

PROFIL DE POSTE

Informations préliminaires sur le poste

Intitulé du poste	RESPONSABLE DE PROJET SANTE
Rattachement hiérarchique	CHEF DE MISSION (CDM)
Pays / ville d'affectation	RPDC (COREE DU NORD) / PYONGYANG
Type de poste	CDD
Date d'arrivée souhaitée	1 mars 2020
Durée de la mission	3 mois

Informations générales sur la mission

Contexte

Première Urgence Internationale (PUI ex PU-AMI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de son personnel se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité.

L'Association mène environ 180 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. PUI intervient en appui à près de 6 millions de personnes dans 22 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est, dans le Caucase et en France.

La RPDC est l'un des pays les plus isolés de la planète. Dès sa fondation en 1946, le pays a été coupé du monde non socialiste par la guerre froide, puis à la fin des années 80, il a perdu ses partenaires idéologiques et commerciaux avec l'effondrement de l'Union Soviétique et la désolidarisation progressive de la Chine. Aujourd'hui, la dégradation rapide de la situation économique nationale, renforcée par l'application d'un strict régime de sanctions internationales, a engendré une situation précaire dans l'ensemble du pays. A cela s'ajoute des catastrophes naturelles à répétitions (alternance de sécheresses et d'inondations) qui fragilisent d'avantage les faibles ressources de la population rurale, et qui rendent nécessaire des interventions d'urgence fréquentes de la part de la communauté humanitaire présente dans le pays. Si l'évaluation précise de la situation humanitaire en RPDC représente un défi constant, les besoins de la population restent importants dans tous les domaines (nutrition, sécurité alimentaire, santé, WASH, etc...). Selon le dernier document sur les besoins et priorités du pays publié par les Nations Unies il est estimé que 11 millions de personnes sont sous-alimentées dans le pays, soit environ 43% de la population. Un tiers des enfants de moins de 6 à 23 mois souffrent de carences alimentaires et une part importante des femmes enceintes souffrent de malnutrition chronique. Les indicateurs disponibles sur la santé (mortalité infantile de 12/1 000, mortalité maternelle de 66/100,000) placent la RPDC loin derrière les autres pays de la région.

Depuis 2006, seules cinq ONG sont autorisées à opérer sur le territoire. Regroupées sous la bannière de la Commission Européenne en tant que « European Unit Program Support » (EUPS), elles interviennent essentiellement dans le secteur de la sécurité alimentaire, du WASH et de la santé.

Positionnement / Stratégie de PUI dans le pays

Le contexte de la mission en Corée du Nord est très spécifique, étant donné la situation du pays sur le plan international et les politiques internes qui encadrent et limitent les possibilités d'intervention. Les besoins de la population restent très importants, bien que difficiles à identifier précisément. La situation en Corée du Nord pourrait être qualifiée de « crise oubliée » par les bailleurs et organisations internationales, qui sont souvent réticentes à intervenir dans un pays aussi peu coopératif. Malgré les contraintes de travail et les prises de positions publiques du gouvernement, PUI reste persuadée qu'il est possible de développer une aide efficace auprès des plus vulnérables du pays, et que sa présence dans le pays joue un rôle positif sur son ouverture et son développement.

Des projets de type développement et pré-développement assurent à PUI une présence à long terme dans le pays et des zones d'interventions stables. Ces projets sont principalement effectués dans les domaines de la sécurité alimentaire mais d'autres thématiques telles que la santé, l'eau hygiène assainissement, la prévention des catastrophes ou la protection sont également en cours de développement. En concordance avec la stratégie globale de PUI, les projets sont construits de manière à être les plus intégrés possible, c'est-à-dire offrant une réponse complète à une problématique et à des besoins identifiés.

D'un autre côté, la fréquence importante des catastrophes climatiques (inondations, sécheresses) rend nécessaire la mise en place d'interventions d'urgence et post-urgence afin d'amener une assistance immédiate aux victimes. Les financements pour ces

interventions peuvent être difficiles à obtenir, et il faut souvent faire preuve d'ingéniosité pour trouver les moyens de répondre rapidement. De même, étant donné l'accès limité au terrain, particulièrement en contexte d'urgence, il peut être difficile d'effectuer un suivi approprié de la mise en œuvre des actions humanitaires, ce qui nécessite à nouveau d'adopter des approches pragmatiques et innovantes.

Afin de se donner les moyens de suivre les projets dans la durée, PUI a choisi de concentrer ses activités sur une même zone géographique dans la province du Sud Hwanghae. Néanmoins, l'extension de la zone d'intervention à une seconde province est prévue dans le cadre d'actions futures.

Depuis 2012, PUI focalise ses actions en sécurité alimentaire vers la production et la petite transformation d'aliments destinés aux enfants avec pour objectif de permettre une meilleure diversité de leur alimentation. Actuellement, cet objectif est mené sur deux projets majeurs :

- un soutien à l'élevage caprin et la mise en place d'atelier de production de yaourts à destination des enfants (financement DevCo)
- un soutien à la filière soja, depuis la production à la transformation, à destination des enfants (financement DevCo).

Auparavant, PUI a conduit dans la même province des projets centrés sur la production de lait de soja, de pain, de légumes sous serre ou de petit élevage (lapins, chèvres).

Dans une logique d'intégration et d'extension de ses activités, PUI se tourne en 2020 vers d'autres secteurs d'activité (santé, la nutrition, l'eau hygiène assainissement, et la prévention des catastrophes...). C'est pourquoi une partie du temps de travail de la mission est consacrée à la recherche de nouveaux financements et à la conception de nouveaux projets et de stratégies d'extension.

Historique de la mission et programmes en cours

De 2002 à 2016 : une expertise historique en santé : face aux famines des années 90, la RPDC a fait appel à l'aide humanitaire en 1995. PUI (PU à l'époque) est ainsi entrée dans le pays en 2002, et a choisi d'intervenir dans le domaine de la santé.

Entre 2002 et 2007, les projets se sont essentiellement concentrés sur la production de fluides intraveineux (IV) dans 12 structures de santé. Ces projets ont été remis au Ministère de la Santé Publique en 2007.

Parallèlement puis en continuité de ces projets, PUI a mené un travail de réhabilitation civile des structures hospitalières (toitures, isolation, accès à l'eau, gestion des déchets, salles d'opération et maternités, etc.), de distribution d'équipements (autoclaves, instruments chirurgicaux, kits maternité, ambulances, etc.) et de formations (maintenance et réparation du matériel, hygiène, mise à niveau du personnel médical, etc.). En tout, 54 salles d'opération ont été rénovées et équipées, 25 hôpitaux ont été réhabilités civilement, 7 maternités ont été construites et équipées et plus de 15 ambulances ont été fournies. Le dernier projet santé financé par SIDA, de 2014 à 2016, a permis la construction de 4 cliniques dans la province du Sud Hwanghae, permettant de cibler une population de plus de 17.000 personnes.

Depuis 2009 : des activités centrées sur la sécurité alimentaire : en 2009, PUI a lancé son premier projet de sécurité alimentaire (élevage de lapins) dans 3 provinces et sur une durée de 3 ans.

De 2012 à 2015 PUI a mené un projet d'amélioration de l'accès aux protéines pour les enfants des zones rurales et urbaines de la province du Sud Hwanghae sous financements européens. Terminé en décembre 2015, le projet aura permis de mettre en place une filière de production et de distribution de laitages (yaourt à base de lait de chèvre et « lait » de soja) pour plus de 15 000 enfants de moins de 7 ans. Les productions et distributions sont effectives depuis fin 2013.

En parallèle à ce projet et dans les mêmes zones d'actions (fermes et villes), des financements AAP ont permis de mettre en place différentes activités : maraichage, boulangerie, atelier de production de lait de soja, gestion des pertes post-récolte, irrigation...

Enfin, constatant le fort besoin de formation des techniciens agricoles pour développer leurs connaissances et méthodes, PUI a développé un projet d'appui à une université d'agriculture permettant d'avoir un impact à l'échelle régionale et de long terme.

Les projets en cours sont les suivants :

1. **Développement de l'élevage caprin dans les collectivités et les foyers (DEVCO)** : ce projet de 44 mois débuté en octobre 2016 est une suite à l'action DEVCO de 2012-2015 pour améliorer la consommation de protéines par les enfants. Dans 4 nouvelles localités, les principales activités du précédent projet sont reproduites à l'échelle collective et étendues pour la première fois au niveau de l'élevage familial. L'ensemble de la chaîne de production est soutenu : depuis la culture de fourrages à la distribution des yaourts dans les écoles, en passant par les conditions d'élevage des chèvres et les techniques de transformation du lait. Les activités achevées comprennent : construction de bâtiments agricoles et de laiteries, fourniture d'animaux, d'équipement (matériel agricole et vétérinaire, machines de transformation laitière, équipement pour la distribution et la consommation), soutien par la formation (locales et internationales), actions à l'échelle des foyers (formation de formateurs et distribution de kits petit élevage).
2. **Développement de la filière soja dans les collectivités et renforcement des connaissances au niveau de quatre fermes dans la Province du Sud-Hwanghae (DEVCO)** : ce projet d'une durée de 36 mois a débuté en mai 2019. Il vise à renforcer la sécurité alimentaire et nutritionnelle de quatre nouvelles fermes collectives et d'une petite ville rurale, et plus particulièrement des enfants de 0 à 7 ans habitants sur ces zones d'intervention. Le projet cible chaque maillon de la filière soja, depuis l'amélioration des pratiques agricoles en amont (entretien des sols et pratique de DRR, gestion des pertes post-récolte, fourniture de petite mécanisation et formations), jusqu'à la transformation des récoltes en différents produits protéinés et leur distribution dans les écoles. Le programme possède également un volet de coopération académique avec l'Université d'Industrie Légère de Haeju sur le thème du soja.
Le projet CDCS de cofinancement, que le Référent Technique SANTE sera en charge de développer en collaboration avec le Responsable Technique AGRO, prévoit d'intervenir dans les cliniques de ces quatre fermes pour appuyer le système de santé à petite échelle (2000 habitants par ferme). Le projet en question dure 12 mois, et a débuté en décembre 2019.

Configuration de la mission	
Budget prévisionnel 2020	1 MILLION €
Base	PYONGYANG
Nombre d'expatriés	3 (CdM, 2 RT AGRO)
Nombre d'employés nationaux	7 (2 traducteurs, 1 officier de liaison, 1 admin, 2 chauffeurs, 1 femme de ménage/cuisinière)
Nombre de projets en cours	3
Principaux partenaires	DEVCO, CdCS
Secteurs d'activités	Sécurité Alimentaire, Santé
Description du poste	
Objectif global	
Le/La Référent Technique SANTE supervise la mise en œuvre du projet CDCS « Amélioration de la résilience climatique et réponse aux besoins sanitaires et nutritionnels des personnes vulnérables de quatre fermes du Sud-Hwanghae. » dans la province du Sud Hwanghae et est basé/e à Pyongyang.	
Responsabilités et champs d'actions	
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Programmes : Il/Elle s'assure de la bonne mise en œuvre et du suivi du programme de santé CDCS sous sa responsabilité. Il/ Elle doit être capable d'intégrer les composantes sécurité alimentaire et nutrition du projet DEVCO cofinancé par le CDCS et gérés par le Responsable Projet AGRO. A l'heure actuelle, le Référent Technique SANTE a un seul projet à suivre mais pourra être amené à en superviser plusieurs, selon l'évolution des besoins de la mission. ▶ Ressources Humaines : Il/Elle travaille en collaboration avec un traducteur coréen qui l'assiste aussi dans toutes les phases de mise en œuvre des projets de Santé et assure la liaison avec les équipes de direction des fermes ciblées. ▶ Logistique et administration : Il/Elle gère les aspects techniques, logistiques (y compris les achats) et administratifs (y compris le budget) du projet dans le respect des procédures logistiques et administratives de PUI et du/des bailleur(s) de fonds (la mission ne disposant pas de Coordinateur log/admin, ces tâches lui incombent directement). ▶ Représentation : Il/Elle représente l'association auprès des partenaires, autorités et acteurs locaux impliqués dans la mise en œuvre des projets de Santé. ▶ Sécurité : Il/Elle contribue au respect des règles sécurité sur la mission et transmet toutes informations d'ordre sécuritaire dont il/elle a connaissance au Chef de Mission. ▶ Stratégie : Il/Elle réalise une évaluation précise des besoins à l'échelle des fermes collectives et des counties (unité administratives comprenant une vingtaine de fermes collectives). Il/ Elle contribue à l'élaboration de nouvelles interventions sur la base des besoins identifiés, à la recherche de fonds et à la rédaction des propositions. 	
Objectifs spécifiques et activités associées	
<ol style="list-style-type: none"> 1. ASSURER LA MISE EN ŒUVRE ET LE SUIVI DU/DES PROGRAMME/S DE SANTE <ul style="list-style-type: none"> ▶ Il/Elle s'assure de la bonne marche des projets de Santé sous sa responsabilité et veille au respect des objectifs définis dans les propositions de projet. Notamment, il/elle suit les indicateurs définis, rend compte au Chef de Mission, signale toute difficulté rencontrée dans la mise en œuvre et propose des améliorations ou réorientations si nécessaire. ▶ Il/Elle s'assure que les bénéficiaires et populations locales comprennent les objectifs des projets et participent activement à la mise en œuvre. ▶ Il/Elle planifie les activités et veille au respect du calendrier d'activités. En cas de retard important pris dans la mise en œuvre des projets, il/elle en informe immédiatement le Chef de Mission et propose des solutions pour y remédier. ▶ Il/Elle veille à la mise en œuvre du suivi et d'évaluations, selon les besoins définis par le/s projet/s. Il/Elle analyse et transmet au Chef de Mission, au RP Agro et au RT au siège les informations collectées. Selon les besoins du/des projet/s et/ou les informations collectées, et il/elle produit et diffuse des rapports de monitorings et d'évaluations aux personnes concernées. ▶ Il/Elle évalue les besoins et opère en conséquence les choix techniques des projets, en étroite coordination avec le RT Santé au siège de PUI. ▶ Il/ Elle est en mesure d'organiser, de suivre, et/ou d'animer des formations médicales de base destinées aux personnels aidant (infirmières, aide-soignant...) ▶ Il/Elle identifie les partenaires locaux nécessaires à la réalisation des activités de formation du projet et participe à l'élaboration des supports pédagogiques. ▶ Il/Elle s'assure la capitalisation de l'ensemble des documents, méthodologies, outils et formations produits dans le cadre du/des projet/s et s'assure que les sources de vérification mentionnées dans les documents de projet (proposition, cadre logique) sont disponibles. ▶ Il/Elle transmet les rapports internes et externes au Chef de Mission en respectant les délais de validation interne et échéances contractuelles externes (rapports de projets). 	

2. SUPERVISER L'EQUIPE NATIONALE SANTE ET ASSURER LA FLUIDITE DU TRAVAIL AVEC LES EQUIPES DE DIRECTION DES FERMES

- ▶ Il/Elle prend connaissance du Règlement Intérieur de PUI sur la mission, s'assure qu'il est connu, compris et appliqué, par l'équipe nationale. En cas de manquement observé, il/elle avise le Chef de mission.
- ▶ Il/Elle travaille en binôme avec un traducteur. Celui-ci n'ayant aucune compétence technique en santé, Il/ Elle s'assure que le projet est correctement compris et que le traducteur adhère aux objectifs des projets et bonnes pratiques de gestion de projet humanitaire.
- ▶ En cas de changement inopiné de personne il/ elle assure la formation de son nouvel interprète (description du projet, règles logistiques, règles financières, règles administratives, compétences techniques de base).
- ▶ Il/ Elle travaille en collaboration avec le RP Agro responsable du programme DEVCO sur la même zone d'intervention, concernant les problématiques de sécurité alimentaire et de nutrition.
- ▶ Il/Elle travaille directement avec l'équipe de direction des fermes collectives afin d'assurer le bon déroulement du projet
- ▶ Il/Elle assure l'adhésion au projet des équipes des fermes collectives et planifie les activités directement avec eux.

3. ASSURER LE SUIVI LOGISTIQUE ET ADMINISTRATIF DU/DES PROGRAMMES SANTE

- ▶ Il/Elle se charge de l'intégralité des opérations logistiques et administratives du projet en respectant les procédures d'achat de PUI.
- ▶ Il/Elle prend en compte les contraintes temporelles et logistiques de la mission ainsi que les procédures d'achat propres aux projets/programmes afin de s'assurer que sa demande est réaliste compte tenu des délais d'approvisionnement (très longs en RPDC du fait des sanctions internationales).
- ▶ Il/Elle prépare et organise les Appels d'Offres en coordination avec le CdM, le RT Santé et le bureau Log du siège et contribue à l'analyse des offres fournisseurs pour les achats à forte spécifications techniques (matériel médical notamment) et réalise les tests de conformité nécessaires.
- ▶ Il/Elle communique au/à la CdM de manière hebdomadaire ses besoins en véhicules et matériels de communication pour la mise en œuvre du/des programme/s.
- ▶ Il/Elle organise, en coordination avec le/la CdM, le volet logistique de son/ses programmes (livraison, distribution, stockage sur site, etc).
- ▶ Il/Elle fournit sur demande du CdM l'ensemble des informations nécessaires à l'élaboration du prévisionnel de trésorerie propre à son projet.
- ▶ Il/Elle s'assure de disposer du suivi budgétaire à jour des activités sous sa responsabilité, et il/elle participe à l'analyse avec le responsable financier du siège, détecte les écarts éventuels et propose des ajustements au/à la CdM.

4. EFFECTUER UNE EVALUATION PRECISE DES BESOINS DE SANTE A L'ECHELLE DES FERMES COLLECTIVES ET DES COUNTIES

- ▶ Il/Elle participe à des évaluations sur le terrain (cliniques de fermes et hopitaux de counties), en coordination avec les équipes des projets. Il/ Elle réalise des visites des structures de santé et mène des entretiens avec les parties-prenantes afin de collecter les informations nécessaires à son diagnostic.
- ▶ En s'appuyant sur les informations disponibles, il/ elle réalise un état des lieux des capacités techniques, thérapeutiques et institutionnelles des structures de santé visitées. Il/ Elle synthétise les informations collectées (cartographie des acteurs, études des politiques publiques, fonctionnement du système de santé, accessibilité et disponibilité des traitements, réponse à l'urgence, etc...).
- ▶ Il/ Elle identifie les besoins sur tous les aspects santé et sécurité sanitaire : médicaments, équipement, protocoles, etc.
- ▶ Il/ Elle rédige des plans d'action pour répondre à ces besoins à différentes échelles. Dans le cadre de ces propositions, il/ elle élabore notamment des indicateurs et outils de suivi technique adaptés (référentiels, guides, protocoles, etc.).
- ▶ Il/ Elle travaille en étroite collaboration avec le RT Santé au siège de PUI.

5. ASSURER LA REPRESENTATION DE PUI AUPRES DES ACTEURS DE SANTE

- ▶ Il/Elle représente l'association auprès des acteurs locaux impliqués dans la mise en œuvre des programmes de santé et s'assure que de bonnes relations sont entretenues avec chacun d'entre eux (dans le respect des principes de neutralité et d'indépendance de PUI).
- ▶ En accord avec le Chef de mission, il/elle participe aux réunions de coordination et d'échanges relatives aux questions de santé (« Sector Working Group ») et en est un membre actif.
- ▶ En cas de visite Bailleur, il/elle participe activement à la planification, la préparation et l'animation de la visite.
- ▶ En cas de situation d'urgence, il/elle participe activement aux réunions, préparation, évaluation en lien avec le domaine de la santé dans le cadre des « Humanitarian Coordination Team Meetings » et « Sector Working Groups ».

6. ASSURER LA SECURITE DES BIENS ET DES PERSONNES

- ▶ Il/Elle veille à ce que le plan de sécurité soit connu et compris par les personnes sous sa responsabilité (traducteur, chauffeur et éventuellement consultant(s) lors des déplacements) et avise le CDM de tout manquement constaté.
- ▶ Il/Elle contribue à la collecte des informations relatives à la sécurité sur sa zone d'intervention et informe le CDM de tout changement observé ou de tout incident sécuritaire.
- ▶ Il/Elle formule des recommandations pour la mise à jour du plan sécu.

- ▶ Il/Elle s'assure que le/s projet/s, la méthodologie, les critères de sélection ne mettent pas en danger les bénéficiaires, les membres de PUI ou toute autre personne. Il/Elle alerte sans délai le CDM en cas de mise en danger des équipes ou des bénéficiaires.
- ▶ En l'absence du CDM et des RP AGRO, il/elle peut être amené à assurer l'interim du poste.

7. CONTRIBUER A L'ELABORATION DE NOUVELLES PROPOSITIONS

- ▶ Il/Elle participe à l'identification de besoins en Santé en coordination avec le CDM.
- ▶ Lors de la définition de nouvelles interventions, il/elle contribue, avec le/la CDM et le RT Santé au niveau du Siège, à la conception/formulation de propositions de projets pour le volet Santé.
- ▶ Il/Elle participe à l'élaboration de la stratégie de la mission.

Encadrement d'équipe

Nombre de personnes à manager, fonctions et statut (personnel expatrié / national)

- ▶ Encadrement fonctionnel direct en coopération avec le RP AGRO: 1 national (Traducteur-Assistant anglophone)
- ▶ Encadrement indirect :Chauffeurs

Profil recherché

Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIÉ
FORMATION	Docteur en médecine Infirmier/e Sagefemme Pharmacien/ne	Diplôme en Santé Publique Formation en gestion de projet Spécialisation dans le domaine du développement Gestion de projets
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE		Gestion de projet Evaluation en santé (filière soja / appui académique)
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Humanitaire X ▶ Internationale X ▶ Technique X 	
CONNAISSANCES & APTITUDES	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Bonne qualité rédactionnelle ▶ Connaissances en gestion de projets 	▶ Connaissances procédures bailleurs institutionnels (DEVCO, AAP, CdCs ...)
LANGUES		
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Français X ▶ Anglais X 	
INFORMATIQUE		
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Pack Office X 	SIG, Photoshop

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- ▶ Capacité à travailler de façon autonome avec prise d'initiative, pragmatisme et sens des responsabilités.
- ▶ Flexibilité et adaptabilité.
- ▶ Sens de la diplomatie, tolérance et ouverture d'esprit.
- ▶ Capacité à travailler dans un contexte opaque et bonne résistance à la frustration et au stress que cela peut engendrer.
- ▶ Bonne capacité d'analyse systémique et de compréhension des jeux d'acteurs.
- ▶ Organisation et gestion des priorités.
- ▶ Force de propositions, recherche de solutions.
- ▶ Patience et respect de la culture locale et de ses spécificités.
- ▶ Capacité à travailler dans un environnement sécuritaire complexe, respect strict des règles de sécurité en vigueur.

Conditions proposées

Statut

- ▶ **SALARIE** en Contrat à Durée Déterminée

Éléments de rémunération

▶ **SALAIRE BRUT MENSUEL** : De 1815 à 2145 selon expérience en Solidarité Internationale + majoration de 50Euros par semestre d'ancienneté avec PUI

Frais pris en charge

- ▶ **FRAIS PRIS EN CHARGE** notamment transport AR Domicile / Mission, visas, vaccins...
- ▶ **ASSURANCE** comprenant couverture médicale et complémentaire santé, assistance 24/24h, rapatriement et prévoyance
- ▶ **HEBERGEMENT** en appartement collectif
- ▶ **FRAIS DE VIE** « Per diem »
- ▶ **REGIME DE BREAK** : 5 jours ouvrés à 3 et 9 mois de mission + prime de break
- ▶ **REGIME DE CONGES PAYES** : 5 semaines de CP/an + billet avion A/R au domicile tous les 6 mois