics qui nous rejoignent

Challenges et questionnements :

- 👉 Inclusivité et participation active
- 👉 Contexte externe défavorable/favorable
- 👉 Comment allier assouplissement de nos partenariats et le respect de nos lignes directrices ainsi que de nos valeurs





QUESTIONS – REPOSES
session #1

REGARDS CROISES



QUESTIONS – REPONSES
session #2

POUR ALLER PLUS LOIN



- ▶ Pour un **accompagnement de votre organisation** sur sa vie associative
- ▶ **Formation** pour les membres de CA et bureaux : [Comment dynamiser sa gouvernance ? Enjeux, fonctions et responsabilités des administrateur·trice·s.](#) 26 et 27 novembre 2025, à Paris.
- ▶ Les [publications de l'INJEP sur la vie associative](#) (Institut national de la jeunesse et de l'éducation populaire)
- ▶ Les [travaux de la Fonda](#), en particulier leur démarche 2022-2024 de prospective exploratoire sur la société de l'engagement
- ▶ Le [juris associations](#) de mars 2025 consacré aux conseils d'administrations

A l'écoute de vos besoins !

frio@coordinationsud.org



Webinaire FRIO – 05-11-2024

www.coordinationsud.org

LES PROCHAINS TEMPS COLLECTIFS FRIO



3 juillet 2025

Webinaire : Enjeux RH

(Réorganisation interne, attractivité, image de marque employeur, QVCT)

Au T3 2025

Webinaire : Transformation numérique des ONG

Fin 2025

Table-ronde : Partenariats & action dirigée localement

Votre avis sur le webinaire d'aujourd'hui nous aidera !





MERCI DE VOTRE
PARTICIPATION !