

Informations préliminaires sur le poste

Intitulé du poste	COORDINATEUR MEDICAL
Rattachement hiérarchique	CHEF DE MISSION
Pays / ville d'affectation	TCHAD, N'DJAMENA
Durée de la mission	12 mois

Informations générales sur la mission

Première Urgence Internationale (PUI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité.

L'Association mène environ 200 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. PUI intervient en appui à près de 5 millions de personnes dans 22 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est, et en France.

Le Tchad est considéré comme une sorte d'îlot de stabilité en Afrique centrale, entouré par différentes crises dans ses pays frontaliers. Par conséquent, cette stabilité s'avère extrêmement fragile. Depuis 2015, une dégradation du contexte géopolitique et sécuritaire est observée : le Tchad a positionné son armée au niveau régional dans le cadre de la lutte contre Boko Haram, devenu le groupe de l'Etat Islamique en Afrique de l'Ouest (EIAO). La région du Lac, frontalière entre le Tchad, le Nigeria, le Cameroun et le Niger, est devenue par ailleurs une zone de conflit ouvert depuis le premier semestre 2015.

La situation socio-économique quant à elle est morose. L'ensemble des indicateurs socio-économiques sont mauvais, voire alarmants. En parallèle, les ressources de l'Etat se trouvent limitées du fait de la chute du prix du pétrole à l'échelle internationale et de l'augmentation des dépenses militaires dans le cadre de la lutte contre le groupe EIAO. Les tensions sociales sont par conséquent exacerbées dans le contexte d'élections présidentielles qui se sont déroulées en avril 2016.

Le Tchad est également le pays des crises oubliées et a été particulièrement affecté depuis 2014 par des mouvements de population en provenance de RCA, du Soudan et des pays limitrophes au Lac Tchad. En outre, le pays souffre de crises alimentaires et nutritionnelles chroniques ainsi que des effets du changement climatique dans la bande sahélienne. La situation humanitaire demeure critique et les financements peinent à couvrir les besoins.

Positionnement / Stratégie de PUI dans le pays

Pour les années 2019-2021, la stratégie de PUI au Tchad repose sur les orientations suivantes dans les Provinces du Lac, Ouaddaï et Wadi Fira:

- Contribuer au renforcement des services sociaux de base en appuyant les autorités provinciales et locales ainsi que les communautés

Résultat 01 : les CS périphériques, écoles et infrastructures hydrauliques sont convenablement gérés par les communautés qui bénéficient de l'accompagnement des autorités décentralisées

Résultat 02 : l'offre, la qualité et l'accès des populations aux soins de santé primaires (SSR, nutrition, VBG) permet l'instauration d'un circuit unique

- Renforcer durablement les moyens de subsistance des ménages vulnérables à travers l'autonomisation des femmes

Résultat 03 : La disponibilité et l'accès aux denrées alimentaires sont améliorés pour les populations à risque de malnutrition et/ou en insécurité alimentaire à travers le renforcement des moyens de production et la mise en place de filets sociaux.

Résultat 04 : Des actions sont menées pour garantir une meilleure protection des femmes dans les zones d'interventions

- Contribuer au renforcement du système de réponse aux urgences sanitaires au Tchad

Préparer et répondre aux urgences (période de soudure, épidémies, mouvements de population) en partenariat avec les Equipes Cadres de Districts et les délégations Sanitaires Provinciales

Historique de la mission et programmes en cours	
<p>PUI est présente au Tchad depuis avril 2004 et notamment à l'Est du Tchad, à travers des programmes d'assistance alimentaire, puis de sécurité alimentaire, relance agricole et économique, lutte contre la malnutrition, protection et éducation auprès des différentes communautés réfugiées, déplacées, hôtes et retournées affectées par le conflit au Darfour..</p> <p>Avec l'intégration de la composante nutritionnelle, les activités sont désormais concentrées autour de la lutte contre la malnutrition, complétées depuis 2015 par des activités des soins de santé primaire. Plus précisément, la stratégie de PUI au Tchad se consolide en 2015 autour d'une approche intégrée de différents secteurs (sécurité alimentaire/nutrition/santé), afin d'améliorer l'impact des interventions dans le cadre de la lutte contre la malnutrition.</p> <p>L'année 2015 a également marqué un tournant décisif dans la stratégie de PUI au Tchad, avec une extension géographique des activités au département du Ouara, en complément de celles menées dans le département de l'Assounga, et l'ouverture d'une base de coordination à Abéché.</p> <p>Actuellement, la mission développe un projet financé par ECHO « Prévention et prise en charge de la malnutrition aigüe sévère chez les enfants de moins de 5 ans à travers une approche intégrée dans la région du Ouaddaï » avec un financement complémentaire du PAM pour la prise en charge de la MAM.</p> <p>Une mission d'évaluation au Lac est en cours afin de diagnostiquer les besoins en santé et nutrition pour une possible intervention en partenariat avec IMC qui intervient déjà dans cette zone.</p>	
Configuration de la mission	
BUDGET PRÉVISIONNEL 2019	5 MILLIONS €
BASES	N'DJAMENA, ABECHÉ, HADJER HADID – PROGRAMMÉES (LIWA)
NOMBRE D'EXPATRIÉS	5 – programmés 8
NOMBRE D'EMPLOYÉS NATIONAUX	28 – programmés 120
NOMBRE DE PROJETS EN COURS	1-Programmés 2
PRINCIPAUX PARTENAIRES	ECHO – programmés : Expertise France, UNICEF, PAM, UE
SECTEURS D'ACTIVITÉS	Nutrition, Santé, WASH – programmés SANME
EQUIPE EXPATRIÉE EN PLACE	CDM, CAF, Coordo Terrain Assounga, Coordo médical, 1 RT Santé/Nutrition,

Description du poste	
Objectif global	
<p>Le/la Coordinateur/riche Médical/e est le/la garant/e de la stratégie santé de la mission et de la qualité des programmes santé en cours et à venir, dans les phases de définition, mise en œuvre et évaluation. Il/Elle apporte un soutien aux Responsables de Techniques et Coordinateurs de Zones (RT et CoordoZone) dans une relation fonctionnelle.</p>	
Responsabilités et champs d'actions	
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Stratégie : Avec le/la Chef de Mission, et en lien fonctionnel étroit avec le service Technique et de capitalisation (STC), il/elle contribue à l'élaboration de nouvelles interventions santé sur la mission. Il/Elle assure une veille épidémiologique sur le pays et en analyse les forces et faiblesses du point de vue santé publique. ▶ Programmes : Il/Elle s'assure de l'adéquation du/des programmes médicaux avec la politique de santé PUI et en contrôle la qualité et l'efficacité. ▶ Représentation : Il/Elle représente l'association auprès des partenaires, autorités et acteurs locaux impliqués dans la mise en œuvre des programmes santé. ▶ Ressources Humaines / Formation : Il/Elle supervise l'équipe santé (salariés PUI), apporte son soutien aux responsables de programmes dans le recrutement de profils techniques et supervise les actions de formations techniques à partir des besoins identifiés. ▶ Logistique et administration : Il/Elle assure le respect des procédures logistiques et administratives du/des activités sous sa responsabilité. ▶ Sécurité : Il/Elle contribue au respect des règles de sécurité sur la mission et transmet toutes informations d'ordre sécuritaire au/à la Chef de Mission. Il/Elle assure l'organisation des soins de santé pour les expatriés de la mission. 	

Objectifs spécifiques et activités associées

1. ASSURER LE SUIVI ET LA MISE A JOUR DE LA STRATEGIE SANTE

- ▶ Il/Elle participe à l'élaboration de la stratégie santé opérationnelle de la mission conformément à la politique de santé de PUI et la politique nationale de santé.
- ▶ Il/Elle soumet au STC toute proposition d'évolution de nouvelles activités santé dans de nouvelles zones d'intervention. Il/Elle garantit l'adéquation des activités santé des programmes de la mission dans le respect de la politique de santé et du cadre d'intervention de PUI.
- ▶ Il/Elle veille à l'harmonisation et la capitalisation des outils et pratiques sur l'ensemble de la mission en corrélation avec les outils PUI, et participe à la mise à jour de ces derniers en collaboration avec le STC au siège
- ▶ Il/Elle s'assure du suivi et de l'analyse des données épidémiologiques, des protocoles médicaux, de la politique nationale de santé et des programmes d'assistance des acteurs de la santé (OMS, UNICEF, FNUAP, ONUSIDA,...) du pays en collaboration avec le STC siège
- ▶ Il/Elle promeut l'élaboration de documents de recherche (publication) s'il y a lieu, sur la mission en collaboration avec le STC au siège.
- ▶ Il/Elle participe aux réunions de coordination et en est un membre actif. Il/Elle organise au besoin des ateliers annuels de réflexion et d'élaboration stratégique avec le personnel santé de la mission.

2. ASSURER LE SUIVI DU/DES PROGRAMME/S SANTE SUR LA MISSION

- ▶ Il/Elle informe en continu le/la Chef de Mission et les responsables de projets des nouvelles orientations des politiques santé nationales et de PUI.
- ▶ Il/Elle veille au suivi et à l'analyse des rapports d'activités santé (mensuel pour le département santé), portant notamment sur les données épidémiologiques, la consommation médicale, les indicateurs et résultats des programmes santé de la mission.
- ▶ Il/Elle supervise la conduite des activités santé : visite des projets et sites, suivi de la qualité des soins, rencontre du personnel santé, réunion et formation du personnel médical.
- ▶ Il/Elle assure un support technique du/des programmes : réponse aux questions techniques, analyse de la stratégie santé, recherche de solutions aux problèmes.
- ▶ Il/Elle participe à l'adaptation des modalités de mise en œuvre et de suivi des activités santé sur les projets de la mission.
- ▶ Il/Elle garantit l'adéquation des commandes d'équipements médicaux, médicaments et consommables, avec les besoins des programmes, les contraintes locales (certifications pays, contrôle sanitaire, etc) et en respect de la politique d'assurance qualité PUI.
- ▶ Il/Elle transmet les rapports internes et externes au/à la Chef de Mission et au STC au siège en respectant les délais de validation interne (sitrep) et échéances contractuelles externes (rapports de projet/s).
- ▶ Il/ elle présente les projets santé aux personnels en leur expliquant les enjeux.

3. SUPERVISER L'ÉQUIPE SANTE

- ▶ Il/Elle prend connaissance du Règlement Intérieur de PUI sur la mission et s'assure qu'il est connu et respecté au sein de son équipe.
- ▶ Il/Elle définit les profils de poste des membres de son équipe, les fait valider par le/la Chef de Mission et participe activement au recrutement (entretien, test, etc). Il/Elle participe à la décision de mettre fin à un contrat de travail d'une personne de son équipe.
- ▶ Il/Elle s'assure que chaque personne est évaluée par écrit au moins une fois par contrat et par an, et au minimum avant qu'il/elle ne quitte ses fonctions.
- ▶ Il/Elle met en place les mécanismes de coordination propre à son équipe et organise sa supervision.
- ▶ Il/Elle identifie les besoins en formation de son équipe et la complète (appui organisationnel, méthodologique, technique, organisation de formations...).
- ▶ Il/Elle définit l'organigramme de son équipe et le fait valider par le/la Chef de Mission.
- ▶ Il/Elle participe à la définition de l'ensemble des postes santé de la mission (recrutement, formation, suivi, définition des objectifs, soutien et évaluation du personnel local).
- ▶ Il / Elle propose des thèmes de formations aux personnels des projets santé de la mission

4. ASSURER LE SUIVI LOGISTIQUE ET ADMINISTRATIF DU/DES PROGRAMMES SANTE

- ▶ Il/Elle participe à l'analyse des commandes en médicaments, consommables ou équipements médicaux émis par les responsables techniques des projets.
- ▶ Il/Elle contribue à l'analyse des offres fournisseurs pour les achats à forte spécifications techniques.
- ▶ Il/Elle fournit mensuellement au/à la Coordinateur/trice Administratif/tive et Financier/e (CAF) l'ensemble des informations nécessaires à l'élaboration du prévisionnel de trésorerie propre à son département.
- ▶ Il/Elle s'assure de disposer chaque mois du suivi budgétaire à jour du département sous sa responsabilité, et il/elle participe à l'analyse, détecte les écarts éventuels et propose des ajustements au/à la CAF.

5. ASSURER LA REPRESENTATION DE PUI AUPRES DES ACTEURS DE SANTÉ

- ▶ Il/Elle représente l'association auprès des acteurs nationaux et locaux (ONG, autorités sanitaires, institutionnels) impliqués dans la mise en œuvre des programmes médicaux et s'assure que de bonnes relations sont entretenues avec chacun d'entre eux (dans le respect des principes de neutralité et d'indépendance de PUI).
- ▶ En cas de visite Bailleur, il/elle participe activement à la préparation et la mise en œuvre de la visite.

6. ASSURER LA SECURITE DES BIENS ET DES PERSONNES

- ▶ Il/Elle s'assure que le plan de sécurité est connu de l'équipe sous sa responsabilité et que les règles de sécurité sont

<p>respectées.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Il/Elle contribue à la collecte des informations relatives à la sécurité sur sa zone d'intervention et les diffuse de manière régulière ou ad-hoc en cas d'urgence. ▶ Il/Elle s'assure que les équipes disposent du matériel de sécurité adapté à leurs activités (par exemple : kits PEP, gants...). ▶ Il/Elle participe, le cas échéant, à la gestion des évacuations médicales en lien avec le/la CAF, le/la Chef de Mission et le siège.
<p>7. CONTRIBUER A L'ELABORATION DE NOUVELLES PROPOSITIONS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Participer à et / ou supervise des missions exploratoires, en collaboration avec le Chef de Mission. ▶ Il/Elle assure un suivi de la couverture sanitaire des autorités de santé et des ONG dans le pays. ▶ Il/Elle participe à l'identification de besoins en santé en coordination avec les équipes des projets. ▶ Lors de la définition de nouvelles opérations, il/elle contribue avec les équipes des projets à la préparation et l'écriture de propositions de projets pour le volet Santé. ▶ Participe à la rédaction à la stratégie mission
<p>Zoom sur 6 activités prioritaires du poste</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Poursuivre le renforcement des capacités des équipes santé/nutrition en soutien aux Responsables Technique et Responsables Programme pour l'amélioration de la qualité des prestations de service au niveau des centres de santé soutenus (respect des protocoles en vigueur) ▶ Superviser la conduite des activités santé/nutrition : visite des projets, suivi de la qualité des soins, analyse des données santé/nutrition ▶ Renforcer l'analyse de la situation sanitaire et nutritionnelle dans la zone d'intervention et à l'échelle nationale ▶ Renforcer le partenariat avec le Ministère de la Santé et la Délégation Sanitaire Régionale du Ouaddaï et du Lac (en perspective) ▶ Soutenir les équipes dans l'implémentation du projet en cours financé par ECHO en accordant une attention particulière à la mise en œuvre de la nouvelle stratégie de mobilisation communautaire (appui aux COSAN/COGES) Appuyer le lancement des activités des nouveaux projets selon les chronogrammes (projet en cours de rédaction actuellement)
<p>Encadrement d'équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Nombre de personnes à encadrer, fonctions et statut (personnel expatrié / national) ▶ Encadrement direct : 1 employé national, gestionnaire pharmacie mission basé à Abéché ▶ Encadrement indirect : 2 expatriés RT Santé/nutrition,
<p>Autres interfaces</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Interne(s) : Référent Santé, référent SANME et pharmacien du STC, Chargée de Programmes ▶ Externe(s) : Autres coordinateurs santé des autres ONG, Chefs des bureaux des Organes de Nations Unis, personnels des structures sanitaires locales, autorités sanitaires (Ministère & Régionale)

Profil recherché

Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIÉ
FORMATION	Formation médicale OU formation paramédicale + Santé Publique Interne en médecine	Bac + 5 Pharmacie Santé publique Gestion de projets
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE		X
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Humanitaire ▶ Internationale ▶ Technique 	X X	Expérience en approche intégrée et prise en charge de la malnutrition
CONNAISSANCES & APTITUDES	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Bonne qualité rédactionnelle ▶ Connaissances en gestion de projets 	▶ Connaissances procédures bailleurs institutionnels (OFDA, ECHO, AAP, agences UN...)
LANGUES		X
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Français ▶ Anglais ▶ Autre (préciser) 	X	
INFORMATIQUE		
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Pack Office ▶ Autre (préciser) 	X	ENA, EPI info, SQUEAC calculator, SPSS

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Capacité à travailler de façon autonome avec prise d'initiative et sens des responsabilités ▶ Bonne résistance au stress ▶ Sens de la diplomatie et ouverture d'esprit ▶ Bonne capacité d'analyse ▶ Organisation et gestion des priorités ▶ Force de propositions, recherche de solutions ▶ Capacité à travailler et manager de manière professionnelle et mature ▶ Capacité à intégrer l'environnement local sous ces aspects politiques, économiques et historiques
Autres

Conditions proposées
Statut
▶ SALARIE en Contrat à Durée Déterminée
Éléments de rémunération
▶ SALAIRE BRUT MENSUEL : de 2200 à 2530 Euros selon parcours en Solidarité Internationale + majoration de 50€ par semestre d'ancienneté avec PUI
Frais pris en charge
<ul style="list-style-type: none"> ▶ FRAIS PRIS EN CHARGE notamment transport AR Domicile / Mission, visas, vaccins... ▶ ASSURANCE comprenant couverture médicale et complémentaire santé, assistance 24/24h, rapatriement et prévoyance ▶ HEBERGEMENT en maison collective ▶ FRAIS DE VIE (« Per diem ») ▶ REGIME DE BREAK : 5 jours ouvrés à 3 et 9 mois de mission + prime de break ▶ REGIME DE CONGES PAYES : 5 semaines de CP / an + billet A/R au domicile tous les 6 mois