

## RESPONSABLE DE RECHERCHE

(Reference: 25|CIV|RM01)

### IMPACT ET REACH

REACH est né en 2010 en tant qu'initiative conjointe de deux ONG internationales ([IMPACT Initiatives](#) et [ACTED](#)) et du Programme des Nations Unies pour les applications opérationnelles par satellite (UNOSAT). L'objectif de REACH est de promouvoir et de faciliter le développement de produits d'information qui améliorent la capacité de prise de décision et de planification de la communauté humanitaire dans les contextes d'urgence, de reconstruction et de développement. REACH facilite la gestion des informations pour les acteurs de l'aide à travers trois services complémentaires : (a) l'évaluation des besoins et de la situation facilitée par les équipes REACH; b) analyse de la situation à l'aide de l'imagerie satellite; c) mise à disposition de bases de données et d'installations de cartographie (Web) et d'expertise connexes.

IMPACT Initiatives est une ONG humanitaire basée à Genève, en Suisse. L'organisation gère plusieurs initiatives, dont l'initiative REACH. L'équipe IMPACT est composée de spécialistes en collecte, gestion et analyse de données et SIG. IMPACT a été lancé à l'initiative d'ACTED, une ONG internationale dont le siège est basé à Paris et est présent dans une trentaine de pays. Les deux organisations ont une forte complémentarité formalisée dans un partenariat mondial, permettant à IMPACT de bénéficier du soutien opérationnel d'ACTED dans ses domaines d'intervention.

**Nous sommes actuellement à la recherche d'un.e responsable de recherche basé.e à Abidjan, Côte d'Ivoire, pour soutenir notre équipe dans les Pays Côtiers (Bénin, Côte d'Ivoire, Ghana et Togo).**

**Titre :** Responsable de recherche-  
**Durée du contrat :** 1 an  
**Lieu de travail :** Abidjan, Côte d'Ivoire  
**Date de commencement :** 17 novembre 2025

### PROFIL DU PAYS

Dans le cadre de l'augmentation des risques de conflits et du nombre de personnes déplacées et réfugiées ou demandeuses d'asile dans le nord des pays côtiers (Bénin, Côte d'Ivoire, Ghana et Togo), IMPACT a étendu ses opérations afin de i) mieux comprendre les risques de conflits et de déplacement dans la région, ii) appuyer le partage d'expertise en matière de recherche et d'information sur les activités de réponse aux besoins des populations, et iii) mettre en place ou soutenir des activités d'évaluation des besoins des populations. Ce travail est réalisé par deux équipes basées à Abidjan (Côte d'Ivoire) et Cotonou (Bénin), en coordination avec les partenaires présents dans les pays (autorités nationales et locales, ONG internationales et nationales, agences onusiennes) et afin de pouvoir rapidement mobiliser de l'information de qualité sur la situation humanitaire dans ces zones d'interventions.

## FONCTIONS

Le/la responsable de recherche sera chargé.e de diriger l'équipe d'évaluation de la mission pays Côtiers, composée de trois chargés d'évaluation. Sous la supervision du/de la coordinateur.rice pays d'IMPACT (basé.e à Cotonou), le/la responsable de recherche dirigera le développement et la mise en œuvre des activités de la mission, qui pourront comprendre la mise en œuvre d'évaluations et analyses, des formations en recherche et des activités de gestion de l'information.

Ce poste exige un profil à la fois analytique et managérial, car le travail du/de la responsable de recherche peut aller de la coordination avec des partenaires externes (qu'il s'agisse de représentants des autorités, d'acteurs de la recherche, de groupes humanitaires ou de bailleurs de fonds) à la supervision analytique des produits de la recherche, en passant par le soutien à la logistique, à l'établissement de rapports et à la planification financière.

## RESPONSABILITES

Le/la responsable de recherche aura notamment les responsabilités suivantes :

### GESTION D'EQUIPE

- Sous la direction du/de la coordinateur.rice pays d'IMPACT, gestion directe des membres de l'équipe d'évaluation, y compris le recrutement et la gestion de la carrière du personnel. L'équipe est actuellement composée de trois personnes sous contrat national basées à Abidjan et Cotonou;
- En coordination avec le/la coordinateur.rice pays d'IMPACT, élaboration et mise en œuvre de plans de formation pour les membres de l'équipe ;
- Gestion quotidienne des membres de l'équipe, y compris l'élaboration de plans de travail et d'indicateurs de performance ainsi que la conduite régulière d'évaluations des performances.

### GESTION DU CYCLE DE PROJET/RECHERCHE

- Veiller à ce que toutes les évaluations et analyses soient planifiées et mises en œuvre de manière structurée et cohérente, conformément aux objectifs de projet et stratégies pertinents, ainsi qu'aux lignes directrices mondiales de REACH ;
- Superviser tous les cycles de recherche de l'équipe, y compris l'examen des termes de référence, des notes méthodologiques, des outils, des produits et des stratégies de diffusion.
- Veiller à la rédaction et à la production de résultats pertinents, précis et rigoureux sur le plan analytique ;
- Veiller à ce que les parties prenantes et les partenaires concernés participent à la conception et à la planification de l'évaluation ;
- Contrôler la réalisation des produits, les dépenses du projet et veiller à ce que le projet soit achevé en temps voulu.
- Promouvoir activement l'amélioration de l'analyse dans les produits REACH et utiliser des méthodologies, des outils et des cadres d'analyse communs à l'ensemble des unités, le cas échéant.

## GESTION DES FINANCEMENTS

- En coordination avec le/la coordinateur.rice pays d'IMPACT, contribuer à la conceptualisation de nouveaux projets et à la rédaction de propositions, ainsi qu'au rapportage et au suivi et évaluation sur les projets existants ;
- Veiller à ce que les obligations contractuelles soient respectées en termes de résultats des programmes.

## ENGAGEMENT EXTERNE

- Maximiser la pertinence et l'impact des activités mises en œuvre, en communiquant sur celles-ci avec les partenaires (acteurs gouvernementaux, ONG et agences onusiennes, groupes de coordination et groupes sectoriels) tout au long du cycle de projet.
- En coordination avec le/la coordinateur.rice pays d'IMPACT, représenter IMPACT auprès des bailleurs de fonds, des partenaires et de l'ensemble de la communauté d'intervention dans les pays Côtiers.

## ELABORATION ET MISE EN ŒUVRE DE LA STRATEGIE

- Contribuer à une meilleure compréhension des diverses lacunes en matière d'information au sein des pays Côtiers et à l'identification des activités pouvant combler ces lacunes ;
- En coordination avec le/la coordinateur.rice pays d'IMPACT, élaborer et mettre en œuvre des stratégies de diffusion pour renforcer l'impact des cycles de recherche de la mission ;

Le/la responsable de recherche maintiendra la plus stricte confidentialité sur toutes les données collectées et les processus afférents. Il/elle prendra activement des mesures pour empêcher le partage non autorisé de toutes les informations et données appartenant à IMPACT et à ses partenaires ou collectées au cours de sa mission au sein d'IMPACT.

## COMPETENCES CLES POUR LE POSTE

### COMPETENCES DE BASE

- **Intégrité** : Agir professionnellement tout en se responsabilisant et en responsabilisant les autres, en agissant avec transparence et en assumant la responsabilité de ses actes.
- **Résilience** : capacité à maintenir efficacement le cap sur les objectifs professionnels tout en s'adaptant et en faisant preuve de flexibilité lorsque les contextes, les exigences et les circonstances changent.
- **Collaboration** : capacité à travailler en coopération avec d'autres personnes issues de milieux et de points de vue différents, en s'engageant efficacement en interne et en externe.

### RECHERCHE – EVALUATION

- **Gestion du cycle de recherche** : Capacité à s'assurer que la recherche répond à toutes les exigences minimales et aux objectifs fixés tout au long du cycle de recherche (*niveau de maîtrise attendu : 3/5*).

- **Communication des données** : capacité à traduire et à diffuser efficacement les conclusions de la recherche au moyen de résultats de recherche précis et efficaces (*niveau de maîtrise attendu : 4/5*).
- **Suivi, évaluation et apprentissage** : capacité à suivre et à enregistrer les progrès, les enseignements tirés et les résultats de la recherche conformément au cadre suivi et évaluation d'IMPACT (*niveau de maîtrise attendu : 2/5*).

## AUTRES COMPETENCES CLES

- **Gestion de portefeuille** : capacité à rendre opérationnels les objectifs et à diriger la prise de décision en utilisant la gestion des ressources et des projets (*niveau de maîtrise attendu : 2/3*).
- **Gestion des performances** : aider efficacement le personnel à donner le meilleur de lui-même dans le cadre d'une relation de management positif (*niveau de maîtrise attendu : 2/3*).
- **Compréhension du contexte** : Connaissance et compréhension des environnements contextuels dans lesquels le personnel travaille (*niveau de maîtrise attendu : 2/3*).
- **Secteur humanitaire** : Compréhension de l'histoire, de l'architecture, des principaux acteurs et de la dynamique du secteur humanitaire (*niveau de maîtrise attendu : 2/3*).
- **Influence stratégique** : Capacité d'influencer les actions des décideurs sur la base des conclusions de la recherche (*niveau de maîtrise attendu : 1/3*).

## QUALIFICATIONS REQUISES

- **Années d'expérience professionnelle** Au moins 3 ans d'expérience professionnelle pertinente dans un contexte humanitaire, telle que la gestion de programmes ou le suivi et évaluation ;
- **Compétences en matière de recherche** Excellente expérience en matière de conception de recherches quantitatives et qualitatives, de collecte et d'analyse de données ;
- **Familiarité avec le système d'aide** Bonne compréhension du système d'aide et de la communauté de recherche humanitaire et de développement. Une expérience préalable des forums de coordination humanitaire est souhaitable ;
- **Expérience en gestion** Des compétences démontrées en gestion du personnel sont souhaitables, y compris la gestion à distance ;
- **Environnement multipays** Capacité à travailler sur plusieurs projets et plusieurs pays en même temps ;
- **Expérience thématique** Expérience préalable souhaitée en gestion de l'information, évaluations multisectorielles et/ou analyses des risques environnementaux ;
- **Expérience dans la région géographique** Une expérience préalable dans la région/le soutien est souhaitable ;
- **Compétences en matière de communication et de rédaction** Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction pour des rapports et des révisions efficaces ;
- **Environnement de travail interculturel** Capacité à travailler dans un environnement interculturel exigeant de la flexibilité et de l'autonomie ;

- **Compétences logicielles** Connaissance avérée de la suite Microsoft Office, notamment Word, Excel et PowerPoint. Une bonne connaissance de R, SPSS et/ou STATA, Power BI ou d'autres logiciels d'analyse et de visualisation est un atout.
- **Compétences linguistiques** La maîtrise du français et de l'anglais sont requises.

## REMUNERATION ET AVANTAGES

- Pour ce poste, le salaire se situe entre **3'000 CHF et 3'120 CHF** par mois (avant impôt sur le revenu), etc. ainsi qu'une allocation mensuelle de subsistance de 300 USD.
  - NB - Les salaires d'IMPACT sont strictement déterminés par notre grille salariale en fonction du grade du poste et du niveau d'éducation du personnel. Un ajustement de sécurité et/ou d'isolement dépendant du lieu est ensuite appliqué pour tenir compte du fait que certains membres du personnel doivent travailler dans des endroits difficiles où les conditions de vie et de travail sont beaucoup plus difficiles qu'ailleurs.
- Hébergement et nourriture dans une maison d'hôtes. En fonction de la situation du pays, une contribution à une allocation de logement allant jusqu'à 75 % de l'indice de référence spécifique au pays peut être envisagée à la place. NB - IMPACT est hébergé par ACTED dans ce pays
- Adhésion à un fonds de pension privé suisse (Swisslife - environ 9,975 % du salaire brut du personnel), assurance maladie, assurance vie et assistance rapatriement
- Cette base n'est pas un lieu d'affectation familial
- Billets d'avion tous les 6 mois et frais de visa couverts (les frais de voyage dans le pays et les dépenses professionnelles sont entièrement couverts)
- R&R après 2-3 mois (billet d'avion jusqu'à 500\$ + 200\$ d'allocation de subsistance) si le lieu d'affectation le permet
- Contribution au transport des bagages : entre 20 et 100 kg, selon la durée du contrat (+ assurance bagages et biens personnels)
- Congé annuel de 36 jours par an. Jours fériés du pays d'affectation. Congé pour raisons familiales ou de compassion, le cas échéant.
- Initiation avant le départ - 3 jours au siège d'IMPACT Initiatives à Genève + une semaine de formation avant le départ au siège d'ACTED à Paris, y compris une formation à la sécurité in situ de 4 jours ;
- Inscription au *Research Foundational Learning Programme* de IMPACT Initiatives dans les 3 premiers mois suivant le début du contrat.