

Job Advert Form

DRC BURKINA FASO

Titre de la position	Un(e) Responsable Sahel Regional Fund
Supervisé par	Directeur.trice Sahel Regional Fund
Répondant à	Directeur.trice Sahel Regional Fund
Duty Station	Ouagadougou
Area of Operation	Burkina Faso
Période considérée	24 mois
Type de contrat	Contrat de travail national
Salary & Benefits	Management E niveau 1 step 0

Recrutement interne et externe

Introduction

Le Conseil danois pour les réfugiés (ci-après : DRC, pour *Danish Refugee Council*) a été fondé au Danemark en 1956 et est depuis devenu une organisation humanitaire internationale avec plus de 7,000 employés et 8,000 volontaires. Ayant son siège établi à Copenhague, et présent dans 40 pays, le DRC est une organisation d'aide non gouvernementale, à but non-lucratif, politiquement neutre et indépendante et non-confessionnelle.

Le Conseil danois pour les réfugiés porte assistance aux réfugiés et aux personnes déplacées à travers le monde : nous fournissons une aide d'urgence à ces personnes, nous combattons pour leurs droits et nous renforçons leurs opportunités pour un meilleur futur. Nous travaillons dans des zones affectées par les conflits, ainsi que le long des routes de déplacements, et au sein des pays dans lesquels les réfugiés s'établissent. En coopération avec les communautés locales, nous nous efforçons d'atteindre des solutions responsables et durables. Nous travaillons pour une intégration réussie des communautés vulnérables et, lorsque cela est possible, à la réalisation de leur souhait de retour chez eux.

Notre vision est une vie avec dignité pour toutes les personnes déplacées dans le monde. Tous nos efforts reposent sur notre boussole morale : l'humanité, le respect, l'indépendance, la neutralité, la participation, l'honnêteté et la transparence.

Contexte

DRC est présent au Burkina Faso depuis 2013 avec 6 bureaux de terrain (Dori, Kaya, Ouahigouya, Djibo, Gorom- Gorom et Dédougou) et 01 bureau pays à Ouagadougou. Il intervient principalement dans les domaines de la protection, de l'eau hygiène et assainissement, de la sécurité alimentaire et moyens d'existences. L'organisation développe une approche communautaire et recherche, par la mise en œuvre de projets pluridisciplinaires et transfrontaliers, des solutions durables pour les populations affectées par le conflit – réfugiés, déplacés internes, populations hôtes, vulnérables.

Avec plus d'un million de personnes déplacées à l'intérieur du pays, dont environ 30% sont déplacées depuis un an ou plus, la communauté humanitaire doit constamment réfléchir aux perspectives à mettre en œuvre au niveau programmatique à court, moyen et long terme. Le programme de DRC au Burkina Faso se concentre sur le rétablissement et le développement des communautés avec une approche multisectorielle.

Job Advert Form

DRC BURKINA FASO

A propos du poste

Il rapporte à la directrice du Sahel Regional Fund à Dakar. Il supervise la mise en œuvre des projets du SRF dédiés aux ONG nationales et locales au Burkina Faso. Ses responsabilités consistent notamment à diriger efficacement la gestion des fonds du SRF alloués aux ONG nationales et locales, en veillant à ce que des processus soient mis en place pour la supervision et le contrôle des projets au niveau national. En outre, il veille au respect des procédures et des directives énoncées dans le manuel d'opérations du SRF. Le responsable du SRF au Burkina Faso établit également des relations fructueuses avec les partenaires nationaux du SRF et travaille au renforcement de leurs capacités organisationnelles en coordination avec l'unité de gestion des fonds du SRF (FMU). Il est responsable en dernier ressort de tous les aspects du travail du SRF dans le pays.

Supervise :

Le spécialiste Finance

Tâches et responsabilités : (points les plus importants)

Responsabilités :

Coordination et stratégie

- Établir et maintenir des relations excellentes et productives avec toutes les parties prenantes clés, en particulier les autorités nationales et locales, la communauté humanitaire et les donateurs.
- Participer aux réunions de coordination nationales et régionales pertinentes, en plaidant pour l'inclusion et le soutien des organisations nationales dans ces forums.
- Participer aux groupes de travail sectoriels pertinents afin de se tenir au courant des normes techniques nationales, de la stratégie sectorielle, des besoins et des priorités du secteur.
- Se tenir au courant des tendances actuelles en matière de partenariats et de pratiques de localisation dans le pays, et partager les enseignements avec l'unité de gestion des fonds.
- Contribuer activement à l'élaboration des stratégies d'attribution des fonds en fournissant des informations actualisées sur les besoins et les priorités.
- Piloter l'identification d'experts techniques au niveau national qui sont prêts à rejoindre le comité d'évaluation du SRF pour évaluer les propositions soumises au SRF.

Gestion financière et de conformité des subventions

- Le responsable du SRF Burkina Faso supervisera la gestion stratégique des engagements financiers liés à la subvention régionale du SRF.
- En utilisant le manuel des opérations du SRF et le manuel de partenariat de DRC, le responsable Burkina Faso travaillera avec un spécialiste des finances au niveau national et l'unité de gestion des fonds au niveau régional pour s'assurer que les fonds du SRF sont mis en œuvre en conformité avec les règles et règlements du SRF.

Job Advert Form

DRC BURKINA FASO

- Assurer en collaboration avec l'équipe MEAL que les partenaires nationaux du SRF optimisent leurs ressources et atteignent les résultats escomptés en respectant les normes de qualité appropriées par le biais de réunions bilatérales régulières et de visites de contrôle sur place.
- Suivre et développer régulièrement des initiatives pertinentes en matière de redevabilité et renforcer les efforts visant à documenter l'impact des activités et les enseignements qui en ont été tirés.
- Examiner les rapports financiers et narratifs des partenaires nationaux du SRF, rédiger des rapports de synthèse et examiner les rapports de contrôle financier préparés par le spécialiste des finances.
- Point focal chargé de fournir un soutien opérationnel et administratif aux stratégies de gestion des risques des partenaires du SRF.
- S'engager avec les partenaires nationaux du SRF pour soutenir leurs réunions de lancement, de revue périodique et de clôture des projets.

Analyse et développement organisationnel

- Diriger l'analyse des évaluations de diligence raisonnable et des capacités des partenaires du SRF dans le pays, en s'en servant pour élargir la compréhension du SRF des principaux besoins de soutien des partenaires actuels et potentiels du SRF.
- Jouer un rôle clé dans le comité d'évaluation du SRF pour examiner les propositions et les budgets.
- S'assurer que les budgets des partenaires du SRF couvrent tous les coûts de soutien afin de garantir un fonctionnement efficace, efficient et sûr des partenaires nationaux et locaux du SRF.
- Travailler en collaboration avec l'équipe MEAL de la FMU pour analyser les résultats des partenariats en cours et les résultats sur le terrain afin de tirer des leçons pour éclairer la prise de décision stratégique, améliorer la programmation en cours et future et la qualité de nos partenariats.
- Guidé par le manuel de partenariat de DRC, diriger la gestion de relations fructueuses et collaboratives avec les partenaires du SRF.
- Identifier les besoins en capacités organisationnelles et, en collaboration avec les équipes concernées et les prestataires de services/organisations, mettre en œuvre le développement de systèmes, de processus et de formations appropriés.
- Réaliser une cartographie de tous les prestataires de services/organisations apportant un soutien aux partenaires nationaux et locaux pour les besoins en capacités organisationnelles afin de coordonner et de mutualiser des initiatives similaires au niveau national.
- Diriger des initiatives visant à améliorer les pratiques de partenariat en évaluant périodiquement l'approche de la gestion des partenariats de la SRF en tenant compte à la fois du point de vue du SRF et de celui des partenaires, recueillir les enseignements tirés et les meilleures pratiques, et formuler des recommandations en vue d'une amélioration.

Ressources Humaines

Job Advert Form

DRC BURKINA FASO

- Diriger et gérer une équipe de soutien (y compris la planification des ressources humaines, les performances, le bien-être et le développement).
- Respecter le code de conduite, les valeurs et les principes de responsabilité de DRC.
- Veiller à ce que la structure organisationnelle de l'équipe SRF soit adaptée à la gestion des engagements financiers au niveau national.

Les responsabilités énumérées dans les TDR / JD ne sont pas exhaustives et peuvent être réajustées en fonction des besoins opérationnels, mais resteront conformes à l'objectif général du rôle

HAP : Le Responsable SRF doit en tout temps agir en conformité avec le système de management de la qualité humanitaire de DRC, y compris le Code de Conduite de DRC et la norme HAP liée au partenariat international pour la redevabilité humanitaire.

Expérience et compétences techniques

- Au moins 5 ans d'expérience dans une fonction similaire, au niveau international et/ou national.
- Au moins 4 ans d'expérience dans la gestion du personnel
- Expérience du système, des pratiques et des financements de l'action humanitaire et de la mise en œuvre de projets dans des pays touchés par un conflit.
- Expérience significative et avérée en matière de gestion des finances, de l'information et des systèmes.
- Expérience de travail dans un système informatique de gestion des subventions (GMS) et Entreprise Resource Planning (ERP), y compris la chaîne d'approvisionnement, les systèmes financiers et les systèmes de ressources humaines.
- Compétences avérées en matière de résolution de problèmes
- Sens de l'innovation, souplesse et grande capacité d'adaptation pour travailler dans des lieux difficiles.
- Excellentes capacités d'analyse, engagement en faveur de l'égalité des sexes et de l'équité.
- Compétences avérées dans l'application des outils et des normes humanitaires.
- Compétences avérées en matière d'établissement de relations, d'excellentes aptitudes à la communication et à la rédaction de rapports.
- Être disposé à se rendre régulièrement sur des sites de projets ruraux/éloignés.
- Capacité à travailler dans des environnements instables sur le plan de la sécurité et à faire face à des pressions administratives et de programmation importante.
- Compréhension des pays dans lesquels le SRF opère et sensibilité au contexte culturel.

Essentiels :

1. Flexible et désireux de voyager dans d'autres zones d'intervention de DRC

Job Advert Form

DRC BURKINA FASO

2. Capacité à travailler sous pression et de façon autonome
3. Expérience dans le milieu Humanitaire
4. Esprit d'équipe, grande capacité de rigueur et de reporting

Souhaitables :

- Connaissance des procédures et programmes de DRC
- Permis de conduire

Formation : (y compris certificats, permis, etc.)

- Diplôme universitaire en développement international, en sciences sociales, en gestion de projets ou de subventions ou dans un domaine pertinent

Langues : (indiquer le niveau de maîtrise)

- Bonne maîtrise de la langue française (parlé et écrit)
- Anglais et Langues locales sont des atouts.

Conditions contractuelles

- Contrat de droit national
- Durée : 24 mois
- Classification DRC : Management E niveau 1 Step 0
- Salaire de base : 1 556 000 FCFA
- Avantages : 13ème mois ; Assurance santé...

À ce poste, vous devez démontrer les cinq compétences essentielles de la DRC à savoir :

Viser l'excellence : vous vous concentrez sur l'obtention de résultats tout en garantissant un processus efficace. Vous vous efforcez de produire un travail précis, approfondi et professionnel avec une utilisation optimale du temps et des efforts.

Collaborez : vous coopérez avec et impliquez les parties concernées, recherchant activement leur opinion et partageant des informations clés avec elles. Vous soutenez et faites confiance aux autres, tout en encourageant les commentaires.

Leadership : Vous prenez la responsabilité et donnez la priorité à votre travail en fonction de la vision et des objectifs généraux de DRC. Vous prenez l'initiative face à un défi ou une opportunité et vous recherchez des solutions innovantes.

Job Advert Form

DRC BURKINA FASO

Communiquer : vous écrivez et parlez efficacement et honnêtement tout en adaptant votre style et votre ton à la situation. Vous écoutez activement les autres et les impliquez dans le dialogue.

Faire preuve d'intégrité : Vous respectez et promouvez les normes les plus strictes en matière de conduite éthique et professionnelle en relation avec les valeurs et le code de conduite de DRC, y compris la protection contre l'exploitation sexuelle, les abus et le harcèlement.

Processus de candidature

Si vous êtes intéressé, vous pouvez postuler en ligne en allant sur ce site : : <https://job.drc.ngo/jobs/>

Les candidatures ne peuvent se faire qu'en ligne, sur le site indiqué ci-dessus. Vous devez télécharger en ligne votre CV (3 pages maximum), ainsi qu'une lettre de motivation. Le CV et la lettre de motivation seront en français

Les candidatures réalisées par voie postale, par envoi de courrier électronique ou par dépôt d'un dossier physique ne seront pas considérées.

Le salaire et les conditions seront conformes aux conditions d'emploi personnels nationaux du Conseil Danois pour les Réfugiés ; Veuillez-vous référer à

DRC fournit des opportunités égales en termes d'emploi et interdit toute pratique de discrimination basée sur la race, le sexe, la couleur de peau, l'appartenance religieuse, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état civil ou bien une quelconque situation d'handicap. Le DRC ne pratique aucune discrimination dans le cadre de ses processus de recrutement. **Les candidatures féminines sont vivement encouragées.**

Pour plus d'informations à propos du Conseil Danois pour les Réfugiés, veuillez consulter le site web de l'organisation à drc.ngo.

Les candidatures seront clôturées le 06 mai 2024 à 23 :59 GMT. Néanmoins, il est possible pour DRC de commencer, dès avant la fin de la publication de l'offre, le processus de recrutement si une candidature répond aux attentes et exigences du poste.