

PROFIL DE POSTE

Informations préliminaires sur le poste

| | |
|-----------------------------------|-----------------------------|
| Intitulé du poste | COORDINATEUR MEDICAL |
| Rattachement hiérarchique | CHEF DE MISSION |
| Pays / ville d'affectation | MALI / BAMAKO |
| Création / Remplacement | Remplacement |
| Date d'arrivée souhaitée | 30 décembre 2016 |
| Durée de la mission | 1 an |

Informations générales sur la mission

Contexte

Première Internationale (PI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité. L'Association mène environ 190 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. PU-AMI intervient en appui à près de 4 millions de personnes dans 21 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est, dans le Caucase et en France.

Le Mali compte environ 15 millions d'habitants, mais les 3 régions de Gao, Kidal et Tombouctou, qui représentent les deux tiers de la superficie du pays comptent seulement 10 % de sa population. Les indicateurs de développement humains (PNUD) soulignent les difficultés structurelles auxquelles le Mali est confronté (UNDP, 2014):

- Espérance de vie : 55 ans
- Mortalité infantile : 128/1000
- Taux d'alphabétisation des adultes : 33,4%
- Population en pauvreté multidimensionnelle : 85,5%

Le secteur de la santé a été particulièrement touché, dans la mesure où les personnels des centres de santé communautaires (CSCOM) et de référence (CSREF), employés d'état ont fui les régions du nord au début de la crise. Aujourd'hui, l'Etat investit 6,81 % de son PNB dans le système de santé.

Depuis mi-janvier 2012, la République du Mali est confrontée à une crise multidimensionnelle : politique, sécuritaire et humanitaire.

Les tensions se sont cristallisées dans les régions du Nord du Mali, avec une tendance récente à l'extension au centre du Mali. Aujourd'hui, 3 types d'acteurs se partagent la scène : 1) l'Etat et les Forces Armées Maliennes (FAMA) régulières, ainsi que des groupes armés unionistes réunis dans une Plate-forme, 2) les groupes de la Coordination des Mouvements de l'Azawad (CMA) dont le Mouvement National de Libération de l'Azawad et le Haut Conseil Uni de l'Azawad sont les principaux membres et revendiquent l'Azawad, comme état indépendant. 3) les groupes islamistes radicaux, dont Ansar Dine et le Mouvement pour l'Unité et le Jihad en Afrique de l'Ouest (MUJAO)

sont les plus importants.

En 2016 on assiste à une multiplication des acteurs armés, une extension des attaques des groupes radicaux vers le centre du Mali, une croissante instabilité au Nord et et des affrontements entre La Plateforme et la CMA pour le contrôle de la région de Kidal. La mise en œuvre de l'Accord de Paix, en particulier le volet Désarmement, Démobilisation, Réintégration, et la mise en place des autorités intérimaires dans les régions du nord, reste un défi.

Positionnement / Stratégie de PU-AMI dans le pays

PUI a pour vocation de répondre à l'ensemble des besoins de base non couverts des populations les plus vulnérables. Au Mali, PUI est pour l'heure présent dans le Nord, dans un cercle de la région de Gao (Ansongo) et dans la région de Kidal, afin de répondre aux besoins des populations affectées par le conflit. Il intervient en santé et dans une moindre mesure en l'eau hygiène et assainissement.

Présents dans les aires de santé fonctionnelles où elle appuie les CSCOM, PUI sert les populations également les plus isolées vivant dans des aires de santé non-fonctionnelles sus un mode de clinique mobile.

Axes de développement de la mission 2017 :

- Diversification des domaines d'intervention pour s'orienter vers une approche plus intégrée de la réponse aux besoins des populations. .
- Diversification des bailleurs
- Exploration pour voir la possibilité d'élargir la zone d'intervention dans la région de Mopti.

Quatre ans après le début du conflit qui a secoué le Mali, les populations du Nord font toujours face à de grandes difficultés pour accéder à des soins de santé de qualité. Dans le contexte de la gratuité des soins, alors que la situation politique et sécuritaire s'améliore, PUI reste engagée auprès des populations, des autorités sanitaires et communautaires pour mettre en œuvre son programme d'assistance médico-nutritionnelle, en tenant compte de l'évolution du contexte d'intervention. En 2017, le projet aura pour but de répondre aux besoins immédiats des populations, dans une stratégie plus globale d'accompagnement du système sanitaire ainsi que de ses composantes de gestion à base communautaire. En effet, il est à craindre qu'une sortie de la gratuité, non préparée, conduise à une dégradation importante de l'accès aux soins pour les populations. PUI propose deux approches adaptées aux zones cibles de l'action. A Kidal, PUI développe une stratégie adaptative et innovante combinant SSP fixes et mobiles. A Ansongo (région de Gao), PUI orientera son action vers une intégration plus grande au système de santé, avec l'inclusion d'une action pilote : prévention, dépistage et prise en charge du diabète. Cette action s'inscrit dans l'effort global auquel contribuent les ONGI partenaires d'ECHO intervenant dans le secteur de la santé au Nord du Mali. Celles-ci, conscientes des changements du contexte, de la nécessité de renforcer le lien avec la politique nationale de santé et ses déclinaisons locales, d'améliorer l'efficacité et la cohérence de leurs actions.

Historique de la mission et programmes en cours

Sous financement de la DG-ECHO, PUI a débuté en octobre 2013 un appui aux 14 centres de santé ciblés sur le cercle de Bourem, avec la mise en place d'une clinique mobile sur la zone pastorale d'Imilache. Cette intervention a pris fin en mai 2014. Fin Mars 2014, PUI a mené une évaluation sur le cercle d'Ansongo, qui a confirmé le besoin d'une intervention en santé en soins de santé primaires sur l'ensemble du district sanitaire évalué. Depuis, ECHO reste le partenaire principal de PUI pour fournir une assistance aux populations des cercles d'Ansongo et de la région de Kidal. En complément des soins de santé primaires, PUI a repris en février 2015 un projet de prévention, de dépistage et de prise en charge de la Malnutrition Aiguë Sévère (MAS) sans complication et de la MAM depuis juillet 2015, dans 7 CSCOM d'Ansongo, auparavant géré par ACF-E. En 2016, PUI a été financé par ECHO, PAM et le SCAC. Elle est intervenu dans le cercle d'Ansongo ainsi que dans la région de Kidal, en santé – nutrition et en eau-hygiène-assainissement. Pour 2017, PUI a soumis une proposition de projet pour la même zone d'intervention, et prévoit de s'orienter vers une diversification des domaines d'intervention. La mission recherche un/e coordinateur/rice du programme santé, dans le but d'améliorer le suivi et la planification des projets de santé, dans un encrage renforcé avec les autorités sanitaires nationales et locales.

Configuration de la mission

Budget prévisionnel 2017

2 500 000

| | |
|------------------------------------|--|
| Bases | Bamako, Base support Gao, bases opérationnelles à Ansongo et Kidal |
| Nombre d'expatriés | 6 (1 Chef de Mission, 1 Coordinateur santé, 1 Coordinateur Administratif et Financier, 1 Coordinateur logistique, 1 Coordinateur Terrain à Ansongo, 1 Responsable Programme Santé) |
| Nombre d'employés nationaux | 85 |
| Nombre de projets en cours | 2 projets |
| Principaux partenaires | ECHO, WHP, SCAC |
| Secteurs d'activités | Santé – Nutrition - EHA |
| Equipe expatriée en place | 6 (au complet) |

Description du poste

Objectif global

Le/la Coordinateur/riche Médical/e est le/la garant/e de la stratégie médicale de la mission et de la qualité des programmes médicaux en cours et à venir, dans les phases de définition, mise en œuvre et évaluation. Il/Elle apporte un soutien aux responsables de programmes (RDB et RT) dans une relation fonctionnelle.

Responsabilités et champs d'actions

- ▶ **Stratégie** : Avec le/la Chef de Mission, et en lien fonctionnel étroit avec le service Médical Siège, il/elle contribue à l'élaboration de nouvelles interventions médicales sur la mission. Il/Elle assure une veille épidémiologique sur le pays et en analyse les forces et faiblesses du point de vue santé publique.
- ▶ **Programmes** : Il/Elle s'assure de l'adéquation du/des programmes médicaux avec la politique de santé PU-AMI et en contrôle la qualité et l'efficacité.
- ▶ **Représentation** : Il/Elle représente l'association auprès des partenaires, autorités et acteurs locaux impliqués dans la mise en œuvre des programmes médicaux.
- ▶ **Ressources Humaines / Formation** : Il/Elle supervise l'équipe de coordination médicale (salariés PU-AMI), apporte son soutien aux responsables de programmes dans le recrutement de profils techniques et supervise les actions de formations techniques à partir des besoins identifiés.
- ▶ **Logistique et administration** : Il/Elle assure le respect des procédures logistiques et administratives du/des activités sous sa responsabilité.
- ▶ **Sécurité** : Il/Elle contribue au respect des règles de sécurité sur la mission et transmet toutes informations d'ordre sécuritaire au/à la Chef de Mission. Il/Elle assure l'organisation des soins de santé pour les expatriés de la mission.

Objectifs spécifiques et activités associées

1. ASSURER LE SUIVI ET LA MISE A JOUR DE LA STRATEGIE MEDICALE

- ▶ Il/Elle participe à l'élaboration de la stratégie médicale opérationnelle de la mission conformément à la politique de santé de PU-AMI et la politique nationale de santé.
- ▶ Il/Elle soumet au service médical siège toute proposition d'évolution de nouvelles activités médicales dans de nouvelles zones d'intervention. Il/Elle garantit l'adéquation des activités médicales des programmes de la mission dans le respect de la politique de santé et du cadre d'intervention de PU-AMI.
- ▶ Il/Elle veille à l'harmonisation et la capitalisation des outils et pratiques sur l'ensemble de la mission en corrélation avec les outils PU-AMI, et participe à la mise à jour de ces derniers en collaboration avec le service médical au siège
- ▶ Il/Elle s'assure du suivi et de l'analyse des données épidémiologiques, des protocoles médicaux, de la politique nationale de santé et des programmes d'assistance des acteurs de la santé (OMS, UNICEF, FNUAP, ONUSIDA,...) du pays en collaboration avec le service médical siège
- ▶ Il/Elle promeut l'élaboration de documents de recherche (publication) s'il y a lieu, sur la mission en collaboration avec le service médical au siège.
- ▶ Il/Elle participe aux réunions de coordination et en est un membre actif. Il/Elle organise au besoin des ateliers annuels de réflexion et d'élaboration stratégique avec le personnel médical de la mission.

2. ASSURER LE SUIVI DU/DES PROGRAMME/S MÉDICAUX SUR LA MISSION

- ▶ Il/Elle informe en continu le/la Chef de Mission et les responsables de projets des nouvelles orientations des politiques médicales nationales et de PU-AMI.
- ▶ Il/Elle veille au suivi et à l'analyse des rapports d'activités médicales (trimestriel pour le département médical), portant

notamment sur les données épidémiologiques, la consommation médicale, les indicateurs et résultats des programmes médicaux de la mission.

- ▶ Il/Elle assure le suivi et l'évaluation des activités en santé, en collaboration avec l'assistant chargé du suivi-évaluation.
- ▶ Il/Elle supervise la conduite des activités médicales : visite des projets et sites, suivi de la qualité des soins, rencontre du personnel médical, réunion et formation du personnel médical.
- ▶ Il/Elle organise et anime des réunions médicales trimestrielles pour analyser l'évolution des activités et fixer des mesures correctrices si nécessaires avec l'ensemble des équipes.
- ▶ Il/Elle assure un support technique du/des programmes : réponse aux questions techniques, analyse de la stratégie médicale, recherche de solutions aux problèmes.
- ▶ Il/Elle participe à l'adaptation des modalités de mise en œuvre et de suivi des activités médicales sur les projets de la mission.
- ▶ Il/Elle garantit l'adéquation des commandes d'équipements médicaux, médicaments et consommables, avec les besoins des programmes, les contraintes locales (certifications pays, contrôle sanitaire, etc).
- ▶ Il/Elle transmet les rapports internes et externes au/à la Chef de Mission et au service médicale au siège en respectant les délais de validation interne (sitrep) et échéances contractuelles externes (rapports de projet/s).

3. SUPERVISER L'ÉQUIPE MÉDICALE

- ▶ Il/Elle prend connaissance du Règlement Intérieur de PU-AMI sur la mission et s'assure qu'il est connu et respecté au sein de son équipe.
- ▶ Il/Elle définit les profils de poste des membres de son équipe, les fait valider par le/la Chef de Mission et participe activement au recrutement (entretien, test, etc). Il/Elle participe à la décision de mettre fin à un contrat de travail d'une personne de son équipe.
- ▶ Il/Elle s'assure que chaque personne est évaluée par écrit au moins une fois par contrat et par an, et au minimum avant qu'il/elle ne quitte ses fonctions.
- ▶ Il/Elle met en place les mécanismes de coordination propre à son équipe et organise sa supervision.
- ▶ Il/Elle identifie les besoins en formation de son équipe et la complète (appui organisationnel, méthodologique, technique, organisation de formations...).
- ▶ Il/Elle définit l'organigramme de son équipe et le fait valider par le/la Chef de Mission.
- ▶ Il/Elle participe à la définition de l'ensemble des postes médicaux de la mission (recrutement, formation, suivi, définition des objectifs, soutien et évaluation du personnel local).

4. ASSURER LE SUIVI LOGISTIQUE ET ADMINISTRATIF DU/DES PROGRAMMES MÉDICAUX

- ▶ Il/Elle participe à l'analyse des commandes en médicaments, consommables ou équipements médicaux émis par les responsables techniques des projets.
- ▶ Il/Elle contribue à l'analyse des offres fournisseurs pour les achats à forte spécifications techniques.
- ▶ Il/Elle fournit mensuellement au/à la Coordinateur/trice Administratif/tive et Financier/e (CAF) l'ensemble des informations nécessaires à l'élaboration du prévisionnel de trésorerie propre à son département.
- ▶ Il/Elle s'assure de disposer chaque mois du suivi budgétaire à jour du département sous sa responsabilité, et il/elle participe à l'analyse, détecte les écarts éventuels et propose des ajustements au/à la CAF.

5. ASSURER LA REPRESENTATION DE PU-AMI AUPRES DES ACTEURS DE SANTÉ

- ▶ Il/Elle représente l'association auprès des acteurs nationaux et locaux (ONG, autorités sanitaires, institutionnels) impliqués dans la mise en œuvre des programmes médicaux et s'assure que de bonnes relations sont entretenues avec chacun d'entre eux (dans le respect des principes de neutralité et d'indépendance de PU-AMI).
- ▶ En cas de visite Bailleur, il/elle participe activement à la préparation et la mise en œuvre de la visite.

6. ASSURER LA SECURITE DES BIENS ET DES PERSONNES

- ▶ Il/Elle s'assure que le plan de sécurité est connu de l'équipe sous sa responsabilité et que les règles de sécurité sont respectées.
- ▶ Il/Elle contribue à la collecte des informations relatives à la sécurité sur sa zone d'intervention et les diffuse de manière régulière ou ad-hoc en cas d'urgence.
- ▶ Il/Elle s'assure que les équipes médicales disposent du matériel de sécurité adapté à leurs activités (par exemple : kits PEP, gants...).
- ▶ Il/Elle participe, le cas échéant, à la gestion des évacuations médicales en lien avec le/la CAF, le/la Chef de Mission et le siège.

7. CONTRIBUER A L'ELABORATION DE NOUVELLES PROPOSITIONS

- ▶ Participer à et / ou supervise des missions exploratoires, en collaboration avec le Chef de Mission.
- ▶ Il/Elle assure un suivi de la couverture sanitaire des autorités de santé et des ONG dans le pays.
- ▶ Il/Elle participe à l'identification de besoins en santé en coordination avec les équipes des projets.
- ▶ Lors de la définition de nouvelles opérations, il/elle contribue avec les équipes des projets à la préparation et l'écriture de propositions de projets pour le volet Santé.
- ▶ Participe à la rédaction du plan d'action annuel de la mission

Encadrement d'équipe

- Nombre de personnes à encadrer, fonctions et statut (personnel expatrié / national)
- ▶ Encadrement direct : 2 (Responsable pharmacie, Assistant chargé suivi et évaluation)
 - ▶ Encadrement indirect : 1 (Assistant responsable pharmacie)

Autres interfaces

- ▶ Interne(s) : 3 RPS, 2 CT, ensemble de la coordination en capitale, Référente Santé au siège
- ▶ Externe(s) : membres du cluster santé et autres mécanismes de coordination, autorités sanitaires, responsables terrain des partenaires ONG santé

Profil recherché

Savoirs et Savoir Faire recherchés

| | INDISPENSABLE | APPRECIE |
|--|---|---|
| FORMATION | Formation médicale OU formation paramédicale + Santé Publique Interne en médecine | Bac + 5 Pharmacie Santé publique Gestion de projets |
| EXPERIENCE PROFESSIONNELLE | | X |
| <ul style="list-style-type: none"> ▶ Humanitaire ▶ Internationale ▶ Technique | X X | |
| CONNAISSANCES & APTITUDES | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Bonne qualité rédactionnelle ▶ Connaissances en gestion de projets | ▶ Connaissances procédures bailleurs institutionnels (OFDA, ECHO, AAP, agences UN...) |
| LANGUES | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▶ Français ▶ Anglais ▶ Autre (préciser) | X | |
| INFORMATIQUE | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▶ Pack Office ▶ Autre (préciser) | X | |

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- ▶ Capacité à travailler de façon autonome avec prise d'initiative et sens des responsabilités
- ▶ Bonne résistance au stress
- ▶ Sens de la diplomatie et ouverture d'esprit
- ▶ Bonne capacité d'analyse
- ▶ Organisation et gestion des priorités
- ▶ Force de propositions, recherche de solutions
- ▶ Capacité à travailler et manager de manière professionnelle et mature
- ▶ Capacité à intégrer l'environnement local sous ces aspects politiques, économiques et historiques

3

Conditions proposées

Statut

- ▶ **SALARIE** en Contrat à Durée Déterminée

Éléments de rémunération

- ▶ **SALAIRE BRUT MENSUEL** : de 2 200 à 2 530 Euros selon parcours en Solidarité Internationale + majoration de 50€ par semestre d'ancienneté avec PU-AMI

Frais pris en charge

- ▶ **FRAIS PRIS EN CHARGE** notamment transport AR Domicile / Mission, visas, vaccins...
- ▶ **ASSURANCE** comprenant couverture médicale et complémentaire santé, assistance 24/24h, rapatriement et prévoyance
- ▶ **HEBERGEMENT** en maison collective
- ▶ **FRAIS DE VIE** (« Per diem »)
- ▶ **REGIME DE BREAK** : 5 jours ouvrés à 3 et 9 mois de mission + prime de break
- ▶ **REGIME DE CONGES PAYES** : 5 semaines de CP / an + billet A/R au domicile tous les 6 mois