



REFERENT RH URGENCES - DAKAR - SENEGAL

L'ASSOCIATION ALIMA

Lors de la création d'ALIMA, en juin 2009, l'objectif était de produire des secours médicaux lors de situations d'urgences ou de catastrophes médicales, par un mode opératoire basé principalement sur le partenariat avec des acteurs médicaux nationaux ou d'autres ONGs dont le savoir-faire s'avérerait complémentaire et donc utile pour améliorer l'efficacité de nos interventions. L'idée était qu'en mutualisant et capitalisant leurs compétences, ALIMA et ses partenaires permettraient l'accès à des soins de qualité au plus grand nombre. ALIMA avait également comme objectif de participer à améliorer la pratique de la médecine humanitaire. Pour ce faire, des projets nouveaux associés à de la recherche médicale sont développés.

Après 5 ans, nous avons un portefeuille assez équilibré, comme nous le souhaitions, avec sur les 16 projets prévus de 2014, 7 projets d'urgence qui délivrent des soins généraux aux populations vivant dans des zones de conflit ou fortement affectées par des épidémies, 7 projets médicaux qui adressent principalement la malnutrition et le paludisme et 2 projets de recherche avec des institutions scientifiques reconnues - l'Université de Nutrition de Copenhague et l'Institut de Médecine Tropicale d'Anvers. Sur les 16 projets de 2014, la majorité, 11, sont menés en partenariat avec les ONGs nationales de la Plate-Forme. A l'avenir, il faudra maintenir cet équilibre entre projets d'urgence, projets médicaux à plus long-termes, projets de recherche, dont une majorité seront menés en partenariat.

Depuis le mois d'octobre nous menons également un projet de lutte contre la Maladie à Virus Ebola (MVE) en Guinée, épicrocent de la maladie. Ce projet vient en appui des autorités sanitaires Guinéennes pour les assister dans la mise en œuvre de leur plan sanitaire de lutte contre la maladie.

En 5 ans, nous avons soigné de nombreux patients, 285 000 enfants atteints de malnutrition aiguë sévère, près de 800 000 cas de paludisme, 20 000 cas de choléra et nous avons hospitalisé 116 000 personnes – principalement des enfants - pour un budget total de 50 millions d'euros.

A l'exception de la chirurgie en Haïti, ces dernières années, l'essentiel de nos activités médicales a été la prise en charge de la malnutrition, du paludisme et du choléra. Petit à petit, nous élargissons notre offre de soins et commençons des activités obstétricales (Diré, RCA, Niger) mais c'est encore insuffisant au regard de notre volonté de diversification pour répondre aux besoins les plus aigus dans des situations de crises chroniques ou aiguës.

Durant ces années, différents types de partenariat ont été développés. Les partenariats privilégiés sont ceux qui se sont montés avec les cinq ONGs médicales du Sahel. Ces partenariats sont originaux car nous partageons les responsabilités de conception, mise en œuvre et évaluation de projet. Ces partenariats bilatéraux entre ALIMA et l'ONG ont évolué vers la constitution d'une plate-forme, d'un groupe, qui veut se renforcer, en tant que groupe, partager la même définition de mission sociale, les mêmes types de projets, mutualiser le support, les ressources humaines et grandir individuellement.

pour faire grandir le groupe et surtout pour améliorer les projets. Beaucoup de travail reste à faire pour que tout cela soit abouti, mais, cette idée, à la base de la création d'ALIMA devient une réalité. D'autres partenariats avec des Universités, des ONGs internationales, nous ont permis de mettre en place des recherches intéressantes ou des activités que nous ne pouvions pas encore mettre en place seuls. Il nous faut aujourd'hui nous retourner aussi vers des partenariats avec les chercheurs, université de nos pays d'intervention.

Nous avons monté à Dakar ce que nous pourrions appeler la plate-forme ALIMA Afrique de l'Ouest dont font partie cinq ONGs nationales.

Le projet 2014 avait comme objectif de consolider notre savoir-faire et de préciser le modèle ALIMA dans nos pays d'intervention (Niger, Mali, Tchad, Burkina Faso, RCA, RDC, Cameroun). A cela s'est ajouté la Guinée Conakry avec l'urgence Ebola.

En 2015, ALIMA est présent dans 8 pays : au Sénégal où se situe son bureau opérationnel, au Burkina Faso, au Mali, au Niger, au Tchad, en RCA et en RDC autour de projets médicaux, et enfin en Guinée Conakry.

Les ressources de ALIMA étaient de 19 millions d'euros en 2014, et le budget prévisionnel 2015 est de 21 millions d'euros. Les équipes terrain et siège représentent environ 100 postes ALIMA et plus de 1 000 postes sur les projets communs (ALIMA et partenaires).

Siège social et bureau administratif à Montreuil.

Bureau opérationnel à Dakar avec une direction générale, 1 département des programmes, et 4 départements de support aux programmes (Support et développement technique – Administratif et financier - Ressources humaines - Développement et communication).

Bureau opérationnel Projet Ebola à Montreuil.

Le Conseil d'Administration est composé de 15 administrateurs issus des opérations humanitaires pour la plupart et pour plus de la moitié des ONGs nationales partenaires.

TYPOLOGIE DU POSTE

LIEU DU POSTE : Dakar, Sénégal (visites régulières sur les terrains pour support et ouvertures notamment, environ 30%).

LIENS FONCTIONNELS ET HIERARCHIQUES

Le référent RH Urgences est sous la responsabilité hiérarchique du responsable de programmes urgences, et fonctionnelle du DRH.

Le référent RH fait partie d'une équipe de desk Urgences composée d'un responsable de programmes et d'un médecin de desk.

Il collabore avec les responsables gestion terrain, le bureau administratif et les référents techniques du bureau de Dakar. Il encadre les coordinateurs RH et les coordinateurs finances/RH sur les terrains.

MISSION ET ACTIVITES PRINCIPALES

En lien direct avec son responsable de programmes, le référent RH Urgences identifie rapidement les cadres pour mener des missions exploratoires et/ou ouvrir de nouveaux projets.

Il participe à la constitution et au suivi du pool d'urgence.

Pour les pays de son desk et/ou les missions exploratoires et/ou les ouvertures, le référent RH urgences anime et supervise la gestion des ressources humaines dans les pays d'intervention d'ALIMA et de ses partenaires.

Il s'assure que les politiques RH sont mises en œuvre et garantit le respect du cadre légal propre à chaque pays.

Il garantit la bonne utilisation et le suivi correct des outils RH (Homère, suivi du personnel international...).

Il met en œuvre la politique de recrutement pour le personnel international en travail étroit avec les desks afin de garantir une composition d'équipe optimale.

En fonction des besoins, se rend lui-même à l'ouverture d'un projet pour mettre en place l'ensemble des éléments de gestion des ressources humaines (recrutement, cadre légal, outils...).

Activités principales :

- Avec les desks et les coordinations des pays (urgences dans un pays où ALIMA est déjà présente), identifie les besoins en recrutement, identifie les personnes du pool d'urgence et/ou du vivier ALIMA disponible, applique la procédure de recrutement et avec les référents techniques, identifie les personnes pour pourvoir les postes définis à l'aide des supports adéquats (tests, entretiens, références...) dans le délai imparti. Le référent RH urgences déploie les moyens nécessaires et adéquats pour identifier les équipes de missions exploratoires, les équipes d'ouverture et pourvoir l'ensemble des postes nécessaires.
- Il oriente le travail du coordinateur RH et des équipes RH sur les activités RH, s'assure qu'elles sont prises en compte, fixe les objectifs, apporte un soutien technique sur toutes les problématiques de gestion des ressources humaines : politique de recrutement, suivi du personnel (bilan, formation, procédures disciplinaires...), développement des compétences, mobilité, évolution, composition d'équipe, grille de fonctions...
- S'assure que le cadre légal du pays est connu et respecté : valide les règlements intérieurs et procédures internes, participe à la définition des politiques RH en accord avec la politique RH ALIMA, identifie et fait appliquer les procédures RH...
- En lien avec son responsable de programmes, maintient à jour le pool d'urgence (disponibilités, compétences, parcours...)
- Participe aux réunions RH de postes à pourvoir, aux réunions métiers avec les référents techniques et s'assure de connaître les équipes ALIMA sur les terrains.
- Apporte une expertise et un soutien sur l'utilisation des outils RH, principalement Homère et autres fichiers de suivi du personnel national et international.
- Avec les responsables de gestion terrain et les équipes de terrain, s'assure que les politiques de rémunération sont correctement appliquées (grilles de salaire, étude du coût de la vie...).

- Au sein du département RH et grâce à son suivi opérationnel au sein du desk, il participe à la définition de la politique RH auprès du DRH et intervient sur des sujets transversaux : stratégie de recrutement active, gestion de parcours, formation...

Cette description des tâches n'est pas exhaustive. Le référent RH urgences pourra être amené à exercer d'autres en fonction des besoins du projet que son superviseur lui aura assigné.

FORMATIONS ET COMPETENCES

Formation et expériences

- Formation supérieure en gestion des ressources humaines souhaitée.
- Expérience d'au moins deux années sur un poste de coordination au sein d'un projet humanitaire avec composante RH importante (plus de 200 personnels).
- Expérience de travail sur des projets d'urgence.
- Expérience sur des projets médicaux humanitaires d'urgence est un atout.
- Expérience en recrutement.

Qualités du candidat

- Curiosité pour les projets et les activités d'ALIMA.
- Proactivité et réactivité.
- Connaissance du droit du travail de son pays et mise en application concrète.
- Maîtrise des concepts de recrutement (définition du besoin, sélection, tests, entretiens...)
- Capacité à prioriser et à travailler sous pression.
- Capacité d'analyse et sens critique.
- Sens de l'organisation, rigueur et autonomie.
- Qualités rédactionnelles.
- Excellentes connaissances informatiques (Word, Excel...).
- Bonne connaissance du logiciel HOMERE.
- Maîtrise des mécanismes de la paie.
- Capacité d'adaptation et diplomatie.
- Compétences en formation et accompagnement.

Langues

La maîtrise du français et de l'anglais (lu, écrit, parlé) est indispensable.

CONDITIONS

Durée du contrat : Contrat à durée indéterminée de droit sénégalais.

Prise de poste : Octobre-Novembre 2015

Salaire : selon expérience.

- Frais de déplacements entre le pays d'origine et le pays de base (Sénégal) ;
- Cinq semaines de congés payés par an et système de jours de récupération pour les déplacements ;
- Un aller-retour par an dans le pays de résidence pris en charge pour l'employé et ses ayants droits ;
- Prime d'installation initiale à Dakar ;
- Ecole prise en charge pour d'éventuels enfants à charge ;
- Couverture santé complémentaire et évacuation prises en charge par ALIMA pour l'employé et ses ayants droit.

Documents à envoyer: Pour postuler, merci de nous faire parvenir votre CV (dans lequel vous mentionnez trois références) et lettre de motivation, à candidature@alima-ngo.org avec en sujet la référence « Réfèrent RH urgences ».

Date de fin de validité de l'annonce: 30/10/2015