



## **Responsable Médical Projet H/F - CAMEROUN**

### **L'ASSOCIATION ALIMA**

The Alliance for International Medical Action (ALIMA) est une organisation médicale internationale, fondée en 2009. ALIMA a pour objectif de produire des soins médicaux de qualité lors de situations d'urgences ou de catastrophes médicales et d'améliorer la pratique de la médecine humanitaire en développant des projets innovants associés à de la recherche médicale. La particularité de l'association est de fonder son mode opératoire principalement sur le partenariat avec des acteurs médicaux nationaux. En mutualisant et capitalisant leurs compétences, ALIMA et ses partenaires permettent l'accès à des soins de qualité au plus grand nombre.

Depuis sa création, l'association et ses partenaires ont su se développer à la mesure de l'augmentation des besoins humanitaires médicaux, notamment en Afrique de l'Ouest et Centrale: 580 000 patients traités en 2014 dont plus de 25 000 hospitalisations, une nouvelle gouvernance entre les partenaires de la plateforme des ONG médicales du Sahel, de nouvelles approches innovantes et des projets de recherches opérationnelles. ALIMA a également répondu à l'urgence Ebola en ouvrant un centre de traitement Ebola de 40 lits en Guinée. Avec huit pays d'interventions, 15 projets, plus de 1 200 employés et un budget de 19,5 millions d'euros, ALIMA est une ONG dynamique et efficace dans le déploiement de secours médicaux pour les personnes les plus vulnérables.

### **CONTEXTE**

---

En Septembre 2015, ALIMA a engagé des actions à l'extrême Nord du Cameroun. Une mission exploratoire est en cours et les activités d'ALIMA au Cameroun vont s'orienter sur la prise en charge d'enfants malnutris aigus sévères à l'hôpital du district Sanitaire de Mora, dans le département de Mayo Sava. ALIMA prévoit un début de ses activités au 1er Décembre 2015 dans l'extrême Nord Cameroun, et c'est dans ce cadre que nous recherchons un/une responsable médical projet.

### **TPOLOGIE DU POSTE**

---

#### **LIEU DE MISSION : CAMEROUN**

Poste de responsable d'activités.

Le responsable médical projet coordonne les activités médicales du projet et est le référent de l'équipe médicale.

### **LIENS FONCTIONNELS ET HIERARCHIQUES**

---

Il rend compte au coordinateur projet (référent hiérarchique) et au coordinateur médical (référent technique).  
Il encadre les responsables des activités médicales.

## MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

---

### 1. Suivi de l'activité et objectifs

- Décrit et analyse son projet dans son environnement :
  - est responsable de l'analyse des données médicales,
  - est responsable de la rédaction des rapports médicaux du projet.
- Identifie les autres acteurs médicaux (autorités sanitaires, ONGs, autre...) et suit l'évolution de leurs activités.
- Identifie les structures de santé de la zone, leurs capacités et besoins éventuels.
- Participe aux discussions sur la conduite du projet et la définition des objectifs.
- Participe à la surveillance de la situation médicale des populations concernées par le projet ainsi qu'à des missions exploratoires et propose de nouvelles stratégies si nécessaire.

### 2. Mise en œuvre des programmes

- Est le garant de la qualité de la prise en charge médicale des patients dans la/les structure (s) de santé.
- S'assure, pour l'ensemble de son équipe, du respect du secret médical et de la bonne information aux patients de leur maladie et de leur traitement.
- Est le garant du respect des protocoles de traitement et de l'utilisation rationnelle des médicaments.
- Discute avec son équipe des erreurs médicales et fait remonter l'information au coordinateur médical.
- Assure le support médical dans les services.
- Identifie des structures de santé de référence spécialisées.
- Prend les décisions de référence des patients en collaboration avec le coordinateur médical.
- Organise le suivi des patients référés.

En collaboration avec le responsable de la pharmacie terrain :

- Est responsable du suivi de la consommation et des stocks médicaux.
- Définit les besoins de son projet et participe à l'élaboration des commandes médicales.
- Organise le rangement, l'inventaire et la gestion de la bibliothèque opérationnelle médicale.

### 3. Gestion des ressources humaines

#### 3.1. Composition des équipes.

- Définit les postes nécessaires au regard de son activité et établit les profils de poste.
- Organise le recrutement du personnel dans son activité (avec l'appui du coordinateur RH).
- Organise avec les responsables d'activité le remplacement du personnel absent.

#### 3.2. Encadrement des équipes.

- Organise et supervise le travail des membres de son équipe.
- Anime et organise les réunions régulières de son équipe.
- Organise la circulation de l'information au sein de son équipe.
- Favorise la transmission de l'information au sein de l'équipe médicale (changements de protocoles, évolution des techniques...).
- Organise l'archivage.
- Identifie les potentiels au sein du personnel du projet.
- Exerce une vigilance et informe le coordinateur médical en cas d'erreur médicale.

### 3.3. Bilans individuels.

- Réalise au moins une fois par an les bilans individuels des responsables d'activité dont il a la charge et délègue la réalisation des bilans des autres personnels.

### 3.4. Formation continue

- Définit les besoins en formation de son équipe en adéquation avec les objectifs du projet.
- Participe à la formation des membres de son équipe par l'accompagnement dans le travail.

### 3.5. Cadre administratif

- Respecte le règlement intérieur et toute autre politique et documents RH en vigueur, notamment, dans l'organisation du temps de travail.
- Réfère ou demande conseil au responsable administration terrain si nécessaire.

## **4. Suivi médical du personnel national et international**

- S'assure, supervise (et effectue si besoin) les consultations médicales pour le personnel international, national et leurs ayants-droit.
- Réfère ces patients, si besoin, pour investigations et/ou hospitalisation dans les structures identifiées par ses soins ou avec le coordinateur médical.
- Assure le suivi du personnel hospitalisé: diagnostic, traitement, évolution et décharge en collaboration avec le coordinateur médical.

## **EXPERIENCES ET COMPETENCES**

---

### **Formation :**

- Diplôme de médecin

### **Expérience :**

- Expérience de contexte de guerre, conditions de travail de brousse
- Une année minimum d'expérience est requise à un poste similaire

### **Qualité :**

- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité de gestion de projet
- Capacité d'organisation
- Autonomie, curiosité et sens critique
- Flexibilité et gestion du stress
- Patience et maturité professionnelle
- Capacité à travailler en équipe dans des contextes multiculturels
- Capacité à travailler et à vivre dans un milieu isolé et enclavé

### **Langues :**

- Maîtrise du français (oral et écrit) indispensable

## CONDITIONS

---

**Prise de poste** : décembre 2015

**Salaire** : selon expérience+ per diem

ALIMA prend en charge :

- les frais de déplacements entre le pays d'origine de l'expatrié et le lieu de mission
- les frais d'hébergement
- la couverture médicale du premier jour de contrat à un mois après la date de départ du pays de mission pour l'employé et ses ayants droits
- l'évacuation pour l'employé et ses ayants droits.

**Documents à envoyer** : Pour postuler, merci de nous faire parvenir votre CV et lettre de motivation, à [candidature@alima-ngo.org](mailto:candidature@alima-ngo.org) avec en sujet la référence « Resp Médical Projet Cameroun ».

**Date de fin de validité de l'annonce**: 30/11/2015