

Fiche outil du chapitre RH du guide Synergie Qualité

Grille de compte rendu d'entretien de recrutement

NOM Prénom
Recruteur Date

	Note	%
1 - DIMENSION COMMUNICATIONNELLE		
ECOUTE		
1. coupe la parole à son interlocuteur, n'écoute pas du tout		
2. parle beaucoup, ne fait pas attention aux réactions du recruteur		
3. écoute passive, en retrait, reçoit l'information		
4. bonne écoute, répond et pose des questions	4/ 19	21%
5. écoute active, a le souci de comprendre l'autre et d'être compris		
QUALITE DE COMMUNICATION		
1. bloqué, mal à l'aise/logorrhée verbale		
2. cherche ses mots, bafouille		
3. s'efforce d'utiliser les termes exacts		
4. aisance verbale, discours fluide	4/ 19	21%
5. très bon orateur, très bon communicant		
CONTACTS HUMAINS		
1. joue un rôle (condescendant, agressif, très sûr de lui...)		
2. très distant/effacé/timide		
3. assez froid/assez timide		
4. cordial, gère son relationnel	4/ 19	21%
5. authentiquement chaleureux, convivialité naturelle		
NON VERBAL		
1. Envahit le territoire		
2. se tient mal/détaché		
3. regard fuyant/mal à l'aise		
4. attitude adaptée à un entretien	4/ 19	21%
TOTAL COMMUNICATION (5+5+5+4 = 19)	16 / 19	84%

	Note	%
2 - DIMENSION MANAGERIALE		
APTITUDE A ANIMER UNE EQUIPE		
1. mauvais manager		
2. est gêné à la tête d'une équipe		
3. peut gérer si on lui demande		
4. sait gérer des équipes, bon potentiel	4/ 25	16%
5. à l'aise et aime la gestion d'équipe		
LEADERSHIP		
1. aucun ascendant, ne sait pas se faire obéir		
2. commande difficilement		
3. commandement autoritaire		
4. respecté, commandement démocratique	4/ 25	16%
5. sait fédérer une équipe (motivation, sens du consensus, cohésion...)		
SENS DES RESPONSABILITES		
1. recherche trop les responsabilités, arriviste/Ne prend aucune responsabilité		
2. les rejette quand il peut		

3. ne les recherche pas systématiquement, les accepte	3/ 25	12%
4. les recherche et les accepte		
5. les recherche, les assume et peut développer son poste		
DELEGATION		
1. se décharge systématiquement/fumiste		
2. a du mal à déléguer, confiance réticente dans les autres		
3. délègue quand il sature/ne supervise pas		
4. est enclin à déléguer en règle générale	4/ 25	16%
5. sait bien déléguer et superviser		
NEGOCIATION		
1. ne sait pas argumenter du tout		
2. ne sait pas adapter son argumentation par rapport à l'interlocuteur		
3. maladroit, manque d'expérience		
4. sait adapter son argumentation à l'interlocuteur/assez bon négociateur	4/ 25	16%
5. sait amener l'autre à changer d'opinion, diplomate, bonne représentativité		
TOTAL DIMENSION MANAGERIALE (5+5+5+5+5 = 25)	19 / 25	76%

3 - DIMENSION SOCIALE	Note	%
ESPRIT D'EQUIPE		
1. s'intègre difficilement dans une équipe		
2. accepte le travail et la vie en équipe		
3. a besoin de temps pour s'intégrer dans une équipe mais bon potentiel		
4. bon élément de l'équipe	4/9	44%
5. dynamise ou stabilise l'équipe		
RESPECT DES REGLES		
1. électron libre/soumis, obséquieux		
2. conformiste		
3. respecte les règles	3/9	34%
4. se conforme aux décisions contre son gré mais garde un esprit critique		
TOTAL DIMENSION SOCIALE (5+4 = 9)	7/9	78%

4 - DIMENSION INTELLECTUELLE / MODE DE RAISONNEMENT	Note	%
ESPRIT D'ANALYSE		
1. difficulté à poser un problème		
2. manque de recul, ne sait pas hiérarchiser les informations		
3. trouve des solutions		
4. force de propositions, approche constructive	4/22	18%
5. anticipation, très bonne analyse		
ESPRIT DE SYNTHÈSE		
1. n'est pas en mesure de synthétiser		
2. se perd complètement dans les détails/esprit brouillon		
3. esprit clair mais manque de concision	3/22	14%
4. clair, concis, précis		
VIVACITÉ D'ESPRIT		
1. extrêmement lent		
2. a besoin d'un certain temps pour comprendre		
3. saisit instantanément	3/22	14%
4. anticipe la pensée de l'autre		
SOUPLESSE INTELLECTUELLE		
1. grande difficulté à passer d'un sujet à un autre		
2. manque de vivacité		
3. capable de passer d'un sujet à l'autre rapidement	3/22	14%
4. est capable d'effectuer plusieurs activités simultanément		
BON SENS		
1. hors des réalités, tête en l'air		
2. raisonneur abstrait, conceptuel		
3. bon sens moyen		
4. sens pratique	4/22	18%
5. très pragmatique		
TOTAL DIMENSION INTELLECTUELLE (5+4+4+4+5 = 22)	17 / 22	78%

5 - DIMENSION RESISTANCE AU STRESS	Note	%
ADAPTABILITE 1. rigide/très influençable 2. a besoin de temps pour s'adapter 3. s'adapte facilement 4. bonne ouverture d'esprit 5. grande capacité d'adaptation	4/17	23%
CONNAISSANCE DE SOI · quels sont vos 5 défauts principaux ? · quelles sont vos 5 qualités principales ? 1. se connaît mal ou jeune 2. réponses artificielles 3. se connaît assez bien 4. se connaît bien 5. a analysé son expérience	3/17	18%
EMOTIVITE 1. très réactif(ive) 2. réagit en fonction des événements 3. se contrôle bien	2/17	12%
MATURITE 1. immature/protégé/inconscient 2. inconstant/ne suit pas son engagement 3. jeune mais sens des réalités 4. mature, constant/sait construire	3/17	18%
TOTAL RESISTANCE AU STRESS (5+5+3+4 = 17)	12/17	71%

6 - DIMENSION MOTIVATION	Note	%
MOTIVATION PROFESSIONNELLE 1. touriste / aventurier / sauveur 2. engagement humanitaire court terme (< 1 an) / opportuniste / réinsertion 3. engagement humanitaire long terme 4. Projet professionnel construit (y compris après humanitaire) et engagement long terme	3/17	18%
CONNAISSANCE ENVIRONNEMENT HUMANITAIRE 1. aucune connaissance 2. vision superficielle/idéalisée 3. connaissance théorique 4. assez bonne connaissance (expérience terrain - ou analyse +) 5. très bonne connaissance (expérience terrain + et analyse +)	4/17	23%
CONNAISSANCE ONG 1. absence de ciblage ONG 2. ciblage - et adéquation avec l'association + / ciblage + et adéquation avec l'association - 3. adéquation profil avec objectifs ACF	2/17	12%
TYPE D'ENGAGEMENT 1. fuite / n'a pas d'alternative / a épuisé les autres possibilités 2. opportuniste / ambitieux 3. naïf / bonne volonté 4. altruiste 5. militant	4/17	23%
TOTAL MOTIVATION (4+5+3+5 = 17)	13 / 17	76%