



## Médecin Référent H/F - Bimbo - RCA

### L'ASSOCIATION ALIMA

The Alliance for International Medical Action (ALIMA) est une organisation médicale internationale, fondée en 2009. ALIMA a pour objectif de produire des secours médicaux lors de situations d'urgences ou de catastrophes médicales et d'améliorer la pratique de la médecine humanitaire en développant des projets innovants associés à de la recherche médicale. La particularité de l'association est de fonder son mode opératoire principalement sur le partenariat avec des acteurs médicaux nationaux et académiques. En mutualisant et capitalisant leurs compétences, ALIMA et ses partenaires permettent l'accès à des soins de qualité au plus grand nombre. Depuis sa création, l'association et ses partenaires ont su se développer à la mesure de l'augmentation des besoins humanitaires médicaux, notamment au Sahel : 655 000 patients traités en 2015 dont 40 000 hospitalisations, une nouvelle gouvernance entre les partenaires et la consolidation de la plateforme des ONG médicales du Sahel, de nouvelles approches innovantes et des projets de recherches opérationnelles. En 2015, avec 7 pays d'interventions, 22 projets, plus de 1 500 employés et un budget de 27 millions d'euros, ALIMA est une ONG dynamique et efficace dans le déploiement de secours médicaux pour les personnes les plus vulnérables. Actuellement, ce portfolio de projets est géré par 3 équipes basées à Dakar : 2 cellules de programmes réguliers (une cellule = responsable cellule, médecin référent, responsable logistique, responsable finances, responsable ressources humaine) et une cellule de projets urgences (une responsable et un médecin référent).

### CONTEXTE

---

#### Les programmes ALIMA en RCA :

ALIMA est intervenue en République centrafricaine afin de répondre à la crise humanitaire qui s'est installée dans le pays depuis la fin 2013.

En 2016, ALIMA mène deux projets distincts en Centrafrique.

Dans le cadre du premier projet, ALIMA intervient depuis janvier 2014 dans les districts sanitaires de Bimbo et Petevo, situés dans l'ouest de Bangui et sa périphérie.

Le projet vise à améliorer l'offre de soins primaires et à renforcer les districts et les structures sanitaires dans un contexte de post-crise.

Ainsi, ALIMA appuie 5 centres de santé (Bimbo, Petevo, Yombo, Bimon, Kokoro-Boeing) dans lesquels elle garantit l'offre de soins primaires. Par un système de clinique mobile, elle intervient également dans les sites de déplacés de Carmel, Grand Séminaire et Padre Pio. Un système d'ambulance permet le transfert des cas graves vers les structures secondaires de la capitale.



En 2015, le projet a permis de réaliser plus de 120 000 consultations générales, près de 2000 accouchements assistés et 800 références de cas graves.

En 2016, l'accent sera mis sur le renforcement du système de prise en charge des victimes de violences sexuelles et le développement d'un système de dépistage et de prise en charge communautaire des maladies fréquentes pour les cas non-complicés (IRA, paludisme, diarrhées).

Le second projet, débuté en juin 2014, se situe dans la préfecture de la Lobaye.

Lorsque le projet a démarré, la ville de Boda connaissait une situation particulière. Suite aux conflits intercommunautaires, le quartier majoritairement musulman s'était transformé en une véritable enclave, et cette communauté ne pouvait en sortir, et donc accéder aux soins, faute de sécurité.

Dans cette région où la situation sanitaire est précaire, ALIMA a donc décidé de renforcer l'offre de soins secondaires en appuyant l'ensemble des services de l'Hôpital de District de Boda (OPD, maternité, chirurgie...) et de mettre en place une structure médicale au sein de l'enclave pour dupliquer l'offre de soins et permettre à la population musulmane d'y avoir accès. Une équipe chirurgicale composée d'un chirurgien et d'un anesthésiste expatrié assure tout au long de l'année la prise en charge des cas chirurgicaux. En périphérie de Boda, ALIMA appuie également le centre de santé de Boboua qui offre des soins primaires.

La cohésion sociale entre les deux communautés (musulmane et non-musulmane) s'améliore progressivement mais le besoin de maintenir les deux structures est pour l'instant toujours présent.

A partir de septembre 2015, ALIMA a étendu l'appui à l'offre de soins primaires à deux centres de santé supplémentaires : Boganda et Boganangone.

En 2015, le projet a permis de réaliser plus de 36 000 consultations générales, plus de 9 000 consultations urgentes, près de 5 500 consultations prénatales, 1 120 accouchements assistés, 5000 hospitalisations et 1 150 opérations chirurgicales.

En RCA, ALIMA est financée par ECHO, le fonds Bèkou, le CERF (Common Emergency Response Fund), l'UNICEF, le CHF (Common Humanitarian Fund) et le CDC.

En 2016, ALIMA envisage d'ouvrir un troisième projet.

## **TYPLOGIE DU POSTE**

---

### **LIEU DE MISSION : Bimbo/RCA**

### **RAISON D'ETRE DU POSTE :**

Le Référent Médical sera secondé par un infirmier responsable de la qualité des soins sur les Centres de Santé (Technique des soins). Ils fonctionneront en binôme pour tout ce qui a trait à l'organisation des Centres de Santé.

Le Médecin référent engage sa responsabilité dans tous les domaines d'organisation des services et d'actions sur les différents Centres de Santé et activités clinique mobile.



Il est garant de la qualité des soins médicaux et psychosociaux des patients, sur les différents Centres de Santé et Site de la clinique mobile. Il est aussi garant du respect des protocoles et des bonnes pratiques.

Il représente ALIMA dans les différentes structures des soins soutenues et établit le lien, avec le coordinateur projet, entre le comité de gestion des différents Centres soutenus (COGES, etc.) et ALIMA selon ce qui a été défini dans l'accord cadre.

## **LIENS FONCTIONNELS ET HIERARCHIQUES**

---

Il rend compte au coordinateur projet (réfèrent hiérarchique) et au coordinateur médical (réfèrent technique).

Il encadre les responsables des activités médicales des différents projets (Centres de Santé et équipe mobile).

## **MISSIONS ET ACTIVITE PRINCIPALES**

---

### **1. Suivi de l'activité et définition des objectifs**

- Organise la collecte et le recueil de données médicales au sein des structures soutenues, en collaboration avec les responsables d'activités et chefs officiels des structures soutenues.
- Analyse les données médicales et les indicateurs d'activité et de qualité de soins
- Propose des objectifs par structure soutenue, après consultations avec les responsables d'activités et les différents chefs des centres.

### **2. Mise en œuvre des programmes**

- Assure la cohérence de l'activité médicale, paramédicale et psychosociale au sein des structures soutenues et s'assure du bon fonctionnement des différents services.
- S'assure de l'application et du respect des critères d'admission à la salle d'urgence, au sein des différentes structures soutenues.
- S'assure du respect des critères pour le transfert par ambulance, et de la bonne tenue des fiches de référence. Aussi du protocole d'hygiène de l'ambulance, après référence.
- S'assure de la qualité de l'accueil dispensé au patient.
- S'assure de la qualité, de la pertinence et de l'adéquation des prescriptions médicales, y compris des examens complémentaires (TDR, Hemocue, glycémie, etc.)
- Veille à la bonne tenue du dossier médical du patient gardé en stabilisation sur les Centres de santé.
- Organise et valide les références de patients vers d'autres structures plus élaborés en soins (large plateau technique) et s'assure de leur suivi, avec l'accord du coordinateur médical.
- Organise et anime les différents comités de qualité :
  - Analyse de morbidité-mortalité,
  - Comité d'hygiène hospitalière.
- Etablit les heures de visites et le nombre d'accompagnants autorisés.
- Arbitre les conflits entre patients et personnel, si nécessaire.



En collaboration avec les responsables des unités de consommation (pharmacie des Centres de Santé) :

- Analyse la consommation en fonction de l'activité et s'assure de la bonne gestion du stock.
- Valide les commandes élaborées par chaque structure soutenue.

#### Hygiène hospitalière

- S'assure que les moyens sont mis en œuvre pour la prévention et le contrôle des infections nosocomiales.
- S'assure du respect des protocoles d'hygiène et bonnes pratiques en matière d'hygiène.

#### Responsabilité juridique

- Diffuse et s'assure du respect des bonnes pratiques médico-légales (confidentialité, consentement, tenue des dossiers, comportement éthique du personnel, etc.)
- Identifie les erreurs médicales, assure le suivi des dossiers litigieux et des plaintes avec la coordination médicale.

#### Autres

- Apporte une assistance technique et clinique en cas de besoin (afflux massif de blessés, absence d'un médecin responsable d'activité, cas compliqués, etc.).

### **3. Gestion des ressources humaines**

En collaboration avec les responsables d'activités, chefs des centres et le coordinateur projet :

- Définit les postes nécessaires au regard des besoins (nombre de staff, profil) et établit les descriptions de poste du personnel hospitalier (médical).
- Propose une organisation fonctionnelle des équipes (organigramme).
- Participe au recrutement (définition du profil de poste et des critères, entretiens, etc.) et à la sélection des médecins et des cadres infirmiers.
- Réalise le bilan individuel des (autres) responsables d'activités et des médecins.
- Participe à l'évaluation du personnel des Centres de Santé :
  - S'assure qu'il existe un planning pour la réalisation des bilans individuels de l'ensemble du personnel ALIMA travaillant en soutien au niveau des structures soutenues.
- Avec le coordinateur projet, arbitre les conflits entre les membres du personnel médical.
- Formation continue :
  - Définit les besoins en formation en adéquation avec les objectifs du projet.
  - Participe à la formation des membres de son équipe par l'accompagnement dans le travail (accompagnement des responsables d'activités et si possible les chefs de centre).
- Est responsable de la mise en œuvre de la politique sur la santé des équipes.
  - S'assure de l'application des mesures de prévention pour les AES et de la prise en charge adéquate du personnel en cas d'accident.

### **4. Relations et communication**



- Informe régulièrement l'équipe terrain et la coordination de l'évolution des différentes activités médicales et donne un feedback médical (statistiques,).
- Avec le coordinateur projet, est en relation avec ses homologues médicaux d'autres ONG.

**A la demande de sa hiérarchie, le Médecin référent peut être amené à accomplir des tâches non énumérées dans ce profil de poste.**

## **EXPERIENCES ET COMPETENCES**

---

### **Formation :**

- Diplôme de médecin.

### **Expérience :**

- Expérience requise à un poste similaire en ONG.

### **Langues :**

- Maîtrise du français (oral et écrit) indispensable.

## **CONDITIONS**

---

**Durée du contrat :** CDD de droit français d'une durée de 6 mois renouvelables.

**Salaire :** selon expérience + perdiem.

ALIMA prend en charge :

- les frais de déplacements entre le pays d'origine de l'expatrié et le lieu de mission
- les frais d'hébergement
- la couverture médicale du premier jour de contrat à un mois après la date de départ du pays de mission pour l'employé et ses ayants droits
- l'évacuation pour l'employé

**Documents à envoyer :** Pour postuler, merci de nous faire parvenir votre CV et lettre de motivation, à [candidature@alima-ngo.org](mailto:candidature@alima-ngo.org) avec en sujet la référence « Médecin Référent Bimbo ».