



CHEF DE MISSION (H/F) - MALI

L'ASSOCIATION ALIMA

The Alliance for International Medical Action (ALIMA) est une organisation médicale internationale fondée en 2009. Elle travaille main dans la main avec un réseau d'organisations médicales locales pour fournir des soins médicaux de qualité aux personnes les plus vulnérables lors de situations d'urgence et de crises récurrentes. ALIMA et ses partenaires effectuent des recherches de pointe pour améliorer la médecine humanitaire.

La particularité de l'association est de fonder son mode opératoire sur le partenariat, principalement avec des acteurs médicaux nationaux. En mutualisant et capitalisant leurs compétences, ALIMA et ses partenaires permettent l'accès à des soins de qualité au plus grand nombre.

En 2012, le partenariat opérationnel a été officialisé avec la création d'une Plateforme des ONG médicales du Sahel constituée de 6 ONG : Keogo et SOS Médecins (Burkina Faso), Alerte Santé (Tchad), BEFEN (Niger), AMCP (Mali) et ALIMA.

Le siège social d'ALIMA est à Montreuil (France) et le bureau opérationnel est à Dakar (Sénégal). Cela permet une proximité avec les terrains d'intervention de l'ONG qui sont aujourd'hui en Afrique de l'Ouest, en Afrique de l'Est et en Afrique Centrale (Burkina Faso, Guinée, Mali, Niger, Tchad, République Centrafricaine, République Démocratique du Congo).

En 2015, l'organisation a travaillé avec plus de 1 500 employés et un budget de 28 millions d'euros. ALIMA a traité plus de 2 millions de patients dans 12 pays depuis sa création en 2009 et a lancé 10 projets de recherche axés sur la malnutrition, le paludisme et le virus Ebola.

Actuellement, le portfolio de projets est géré par 3 équipes basées à Dakar : 2 cellules de programmes réguliers (une cellule = responsable cellule, médecin référent, responsable logistique, responsable finances, responsable ressources humaine) et un service de projets urgences.

CONTEXTE

Les programmes ALIMA/AMCP au Mali :

ALIMA intervient au Mali depuis juin 2011 aux côtés de l'ONG malienne l'AMCP avec un premier projet commun dans le Sud du Mali dans la région de Koulikoro visant à réduire la mortalité des enfants de moins de 5 ans. En 2016, le projet a permis de prendre en charge 11 676 cas MAS (dont 2631 hospitalisations) et 64 313 cas de paludisme (dont 3580 hospitalisations) dans la région de Koulikoro. En 2017, ce sont 11 336 cas de MAS (dont 2040 hospitalisés) qui sont attendus dans les 111 CSCOM et 6 CSREF couverts par le projet commun AMCP/ALIMA.

3 axes majeurs :

- Mettre en place des campagnes de dépistage couplant plusieurs activités (dépistage de la MAS, fourniture de soins aux enfants dans le besoin, intégration de la MAS dans la prise en charge globale pédiatrique).
- S'appuyer sur les mères pour améliorer le dépistage de la MAS et la couverture du projet en les formant à l'utilisation du PB lors du séjour en hospitalisation de leur enfant.
- Améliorer la prise en charge hospitalière, avec comme intention de former au mieux les médecins et infirmiers maliens.

Depuis juin 2015, AMCP/ALIMA met en œuvre un projet pilote d'URENI école dans la région de Koulikoro avec le soutien de l'UNICEF. L'objectif global est d'améliorer la qualité de la prise en charge des soins médico-nutritionnels dans les URENI par la formation des personnels de santé à la prise en charge de la MAS au sein d'une infrastructure de référence : le service URENI/pédiatrie du CSREF de Dioïla. De juin 2015 à décembre 2016, 218 stagiaires ont été formés à l'URENI Ecole qui prendront en charge 1 417 cas de MAS et 1 745 autres cas pathologiques et qui dupliqueront leurs connaissances acquises au cours de la formation au sein de leurs centres de santé respectifs. Le but est d'assurer la continuité de ce projet en 2017 afin de couvrir un maximum d'URENI sur l'ensemble du territoire.

ALIMA/AMCP intervient également depuis mars 2012 dans la région de Tombouctou, en réponse au conflit au Nord du Mali et à l'effondrement du système sanitaire dans cette zone. Après un appui au service des urgences de l'hôpital de Tombouctou, ALIMA/AMCP appuie désormais les structures de santé à Goundam et à Diré. Suite aux affrontements entre groupes armés qui ont entraîné de nombreux mouvements de population en avril et mai, AMCP/ALIMA a étendu ses activités au nord de Goundam et appuie désormais le CSREF et 18 CSCOM à Diré et le CSREF et 17 CSCOM à Goundam. En 2016, le projet au Nord du Mali a permis de réaliser plus de 165 824 consultations générales, 5 565 hospitalisations ainsi que 3 753 accouchements assistés médicalement et 10 000 deuxièmes consultations prénatales. En 2017, le projet a prévu la prise en charge de 187 896 consultations générales, 4 705 cas de MAS et 13 609 femmes enceintes vues en CPN1.

Pour assurer l'accès à des soins gratuits et de qualité, le projet commun s'articule autour des axes suivants :

- Activités de prévention et de soins de santé primaire pour l'ensemble de la population incluant des activités de santé de la reproduction (accouchements simples, CPN, CPON) ;
- Activités de soins de santé secondaire pour l'ensemble de la population au niveau des CSREF, incluant des activités de santé de la reproduction (accouchements avec complication) ;
- appui au bloc opératoire pour la prise en charge des blessés par balle et autres urgences chirurgicales et obstétricales
- Dépistage et prise en charge de la MAS simple et avec complications pour les enfants de moins de 5 ans.

- appui en eau pour les populations déplacées interne de Goundam
- appui à la surveillance et à la riposte des épidémies (rougeole, méningite, Fièvre de la Vallée de Rift, ...)

Les projets sont financés en 2016 par UNICEF, ECHO, USAID et le PAM.

TYPOLOGIE DU POSTE

Lieu de mission : Bamako / MALI

LIENS FONCTIONNELS ET HIERARCHIQUES

Le Chef de mission rend compte au Responsable des programmes du Desk 2 ALIMA. Il garde informé et garde un lien étroit avec le Directeur Exécutif de l'AMCP avec lequel il n'a aucun lien hiérarchique. Il/elle encadre tous les coordinateurs de projet, les coordinateurs des départements support et le chargé du reporting.

Le chef de mission collabore étroitement avec les autorités sanitaires du Mali santé.

Il crée des liens avec d'autres d'ONG nationales et internationales : institutions des Nations Unies et organisations étatiques et non étatiques.

MISSIONS ET ACTIVITE PRINCIPALES

1. Représentation du partenariat

- Avec l'appui du desk ALIMA et de la Direction exécutive AMCP, le Chef de mission se tient régulièrement informé du développement des associations et de l'avancée du partenariat.
- Représente ALIMA/ AMCP auprès des autorités politiques, sanitaires, militaires, humanitaires, des bailleurs de fonds et de la société civile.
- Développe un réseau de contacts lui permettant de mener à bien la mission humanitaire et d'analyser la situation sécuritaire pour les opérations.
- Met en œuvre la stratégie de plaidoyer médical ou humanitaire définie. Pour ce faire, il détermine les canaux privilégiés et il est le premier porte-parole du partenariat sur le terrain.
- En tant que cadre de la plateforme, il suit et participe à la vie associative de la plateforme.

2. Sécurité

- Met à jour dès que nécessaire et au minimum deux fois par an le guide de sécurité, gestion de kidnapping et l'analyse de risques en concertation avec les équipes terrains et avec le concours de personnes clés maliennes.
- S'assure de la collecte des incidents de sécurité sur l'ensemble du pays, analyse leur impact sur la mission et communique au responsable programmes et personnes concernées.
- S'assure que les règles de sécurité sont respectées.
- S'assure qu'un hôpital de référence est identifié pour le personnel et que le plan MedEvac est à jour et approprié par le CoMed.
- Identifie en permanence et prévient les personnes pouvant aider en cas d'incident sécuritaire.

3. Coordination des opérations

- Anime et formalise l'évaluation et l'analyse continue des situations et du contexte politique, humanitaire et sanitaire dans le pays, et mesure ses conséquences potentielles dans la sous-région. Questionne et propose des modifications des objectifs
- Analyse et identifie les besoins humanitaires, propose et revoit les stratégies opérationnelles, les objectifs et les modalités de mise en œuvre des projets
- Analyse régulièrement et en fin d'année (bilan) le dispositif opérationnel (activités, moyens) en regard de sa capacité à atteindre les objectifs définis et propose des modifications.
- Encadre l'ensemble de l'équipe de la coordination et les coordinateurs projets pour assurer la mise en œuvre des opérations en accord avec les objectifs définis et les priorités métiers.
- Définit les priorités de mise-en-œuvre pour les coordinateurs et explicite la mise en séquence des actions.
- Anime l'analyse des activités par l'équipe de coordination de façon ponctuelle mais a fortiori dans le cadre des bilans biannuels.

4. Formation et Management

- Identifie et favorise la fidélisation du personnel à fort potentiel.
- Identifie les besoins en formation des personnes qu'il encadre et s'assure que cette identification est faite sur le terrain par les coordinateurs.
- Participe au recrutement et à l'identification des cadres.
- Veille à la réalisation des bilans individuels de la coordination et fait celles de ses subordonnés directs (coordinateurs).
- Assure l'organisation des réunions d'équipe de coordination.
- Formation continue des équipes.
- Veille à la diffusion de la connaissance de la stratégie RH de la plateforme et son intégration dans la stratégie RH du projet AMCP/ALIMA : PACAP, réseau RH...

5. Reporting

- Veille à la rédaction du Sitrep pays, puis l'envoie au desk une fois par mois.
- Définit les priorités de travail du chargé de reporting.
- Contribue à définir les indicateurs utiles au pilotage de la mission.
- Veille à la rédaction et à l'édition des rapports annuels pour chaque projet ou après chacune des interventions d'urgences.
- Adapte la fréquence de *reporting* en fonction du rythme annuel (urgence et saison).

6. Bailleurs de fonds institutionnels

- Maîtrise l'environnement, les politiques et le fonctionnement des bailleurs de fonds en présence au Mali.
- Assure la représentation du partenariat auprès des bailleurs de fonds.
- Revoit et valide les propositions de projet et les rapports en s'assurant de la qualité des documents et du respect des délais.
- S'assure que les dispositions de la convention de financement ainsi que les procédures administratives sont connues de l'équipe de coordination et de l'équipe terrain, et qu'elles sont respectées.
- S'assure que les indicateurs de résultats définis dans la proposition de projet sont connus et suivis par les équipes tout au long de l'année.
- Assure le suivi de l'action cofinancée.

7. Gestion

- S'assure que les moyens nécessaires à la mise en œuvre des actions sont utilisés en adéquation avec le budget, et propose des ajustements nécessaires pour l'atteinte des objectifs.
- Participe à la validation des dépenses (Cf. procédure d'achat).
- Participe au suivi budgétaire et s'assure que le CoFIRH suit avec le siège les demandes de trésorerie.

8. Juridique

- Assure que l'AMCP/ALIMA a toutes les autorisations pour intervenir au Mali. Il rédige les MoU en accord avec les objectifs définis dans la fiche pays. Ainsi, il s'assure de l'archivage et du suivi des MoU et anticipe leur renégociation.

9. Communication publique

- Participe, avec le desk, à l'élaboration des objectifs et des stratégies de communication publique.
- Assure la remontée en temps et en heure de toute information susceptible d'amener ALIMA et AMCP à une prise de parole publique.
- Participe à la gestion des visites de journalistes sur les terrains AMCP/ALIMA (briefing, gestion sécuritaire, etc.).
- Participe à l'anticipation de la stratégie de communication en cas d'incident sécuritaire (low profile, réactivité, sélectif, etc.).

EXPERIENCES ET COMPETENCES

Expériences :

- Expérience d'au moins 3 ans dans le suivi ou la coordination de programmes humanitaires, en tant que chef de mission, coordinateur technique ou administratif.
- Expérience dans des contextes d'urgence et sécuritaire.
- Expérience en termes de gestion d'équipe et d'encadrement.
- Expérience souhaitée en gestion de partenariat

Qualités du candidat :

- Capacité d'analyse, d'organisation et de planification.
- Calme, excellente gestion du stress et du sang froid.
- Très bonnes capacités de communication et d'écoute.
- Expérience en gestion d'équipe et supervision.
- Fort intérêt pour les enjeux humanitaires.

Langues :

- Bonne maîtrise du français (lu, écrit, parlé) indispensable.
- L'anglais est un atout.

CONDITIONS

Durée du contrat : CDD de droit français de 6 à 12 mois (renouvelables).

Prise de poste : Mai/Juin 2017

Salaire : selon expérience + per diem

ALIMA prend en charge :

- les frais de déplacements entre le pays d'origine de l'expatrié et le lieu de mission
- les frais d'hébergement
- la couverture médicale du premier jour de contrat à un mois après la date de départ du pays de mission pour l'employé et ses ayants droits
- l'évacuation pour l'employé

Documents à envoyer : Pour postuler, merci de nous faire parvenir votre CV et lettre de motivation, à candidature@alima.ngo avec en sujet la référence « CDM Mali ».