

## Informations préliminaires sur le poste

|                            |                                      |
|----------------------------|--------------------------------------|
| Intitulé du poste          | RESPONSABLE PROJET NUTRITION         |
| Rattachement hiérarchique  | COORDINATEUR TERRAIN                 |
| Pays / ville d'affectation | KALEMIE, PROVINCE DU TANGANYIKA, RDC |
| Durée de la mission        | 8 mois                               |
| Début de la mission        | Septembre 2019                       |

## Informations générales sur la mission

### Contexte

**Première Urgence Internationale (PUI)** est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité. L'Association mène environ 200 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. PUI intervient en appui à près de 6 millions de personnes dans 22 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est, et en France.

La RDC en 2018 fait encore face à une instabilité importante en raison des affrontements entre les groupes armés irréguliers et les forces militaires nationales/MONUSCO au **Nord Kivu** et du conflit inter communautaire entre la population Batwa et Luba dans la Province du **Tanganyika**.

La situation dans la **province du Nord-Kivu** a peu évolué pour la population depuis la défaite du mouvement rebelle M23 fin 2013. Les FARDC se focalisent actuellement sur d'autres fronts pour lutter contre les nombreux groupes armés actifs dans la région (Maï Maï, APCLS, FDLR, ADF etc). En outre, les tensions ethniques et les problématiques d'accès à la terre sont sources de tensions particulières. Les fermetures forcées des camps de déplacés internes ont contribué à la déstabilisation du contexte en mettant en péril la vie de milliers de personnes déplacées et le fragile équilibre économique de milliers de familles d'accueil. Actuellement, PUI met en œuvre un projet en réponse à l'épidémie Ebola qui touche la zone avec un soutien d'OFDA.

**Dans la province du Tanganyika**, des conflits ethniques (entre milices Twas/pygmées- et Lubas/Bantoues) initiés en 2012 ont connu une escalade en 2016 ainsi qu'au début de l'année 2017. Les zones d'intervention de PUI (zones de santé de Kiambi, Kilwa, Kabalo, et Kansimba) se caractérisent par un dénuement important de certains groupes (accès limité aux terres agricoles, à l'eau potable, enclavement, récurrence d'épidémies telles que la rougeole et le choléra) exacerbé par les déplacements les plus récents.

**Dans les provinces du Sud et Nord -Ubangi**, plusieurs camps de réfugiés ont été ouverts dans les territoires de Libenge (Boyabu) de Zongo (Molé) et Gbadolite-Yakoma (Inké) en lien avec la crise en cours en RCA. Fin 2016, plus de 100 000 réfugiés étaient enregistrés dans l'ex-province de l'Equateur. Considérant que la majorité des habitants de la zone de Libenge, Zongo sont eux-mêmes des «retournés» revenus de la République du Congo en 2012, les tensions dérivant de la cohabitation forcée entre les populations locales et les réfugiés pourraient constituer un facteur d'instabilité.

**Dans la province du Kasai**, les affrontements entre la milice « Kamuina Nsapu » et les forces de sécurité ont touché de nombreux villages et entraîné des déplacements massifs de population. Selon les chiffres publiés par OCHA en octobre 2017, la province dénombrait 97,984 personnes retournées, 13,406 rapatriés de l'Angola et 333,906 personnes déplacées internes (sur 762,307 dans la région du Grand Kasai). Au 1er novembre 2017, avec la stabilisation progressive de la situation sécuritaire, le principal «hotspot» du conflit se situait dans les territoires de Kamonia (qui comprend la ZS de Kamwasha), et de Luebo. Enfin au second semestre 2018, la zone connaît un retour massif des expulsés congolais d'Angola dont les besoins immédiats et de réinstallation sont importants. Au 18/12/2018, 323 101 retournés/refoulés étaient comptabilisés par OCHA dans la seule province du Kasai.

### Positionnement / Stratégie de PUI dans le pays

PUI souhaite orienter son action vers le renforcement de capacités de résilience des populations ciblées par ses projets via une approche intégrée tout en accentuant ses capacités de réponse/positionnement rapide sur les crises d'urgence. La capacité des ménages à résister à un choc futur et à mettre en place des stratégies d'adaptation et de survie constitue une priorité dans ce type de contexte, où aux problématiques structurelles se superposent des déplacements massifs liés à plusieurs conflits armés.

## Historique de la mission et programmes en cours

Aide Médicale Internationale est la première à intervenir en RDC en 2001, au Sud-Kivu. Première Urgence arrive en 2002 avec une première intervention dans la province de l'Équateur. Afin de consolider une approche stratégique pays et renforcer les capacités d'intervention de PUI en RDC, la fusion des missions/coordination des trois provinces (Katanga, Equateur et Nord Kivu) a été initiée en octobre 2014, avec la création d'une équipe de coordination pays à Kinshasa en soutien aux différents coordinateurs de zones.

Au **Nord-Kivu**, PUI a historiquement été leader dans la coordination des camps de déplacés spontanés et officiels, et a une longue expérience dans la mise en œuvre de programmes de relance économique et d'amélioration de la sécurité alimentaire. Au Sud-Kivu elle s'est efforcée de fournir un soutien aux systèmes de santé primaire et secondaire, une assistance aux porteurs du VIH et aux victimes de violences sexuelles. PUI avait fermé sa base opérationnelle à Goma en septembre 2018 en réaction aux difficultés d'obtenir des financements, mais a rouvert en février 2019 avec un projet de prévention contre l'épidémie Ebola.

Au **Sud Ubangi** (Ex Equateur), les activités mises en place par PUI depuis l'ouverture de la mission vont de l'amélioration de la sécurité alimentaire à la mise en place de programmes de santé en passant par la réhabilitation de routes, le transport de l'aide humanitaire ou encore la relance économique. Fin 2018, PUI a étendu ses activités au **Nord Ubangi** à travers le projet d'amélioration des conditions de vie et de la résilience des réfugiés centrafricains et des communautés hôtes congolaises.

Au **Tanganyika** (Ex Katanga), PUI intervient dans deux provinces : celle du Tanganyika et du Haut-Katanga. Deux projets sont en cours : un projet santé et nutrition financé par le fonds commun humanitaire qui cible deux zones de santé (Kiambi et Kilwa) et dont l'objectif est de soutenir 6 centres de santé et 2 centres de santé de référence en leur fournissant des équipements médicaux et des médicaments et en formant leurs personnels. Un deuxième projet vient d'être signé avec UNICEF qui cible trois zones de santé (Kabalo, Kiambi et Kansimba). Ce projet cible exclusivement le secteur de la nutrition avec un soutien à 66 UNTA et 2 UNTI pour une prise en charge de la malnutrition aigüe sévère.

Au **Kasai**, PUI appuie des structures de santé primaire et secondaire dans la zone péri-urbaine de Tshikapa, en reprise des activités de MSF Espagne avec le soutien du CDCS depuis Novembre 2017. Des financements Unicef acquis en 2018 ont permis de développer un projet de prévention et de prise en charge de la malnutrition. Le fond humanitaire finance également depuis 2018 un projet multisectoriel en partenariat avec des organisations nationales et internationales. Plusieurs cliniques mobiles sont par ailleurs déployées sur de nombreux axes de déplacement des populations. PUI a mené des activités de distribution alimentaire et de transfert d'argent en cash et continue de prendre en charge la malnutrition sur des fonds UNICEF.

A **Kinshasa**, PUI a commencé en 2016 des activités de soutien aux centres de santé afin d'améliorer l'accès aux services de prévention et de prise en charge de qualité en santé reproductive et sexuelle des jeunes et adolescents vulnérables avec un focus sur la prévention et la lutte contre le VIH/SIDA. Ce projet prévoit en 2019 le transfert des activités à une structure associative locale.

## Configuration de la mission

| BUDGET PREVISIONNEL 2019           | 5M USD   |
|------------------------------------|--|
| <b>BASES</b>                       | Base de Kinshasa (Coordination + support projet Kinshasa)<br>Base du Tanganyika à Kalémie, sous-bases à Pweto, Dubie, Shamwana, Kabalo, Kansimba et Kiambi<br>Base du Kasai à Tshikapa, sous-bases à Kamwasha et Mutena<br>Base du Sud Ubangui à Zongo, sous-bases au Nord Ubangui à Gbadolite<br>Base du Nord Kivu à Goma |
| <b>NOMBRE D'EXPATRIES</b>          | 14   |
| <b>NOMBRE D'EMPLOYES NATIONAUX</b> | 160  |
| <b>NOMBRE DE PROJETS EN COURS</b>  | 7  |
| <b>PRINCIPAUX PARTENAIRES</b>      | BPRM, Mairie de Paris, Unicef, Fonds Commun Humanitaire RDC, OFDA  |
| <b>SECTEURS D'ACTIVITES</b>        | Santé/Nutrition, Sécurité alimentaire et Moyens d'existence, Protection  |
| <b>EQUIPE EXPATRIEE EN PLACE</b>   | A Kinshasa : Chef de mission, Coordo Log, CAF, Grants<br>Tanganyika : CT Tanganyika,<br>N-S Oubangui : CT, RP Approche Multisectorielle Nord-Oubangui, Log admin Sud-Oubangui, Log admin Nord-Oubangui,<br>Kasai : CT, Log admin<br>Kivu : CT, RP Santé ; Admin base, Log base   |

## Description du poste

### Objectif global

Le/la Responsable Projet Nutrition supervise la mise en œuvre des programmes nutrition depuis la base de Kalemie pour la province du Tanganyika (territoires de Kiambi, Moba et Kabalo).

### Responsabilités et champs d'actions

- ▶ **Programmes** : Il/Elle s'assure de la bonne mise en œuvre et du suivi du/des programme(s) nutrition sous sa responsabilité dans le respect de la politique de santé de PUI.
- ▶ **Ressources Humaines** : Il/Elle supervise l'équipe nationale nutrition (salariés PUI et journaliers éventuels).
- ▶ **Logistique et administration** : Il/Elle assure le respect des procédures logistiques et administratives du/des activités sous sa responsabilité. La politique d'assurance qualité pour l'approvisionnement en produits médicaux/nutritionnels est respectée.
- ▶ **Représentation** : Il/Elle représente l'association auprès des partenaires, autorités et acteurs locaux impliqués dans la mise en œuvre des programmes médicaux.
- ▶ **Sécurité** : Il/Elle contribue au respect des règles sécurité sur la zone et transmet toutes informations d'ordre sécuritaire à son/sa responsable hiérarchique, le/la Coordinateur/trice Terrain.
- ▶ **Stratégie** : Il/Elle contribue à l'élaboration de nouvelles interventions sur la zone de besoins identifiés.

### Objectifs spécifiques et activités associées

#### 1. ASSURER LA MISE EN ŒUVRE ET LE SUIVI DU/DES PROGRAMME/S SANTE/NUTRITION

- ▶ Il/Elle s'assure que les bénéficiaires et populations locales comprennent les objectifs du/des projet/s et participent activement à la mise en œuvre.
- ▶ Il/Elle planifie les activités et veille au respect du calendrier d'activités. En cas de retard important pris dans la mise en œuvre du/des projet/s, il/elle en informe immédiatement le/la Coordinateur/trice Terrain et propose des solutions pour y remédier.
- ▶ Il/Elle travaille en collaboration étroite avec le coordinateur médical (ou le service technique et de capitalisation – STC) sur la stratégie médicale des projets, la qualité des activités, les choix techniques et le reporting.
- ▶ Il/Elle travaille en collaboration avec le RT santé/nutrition des autres bases de la mission afin d'assurer une coordination des activités.
- ▶ Il/Elle s'assure de la bonne marche du/des programmes nutrition sous sa responsabilité et veille au respect des objectifs définis dans la/les proposition/s de projet. Notamment, il/elle suit les indicateurs définis, rend compte à son/sa responsable hiérarchique, signale toute difficulté rencontrée dans la mise en œuvre et propose des améliorations ou réorientations si nécessaire.
- ▶ Il/Elle s'assure du suivi et de l'analyse des données épidémiologiques en collaboration avec le coordinateur médical (ou le STC).
- ▶ Il/elle effectue l'évaluation des besoins des programmes en terme d'équipements médicaux, médicaments et consommables médicaux;
- ▶ Il/Elle veille à la mise en œuvre de monitorings et/ou d'évaluations, selon les besoins définis par le/les projet/s. Il/Elle analyse et transmet au Coordinateur/trice Terrain et au coordinateur médical les informations collectées. Selon les besoins du/des projets et/ou les informations collectées, et il/elle produit et diffuse des rapports de monitorings et d'évaluations aux personnes concernées.
- ▶ Il/Elle assure la capitalisation de l'ensemble des documents, outils et formations produits dans le cadre du/des projet/s et s'assure que les sources de vérification mentionnées dans les proposals sont disponibles.
- ▶ Il/Elle transmet les rapports internes et externes au Coordinateur/trice Terrain et au/à la coordinateur/trice médical/e en respectant les délais de validation interne (sitrep) et échéances contractuelles externes (rapports de projet/s). Il/Elle contribue au rapport mensuel de la mission et au rapport trimestriel des activités médicales à transmettre au département médical.
- ▶ Il/Elle garantit l'adéquation du/des programmes à la politique de santé et au cadre d'intervention de PUI.
- ▶ Il/Elle soumet au/à la coordinateur/trice médical/e ou au STC au siège toute demande d'évolution de nouvelles activités médicales.

#### 2. SUPERVISER L'EQUIPE NUTRITION

- ▶ Il/Elle prend connaissance du Règlement Intérieur de PUI sur la mission et s'assure qu'il est connu et respecté au sein de son équipe.
- ▶ Il/Elle définit les profils de poste des membres de son équipe, les fait valider par le/la Coordinateur/trice Terrain et participe activement au recrutement (entretien, test, etc). Il/Elle participe à la décision de mettre fin à un contrat de travail d'une personne de son équipe.
- ▶ Il/Elle s'assure que chaque personne est évaluée par écrit au moins une fois par contrat et par an, et au minimum avant qu'il/elle ne quitte ses fonctions.
- ▶ Il/Elle met en place les mécanismes de coordination propre à son équipe et organise sa supervision.
- ▶ Il/Elle assure le management des membres de son équipes et prend les mesures administratives nécessaires en cas de problème, en collaboration avec le département des ressources humaines.
- ▶ Il/Elle identifie les besoins en formation de son équipe et la complète (appui organisationnel, méthodologique, médical, nutritionnel, organisation de formations...).
- ▶ Il/Elle définit l'organigramme de son équipe et le fait valider par le/la coordinateur/trice de zone.

#### 3. ASSURER LE SUIVI LOGISTIQUE ET ADMINISTRATIF DU/DES PROGRAMMES SANTE/NUTRITION

- ▶ Il/Elle adresse ses besoins en médicaments, consommables ou équipements médicaux au/à la coordinateur/trice Terrain et conformément aux budgets disponibles.
- ▶ Il/Elle contribue à l'analyse des offres fournisseurs pour les achats à forte spécifications techniques.
- ▶ Il/Elle participe activement à la réalisation des appels d'offre, le cas échéant, en coordination avec le/la Coordinateur/trice

|   |
|---|
| <p>Logistique et au/à la chargé des achats au siège.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Il/Elle s'assure, en coordination avec le/la coordinateur/trice Terrain, que le stockage des médicaments, consommables ou équipements médicaux propres à son/ses programmes est approprié.</li> <li>▶ Il/Elle communique au/à la coordinateur/trice Terrain de manière hebdomadaire ses besoins en véhicules et matériels de communication pour la mise en œuvre du/des programme/s.</li> <li>▶ Il/Elle organise, en coordination avec le/la coordinateur/trice Terrain, le volet logistique de son/ses programmes (livraison, distribution, stockage sur site, etc).</li> <li>▶ Il/Elle fournit mensuellement au/à la coordinateur/trice de Terrain l'ensemble des informations nécessaires à l'élaboration du prévisionnel de trésorerie propre à son/ses programme(s).</li> <li>▶ Il/Elle s'assure de disposer chaque mois du suivi budgétaire à jour du/des programmes sous sa responsabilité, et il/elle participe à l'analyse, détecte les écarts éventuels et propose des ajustements au/à la coordinateur/trice de zone.</li> </ul> |
| <p><b>4. ASSURER LA REPRESENTATION DE PUI AUPRES DES ACTEURS DE SANTÉ/NUTRITION</b></p>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Il/Elle représente l'association auprès des acteurs locaux impliqués dans la mise en œuvre des programmes santé/nutrition et s'assure que de bonnes relations sont entretenues avec chacun d'entre eux (dans le respect des principes de neutralité et d'indépendance de PUI).</li> <li>▶ En accord avec le/la coordinateur/trice Terrain, il/elle participe aux réunions de coordination relatives aux questions médicales/nutritionnelles quand elles existent et en est un membre actif.</li> <li>▶ En cas de visite bailleur, il/elle participe activement à la préparation et la mise en œuvre de la visite.</li> </ul>   |
| <p><b>5. ASSURER LA SECURITE DES BIENS ET DES PERSONNES</b></p>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Il/Elle s'assure que le plan de sécurité est connu de l'équipe sous sa responsabilité et que les règles sécurité sont respectées.</li> <li>▶ Il/Elle contribue à la collecte des informations relatives à la sécurité sur sa zone d'intervention et les diffuse au/à la coordinateur/trice de zone de manière régulière ou ad-hoc en cas d'urgence.</li> <li>▶ Il/Elle s'assure que le/s projet/s, la méthodologie, les critères de sélection ne mettent pas en danger les bénéficiaires, les membres de PUI ou toute autre personne. Il/Elle alerte sans délai, le/la coordinateur/trice Terrain, en cas de mise en danger des équipes ou des bénéficiaires.</li> <li>▶ Il/Elle s'assure que les membres de son équipe et travailleurs journaliers éventuels disposent du matériel de sécurité adapté à leurs activités (par exemple : kits PEP, gants...).</li> </ul>  |
| <p><b>6. CONTRIBUER A L'ELABORATION DE NOUVELLES PROPOSITIONS</b></p>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Il/Elle participe à l'identification de besoins en santé/nutrition en coordination avec le/la coordinateur/trice Terrain et le/la coordinateur/trice médical/e ou le STC au siège.</li> <li>▶ Lors de la définition de nouvelles opérations, il/elle contribue avec le/la coordinateur/trice Terrain à la préparation de propositions de projets pour le volet Santé/Nutrition.</li> <li>▶ Il/Elle participe à l'élaboration de la stratégie de la mission.</li> </ul>   |
| <p><b>Zoom sur les activités prioritaires du poste</b></p>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Ouverture du projet dans la zone de santé de Kansimba et réouverture dans les zones de santé de Kiambi et Kabalo ;</li> <li>▶ Lancement d'un partenariat avec la nouvelle zone d'intervention et renforcer ceux qui existent dans les anciennes.</li> <li>▶ Renforcement des capacités des superviseurs nutrition ;</li> <li>▶ Suivi de la qualité de la prise en charge de la malnutrition dans les structures de santé appuyées ;</li> <li>▶ Analyse mensuelle des données santé/nutrition ;</li> <li>▶ Suivi de la gestion des intrants dans les centres de santé ;</li> <li>▶ Développement de nouvelles interventions.</li> </ul>   |
| <p><b>Encadrement d'équipe</b></p>  |
| <p>Nombre de personnes à encadrer, fonctions et statut (personnel expatrié / national)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Encadrement direct : 6 superviseurs nutrition (poste national)</li> </ul>   |
| <p><b>Autres interfaces</b></p>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Interne(s) : STC, coordination</li> <li>▶ Externe(s) : relais communautaires, personnels de santé des structures étatiques appuyées, autorités sanitaires locales, autres acteurs humanitaires, bailleurs.</li> </ul>  |

## Profil recherché

### Savoirs et Savoir Faire recherchés

|                                      | INDISPENSABLE   | APPRECIÉ  |
|--------------------------------------|---|---|
| <b>FORMATION</b>                     | Diplôme médical   | Diplôme de médecine, de Nutrition ou d'infirmier Santé publique                 |
| <b>EXPERIENCE PROFESSIONNELLE</b>    | Au moins 3 ans d'expérience internationale en gestion de programme de Soins de Santé Primaires et/ou de Nutrition | X   |
| ▶ Humanitaire                        |   |   |
| ▶ Internationale                     | X   |   |
| ▶ Technique                          | Nutrition/Santé   |   |
| <b>CONNAISSANCES &amp; APTITUDES</b> | ▶ Bonne qualité rédactionnelle<br>▶ Connaissances en gestion de projets   | ▶ Connaissances procédures bailleurs institutionnels (ECHO, AAP, agences UN...) |
| <b>LANGUES</b>                       |   |   |
| ▶ Français                           | X   |   |
| ▶ Anglais                            |   | X   |
| ▶ Autre (préciser)                   |   |   |
| <b>INFORMATIQUE</b>                  |   |   |
| ▶ Pack Office                        | X   |   |
| ▶ Excel (indispensable)              | X   |   |
| ▶ Autre                              |   | X<br>ENA pour SMART, Epi Info   |

### Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- ▶ Capacité à travailler de façon autonome avec prise d'initiative et sens des responsabilités
- ▶ Bonne résistance au stress
- ▶ Sens de la diplomatie et ouverture d'esprit
- ▶ Bonne capacité de production de données et d'analyse
- ▶ Capacité à travailler et manager de manière professionnelle et mature
- ▶ Bonne capacité managériale
- ▶ Sens du travail en équipe

### Autres

- ▶ Capacité de gestion d'équipe à distance
- ▶ Connaissance des techniques de sensibilisation et méthodes participatives dans la mise en œuvre de projets communautaires

## Conditions proposées

### Statut

- ▶ **SALARIE** en Contrat à Durée Déterminée

### Rémunération

- ▶ **SALAIRE BRUT MENSUEL** : de 1 815 à 2 145 Euros selon parcours en Solidarité Internationale + majoration de 50€ par semestre d'ancienneté avec PUI

### Avantages associés

- ▶ **FRAIS PRIS EN CHARGE** notamment transport AR Domicile / Mission , visas, vaccins...
- ▶ **ASSURANCE** comprenant couverture médicale et complémentaire santé, assistante 24/24, rapatriement et prévoyance
- ▶ **HEBERGEMENT** en maison collective
- ▶ **FRAIS DE VIE** (« Per diem »)
- ▶ **REGIME DE BREAK** : 5 jours ouvrés à 3 et 9 mois de mission + prime de break
- ▶ **REGIME DE CONGES PAYES** : 5 semaines de CP/an + billet A/R au domicile tous les 6 mois